

令和3年

川崎市職員の人事に関する統計報告

令和3年11月
川崎市人事委員会

人事に関する統計報告について

地方公務員法第8条の規定に基づき、人事行政の適正な運営を行うために必要な人事に関する統計報告として、職員の構成及び異動に関する事項をまとめましたので公表します。

本報告の作成にあたっては、各任命権者の人事担当課の協力を得て調査を実施しました。調査結果のうち、給与に関する事項については、「職員の給与に関する報告及び勧告」を御参照ください。

調査事項及び調査対象は、次のとおりです。

1 調査事項

(1) 職員の構成に関する事項

性別、給料表別、所属別、学歴別、職名別、職種別、年齢別及び勤続年数別の職員数

(2) 職員の異動に関する事項

採用、昇任、異動、分限・懲戒、長期病気休暇及び退職の状況

2 調査対象

一般職職員（公営企業に従事する職員を含み、会計年度任用職員及び臨時的任用職員を除く。）。

ただし、再任用職員にあつては、数値表第18表、任期付職員にあつては、第14表及び第19表に限る。

3 調査時期

(1) 職員の構成に関する事項

令和3年4月1日現在

(2) 職員の異動に関する事項

令和2年4月1日から令和3年3月31日までの1年間

目 次

I 職員の構成に関する統計

1	職員総数及び性別職員数	1
2	給料表別職員数	2
3	所属別職員数	3
4	学歴別職員数	4
5	職名別職員数	5
6	職種別職員数	6
7	年齢別職員構成	7
8	勤続年数別職員構成	7
	第1図 職員の年齢別構成	8
	第2図 職員の勤続年数別構成	9

II 職員の異動に関する統計

1	採用の状況	
(1)	学歴別及び性別採用者数	1 1
(2)	職種別採用者数	1 2
2	昇任・昇格及び降任・降格の状況	
(1)	所属別役職別昇任者数	1 3
(2)	所属別及び給料表別昇格者数	1 4
(3)	降任・降格の状況	1 4
3	異動の状況	
(1)	任命権者を異にする異動者数	1 5
(2)	給料表の適用を異にする異動者数	1 6
4	分限処分及び懲戒処分等の状況	
(1)	分限処分等の状況	1 7
(2)	懲戒処分の状況	1 7
5	長期病気休暇の状況	1 8
6	退職の状況	
(1)	性別退職者数及び退職率	1 9
(2)	勤続年数階層別退職者数	1 9
(3)	職種別退職者数	2 0
(4)	事由別退職者数	2 1

I 職員の構成に関する統計

性別、給料表別、所属別、学歴別、職名別、
職種別、年齢別及び勤続年数別の職員数

1 職員総数及び性別職員数

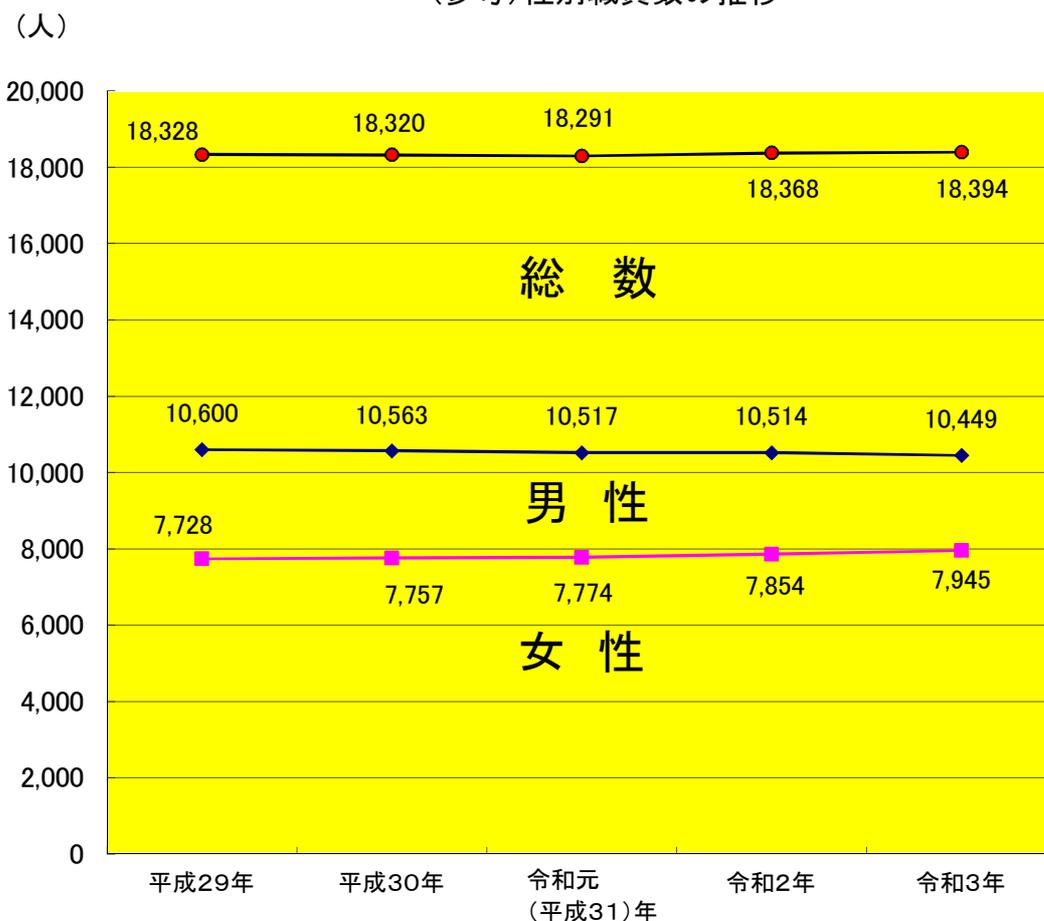
令和3年4月1日現在における一般職職員の総数は第1表のとおりであり、前年と比べると、26人の増加となっている。

第1表 職員総数

(単位:人)

区分	年次	令和3年		令和2年	
		実数	構成比	実数	構成比
総数		18,394	100.0%	18,368	100.0%
男性		10,449	56.8%	10,514	57.2%
女性		7,945	43.2%	7,854	42.8%

(参考)性別職員数の推移



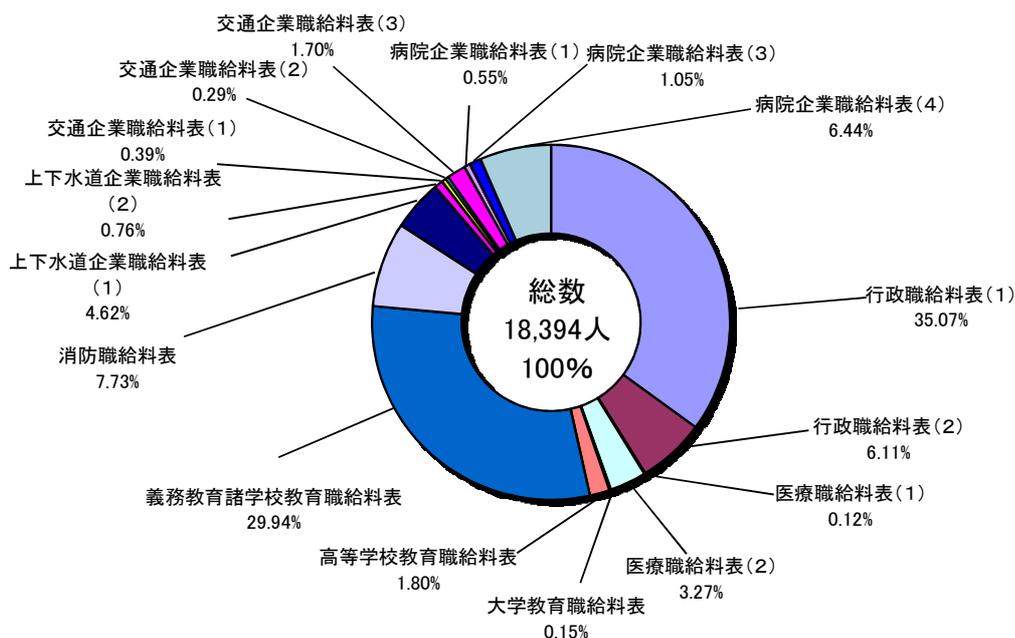
2 給料表別職員数

給料表別の職員数は第2表のとおりである。

【数値表第1表(24～33ページ)参照】

給料表	年次			対前年増減数	(参考) (単位:人)		
	令和3年	令和2年			派遣職員	再任用職員	任期付職員
総数	18,394	18,368	26		108	986	304
行政職給料表(1)	6,451	6,382	69		50	302	67
行政職給料表(2)	1,124	1,170	△46		0	218	0
医療職給料表(1)	22	21	1		0	0	0
医療職給料表(2)	602	605	△3		1	16	15
大学教育職給料表	27	27	0		0	0	1
高等学校教育職給料表	331	336	△5		0	37	1
義務教育諸学校教育職給料表	5,507	5,510	△3		40	268	211
消防職給料表	1,422	1,421	1		8	31	0
特定任期付職員給料表	-	-	-		-	-	4
第1号任期付研究員給料表	-	-	-		-	-	2
第2号任期付研究員給料表	-	-	-		-	-	1
上下水道企業職給料表(1)	850	835	15		9	59	1
上下水道企業職給料表(2)	140	145	△5		0	19	0
交通企業職給料表(1)	72	77	△5		0	2	0
交通企業職給料表(2)	54	55	△1		0	3	0
交通企業職給料表(3)	313	321	△8		0	30	0
病院企業職給料表(1)	102	102	0		0	0	0
病院企業職給料表(2)	0	0	0		0	0	0
病院企業職給料表(3)	193	192	1		0	0	0
病院企業職給料表(4)	1,184	1,169	15		0	1	1

(参考)給料表別職員数の構成比



(注) 構成比については、四捨五入の関係で合計が100%にならない場合がある(以下の表について同じ。)

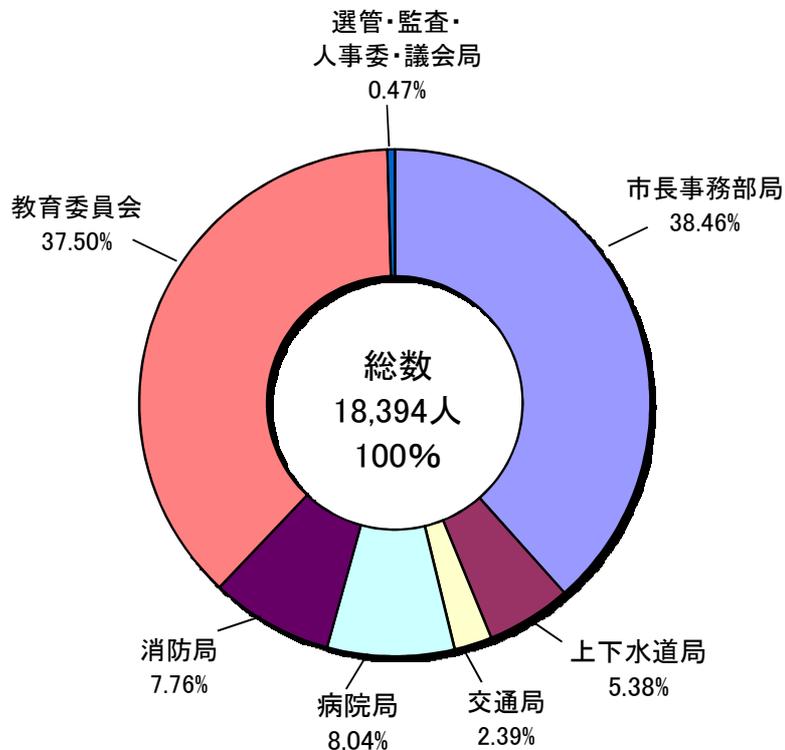
3 所属別職員数

所属別の職員数は第3表のとおりであり、交通局、教育委員会で減少となる一方、それ以外は増加となっている。

【数値表第1表(24～33ページ)参照】

所属	年次			(参考) (単位:人)		
	令和3年	令和2年	対前年増減数	派遣職員	再任用職員	任期付職員
総数	18,394	18,368	26	108	986	304
市長事務部局	7,075	7,054	21	49	378	66
上下水道局	990	980	10	9	78	1
交通局	439	454	△15	0	35	0
病院局	1,479	1,463	16	0	1	1
消防局	1,427	1,426	1	8	31	0
教育委員会	6,898	6,905	△7	42	463	236
選管・監査・人事委・議会局	86	86	0	0	0	0

(参考)所属別職員数の構成比



4 学歴別職員数

学歴別の職員数は第4表のとおりであり、前年と比べると、大学卒で200人増加する一方、短大卒で54人、高校卒で107人、中学卒で13人減少している。性別にみると男性は大学卒、短大卒で、女性は大学卒のみで増加となっている。

構成比を性別にみると、男性は大学卒(男性職員の75.95%)、高校卒(同15.82%)、短大卒(同7.15%)、中学卒(同1.08%)の順となっており、女性は大学卒(女性職員の73.90%)、短大卒(同20.48%)、高校卒(同5.50%)、中学卒(同0.13%)の順となっている。

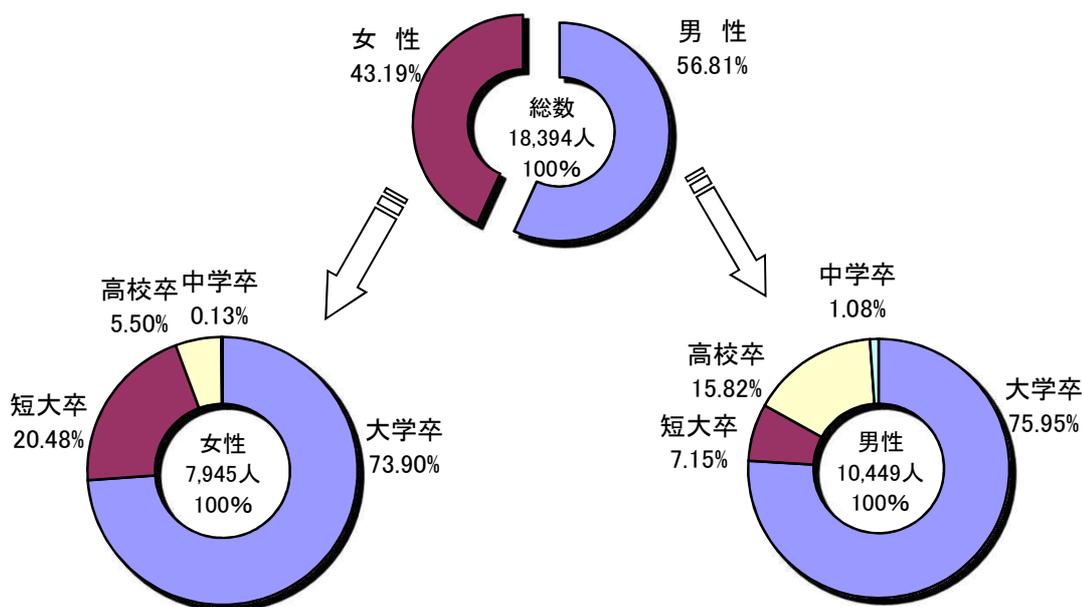
【数値表第2表(34～35ページ)参照】

第4表 学歴別職員数

(単位:人)

学歴・性別		年次	令和3年	令和2年	対前年増減数
総数	男性		10,449	10,514	△ 65
	女性		7,945	7,854	91
	計		18,394	18,368	26
大学卒	男性		7,936	7,905	31
	女性		5,871	5,702	169
	計		13,807	13,607	200
短大卒	男性		747	746	1
	女性		1,627	1,682	△ 55
	計		2,374	2,428	△ 54
高校卒	男性		1,653	1,740	△ 87
	女性		437	457	△ 20
	計		2,090	2,197	△ 107
中学卒	男性		113	123	△ 10
	女性		10	13	△ 3
	計		123	136	△ 13

(参考)学歴別職員数の性別構成比



5 職名別職員数

職名別の職員数は第5表のとおりであり、前年と比べると、事務職員、技術職員、消防吏員で増加し、それ以外は減少している。

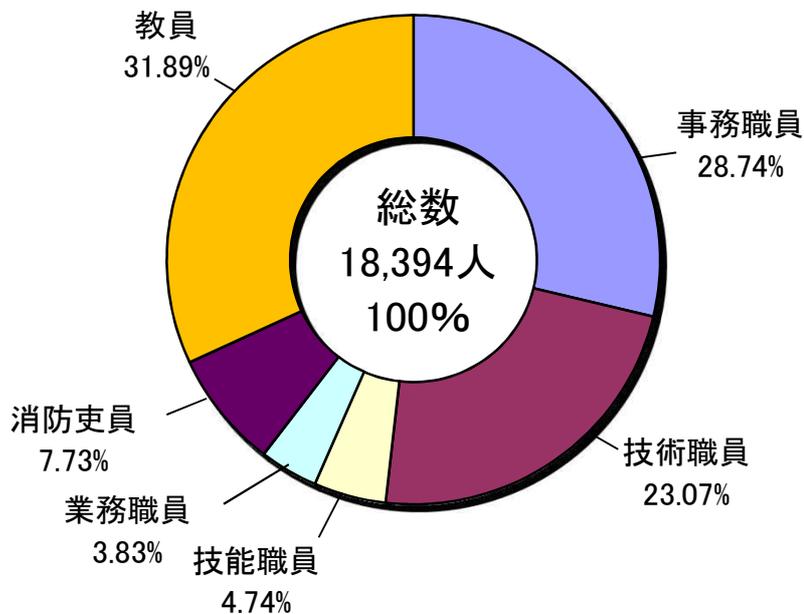
【数値表第3表(36～37ページ)参照】

第5表 職名別職員数

(単位:人)

職名 \ 年次	令和3年	令和2年	対前年 増減数
総数	18,394	18,368	26
事務職員	5,286	5,217	69
技術職員	4,244	4,222	22
技能職員	872	888	△16
業務職員	705	748	△43
消防吏員	1,422	1,421	1
教員	5,865	5,872	△7

(参考)職名別職員数の構成比



6 職種別職員数

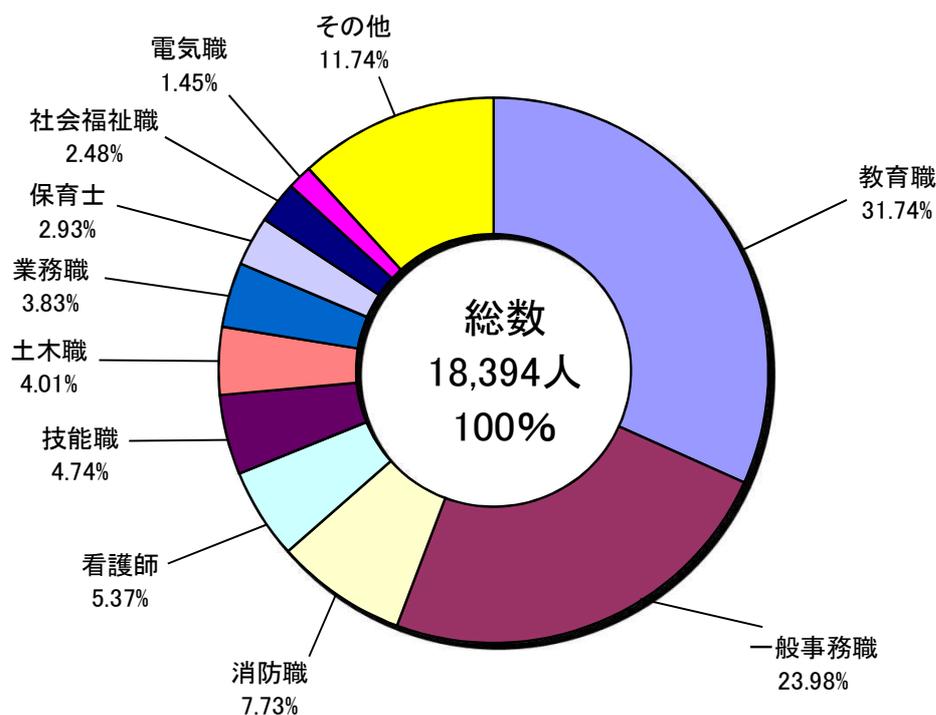
職種別の職員数は第6表のとおりであり、前年と比べると、職員数が多い10職種では、業務職で43人、保育士で27人、技能職で16人、教育職で7人減少し、それ以外は増加している。

【数値表第6表(42～43ページ)参照】

第6表 職種別職員数 (単位:人)

職 種	年 次	令和3年	令和2年	対前年 増減数
総 数		18,394	18,368	26
教 育 職		5,838	5,845	△ 7
一 般 事 務 職		4,411	4,363	48
消 防 職		1,422	1,421	1
看 護 師		987	976	11
技 能 職		872	888	△ 16
土 木 職		738	728	10
業 務 職		705	748	△ 43
保 育 士		539	566	△ 27
社会福祉職		457	438	19
電 気 職		266	256	10
そ の 他		2,159	2,139	20

(参考)職種別職員数の構成比



7 年齢別職員構成

年齢別の職員分布は第1図(8ページ)のとおりであり、男性では48歳、女性では28歳が最も多くなっている。

これを年代別の構成比で見ると、男性、女性ともに40代(男性29.98%、女性26.61%)が最も高くなっている。

また、職員の平均年齢は、41.3歳となっている。

(参考) 年代別職員構成

(単位:人)

項目	10代	20代	30代	40代	50代	60代	合計
合計	18 0.10%	3,428 18.64%	4,999 27.18%	5,247 28.53%	4,675 25.42%	27 0.15%	18,394 100.00%
男性	9 0.09%	1,505 14.40%	2,894 27.70%	3,133 29.98%	2,882 27.58%	26 0.25%	10,449 100.00%
女性	9 0.11%	1,923 24.20%	2,105 26.49%	2,114 26.61%	1,793 22.57%	1 0.01%	7,945 100.00%

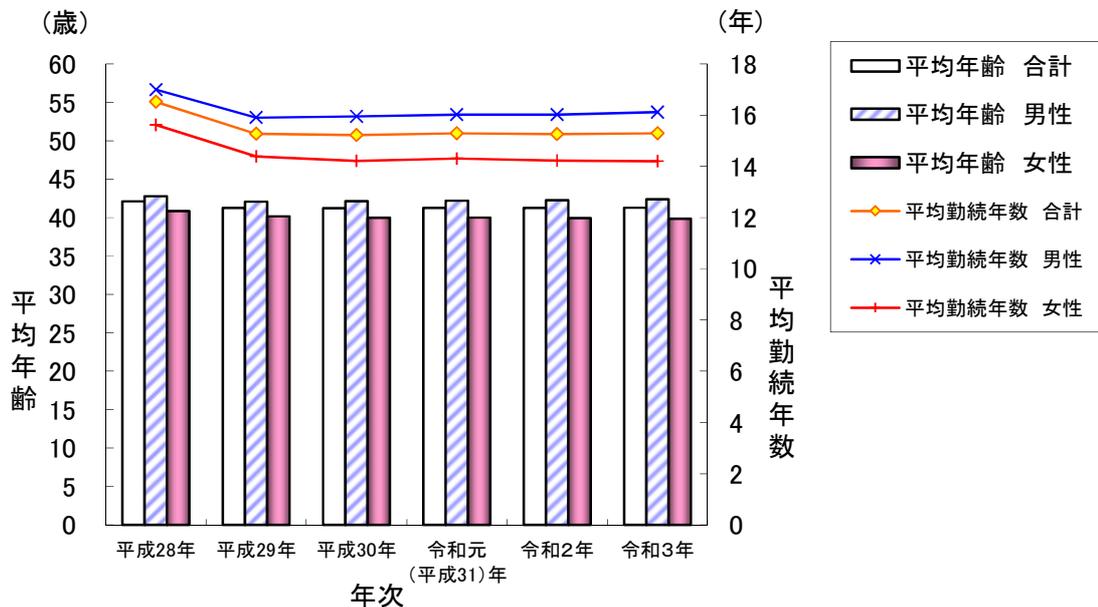
8 勤続年数別職員構成

勤続年数別の職員分布は第2図(9ページ)のとおりであり、男性では勤続11年、女性では勤続0年が最も多くなっている。

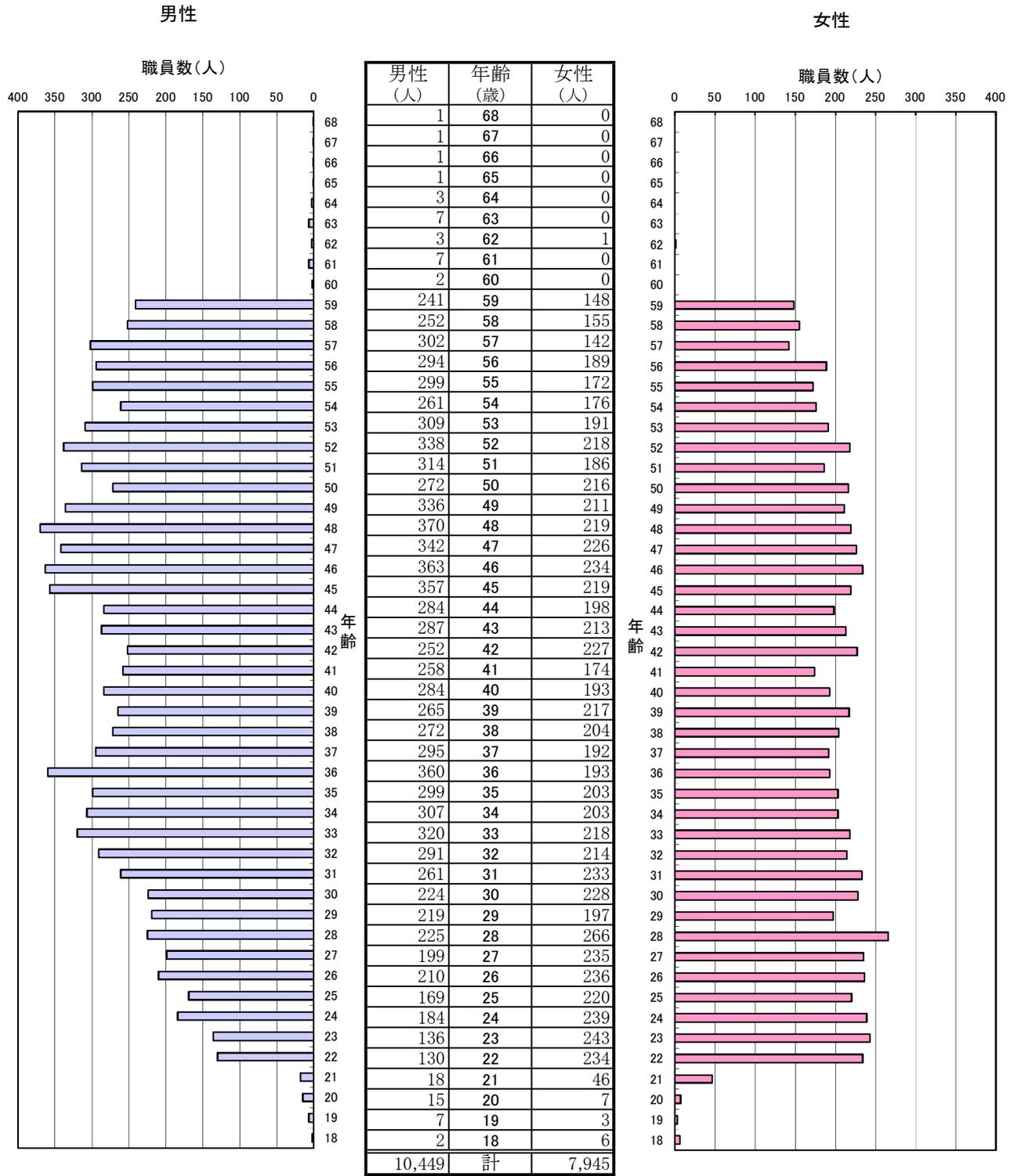
また、職員の平均勤続年数は15.3年となっている。

(参考) 平均年齢及び平均勤続年数の推移

項目	年次	平成28年	平成29年	平成30年	令和元 (平成31)年	令和2年	令和3年
	平均年齢(歳)	合計	42.1	41.3	41.2	41.3	41.3
	男性	42.8	42.1	42.1	42.2	42.3	42.4
	女性	40.8	40.2	40.0	40.0	39.9	39.8
平均勤続年数(年)	合計	16.5	15.3	15.2	15.3	15.3	15.3
	男性	17.0	15.9	16.0	16.0	16.0	16.1
	女性	15.6	14.4	14.2	14.3	14.2	14.2



第1図 職員の年齢別構成

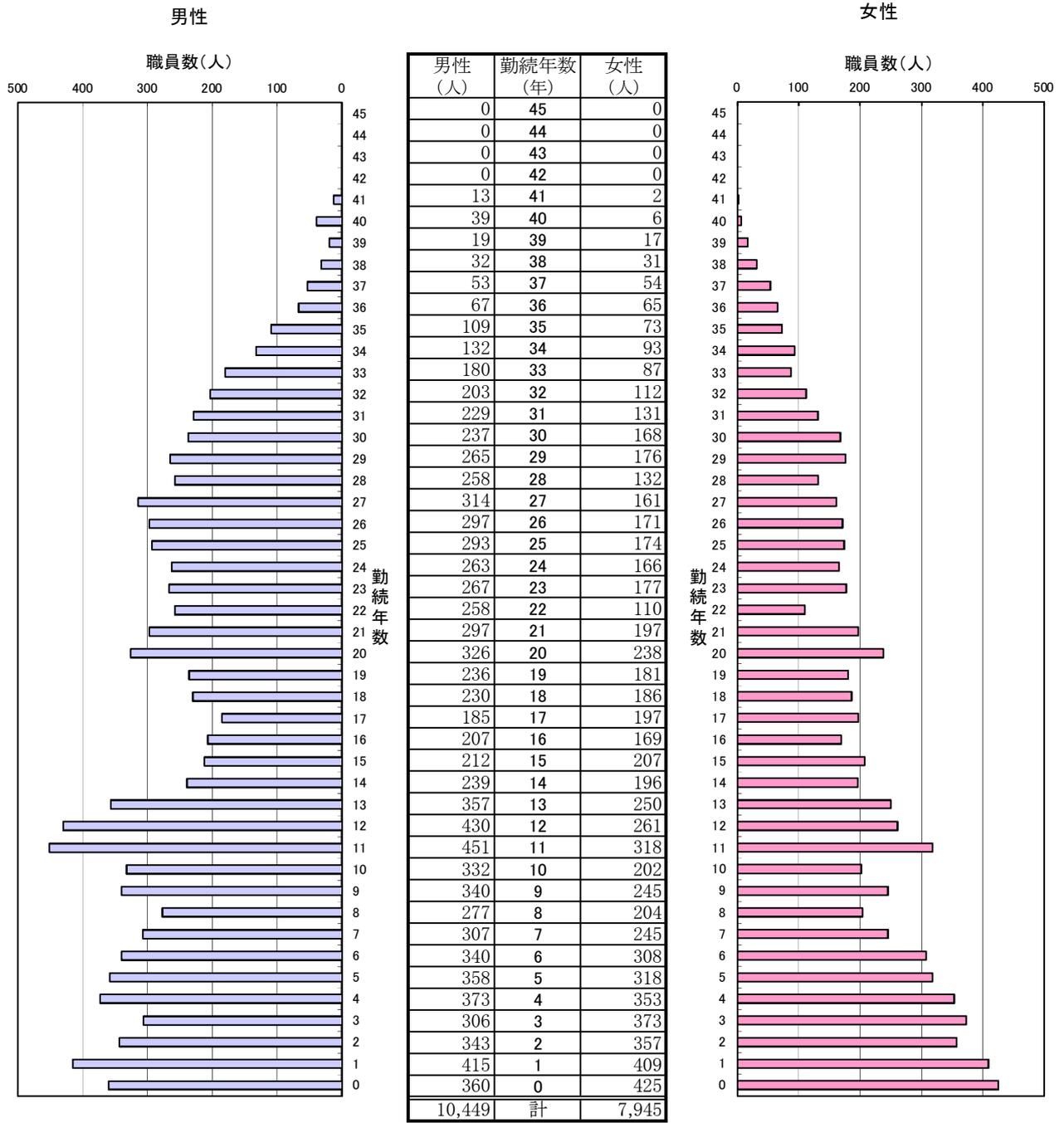


項目	年次	
	令和3年	令和2年
職員数	10,449人	10,514人
平均年齢	42.4歳	42.3歳

項目	年次	
	令和3年	令和2年
職員数	18,394人	18,368人
平均年齢	41.3歳	41.3歳

項目	年次	
	令和3年	令和2年
職員数	7,945人	7,854人
平均年齢	39.8歳	39.9歳

第2図 職員の勤続年数別構成



項目 \ 年次	令和3年	令和2年
職員数	10,449人	10,514人
平均勤続年数	16.1年	16.0年

項目 \ 年次	令和3年	令和2年
職員数	18,394人	18,368人
平均勤続年数	15.3年	15.3年

項目 \ 年次	令和3年	令和2年
職員数	7,945人	7,854人
平均勤続年数	14.2年	14.2年