

平成30年

川崎市職員の人事に関する統計報告

平成30年11月
川崎市人事委員会

人事に関する統計報告について

地方公務員法第8条の規定に基づき、人事行政の適正な運営を行うために必要な人事に関する統計報告として、職員の構成及び異動に関する事項をまとめましたので公表します。

本報告の作成にあたっては、各任命権者の人事担当課並びに総務企画局人事部人事課及び労務課の協力を得て調査を実施しました。調査結果のうち、給与に関する事項については、「職員の給与に関する報告及び勧告」を御参照ください。

調査事項及び調査対象は、次のとおりです。

1 調査事項

(1) 職員の構成に関する事項

性別、給料表別、所属別、学歴別、職名別、職種別、年齢別及び勤続年数別の職員数

(2) 職員の異動に関する事項

採用、昇任、異動、分限・懲戒、長期病気休暇及び退職の状況

2 調査対象

一般職職員（公営企業に従事する職員を含み、臨時的任用職員を除く。）。

ただし、再任用職員にあつては、数値表第18表、任期付職員にあつては、第19表に限る。

3 調査時期

(1) 職員の構成に関する事項

平成30年4月1日現在

(2) 職員の異動に関する事項

平成29年4月1日から平成30年3月31日までの1年間

目 次

I 職員の構成に関する統計

| | | |
|---|----------------|---|
| 1 | 職員総数及び性別職員数 | 1 |
| 2 | 給料表別職員数 | 2 |
| 3 | 所属別職員数 | 3 |
| 4 | 学歴別職員数 | 4 |
| 5 | 職名別職員数 | 5 |
| 6 | 職種別職員数 | 6 |
| 7 | 年齢別職員構成 | 7 |
| 8 | 勤続年数別職員構成 | 7 |
| | 第1図 職員の年齢別構成 | 8 |
| | 第2図 職員の勤続年数別構成 | 9 |

II 職員の異動に関する統計

| | | |
|-----|------------------|-----|
| 1 | 採用の状況 | |
| (1) | 学歴別及び性別採用者数 | 1 1 |
| (2) | 職種別採用者数 | 1 2 |
| 2 | 昇任・昇格及び降任・降格の状況 | |
| (1) | 所属別役職別昇任者数及び昇格者数 | 1 3 |
| (2) | 所属別及び給料表別昇格者数 | 1 4 |
| (3) | 降任・降格の状況 | 1 4 |
| 3 | 異動の状況 | |
| (1) | 任命権者を異にする異動者数 | 1 5 |
| (2) | 給料表の適用を異にする異動者数 | 1 6 |
| 4 | 分限処分及び懲戒処分等の状況 | |
| (1) | 分限処分等の状況 | 1 7 |
| (2) | 懲戒処分の状況 | 1 7 |
| 5 | 長期病気休暇の状況 | 1 8 |
| 6 | 退職の状況 | |
| (1) | 性別退職者数及び退職率 | 1 9 |
| (2) | 勤続年数階層別退職者数 | 1 9 |
| (3) | 職種別退職者数 | 2 0 |
| (4) | 事由別退職者数 | 2 1 |

I 職員の構成に関する統計

性別、給料表別、所属別、学歴別、職名別、
職種別、年齢別及び勤続年数別の職員数

1 職員総数及び性別職員数

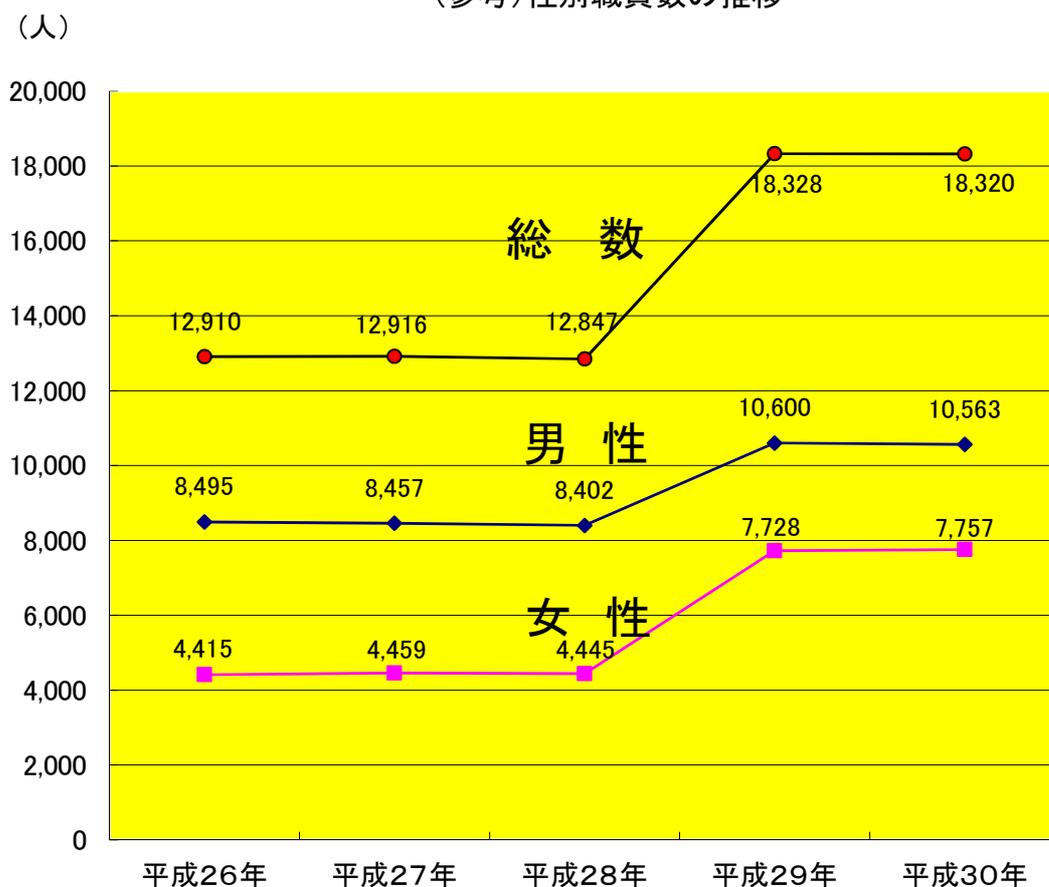
平成30年4月1日現在における一般職職員(公営企業職員を含む。)の総数は第1表のとおりであり、前年と比べると、8人の減少となっている。

第1表 職員総数

(単位:人)

| 区分 | 年次 | 30年 | | 29年 | |
|----|----|--------|--------|--------|--------|
| | | 実数 | 構成比 | 実数 | 構成比 |
| 総数 | | 18,320 | 100.0% | 18,328 | 100.0% |
| 男性 | | 10,563 | 57.7% | 10,600 | 57.8% |
| 女性 | | 7,757 | 42.3% | 7,728 | 42.2% |

(参考)性別職員数の推移



(注) 平成29年4月から、県費負担教職員の給与負担等の移譲の影響等により、職員数は増加している。

2 給料表別職員数

給料表別の職員数は第2表のとおりである。

【数値表第1表(24～33ページ)参照】

第2表 給料表別職員数

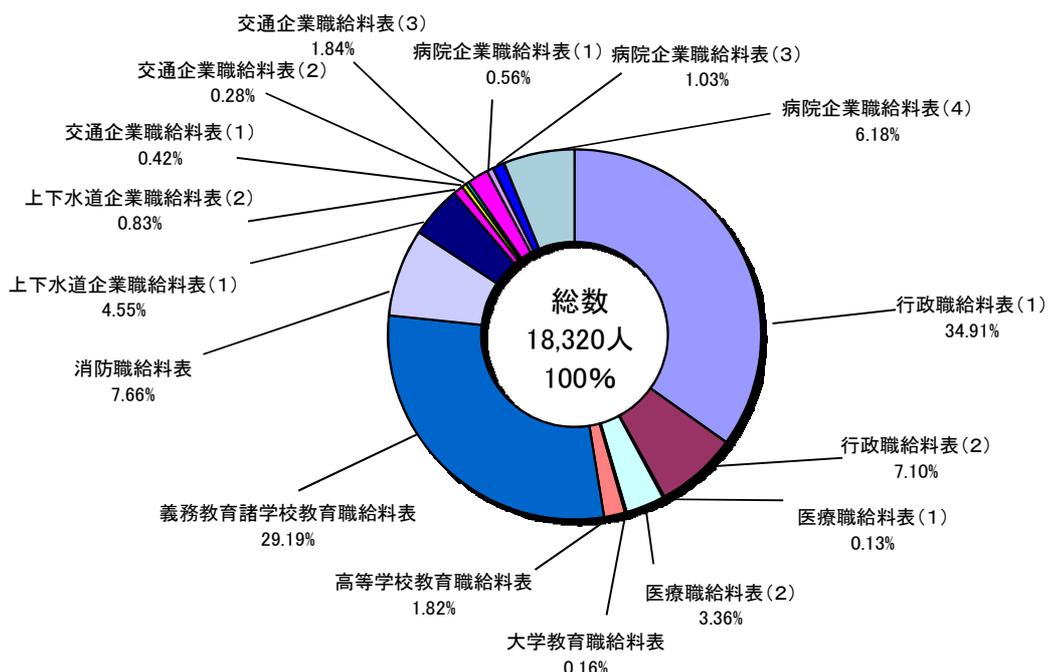
(単位:人)

(参考)

(単位:人)

| 給料表 | 年次 | | | (参考) | | |
|---------------|--------|--------|--------|------|-------|-------|
| | 30年 | 29年 | 対前年増減数 | 派遣職員 | 再任用職員 | 任期付職員 |
| 総数 | 18,320 | 18,328 | △ 8 | 118 | 563 | 76 |
| 行政職給料表(1) | 6,395 | 6,371 | 24 | 61 | 61 | 59 |
| 行政職給料表(2) | 1,300 | 1,374 | △ 74 | | 70 | |
| 医療職給料表(1) | 24 | 23 | 1 | | | |
| 医療職給料表(2) | 615 | 613 | 2 | 1 | 7 | 8 |
| 大学教育職給料表 | 29 | 28 | 1 | | | 1 |
| 高等学校教育職給料表 | 333 | 324 | 9 | | | |
| 義務教育諸学校教育職給料表 | 5,347 | 5,276 | 71 | 40 | 305 | |
| 消防職給料表 | 1,404 | 1,432 | △ 28 | 8 | 29 | |
| 特定任期付職員給料表 | - | - | - | - | - | 2 |
| 第1号任期付研究員給料表 | - | - | - | - | - | 1 |
| 第2号任期付研究員給料表 | - | - | - | - | - | 2 |
| 上下水道企業職給料表(1) | 833 | 832 | 1 | 8 | 58 | 1 |
| 上下水道企業職給料表(2) | 152 | 156 | △ 4 | | 12 | |
| 交通企業職給料表(1) | 77 | 80 | △ 3 | | | |
| 交通企業職給料表(2) | 52 | 51 | 1 | | 4 | |
| 交通企業職給料表(3) | 337 | 359 | △ 22 | | 16 | |
| 病院企業職給料表(1) | 102 | 101 | 1 | | | 1 |
| 病院企業職給料表(2) | 0 | 0 | 0 | | | |
| 病院企業職給料表(3) | 188 | 180 | 8 | | | |
| 病院企業職給料表(4) | 1,132 | 1,128 | 4 | | 1 | 1 |

(参考)給料表別職員数の構成比



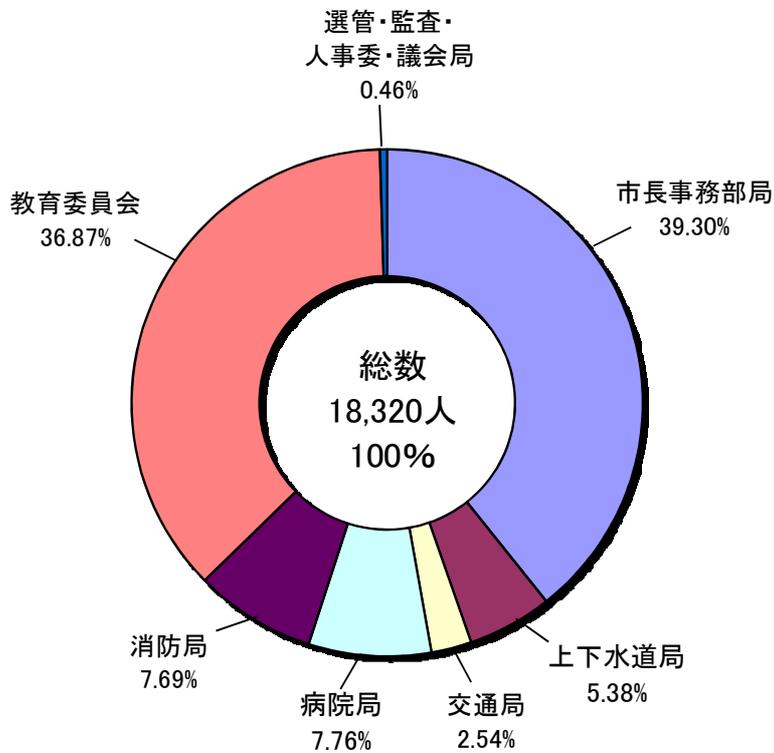
3 所属別職員数

所属別の職員数は第3表のとおりであり、市長事務部局等で減少となる一方、病院局、教育委員会で増加となっている。

【数値表第1表(24～33ページ)参照】

| 所属 | 年次 | | | (参考) (単位:人) | | |
|---------------|--------|--------|--------|-------------|-------|-------|
| | 30年 | 29年 | 対前年増減数 | 派遣職員 | 再任用職員 | 任期付職員 |
| 総数 | 18,320 | 18,328 | △ 8 | 118 | 563 | 76 |
| 市長事務部局 | 7,200 | 7,234 | △ 34 | 58 | 91 | 72 |
| 上下水道局 | 985 | 988 | △ 3 | 8 | 70 | 1 |
| 交通局 | 466 | 490 | △ 24 | | 20 | |
| 病院局 | 1,422 | 1,409 | 13 | | 1 | 2 |
| 消防局 | 1,409 | 1,437 | △ 28 | 8 | 29 | |
| 教育委員会 | 6,754 | 6,685 | 69 | 44 | 352 | 1 |
| 選管・監査・人事委・議会局 | 84 | 85 | △ 1 | | | |

(参考)所属別職員数の構成比



4 学歴別職員数

学歴別の職員数は第4表のとおりであり、前年と比べると、大学卒で231人増加する一方、短大卒で111人、高校卒で112人、中学卒で16人減少し、総数では8人の減少となっている。性別にみると男性・女性ともに大学卒のみで増加となっている。

構成比を性別にみると、男性は大学卒(男性職員の73.76%)、高校卒(同17.91%)、短大卒(同6.95%)、中学卒(同1.38%)の順となっており、女性は大学卒(女性職員の69.69%)、短大卒(同23.49%)、高校卒(同6.61%)、中学卒(同0.21%)の順となっている。

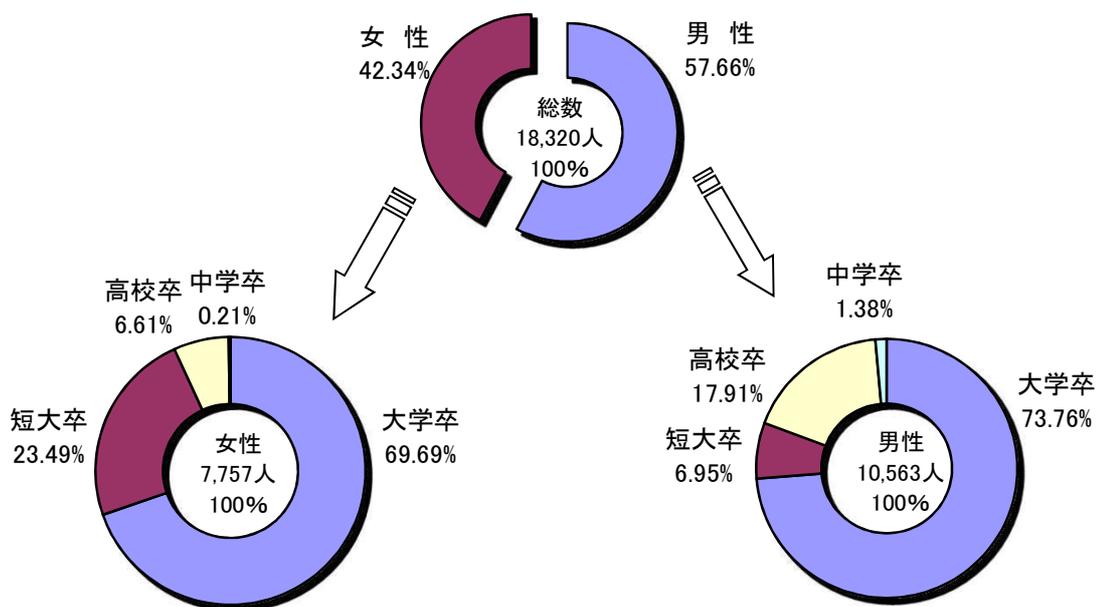
【数値表第2表(34～35ページ)参照】

第4表 学歴別職員数

(単位:人)

| 学歴・性別 | | 年次 | 30年 | 29年 | 対前年増減数 |
|-------|----|----|--------|--------|--------|
| 総数 | 男性 | | 10,563 | 10,600 | △ 37 |
| | 女性 | | 7,757 | 7,728 | 29 |
| | 計 | | 18,320 | 18,328 | △ 8 |
| 大学卒 | 男性 | | 7,791 | 7,714 | 77 |
| | 女性 | | 5,406 | 5,252 | 154 |
| | 計 | | 13,197 | 12,966 | 231 |
| 短大卒 | 男性 | | 734 | 741 | △ 7 |
| | 女性 | | 1,822 | 1,926 | △ 104 |
| | 計 | | 2,556 | 2,667 | △ 111 |
| 高校卒 | 男性 | | 1,892 | 1,984 | △ 92 |
| | 女性 | | 513 | 533 | △ 20 |
| | 計 | | 2,405 | 2,517 | △ 112 |
| 中学卒 | 男性 | | 146 | 161 | △ 15 |
| | 女性 | | 16 | 17 | △ 1 |
| | 計 | | 162 | 178 | △ 16 |

(参考)学歴別職員数の性別構成比



5 職名別職員数

職名別の職員数は第5表のとおりであり、前年と比べると、事務職員及び教員で増加となる一方、それ以外は減少となっている。

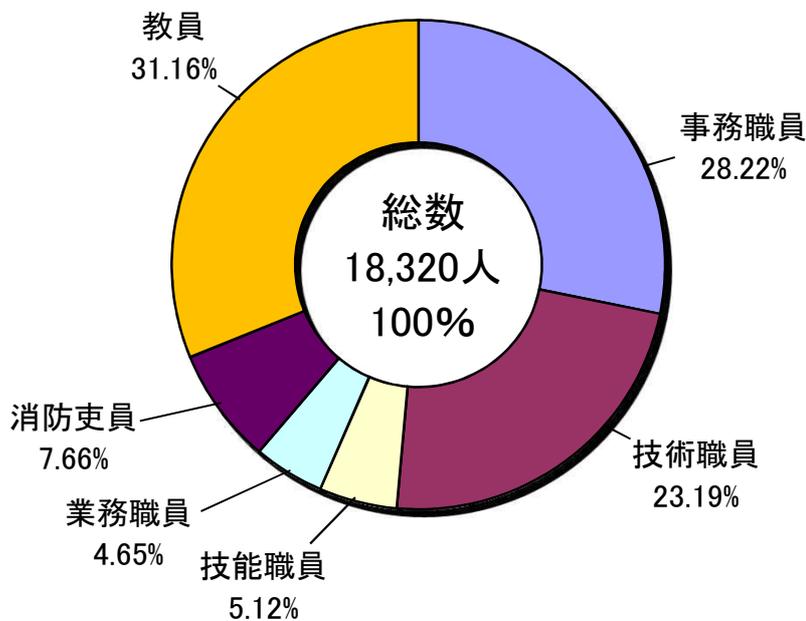
【数値表第3表(36～37ページ)参照】

第5表 職名別職員数

(単位:人)

| 職名 | 年次 | 30年 | 29年 | 対前年増減数 |
|------|----|--------|--------|--------|
| 総数 | | 18,320 | 18,328 | △ 8 |
| 事務職員 | | 5,169 | 5,095 | 74 |
| 技術職員 | | 4,249 | 4,284 | △ 35 |
| 技能職員 | | 938 | 987 | △ 49 |
| 業務職員 | | 851 | 902 | △ 51 |
| 消防吏員 | | 1,404 | 1,432 | △ 28 |
| 教員 | | 5,709 | 5,628 | 81 |

(参考)職名別職員数の構成比



6 職種別職員数

職種別の職員数は第6表のとおりであり、前年と比べると、職員数が多い10職種では、教育職で80人、一般事務職で42人、看護師で2人、土木職で6人、社会福祉職で6人増加しており、電気職で横ばい、他の4職種で減少している。

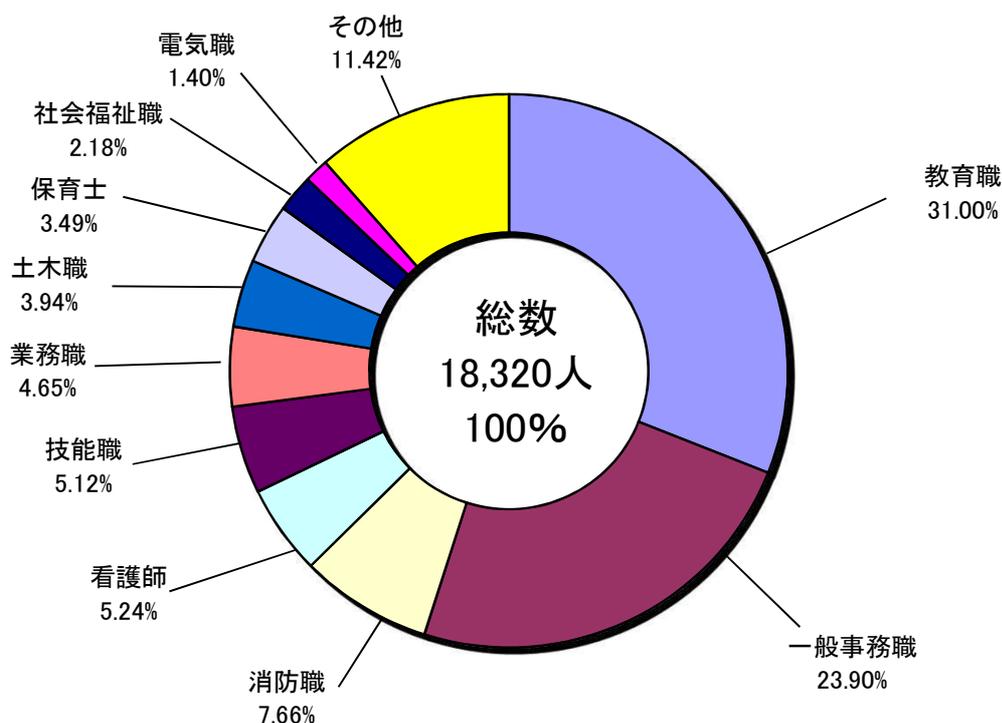
【数値表第6表(42～43ページ)参照】

第6表 職種別職員数

(単位:人)

| 職種 | 年次 | 30年 | 29年 | 対前年増減数 |
|-------|----|--------|--------|--------|
| 総数 | | 18,320 | 18,328 | △ 8 |
| 教育職 | | 5,680 | 5,600 | 80 |
| 一般事務職 | | 4,378 | 4,336 | 42 |
| 消防職 | | 1,404 | 1,432 | △ 28 |
| 看護師 | | 960 | 958 | 2 |
| 技能職 | | 938 | 987 | △ 49 |
| 業務職 | | 851 | 902 | △ 51 |
| 土木職 | | 722 | 716 | 6 |
| 保育士 | | 640 | 703 | △ 63 |
| 社会福祉職 | | 399 | 393 | 6 |
| 電気職 | | 256 | 256 | 0 |
| その他 | | 2,092 | 2,045 | 47 |

(参考)職種別職員数の構成比



7 年齢別職員構成

年齢別の職員分布は第1図(8ページ)のとおりであり、男性では45歳、女性では25歳が最も多くなっている。

これを年代別の構成比で見ると、男性、女性ともに40代(男性31.06%、女性28.18%)が最も高くなっている。

また、職員の平均年齢は、41.2歳となっている。

(参考) 年代別職員構成

(単位:人)

| 項目 | 10代 | 20代 | 30代 | 40代 | 50代 | 60代 | 合計 |
|----|-------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------|-------------------|
| 合計 | 19 0.10% | 3,384 18.47% | 4,899 26.74% | 5,467 29.84% | 4,528 24.72% | 23 0.13% | 18,320 100.00% |
| 男性 | 12 0.11% | 1,595 15.10% | 2,813 26.63% | 3,281 31.06% | 2,842 26.91% | 20 0.19% | 10,563 100.00% |
| 女性 | 7 0.09% | 1,789 23.06% | 2,086 26.89% | 2,186 28.18% | 1,686 21.74% | 3 0.04% | 7,757 100.00% |

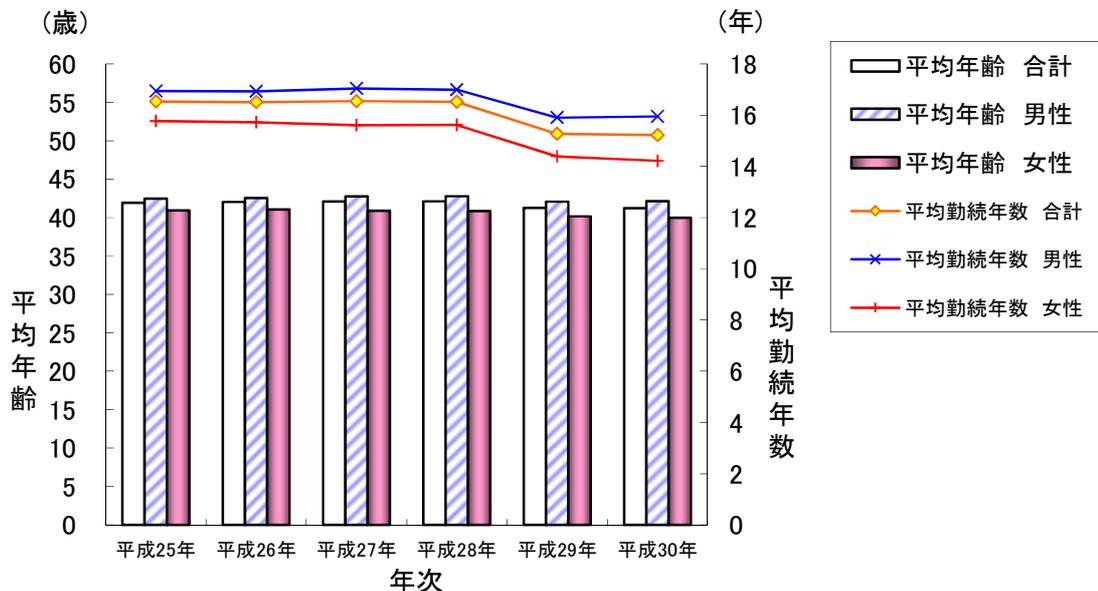
8 勤続年数別職員構成

勤続年数別の職員分布は第2図(9ページ)のとおりであり、男性では勤続8年、女性では勤続0年が最も多くなっている。

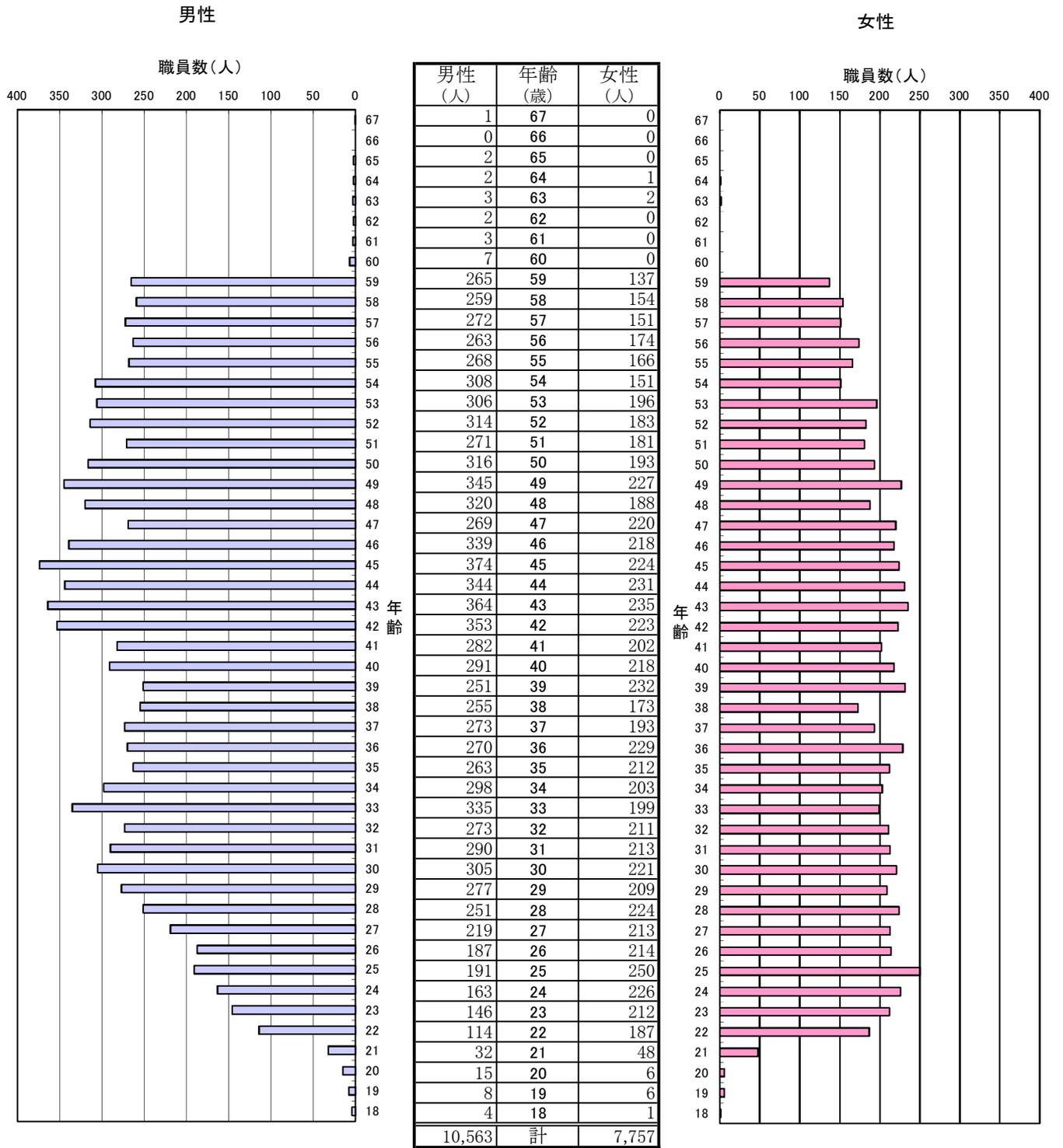
また、職員の平均勤続年数は15.2年となっている。

(参考) 平均年齢及び平均勤続年数の推移

| 年次 | | 平成25年 | 平成26年 | 平成27年 | 平成28年 | 平成29年 | 平成30年 |
|-----------|----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 平均年齢(歳) | 合計 | 41.9 | 42.0 | 42.1 | 42.1 | 41.3 | 41.2 |
| | 男性 | 42.5 | 42.5 | 42.7 | 42.8 | 42.1 | 42.1 |
| | 女性 | 40.9 | 41.0 | 40.9 | 40.8 | 40.2 | 40.0 |
| 平均勤続年数(年) | 合計 | 16.5 | 16.5 | 16.5 | 16.5 | 15.3 | 15.2 |
| | 男性 | 16.9 | 16.9 | 17.0 | 17.0 | 15.9 | 16.0 |
| | 女性 | 15.8 | 15.7 | 15.6 | 15.6 | 14.4 | 14.2 |



第1図 職員の年齢別構成

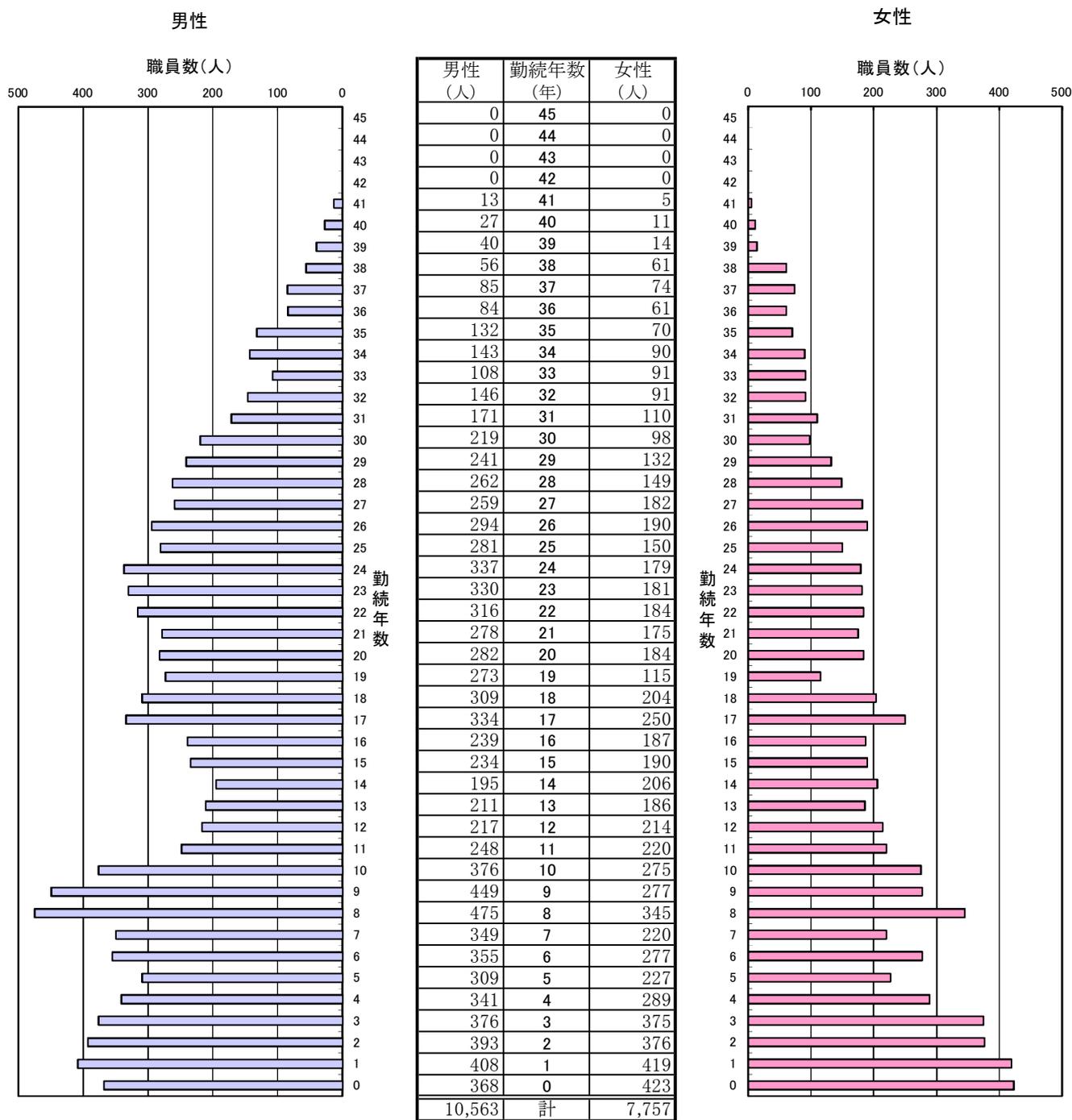


| 項目 \ 年次 | 30年 | 29年 |
|---------|---------|---------|
| 職員数 | 10,563人 | 10,600人 |
| 平均年齢 | 42.1歳 | 42.1歳 |

| 項目 \ 年次 | 30年 | 29年 |
|---------|---------|---------|
| 職員数 | 18,320人 | 18,328人 |
| 平均年齢 | 41.2歳 | 41.3歳 |

| 項目 \ 年次 | 30年 | 29年 |
|---------|--------|--------|
| 職員数 | 7,757人 | 7,728人 |
| 平均年齢 | 40.0歳 | 40.2歳 |

第2図 職員の勤続年数別構成



(男性)

| 項目 \ 年次 | 30年 | 29年 |
|---------|---------|---------|
| 職員数 | 10,563人 | 10,600人 |
| 平均勤続年数 | 16.0年 | 15.9年 |

(計)

| 項目 \ 年次 | 30年 | 29年 |
|---------|---------|---------|
| 職員数 | 18,320人 | 18,328人 |
| 平均勤続年数 | 15.2年 | 15.3年 |

(女性)

| 項目 \ 年次 | 30年 | 29年 |
|---------|--------|--------|
| 職員数 | 7,757人 | 7,728人 |
| 平均勤続年数 | 14.2年 | 14.4年 |