

令和2年

川崎市職員の人事に関する統計報告

令和2年12月
川崎市人事委員会

人事に関する統計報告について

地方公務員法第8条の規定に基づき、人事行政の適正な運営を行うために必要な人事に関する統計報告として、職員の構成及び異動に関する事項をまとめましたので公表します。

本報告の作成にあたっては、各任命権者の人事担当課並びに総務企画局人事部人事課及び労務課の協力を得て調査を実施しました。調査結果のうち、給与に関する事項については、「職員の給与に関する報告及び勧告」を御参照ください。

調査事項及び調査対象は、次のとおりです。

1 調査事項

(1) 職員の構成に関する事項

性別、給料表別、所属別、学歴別、職名別、職種別、年齢別及び勤続年数別の職員数

(2) 職員の異動に関する事項

採用、昇任、異動、分限・懲戒、長期病気休暇及び退職の状況

2 調査対象

一般職職員（公営企業に従事する職員を含み、会計年度任用職員及び臨時的任用職員を除く。）。

ただし、再任用職員にあつては、数値表第18表、任期付職員にあつては、第19表に限る。

3 調査時期

(1) 職員の構成に関する事項

令和2年4月1日現在

(2) 職員の異動に関する事項

平成31年4月1日から令和2年3月31日までの1年間

目 次

I 職員の構成に関する統計

1	職員総数及び性別職員数	1
2	給料表別職員数	2
3	所属別職員数	3
4	学歴別職員数	4
5	職名別職員数	5
6	職種別職員数	6
7	年齢別職員構成	7
8	勤続年数別職員構成	7
	第1図 職員の年齢別構成	8
	第2図 職員の勤続年数別構成	9

II 職員の異動に関する統計

1	採用の状況	
(1)	学歴別及び性別採用者数	1 1
(2)	職種別採用者数	1 2
2	昇任・昇格及び降任・降格の状況	
(1)	所属別役職別昇任者数	1 3
(2)	所属別及び給料表別昇格者数	1 4
(3)	降任・降格の状況	1 4
3	異動の状況	
(1)	任命権者を異にする異動者数	1 5
(2)	給料表の適用を異にする異動者数	1 6
4	分限処分及び懲戒処分等の状況	
(1)	分限処分等の状況	1 7
(2)	懲戒処分の状況	1 7
5	長期病気休暇の状況	1 8
6	退職の状況	
(1)	性別退職者数及び退職率	1 9
(2)	勤続年数階層別退職者数	1 9
(3)	職種別退職者数	2 0
(4)	事由別退職者数	2 1

I 職員の構成に関する統計

性別、給料表別、所属別、学歴別、職名別、
職種別、年齢別及び勤続年数別の職員数

1 職員総数及び性別職員数

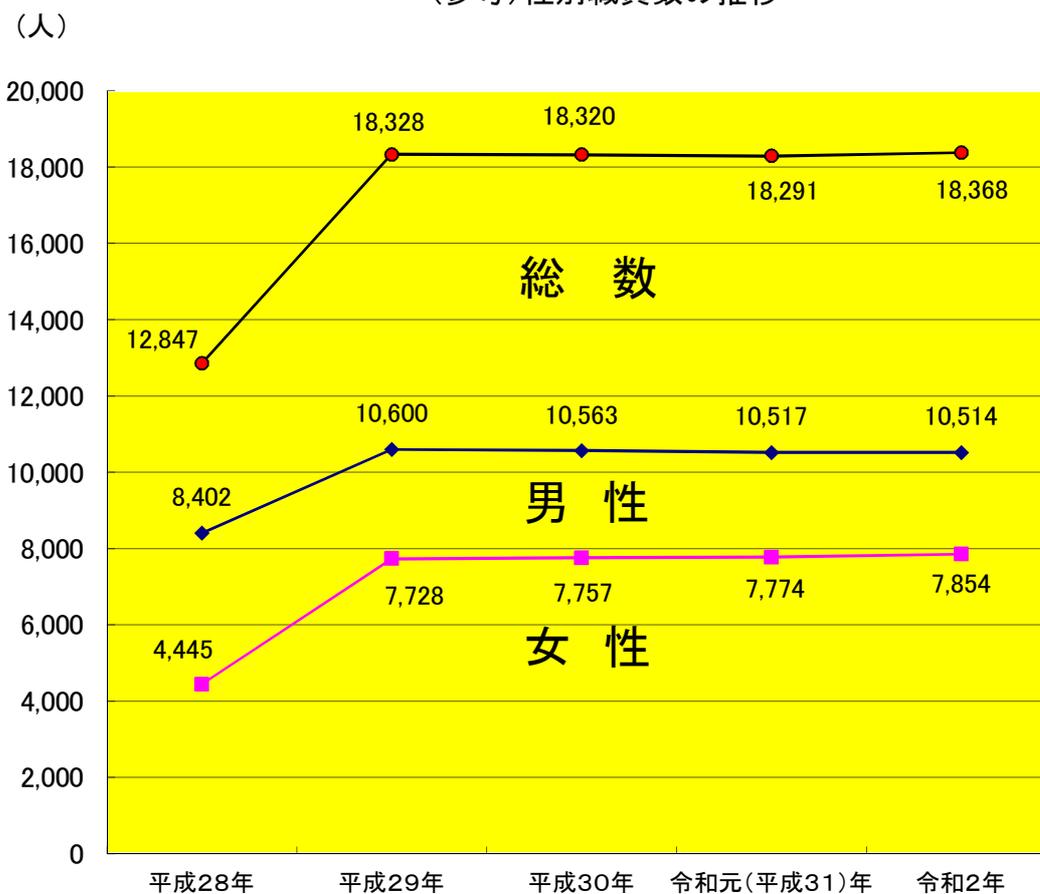
令和2年4月1日現在における一般職職員の総数は第1表のとおりであり、前年と比べると、77人の増加となっている。

第1表 職員総数

(単位:人)

区分	年次	令和2年		令和元(平成31)年	
		実数	構成比	実数	構成比
総数		18,368	100.0%	18,291	100.0%
男性		10,514	57.2%	10,517	57.5%
女性		7,854	42.8%	7,774	42.5%

(参考)性別職員数の推移



(注) 平成29年4月から、県費負担教職員の給与負担等の移譲の影響等により、職員数は増加している。

2 給料表別職員数

給料表別の職員数は第2表のとおりである。

【数値表第1表(24～33ページ)参照】

第2表 給料表別職員数

(単位:人)

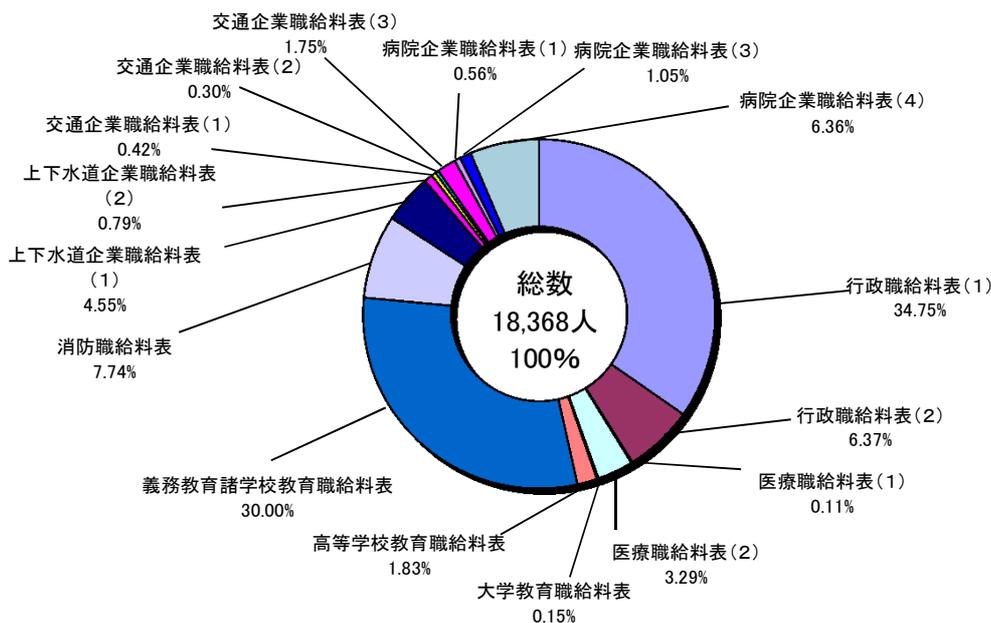
(参考)

(単位:人)

給料表	年次			(参考)		
	令和2年	令和元 (平成31)年	対前年増減数	派遣職員	再任用職員	任期付職員
総数	18,368	18,291	77	114	1,002	269
行政職給料表(1)	6,382	6,384	△ 2	58	299	62
行政職給料表(2)	1,170	1,234	△ 64	0	211	0
医療職給料表(1)	21	22	△ 1	0	0	0
医療職給料表(2)	605	610	△ 5	0	17	14
大学教育職給料表	27	25	2	0	0	0
高等学校教育職給料表	336	341	△ 5	0	30	3
義務教育諸学校教育職給料表	5,510	5,417	93	47	298	181
消防職給料表	1,421	1,411	10	0	27	0
特定任期付職員給料表	-	-	-	-	-	4
第1号任期付研究員給料表	-	-	-	-	-	2
第2号任期付研究員給料表	-	-	-	-	-	1
上下水道企業職給料表(1)	835	835	0	9	64	1
上下水道企業職給料表(2)	145	149	△ 4	0	18	0
交通企業職給料表(1)	77	79	△ 2	0	1	0
交通企業職給料表(2)	55	54	1	0	3	0
交通企業職給料表(3)	321	320	1	0	33	0
病院企業職給料表(1)	102	101	1	0	0	0
病院企業職給料表(2)	0	0	0	0	0	0
病院企業職給料表(3)	192	189	3	0	0	0
病院企業職給料表(4)	1,169	1,120	49	0	1	1

(注) 令和2年4月に会計年度任用職員制度が施行された影響等により、再任用職員数が増加している。

(参考) 給料表別職員数の構成比



(注) 構成比については、四捨五入の関係で合計が100%にならない場合がある(以下の表について同じ。)

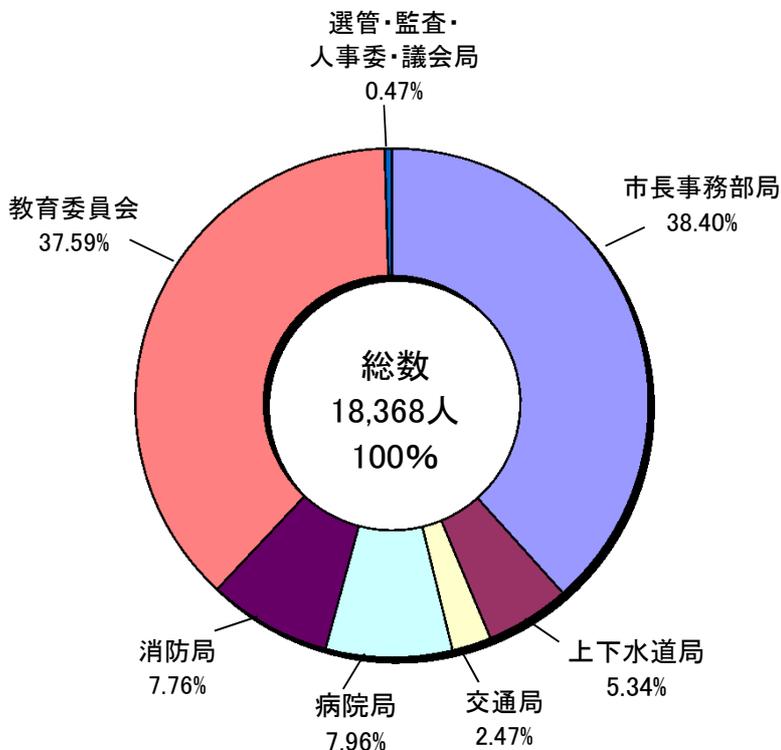
3 所属別職員数

所属別の職員数は第3表のとおりであり、市長事務部局、上下水道局で減少となる一方、教育委員会等で増加となっている。

【数値表第1表(24～33ページ)参照】

所属	年次			(参考) (単位:人)		
	令和2年	令和元 (平成31)年	対前年増減数	派遣職員	再任用職員	任期付職員
総数	18,368	18,291	77	114	1,002	269
市長事務部局	7,054	7,125	△ 71	54	377	60
上下水道局	980	984	△ 4	9	82	1
交通局	454	453	1	0	37	0
病院局	1,463	1,410	53	0	1	1
消防局	1,426	1,416	10	0	27	0
教育委員会	6,905	6,817	88	51	478	207
選管・監査・人事委・議会局	86	86	0	0	0	0

(参考)所属別職員数の構成比



4 学歴別職員数

学歴別の職員数は第4表のとおりであり、前年と比べると、大学卒で254人増加する一方、短大卒で55人、高校卒で118人、中学卒で4人減少している。性別にみると男性は大学卒、短大卒で、女性は大学卒のみで増加となっている。

構成比を性別にみると、男性は大学卒(男性職員の75.19%)、高校卒(同16.55%)、短大卒(同7.10%)、中学卒(同1.17%)の順となっており、女性は大学卒(女性職員の72.60%)、短大卒(同21.42%)、高校卒(同5.82%)、中学卒(同0.17%)の順となっている。

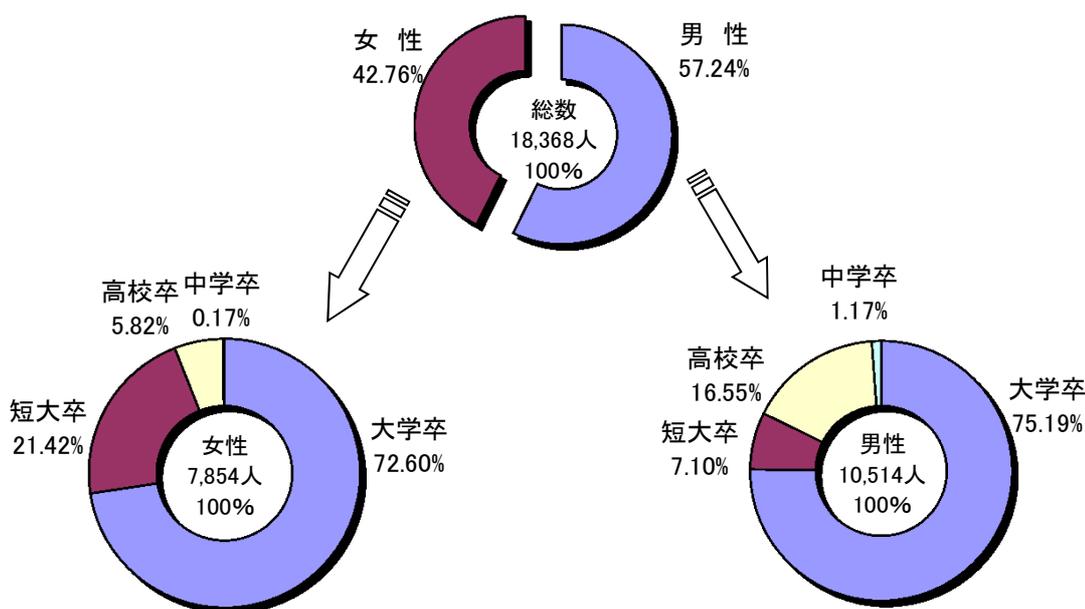
【数値表第2表(34～35ページ)参照】

第4表 学歴別職員数

(単位:人)

学歴・性別		年次	令和2年	令和元 (平成31)年	対前年増減数
総 数	男 性		10,514	10,517	△ 3
	女 性		7,854	7,774	80
	計		18,368	18,291	77
大 学 卒	男 性		7,905	7,830	75
	女 性		5,702	5,523	179
	計		13,607	13,353	254
短 大 卒	男 性		746	737	9
	女 性		1,682	1,746	△ 64
	計		2,428	2,483	△ 55
高 校 卒	男 性		1,740	1,823	△ 83
	女 性		457	492	△ 35
	計		2,197	2,315	△ 118
中 学 卒	男 性		123	127	△ 4
	女 性		13	13	0
	計		136	140	△ 4

(参考)学歴別職員数の性別構成比



5 職名別職員数

職名別の職員数は第5表のとおりであり、前年と比べると、技能職員、業務職員で減少となる一方、それ以外は増加となっている。

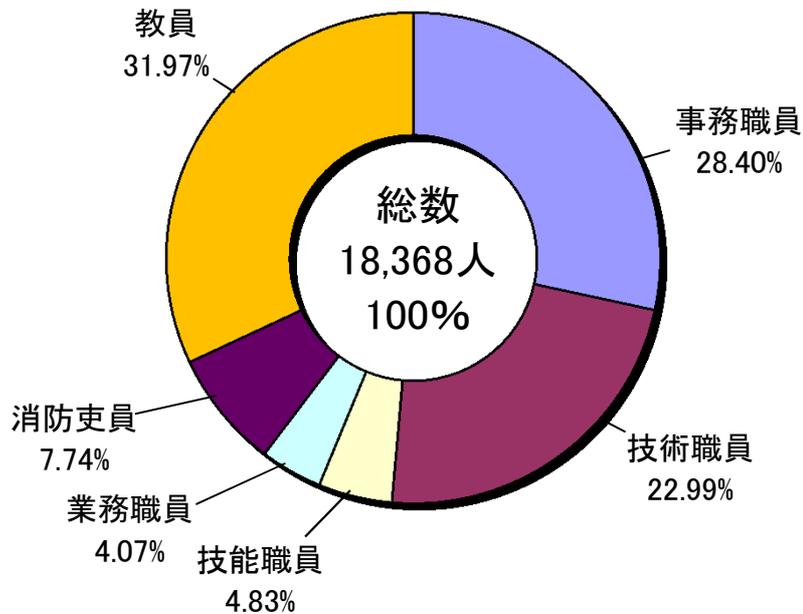
【数値表第3表(36～37ページ)参照】

第5表 職名別職員数

(単位:人)

職名	年次	令和2年	令和元 (平成31)年	対前年 増減数
総数		18,368	18,291	77
事務職員		5,217	5,190	27
技術職員		4,222	4,204	18
技能職員		888	900	△12
業務職員		748	803	△55
消防吏員		1,421	1,411	10
教員		5,872	5,783	89

(参考)職名別職員数の構成比



6 職種別職員数

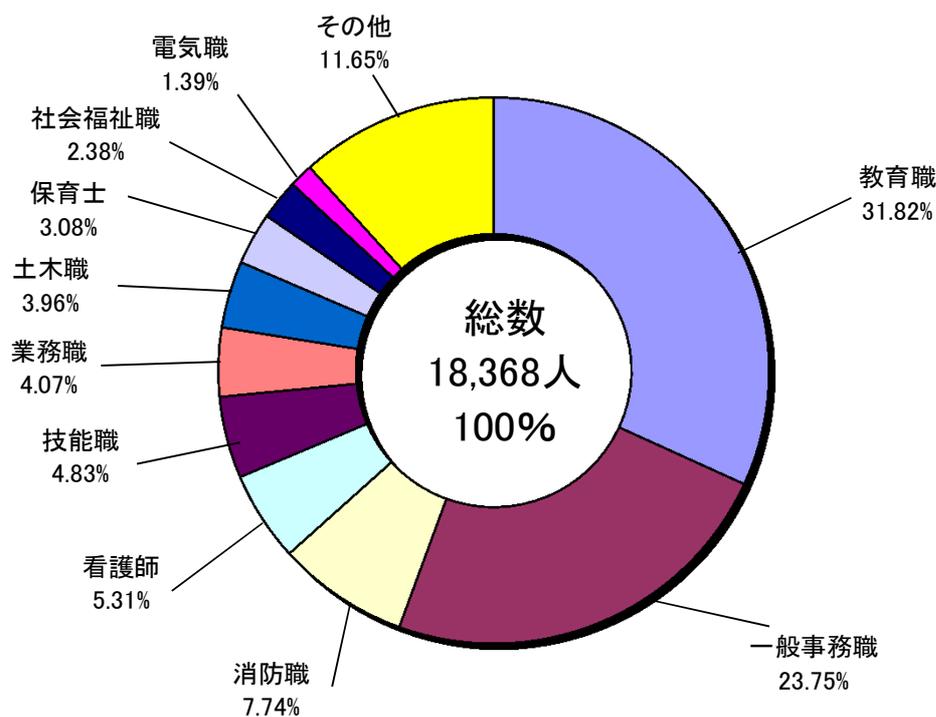
職種別の職員数は第6表のとおりであり、前年と比べると、職員数が多い10職種では、教育職で87人、消防職で10人、看護師で29人、社会福祉職で23人、電気職で2人増加しており、それ以外は減少している。

【数値表第6表(42～43ページ)参照】

第6表 職種別職員数 (単位:人)

職 種	年 次	令和2年	令和元 (平成31)年	対前年 増減数
総 数		18,368	18,291	77
教 育 職		5,845	5,758	87
一 般 事 務 職		4,363	4,379	△ 16
消 防 職		1,421	1,411	10
看 護 師		976	947	29
技 能 職		888	900	△ 12
業 務 職		748	803	△ 55
土 木 職		728	730	△ 2
保 育 士		566	608	△ 42
社会福祉職		438	415	23
電 気 職		256	254	2
そ の 他		2,139	2,086	53

(参考)職種別職員数の構成比



7 年齢別職員構成

年齢別の職員分布は第1図(8ページ)のとおりであり、男性では47歳、女性では27歳が最も多くなっている。

これを年代別の構成比で見ると、男性、女性ともに40代(男性29.82%、女性27.43%)が最も高くなっている。

また、職員の平均年齢は、41.3歳となっている。

(参考) 年代別職員構成

(単位:人)

項目	10代	20代	30代	40代	50代	60代	合計
合計	18 0.10%	3,385 18.43%	5,004 27.24%	5,289 28.79%	4,645 25.29%	27 0.15%	18,368 100.00%
男性	13 0.12%	1,521 14.47%	2,919 27.76%	3,135 29.82%	2,900 27.58%	26 0.25%	10,514 100.00%
女性	5 0.06%	1,864 23.73%	2,085 26.55%	2,154 27.43%	1,745 22.22%	1 0.01%	7,854 100.00%

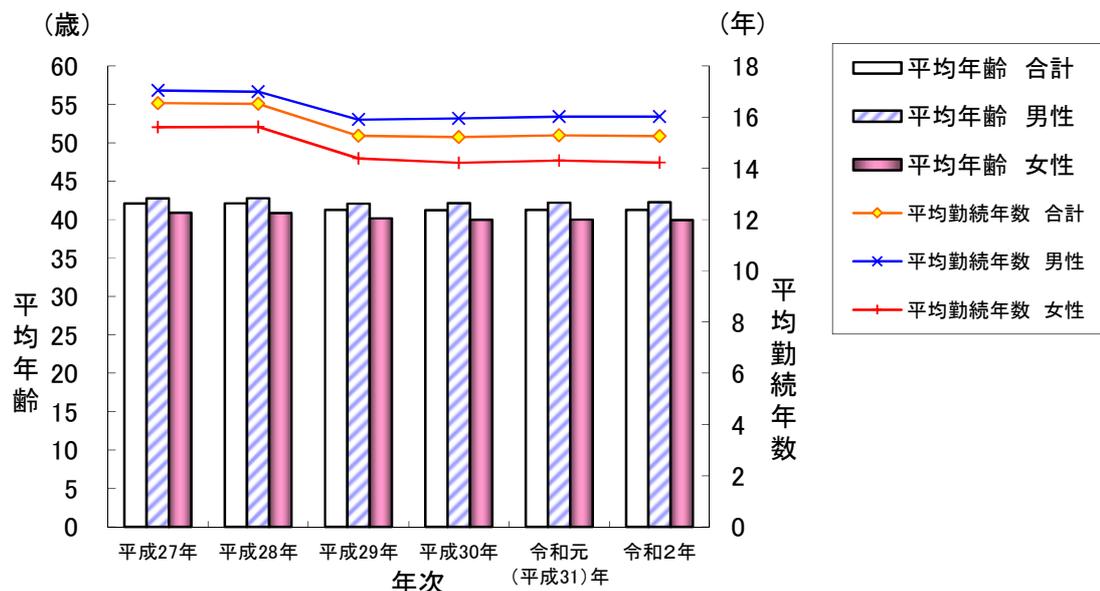
8 勤続年数別職員構成

勤続年数別の職員分布は第2図(9ページ)のとおりであり、男性では勤続10年、女性では勤続0年が最も多くなっている。

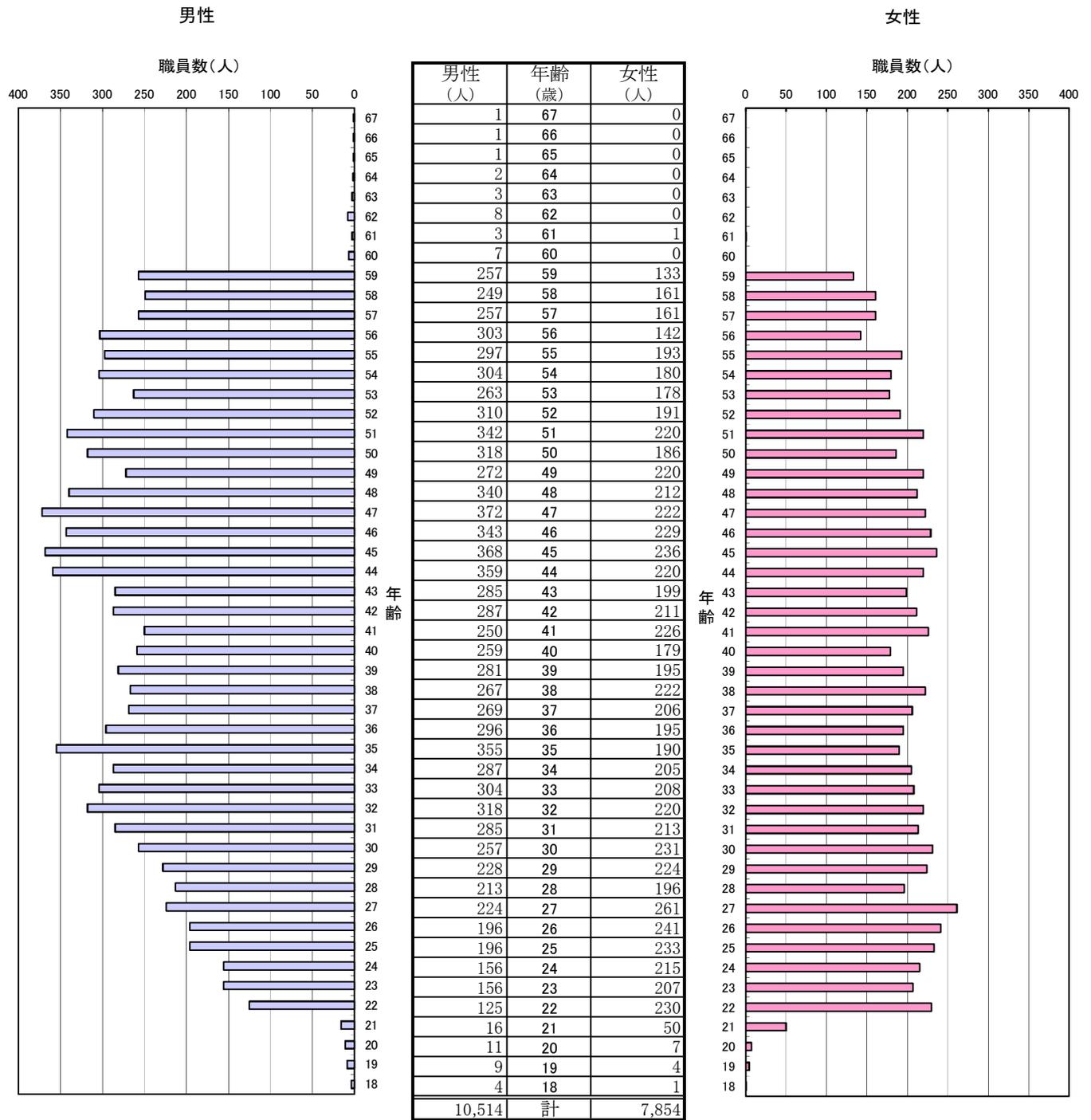
また、職員の平均勤続年数は15.3年となっている。

(参考) 平均年齢及び平均勤続年数の推移

項目	年次	平成27年	平成28年	平成29年	平成30年	令和元 (平成31)年	令和2年
	平均年齢(歳)	合計	42.1	42.1	41.3	41.2	41.3
	男性	42.7	42.8	42.1	42.1	42.2	42.3
	女性	40.9	40.8	40.2	40.0	40.0	39.9
平均勤続年数(年)	合計	16.5	16.5	15.3	15.2	15.3	15.3
	男性	17.0	17.0	15.9	16.0	16.0	16.0
	女性	15.6	15.6	14.4	14.2	14.3	14.2



第1図 職員の年齢別構成



(男性)

項目 \ 年次	令和2年	令和元 (平成31)年
職員数	10,514人	10,517人
平均年齢	42.3歳	42.2歳

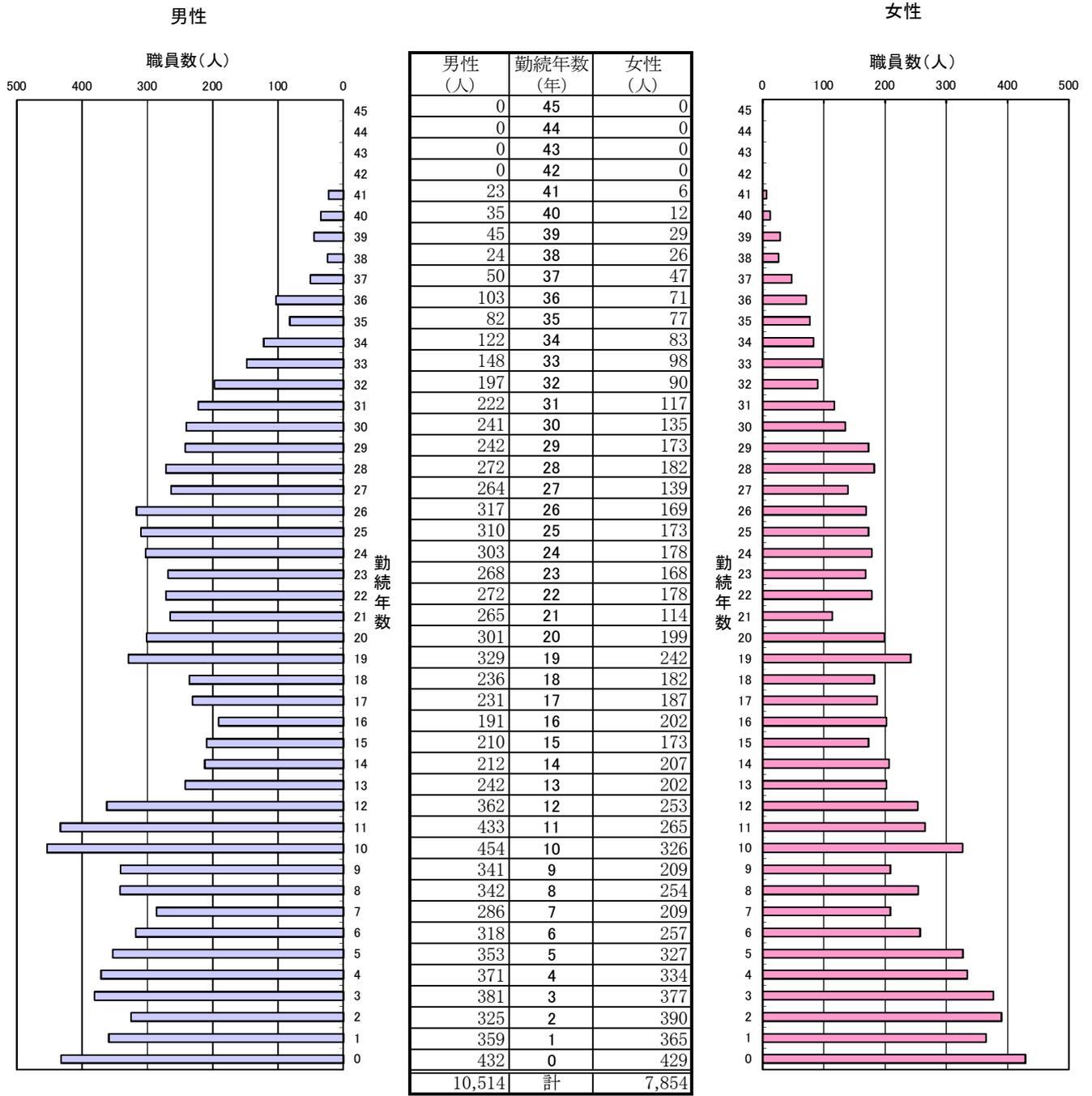
(計)

項目 \ 年次	令和2年	令和元 (平成31)年
職員数	18,368人	18,291人
平均年齢	41.3歳	41.3歳

(女性)

項目 \ 年次	令和2年	令和元 (平成31)年
職員数	7,854人	7,774人
平均年齢	39.9歳	40.0歳

第2図 職員の勤続年数別構成



項目 \ 年次	令和2年	令和元 (平成31)年
職員数	10,514人	10,517人
平均勤続年数	16.0年	16.0年

項目 \ 年次	令和2年	令和元 (平成31)年
職員数	18,368人	18,291人
平均勤続年数	15.3年	15.3年

項目 \ 年次	令和2年	令和元 (平成31)年
職員数	7,854人	7,774人
平均勤続年数	14.2年	14.3年