

令和元年

川崎市職員の人事に関する統計報告

令和元年11月
川崎市人事委員会

人事に関する統計報告について

地方公務員法第8条の規定に基づき、人事行政の適正な運営を行うために必要な人事に関する統計報告として、職員の構成及び異動に関する事項をまとめましたので公表します。

本報告の作成にあたっては、各任命権者の人事担当課並びに総務企画局人事部人事課及び労務課の協力を得て調査を実施しました。調査結果のうち、給与に関する事項については、「職員の給与に関する報告及び勧告」を御参照ください。

調査事項及び調査対象は、次のとおりです。

1 調査事項

(1) 職員の構成に関する事項

性別、給料表別、所属別、学歴別、職名別、職種別、年齢別及び勤続年数別の職員数

(2) 職員の異動に関する事項

採用、昇任、異動、分限・懲戒、長期病気休暇及び退職の状況

2 調査対象

一般職職員（公営企業に従事する職員を含み、臨時的任用職員を除く。）。

ただし、再任用職員にあつては、数値表第18表、任期付職員にあつては、第19表に限る。

3 調査時期

(1) 職員の構成に関する事項

平成31年4月1日現在

(2) 職員の異動に関する事項

平成30年4月1日から平成31年3月31日までの1年間

目 次

I 職員の構成に関する統計

1	職員総数及び性別職員数	1
2	給料表別職員数	2
3	所属別職員数	3
4	学歴別職員数	4
5	職名別職員数	5
6	職種別職員数	6
7	年齢別職員構成	7
8	勤続年数別職員構成	7
	第1図 職員の年齢別構成	8
	第2図 職員の勤続年数別構成	9

II 職員の異動に関する統計

1	採用の状況	
(1)	学歴別及び性別採用者数	1 1
(2)	職種別採用者数	1 2
2	昇任・昇格及び降任・降格の状況	
(1)	所属別役職別昇任者数	1 3
(2)	所属別及び給料表別昇格者数	1 4
(3)	降任・降格の状況	1 4
3	異動の状況	
(1)	任命権者を異にする異動者数	1 5
(2)	給料表の適用を異にする異動者数	1 6
4	分限処分及び懲戒処分等の状況	
(1)	分限処分等の状況	1 7
(2)	懲戒処分の状況	1 7
5	長期病気休暇の状況	1 8
6	退職の状況	
(1)	性別退職者数及び退職率	1 9
(2)	勤続年数階層別退職者数	1 9
(3)	職種別退職者数	2 0
(4)	事由別退職者数	2 1

I 職員の構成に関する統計

性別、給料表別、所属別、学歴別、職名別、
職種別、年齢別及び勤続年数別の職員数

1 職員総数及び性別職員数

平成31年4月1日現在における一般職職員(公営企業職員を含む。)の総数は第1表のとおりであり、前年と比べると、29人の減少となっている。

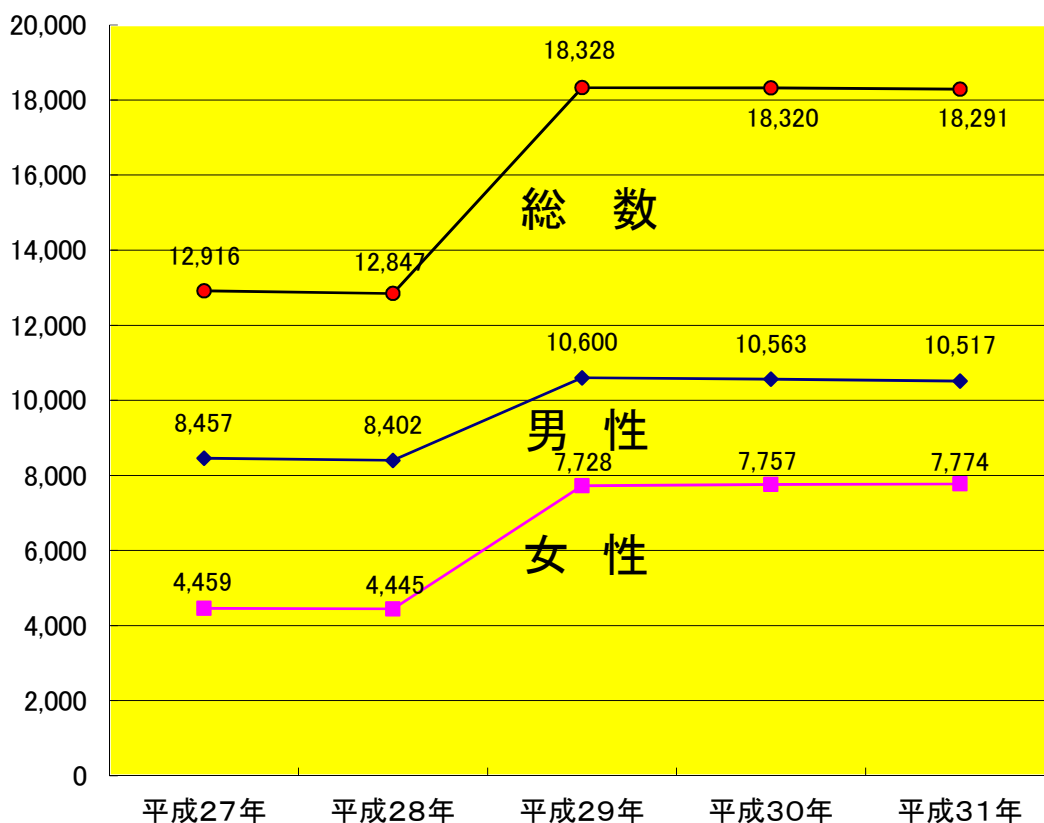
第1表 職員総数

(単位:人)

区分	年次	31年		30年	
		実数	構成比	実数	構成比
総数		18,291	100.0%	18,320	100.0%
男性		10,517	57.5%	10,563	57.7%
女性		7,774	42.5%	7,757	42.3%

(参考)性別職員数の推移

(人)



(注) 平成29年4月から、県費負担教職員の給与負担等の移譲の影響等により、職員数は増加している。

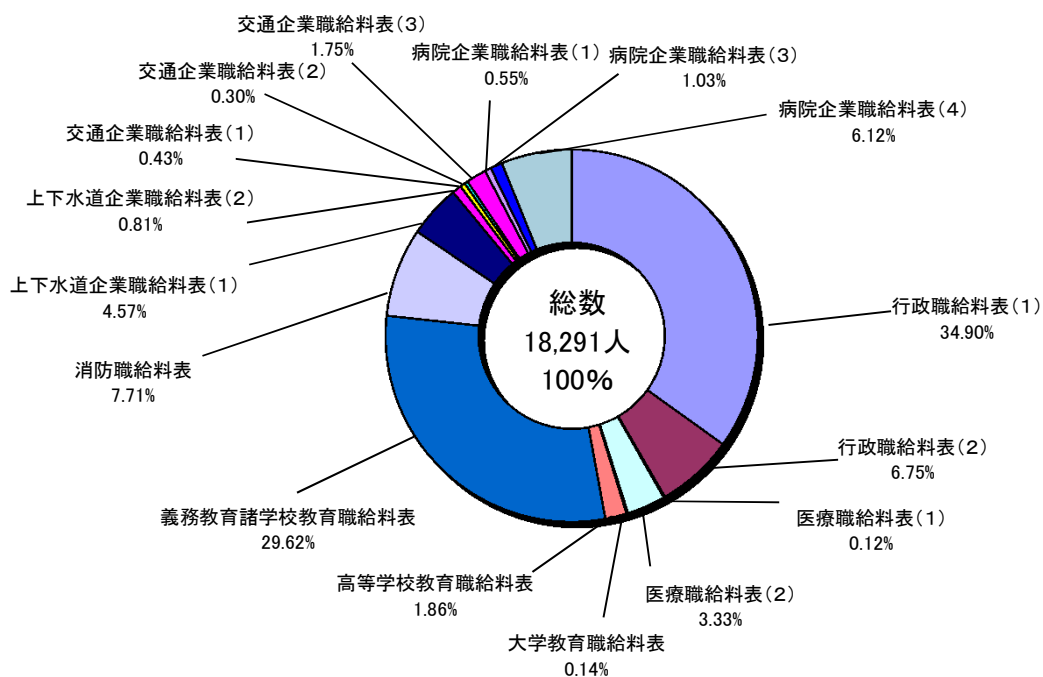
2 給料表別職員数

給料表別の職員数は第2表のとおりである。

【数値表第1表(24～33ページ)参照】

給料表	年次			対前年増減数	(参考) (単位:人)		
	31年	30年			派遣職員	再任用職員	任期付職員
総数	18,291	18,320	△ 29	123	590	266	
行政職給料表(1)	6,384	6,395	△ 11	58	68	53	
行政職給料表(2)	1,234	1,300	△ 66		85		
医療職給料表(1)	22	24	△ 2				
医療職給料表(2)	610	615	△ 5		6	12	
大学教育職給料表	25	29	△ 4				
高等学校教育職給料表	341	333	8		28	2	
義務教育諸学校教育職給料表	5,417	5,347	70	47	292	191	
消防職給料表	1,411	1,404	7	7	23		
特定任期付職員給料表	-	-	-	-	-	3	
第1号任期付研究員給料表	-	-	-	-	-	1	
第2号任期付研究員給料表	-	-	-	-	-	1	
上下水道企業職給料表(1)	835	833	2	11	46		
上下水道企業職給料表(2)	149	152	△ 3		12		
交通企業職給料表(1)	79	77	2			1	
交通企業職給料表(2)	54	52	2		2		
交通企業職給料表(3)	320	337	△ 17		26		
病院企業職給料表(1)	101	102	△ 1			1	
病院企業職給料表(2)	0	0	0				
病院企業職給料表(3)	189	188	1				
病院企業職給料表(4)	1,120	1,132	△ 12		2	1	

(参考) 給料表別職員数の構成比



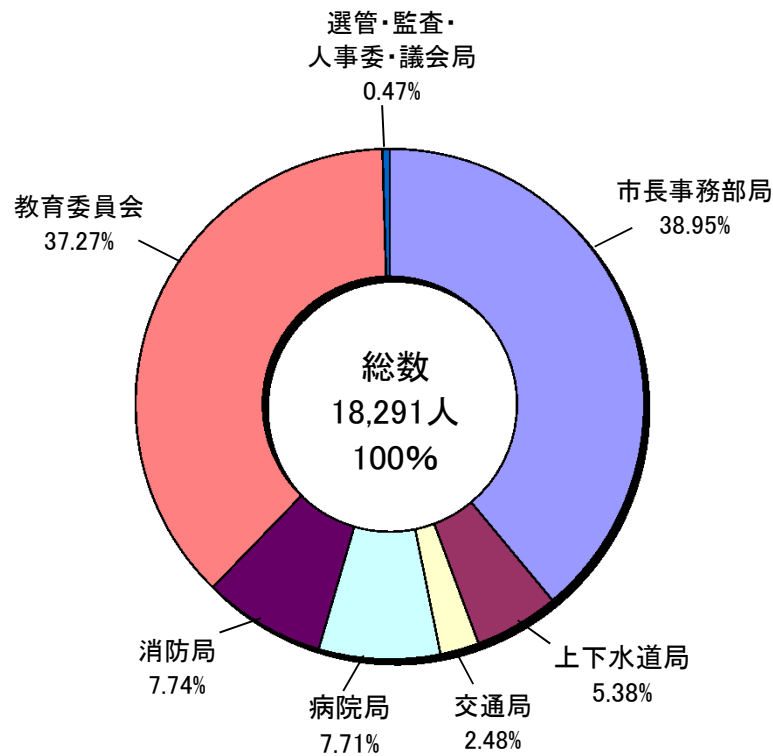
3 所属別職員数

所属別の職員数は第3表のとおりであり、市長事務部局、交通局等で減少となる一方、教育委員会等で増加となっている。

【数値表第1表(24～33ページ)参照】

所属	31年	30年	対前年増減数
総数	18,291	18,320	△ 29
市長事務部局	7,125	7,200	△ 75
上下水道局	984	985	△ 1
交通局	453	466	△ 13
病院局	1,410	1,422	△ 12
消防局	1,416	1,409	7
教育委員会	6,817	6,754	63
選管・監査・人事委・議会局	86	84	2
派遣職員	再任用職員	任期付職員	
123	590	266	
55	105	53	
11	58		
	28	1	
	2	2	
7	23		
50	374	210	

(参考)所属別職員数の構成比



4 学歴別職員数

学歴別の職員数は第4表のとおりであり、前年と比べると、大学卒で156人増加する一方、短大卒で73人、高校卒で90人、中学卒で22人減少している。性別にみると男性は大学卒、短大卒で、女性は大学卒のみで増加となっている。

構成比を性別にみると、男性は大学卒(男性職員の74.45%)、高校卒(同17.33%)、短大卒(同7.01%)、中学卒(同1.21%)の順となっており、女性は大学卒(女性職員の71.04%)、短大卒(同22.46%)、高校卒(同6.33%)、中学卒(同0.17%)の順となっている。

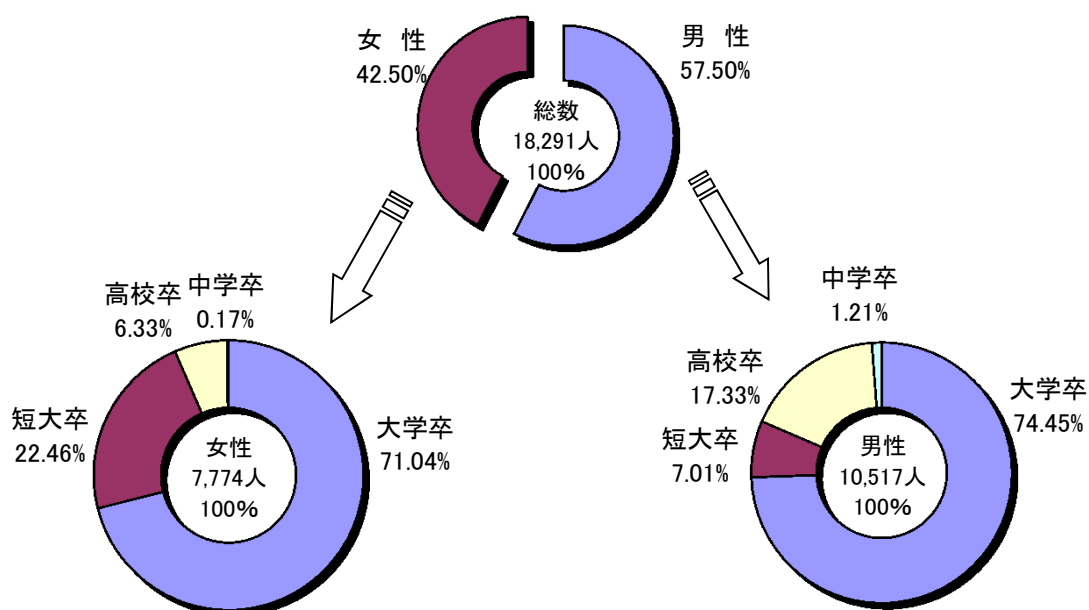
【数値表第2表(34～35ページ)参照】

第4表 学歴別職員数

(単位:人)

学歴・性別		年次	31年	30年	対前年増減数
総 数	男 性		10,517	10,563	△ 46
	女 性		7,774	7,757	17
	計		18,291	18,320	△ 29
大 学 卒	男 性		7,830	7,791	39
	女 性		5,523	5,406	117
	計		13,353	13,197	156
短 大 卒	男 性		737	734	3
	女 性		1,746	1,822	△ 76
	計		2,483	2,556	△ 73
高 校 卒	男 性		1,823	1,892	△ 69
	女 性		492	513	△ 21
	計		2,315	2,405	△ 90
中 学 卒	男 性		127	146	△ 19
	女 性		13	16	△ 3
	計		140	162	△ 22

(参考)学歴別職員数の性別構成比



5 職名別職員数

職名別の職員数は第5表のとおりであり、前年と比べると、事務職員、消防吏員及び教員で増加となる一方、それ以外は減少となっている。

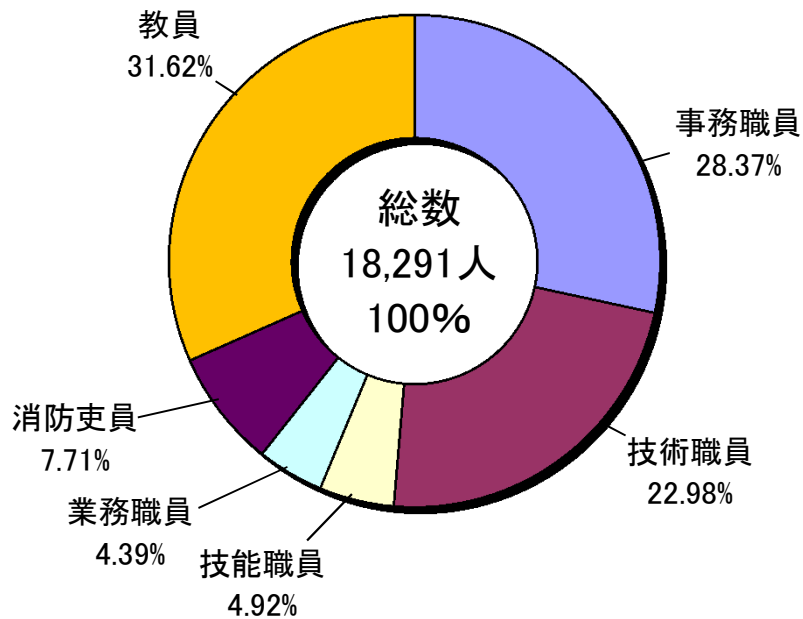
【数値表第3表(36～37ページ)参照】

第5表 職名別職員数

(単位:人)

職名	年次	31年	30年	対前年増減数
総数		18,291	18,320	△ 29
事務職員		5,190	5,169	21
技術職員		4,204	4,249	△ 45
技能職員		900	938	△ 38
業務職員		803	851	△ 48
消防吏員		1,411	1,404	7
教員		5,783	5,709	74

(参考)職名別職員数の構成比



6 職種別職員数

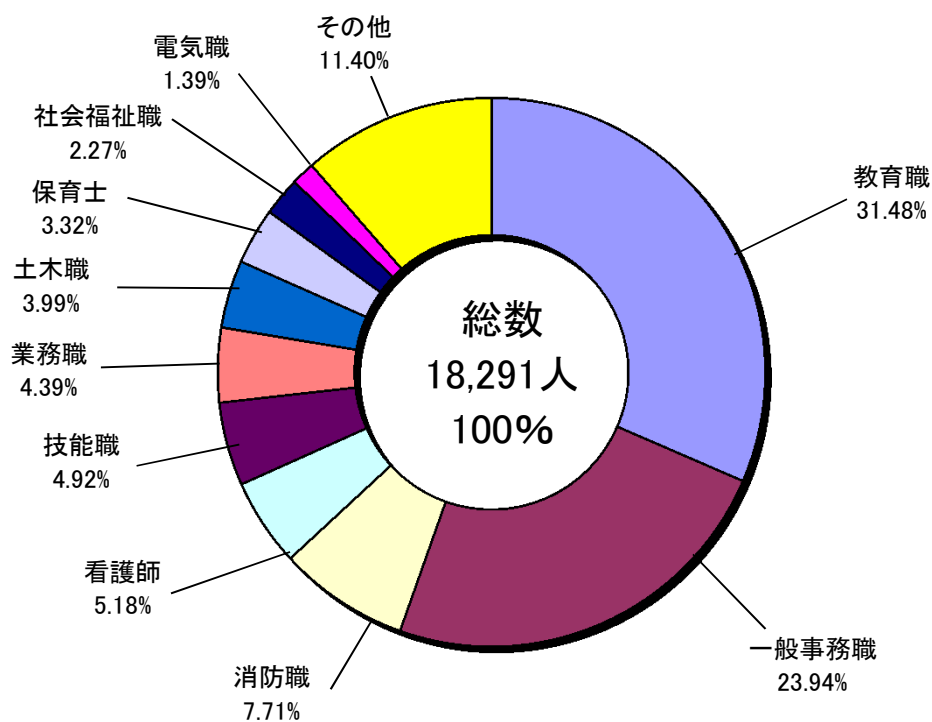
職種別の職員数は第6表のとおりであり、前年と比べると、職員数が多い10職種では、教育職で78人、一般事務職で1人、消防職で7人、土木職で8人、社会福祉職で16人増加しており、それ以外は減少している。

【数値表第6表(42～43ページ)参照】

第6表 職種別職員数 (単位:人)

職 種	年次	31年	30年	対前年 増減数
総 数		18,291	18,320	△ 29
教 育 職		5,758	5,680	78
一 般 事 務 職		4,379	4,378	1
消 防 職		1,411	1,404	7
看 護 師		947	960	△ 13
技 能 職		900	938	△ 38
業 務 職		803	851	△ 48
土 木 職		730	722	8
保 育 士		608	640	△ 32
社会福祉職		415	399	16
電 気 職		254	256	△ 2
そ の 他		2,086	2,092	△ 6

(参考)職種別職員数の構成比



7 年齢別職員構成

年齢別の職員分布は第1図(8ページ)のとおりであり、男性では46歳、女性では26歳が最も多くなっている。

これを年代別の構成比で見ると、男性、女性ともに40代(男性30.3%、女性28.04%)が最も高くなっている。

また、職員の平均年齢は、41.3歳となっている。

(参考) 年代別職員構成

(単位:人)

項目	10代	20代	30代	40代	50代	60代	合計
合計	17 0.09%	3,361 18.38%	4,908 26.83%	5,367 29.34%	4,612 25.21%	26 0.14%	18,291 100.00%
男性	11 0.10%	1,545 14.69%	2,870 27.29%	3,187 30.30%	2,883 27.41%	21 0.20%	10,517 100.00%
女性	6 0.08%	1,816 23.36%	2,038 26.22%	2,180 28.04%	1,729 22.24%	5 0.06%	7,774 100.00%

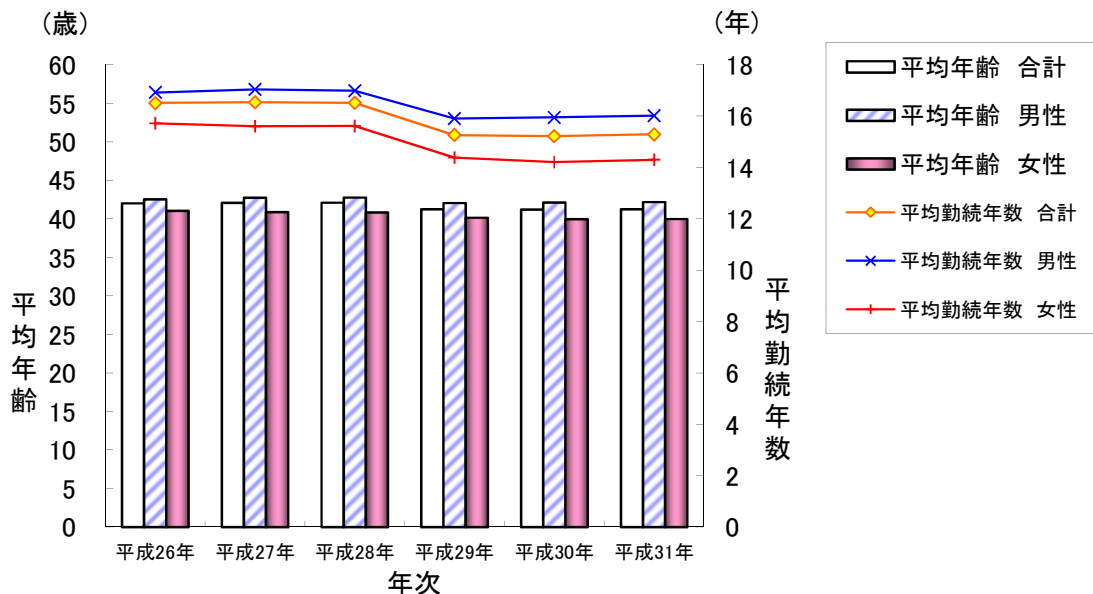
8 勤続年数別職員構成

勤続年数別の職員分布は第2図(9ページ)のとおりであり、男性では勤続9年、女性では勤続1年が最も多くなっている。

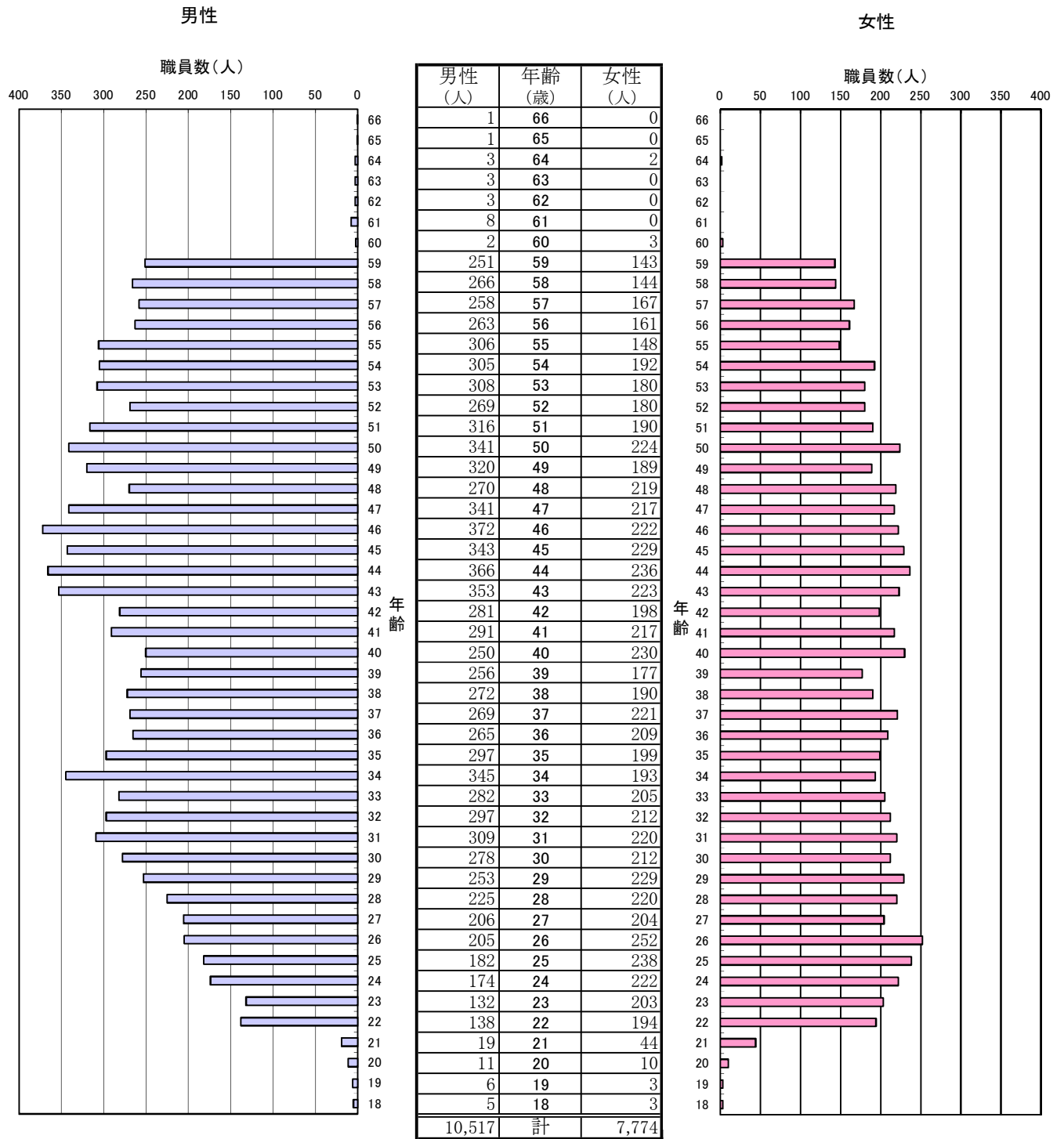
また、職員の平均勤続年数は15.3年となっている。

(参考) 平均年齢及び平均勤続年数の推移

年次		平成26年	平成27年	平成28年	平成29年	平成30年	平成31年
平均年齢(歳)	合計	42.0	42.1	42.1	41.3	41.2	41.3
	男性	42.5	42.7	42.8	42.1	42.1	42.2
	女性	41.0	40.9	40.8	40.2	40.0	40.0
平均勤続年数(年)	合計	16.5	16.5	16.5	15.3	15.2	15.3
	男性	16.9	17.0	17.0	15.9	16.0	16.0
	女性	15.7	15.6	15.6	14.4	14.2	14.3



第1図 職員の年齢別構成

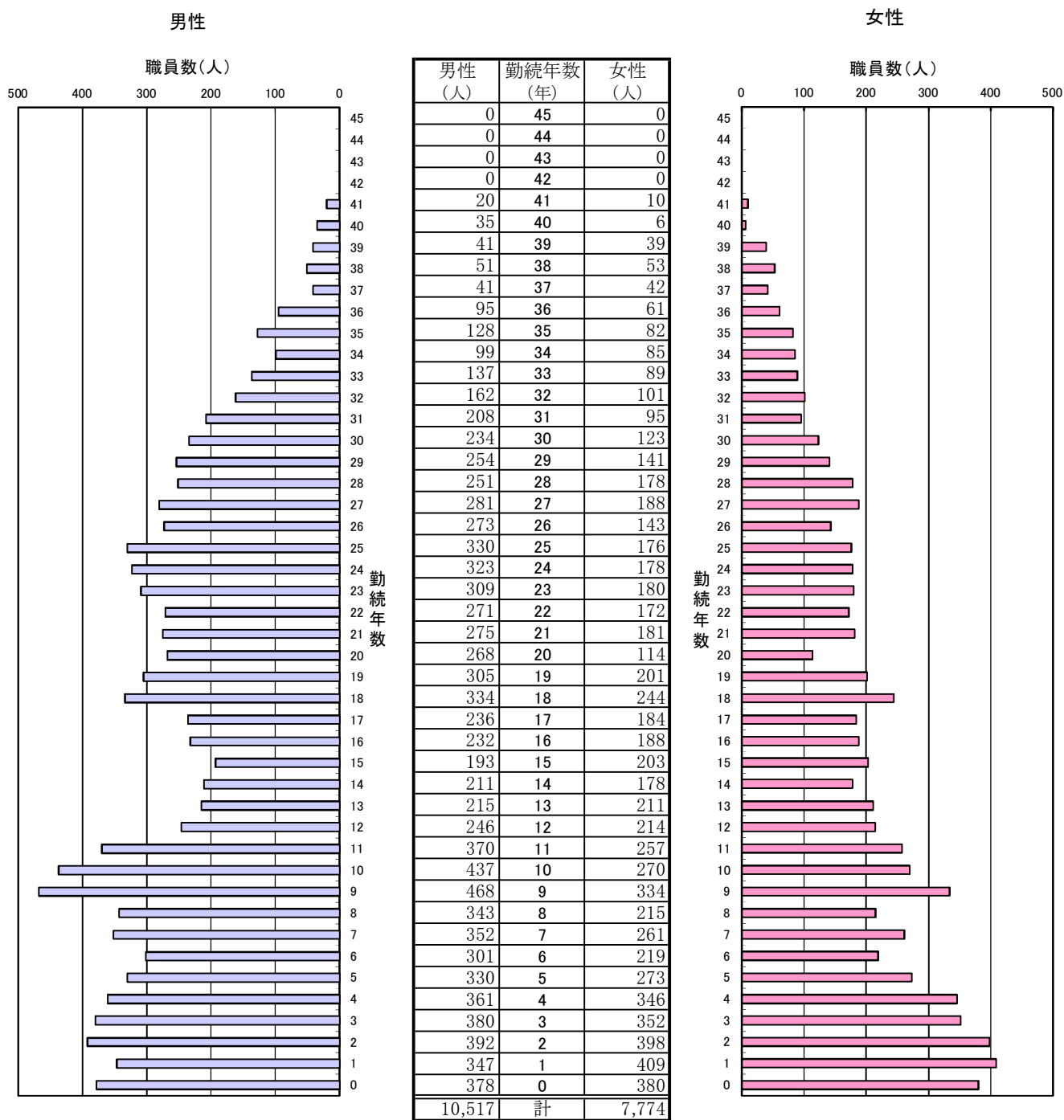


項目 \ 年次	31年	30年
職員数	10,517人	10,563人
平均年齢	42.2歳	42.1歳

項目 \ 年次	31年	30年
職員数	18,291人	18,320人
平均年齢	41.3歳	41.2歳

項目 \ 年次	31年	30年
職員数	7,774人	7,757人
平均年齢	40.0歳	40.0歳

第2図 職員の勤続年数別構成



(男性)

項目 \ 年次	31年	30年
職員数	10,517人	10,563人
平均勤続年数	16.0年	16.0年

(計)

項目 \ 年次	31年	30年
職員数	18,291人	18,320人
平均勤続年数	15.3年	15.2年

(女性)

項目 \ 年次	31年	30年
職員数	7,774人	7,757人
平均勤続年数	14.3年	14.2年