

平成29年

川崎市職員の人事に関する統計報告

平成29年11月
川崎市人事委員会

人事に関する統計報告について

地方公務員法第8条の規定に基づき、人事行政の適正な運営を行うために必要な人事に関する統計報告として、職員の構成及び異動に関する事項をまとめましたので公表します。

本報告の作成にあたっては、各任命権者の人事担当課並びに総務企画局人事部人事課及び労務課の協力を得て調査を実施しました。調査結果のうち、給与に関する事項については、「職員の給与に関する報告及び勧告」を御参照ください。

調査事項及び調査対象は、次のとおりです。

1 調査事項

(1) 職員の構成に関する事項

性別、給料表別、所属別、学歴別、職名別、職種別、年齢別及び勤続年数別の職員数

(2) 職員の異動に関する事項

採用、昇任、異動、分限・懲戒、長期病気休暇及び退職の状況

2 調査対象

一般職職員（公営企業に従事する職員を含む。）。

3 調査時期

(1) 職員の構成に関する事項

平成29年4月1日現在

(2) 職員の異動に関する事項

平成28年4月1日から平成29年3月31日までの1年間

目 次

I 職員の構成に関する統計

1	職員総数及び性別職員数	1
2	給料表別職員数	2
3	所属別職員数	3
4	学歴別職員数	4
5	職名別職員数	5
6	職種別職員数	6
7	年齢別職員構成	7
8	勤続年数別職員構成	7
	第1図 職員の年齢別構成	8
	第2図 職員の勤続年数別構成	9

II 職員の異動に関する統計

1	採用の状況	
(1)	学歴別及び性別採用者数	1 1
(2)	職種別採用者数	1 2
2	昇任・昇格及び降任・降格の状況	
(1)	所属別役職別昇任者数及び昇格者数	1 3
(2)	所属別及び給料表別昇格者数	1 4
(3)	降任・降格の状況	1 4
3	異動の状況	
(1)	任命権者を異にする異動者数	1 5
(2)	給料表の適用を異にする異動者数	1 6
4	分限処分及び懲戒処分等の状況	
(1)	分限処分等の状況	1 7
(2)	懲戒処分の状況	1 7
5	長期病気休暇の状況	1 8
6	退職の状況	
(1)	性別退職者数及び退職率	1 9
(2)	勤続年数階層別退職者数	1 9
(3)	職種別退職者数	2 0
(4)	事由別退職者数	2 1

I 職員の構成に関する統計

性別、給料表別、所属別、学歴別、職名別、
職種別、年齢別及び勤続年数別の職員数

1 職員総数及び性別職員数

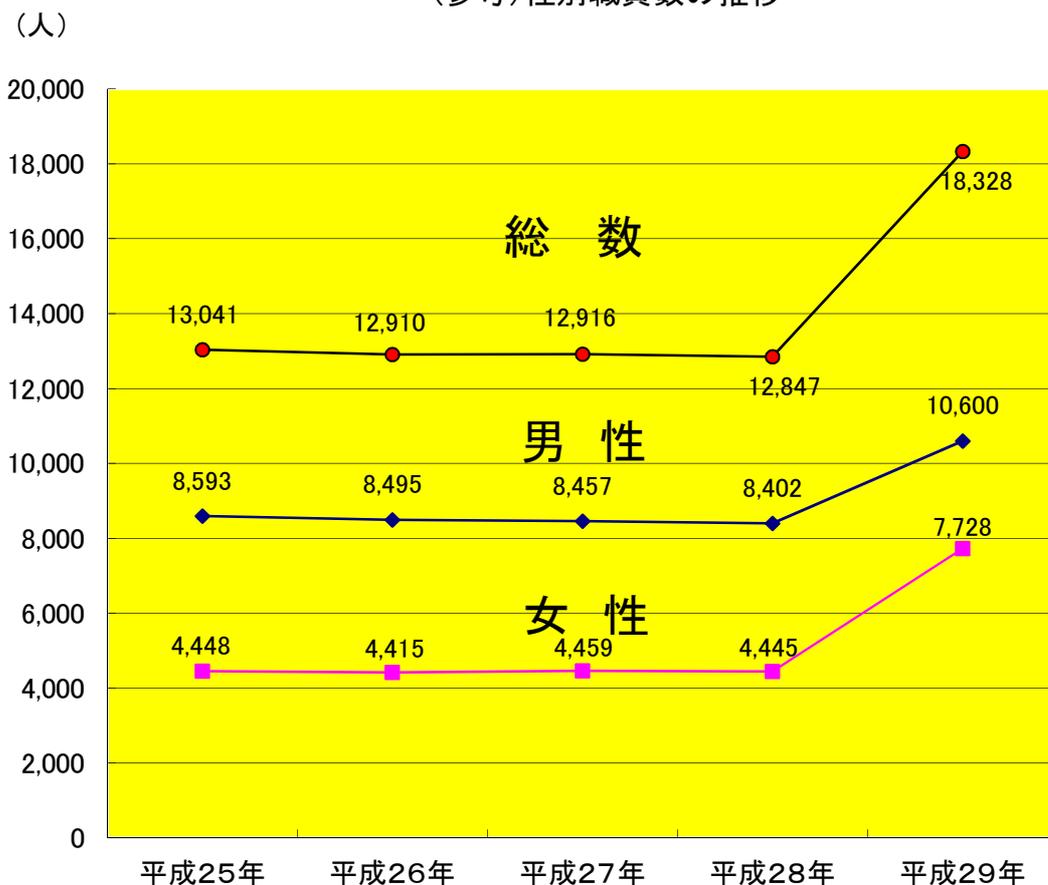
平成29年4月1日現在における一般職職員(公営企業職員を含む。)の総数は第1表のとおりであり、県費負担教職員の給与負担等の移譲の影響などにより、前年と比べると、5,481人の増加となっている。

第1表 職員総数

(単位:人)

区分	年次	29年		28年	
		実数	構成比	実数	構成比
総数		18,328	100.0%	12,847	100.0%
男性		10,600	57.8%	8,402	65.4%
女性		7,728	42.2%	4,445	34.6%

(参考)性別職員数の推移

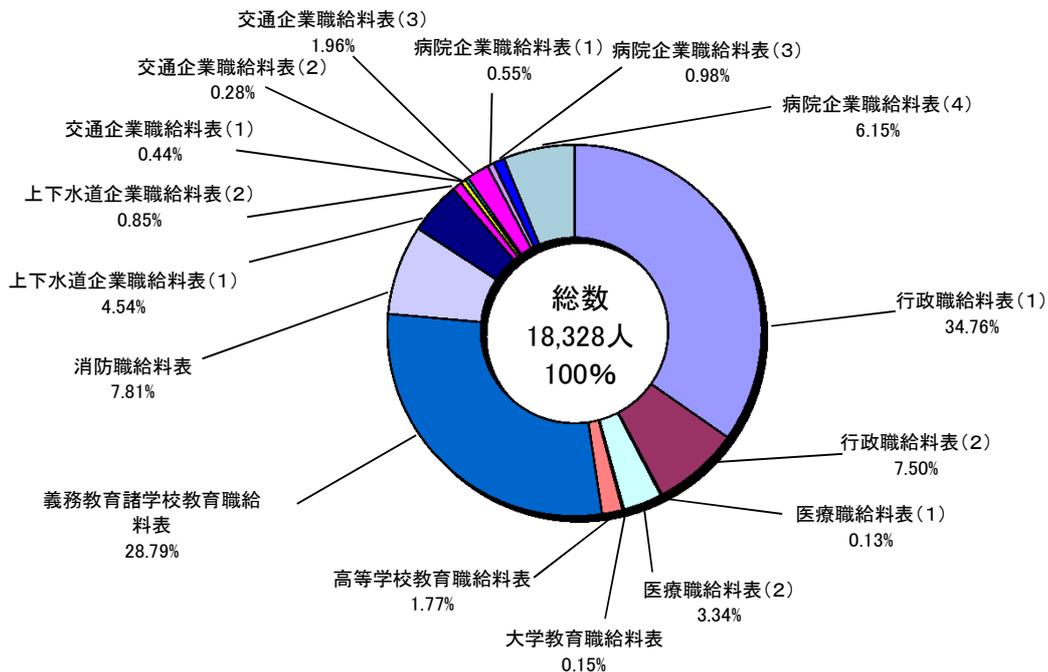


2 給料表別職員数

給料表別の職員数は第2表のとおりであり、県費負担教職員の給与負担等の移譲により、義務教育諸学校教育職給料表が新設されている。

給料表	年次			(参考) (単位:人)		
	29年	28年	対前年増減数	派遣職員	再任用職員	任期付職員
総数	18,328	12,847	5,481	125	514	115
行政職給料表(1)	6,371	6,150	221	59	55	94
行政職給料表(2)	1,374	1,429	△ 55		56	
医療職給料表(1)	23	23	0			
医療職給料表(2)	613	534	79	1	6	12
大学教育職給料表	28	29	△ 1			
高等学校教育職給料表	324	331	△ 7		31	
義務教育諸学校教育職給料表	5,276	-	5,276	50	252	
消防職給料表	1,432	1,427	5	7	30	
特定任期付職員給料表	-	-	-	-	-	3
第1号任期付研究員給料表	-	-	-	-	-	1
第2号任期付研究員給料表	-	-	-	-	-	1
上下水道企業職給料表(1)	832	832	0	8	58	2
上下水道企業職給料表(2)	156	166	△ 10		10	
交通企業職給料表(1)	80	87	△ 7			
交通企業職給料表(2)	51	47	4		3	
交通企業職給料表(3)	359	381	△ 22		10	
病院企業職給料表(1)	101	101	0			
病院企業職給料表(2)	0	0	0			
病院企業職給料表(3)	180	188	△ 8			
病院企業職給料表(4)	1,128	1,122	6		3	2

(参考) 給料表別職員数の構成比

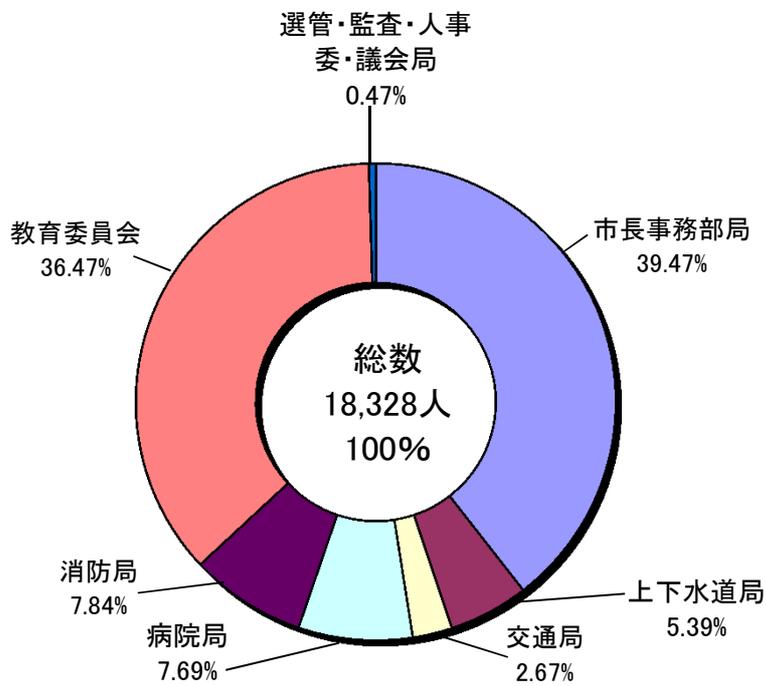


3 所属別職員数

所属別の職員数は第3表のとおりであり、市長事務部局等で減少となる一方、県費負担教職員の給与負担等の移譲の影響などにより、教育委員会、消防局で増加となっている。

所属	年次			(参考)		
	29年	28年	対前年増減数	派遣職員	再任用職員	任期付職員
総数	18,328	12,847	5,481	125	514	115
市長事務部局	7,234	7,253	△ 19	56	79	106
上下水道局	988	998	△ 10	8	68	2
交通局	490	515	△ 25		13	
病院局	1,409	1,411	△ 2		3	3
消防局	1,437	1,431	6	7	30	
教育委員会	6,685	1,154	5,531	54	321	4
選管・監査・人事委・議会局	85	85	0			

(参考)所属別職員数の構成比



4 学歴別職員数

学歴別の職員数は第4表のとおりであり、前年と比べると、県費負担教職員の給与負担等の移譲の影響などにより、大学卒で5,340人、短大卒で276人増加する一方、高校卒で116人、中学卒で19人減少し、総数では5,481人の増加となっている。性別にみると男性・女性ともに大学卒、短大卒で増加となっている。

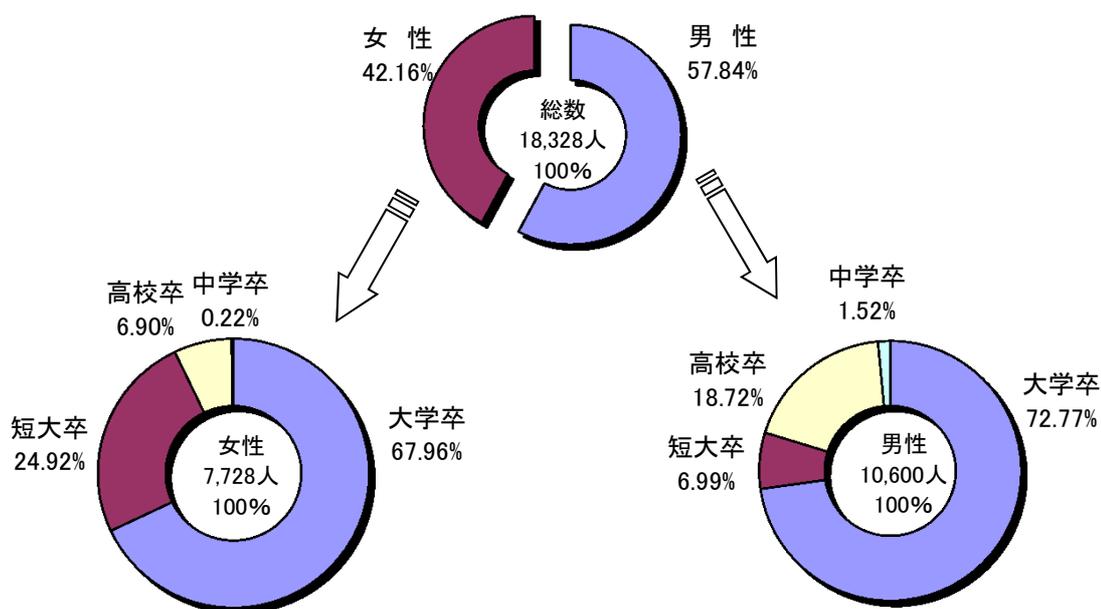
構成比を性別にみると、男性は大学卒(男性職員の72.77%)、高校卒(同18.72%)、短大卒(同6.99%)、中学卒(同1.52%)の順となっており、女性は大学卒(女性職員の67.96%)、短大卒(同24.92%)、高校卒(同6.90%)、中学卒(同0.22%)の順となっている。

第4表 学歴別職員数

(単位:人)

学歴・性別		年次	29年	28年	対前年増減数
総数	男性		10,600	8,402	2,198
	女性		7,728	4,445	3,283
	計		18,328	12,847	5,481
大学卒	男性		7,714	5,444	2,270
	女性		5,252	2,182	3,070
	計		12,966	7,626	5,340
短大卒	男性		741	697	44
	女性		1,926	1,694	232
	計		2,667	2,391	276
高校卒	男性		1,984	2,083	△ 99
	女性		533	550	△ 17
	計		2,517	2,633	△ 116
中学卒	男性		161	178	△ 17
	女性		17	19	△ 2
	計		178	197	△ 19

(参考)学歴別職員数の性別構成比



5 職名別職員数

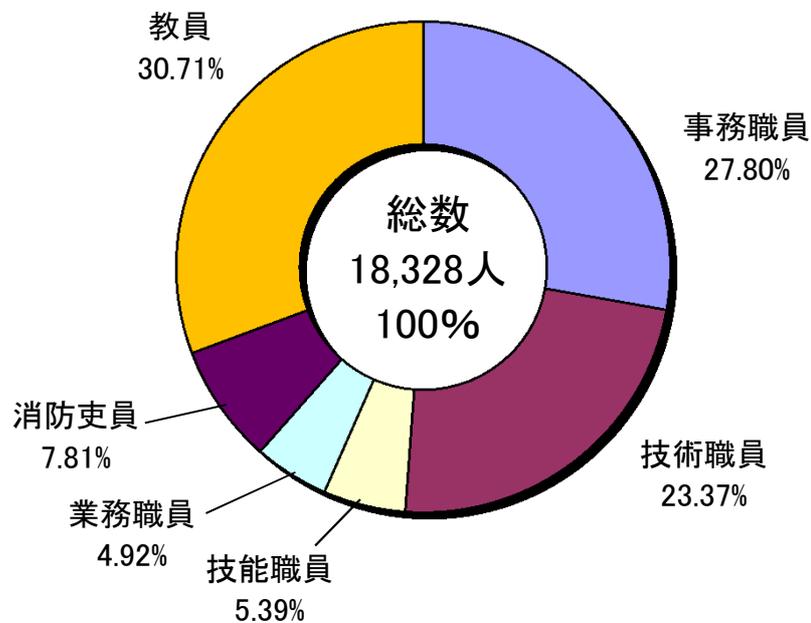
職名別の職員数は第5表のとおりであり、前年と比べると、技能職員、業務職員で減少となる一方、県費負担教職員の給与負担等の移譲の影響などにより、それ以外は増加となっている。

第5表 職名別職員数

(単位:人)

職名	年次	29年	28年	対前年 増減数
総数		18,328	12,847	5,481
事務職員		5,095	4,830	265
技術職員		4,284	4,254	30
技能職員		987	1,046	△ 59
業務職員		902	930	△ 28
消防吏員		1,432	1,427	5
教員		5,628	360	5,268

(参考)職名別職員数の構成比



6 職種別職員数

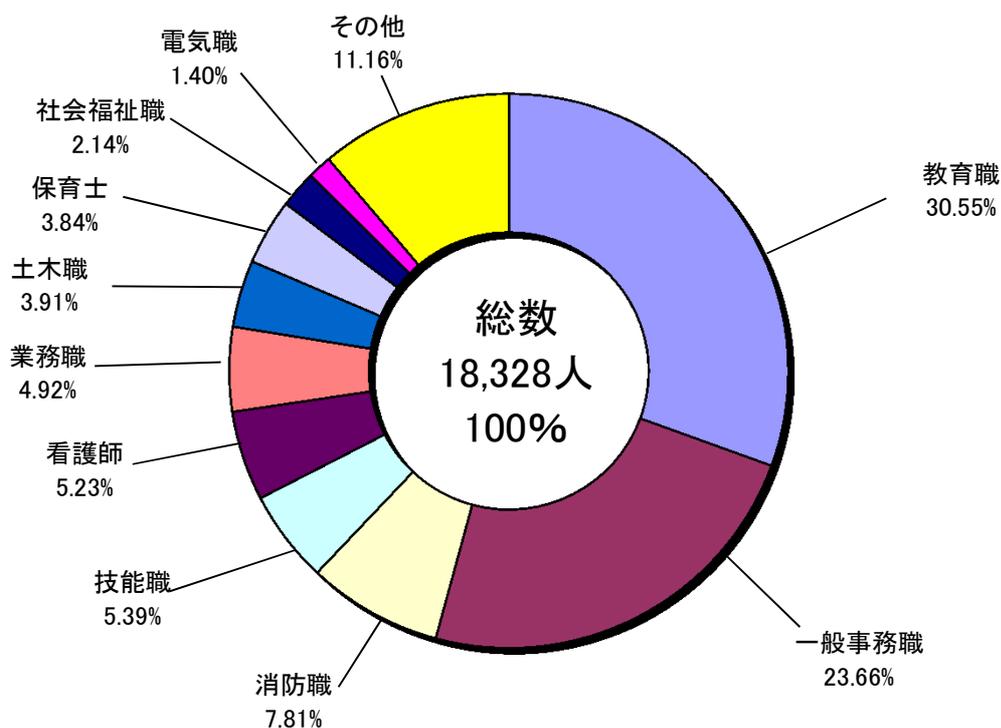
職種別の職員数は第6表のとおりであり、前年と比べると、職員数が多い10職種では、県費負担教職員の給与負担等の移譲の影響などにより、教育職で5,269人、一般事務職で40人、社会福祉職で18人等増加している。

第6表 職種別職員数

(単位:人)

年次 職 種	29年	28年	対前年 増減数
総 数	18,328	12,847	5,481
教 育 職	5,600	331	5,269
一 般 事 務 職	4,336	4,296	40
消 防 職	1,432	1,427	5
技 能 職	987	1,046	△ 59
看 護 師	958	963	△ 5
業 務 職	902	930	△ 28
土 木 職	716	715	1
保 育 士	703	737	△ 34
社会福祉職	393	375	18
電 気 職	256	256	0
そ の 他	2,045	1,771	274

(参考)職種別職員数の構成比



7 年齢別職員構成

年齢別の職員分布は第1図(8ページ)のとおりであり、男性では44歳、女性では24歳が最も多くなっている。

これを年代別の構成比で見ると、男性、女性ともに40代(男性31.14%、女性28.22%)が最も高くなっている。

また、職員の平均年齢は、41.3歳となっている。

(参考) 年代別職員構成

(単位:人)

項目	10代	20代	30代	40代	50代	60代	合計
合計	22 0.12%	3,397 18.53%	4,848 26.45%	5,482 29.91%	4,561 24.89%	18 0.10%	18,328 100.00%
男性	15 0.14%	1,668 15.74%	2,757 26.01%	3,301 31.14%	2,844 26.83%	15 0.14%	10,600 100.00%
女性	7 0.09%	1,729 22.37%	2,091 27.06%	2,181 28.22%	1,717 22.22%	3 0.04%	7,728 100.00%

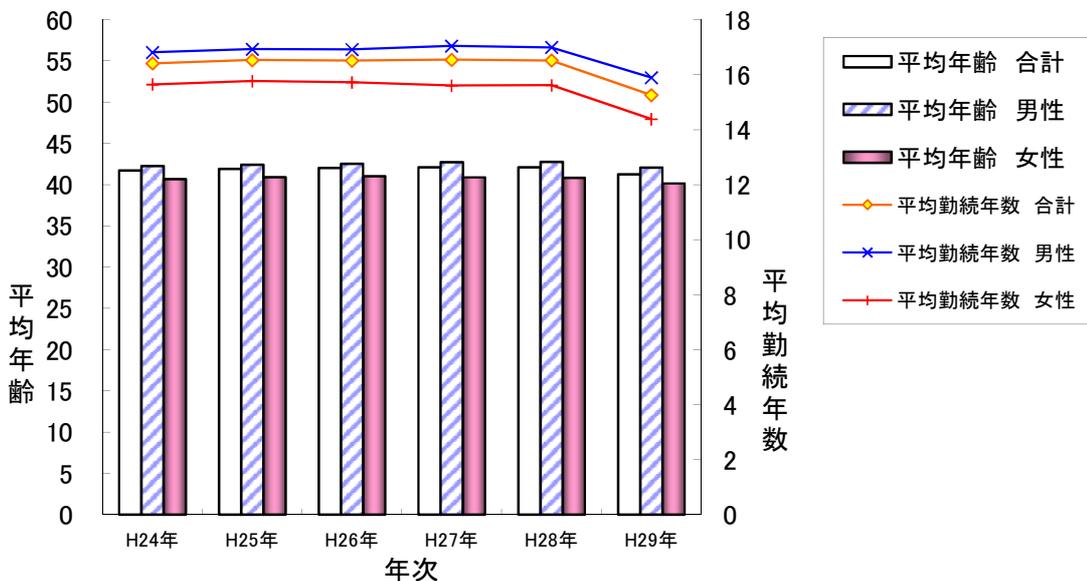
8 勤続年数別職員構成

勤続年数別の職員分布は第2図(9ページ)のとおりであり、男性では勤続7年、女性では勤続0年が最も多くなっている。分布状況を性別にみると、男性に比べ、女性はなだらかな分布となっている。

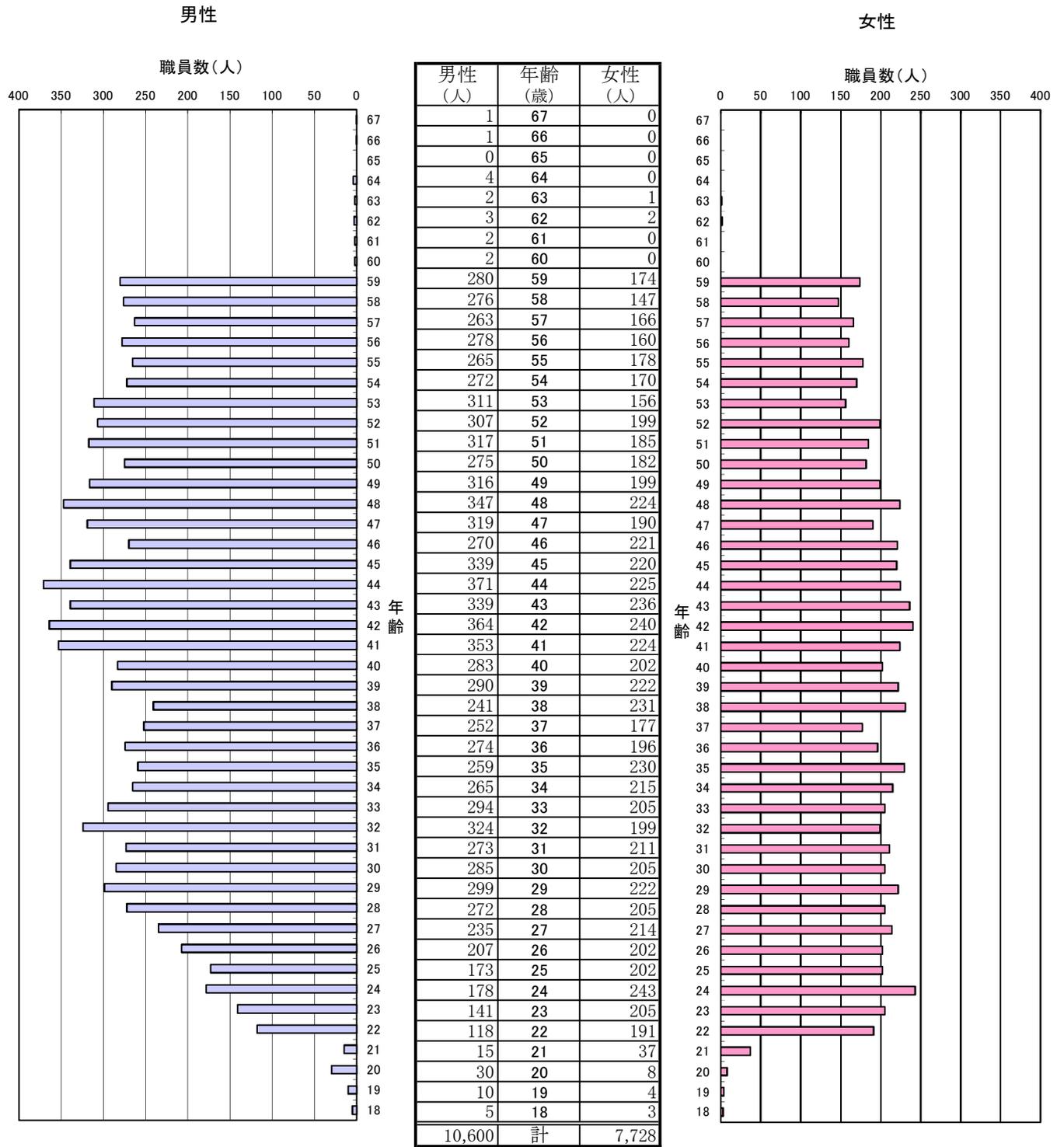
また、職員の平均勤続年数は15.3年となっている。

(参考) 平均年齢及び平均勤続年数の推移

年次		H24年	H25年	H26年	H27年	H28年	H29年
平均年齢 (歳)	合計	41.7	41.9	42.0	42.1	42.1	41.3
	男性	42.3	42.5	42.5	42.7	42.8	42.1
	女性	40.7	40.9	41.0	40.9	40.8	40.2
平均勤続年数 (年)	合計	16.4	16.5	16.5	16.5	16.5	15.3
	男性	16.8	16.9	16.9	17.0	17.0	15.9
	女性	15.6	15.8	15.7	15.6	15.6	14.4



第1図 職員の年齢別構成

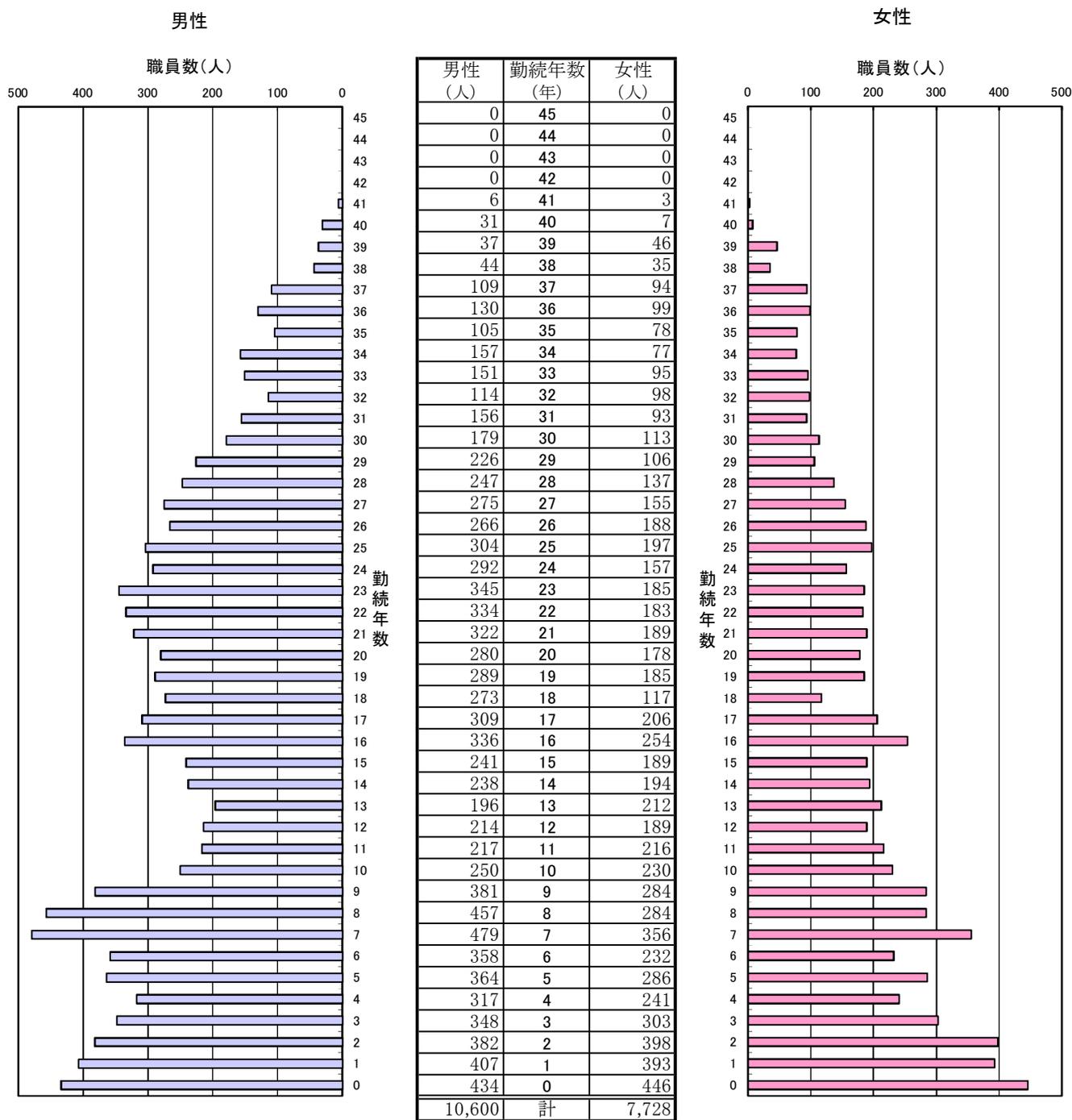


項目 \ 年次	29年	28年
職員数	10,600人	8,402人
平均年齢	42.1歳	42.8歳

項目 \ 年次	29年	28年
職員数	18,328人	12,847人
平均年齢	41.3歳	42.1歳

項目 \ 年次	29年	28年
職員数	7,728人	4,445人
平均年齢	40.2歳	40.8歳

第2図 職員の勤続年数別構成



(男性)

項目 \ 年次	29年	28年
職員数	10,600人	8,402人
平均勤続年数	15.9年	17.0年

(計)

項目 \ 年次	29年	28年
職員数	18,328人	12,847人
平均勤続年数	15.3年	16.5年

(女性)

項目 \ 年次	29年	28年
職員数	7,728人	4,445人
平均勤続年数	14.4年	15.6年