

令和5年

川崎市職員の人事に関する統計報告

令和5年11月
川崎市人事委員会

人事に関する統計報告について

地方公務員法第8条の規定に基づき、人事行政の適正な運営を行うために必要な人事に関する統計報告として、職員の構成及び異動に関する事項をまとめましたので公表します。

本報告の作成にあたっては、各任命権者の人事担当課の協力を得て調査を実施しました。調査結果のうち、給与に関する事項については、「職員の給与に関する報告及び勧告」を御参照ください。

調査事項及び調査対象は、次のとおりです。

1 調査事項

(1) 職員の構成に関する事項

性別、給料表別、所属別、学歴別、職名別、職種別、年齢別及び勤続年数別の職員数

(2) 職員の異動に関する事項

採用、昇任、異動、分限・懲戒、長期病気休暇及び退職の状況

2 調査対象

一般職職員（公営企業に従事する職員を含み、会計年度任用職員及び臨時的任用職員を除く。）。

ただし、暫定再任用職員にあつては、数値表第18表、任期付職員にあつては、第19表に限る。

3 調査時期

(1) 職員の構成に関する事項

令和5年4月1日現在

(2) 職員の異動に関する事項

令和4年4月1日から令和5年3月31日までの1年間

目 次

I 職員の構成に関する統計

1	職員総数及び性別職員数	1
2	給料表別職員数	2
3	所属別職員数	3
4	学歴別職員数	4
5	職名別職員数	5
6	職種別職員数	6
7	年齢別職員構成	7
8	勤続年数別職員構成	7
	第1図 職員の年齢別構成	8
	第2図 職員の勤続年数別構成	9

II 職員の異動に関する統計

1	採用の状況	
(1)	学歴別及び性別採用者数	1 1
(2)	職種別採用者数	1 2
2	昇任・昇格及び降任・降格の状況	
(1)	所属別役職別昇任者数	1 3
(2)	所属別及び給料表別昇格者数	1 4
(3)	降任・降格の状況	1 4
3	異動の状況	
(1)	任命権者を異にする異動者数	1 5
(2)	給料表の適用を異にする異動者数	1 6
4	分限処分及び懲戒処分等の状況	
(1)	分限処分等の状況	1 7
(2)	懲戒処分の状況	1 7
5	長期病気休暇の状況	1 8
6	退職の状況	
(1)	性別退職者数及び退職率	1 9
(2)	勤続年数階層別退職者数	1 9
(3)	職種別退職者数	2 0
(4)	事由別退職者数	2 1

I 職員の構成に関する統計

性別、給料表別、所属別、学歴別、職名別、
職種別、年齢別及び勤続年数別の職員数

1 職員総数及び性別職員数

令和5年4月1日現在における一般職職員の総数は第1表のとおりであり、前年と比べると、98人の増加となっている。

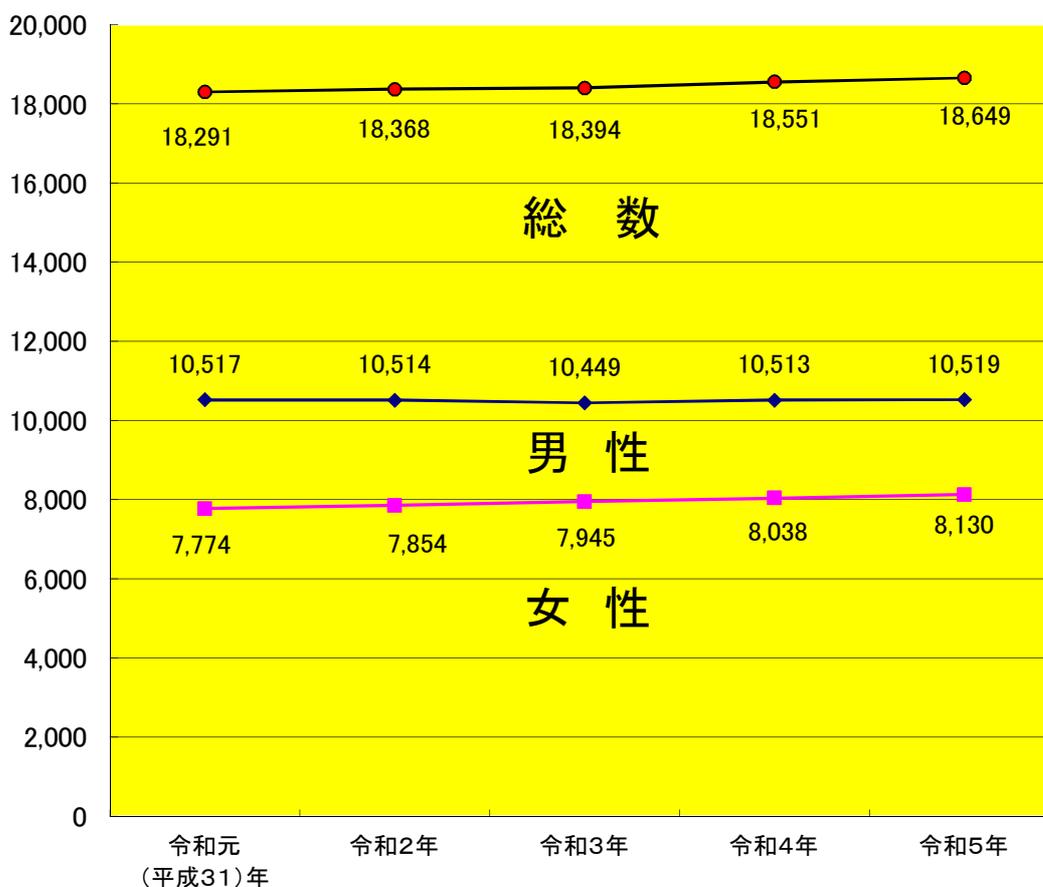
第1表 職員総数

(単位:人)

区分	年次	令和5年		令和4年	
		実数	構成比	実数	構成比
総数		18,649	100.0%	18,551	100.0%
男性		10,519	56.4%	10,513	56.7%
女性		8,130	43.6%	8,038	43.3%

(参考)性別職員数の推移

(人)



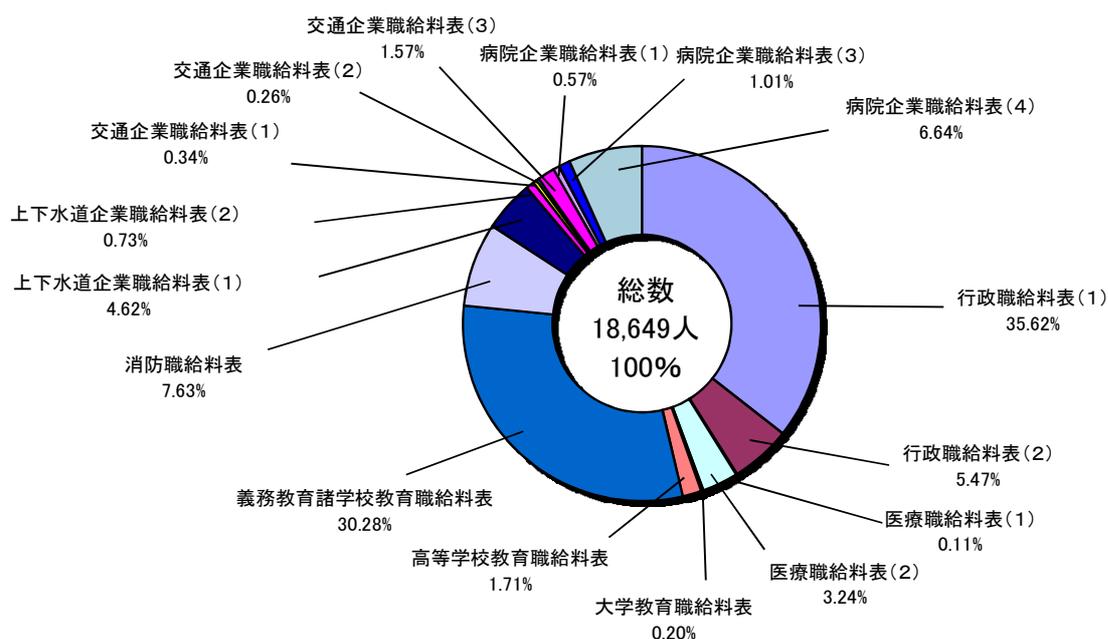
2 給料表別職員数

給料表別の職員数は第2表のとおりである。

【数値表第1表(24～33ページ)参照】

給料表	年次	令和5年	令和4年	対前年増減数
総数		18,649	18,551	98
行政職給料表(1)		6,642	6,601	41
行政職給料表(2)		1,020	1,073	△ 53
医療職給料表(1)		21	20	1
医療職給料表(2)		604	596	8
大学教育職給料表		38	37	1
高等学校教育職給料表		319	318	1
義務教育諸学校教育職給料表		5,646	5,554	92
消防職給料表		1,423	1,432	△ 9
特定任期付職員給料表		-	-	-
第1号任期付研究員給料表		-	-	-
第2号任期付研究員給料表		-	-	-
上下水道企業職給料表(1)		862	860	2
上下水道企業職給料表(2)		137	134	3
交通企業職給料表(1)		64	63	1
交通企業職給料表(2)		48	50	△ 2
交通企業職給料表(3)		292	303	△ 11
病院企業職給料表(1)		106	107	△ 1
病院企業職給料表(2)		0	0	0
病院企業職給料表(3)		189	194	△ 5
病院企業職給料表(4)		1,238	1,209	29
派遣職員	暫定再任用職員	任期付職員		
103	1,039	346		
45	288	66		
0	265	0		
0	0	1		
1	19	14		
1	0	0		
1	54	2		
37	279	258		
9	28	0		
-	-	3		
-	-	2		
-	-	0		
9	47	0		
0	14	0		
0	4	0		
0	7	0		
0	34	0		
0	0	0		
0	0	0		
0	0	0		
0	0	0		

(参考)給料表別職員数の構成比



(注) 構成比については、四捨五入の関係で合計が100%にならない場合がある(以下の表について同じ。)

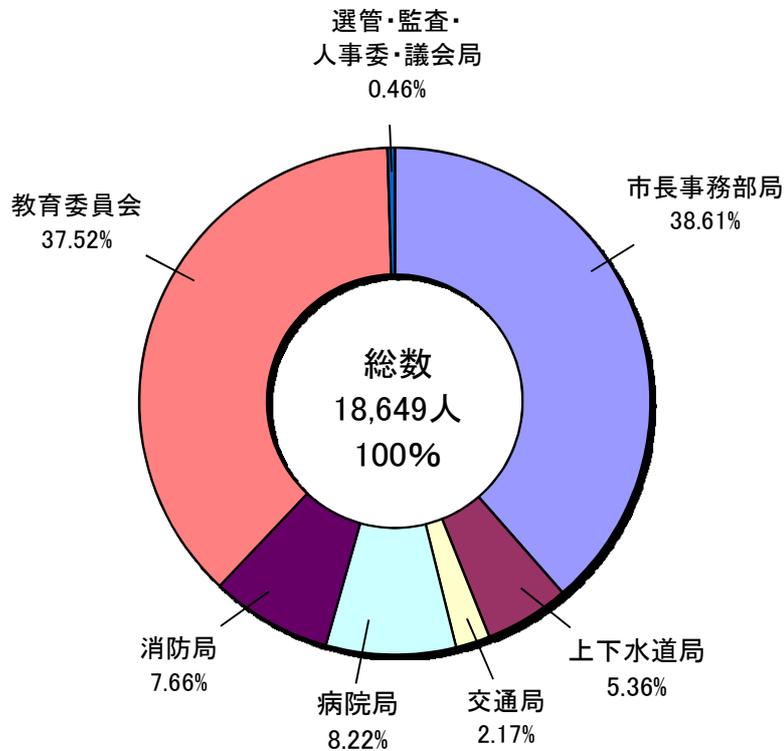
3 所属別職員数

所属別の職員数は第3表のとおりであり、交通局、消防局で減少となる一方、それ以外は増加となっている。

【数値表第1表(24～33ページ)参照】

所属	年次			(参考) (単位:人)		
	令和5年	令和4年	対前年増減数	派遣職員	暫定再任用職員	任期付職員
総数	18,649	18,551	98	103	1,039	346
市長事務部局	7,201	7,188	13	45	414	55
上下水道局	999	994	5	9	61	0
交通局	404	416	△12	0	45	0
病院局	1,533	1,510	23	0	0	0
消防局	1,428	1,437	△9	9	28	0
教育委員会	6,998	6,921	77	40	491	289
選管・監査・人事委・議会局	86	85	1	0	0	2

(参考)所属別職員数の構成比



4 学歴別職員数

学歴別の職員数は第4表のとおりであり、前年と比べると、大学卒で297人増加する一方、短大卒で75人、高校卒で105人、中学卒で19人減少している。性別にみると男性は大学卒、短大卒で、女性は大学卒のみで増加となっている。

構成比を性別にみると、男性は大学卒(男性職員の77.72%)、高校卒(同14.27%)、短大卒(同7.24%)、中学卒(同0.77%)の順となっており、女性は大学卒(女性職員の76.74%)、短大卒(同18.36%)、高校卒(同4.81%)、中学卒(同0.09%)の順となっている。

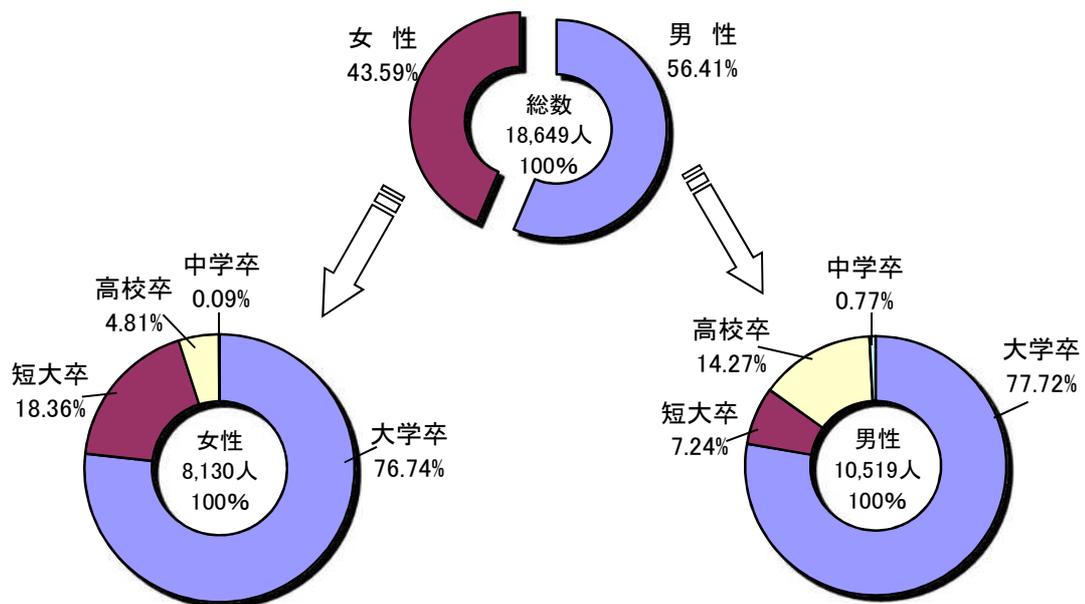
【数値表第2表(34～35ページ)参照】

第4表 学歴別職員数

(単位:人)

学歴・性別		年次	令和5年	令和4年	対前年増減数
総 数	男 性		10,519	10,513	6
	女 性		8,130	8,038	92
	計		18,649	18,551	98
大 学 卒	男 性		8,175	8,081	94
	女 性		6,239	6,036	203
	計		14,414	14,117	297
短 大 卒	男 性		762	750	12
	女 性		1,493	1,580	△ 87
	計		2,255	2,330	△ 75
高 校 卒	男 性		1,501	1,585	△ 84
	女 性		391	412	△ 21
	計		1,892	1,997	△ 105
中 学 卒	男 性		81	97	△ 16
	女 性		7	10	△ 3
	計		88	107	△ 19

(参考)学歴別職員数の性別構成比



5 職名別職員数

職名別の職員数は第5表のとおりであり、前年と比べると、事務職員、技術職員、教員で増加し、技能職員、業務職員、消防吏員は減少している。

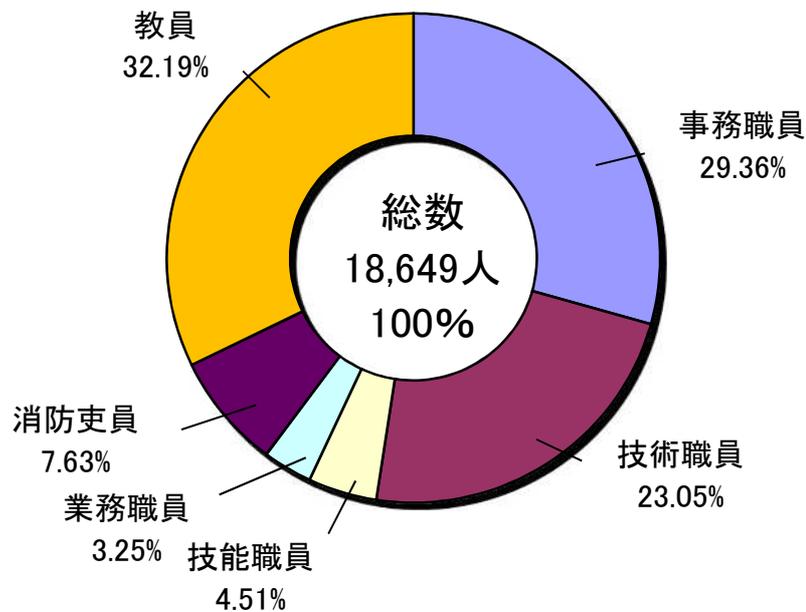
【数値表第3表(36～37ページ)参照】

第5表 職名別職員数

(単位:人)

職名 \ 年次	令和5年	令和4年	対前年 増減数
総数	18,649	18,551	98
事務職員	5,475	5,423	52
技術職員	4,299	4,277	22
技能職員	842	853	△ 11
業務職員	607	657	△ 50
消防吏員	1,423	1,432	△ 9
教員	6,003	5,909	94

(参考)職名別職員数の構成比



6 職種別職員数

職種別の職員数は第6表のとおりであり、前年と比べると、職員数が多い10職種では、消防職で9人、技能職で11人、土木職で2人、業務職で50人、保育士で20人減少し、それ以外は増加している。

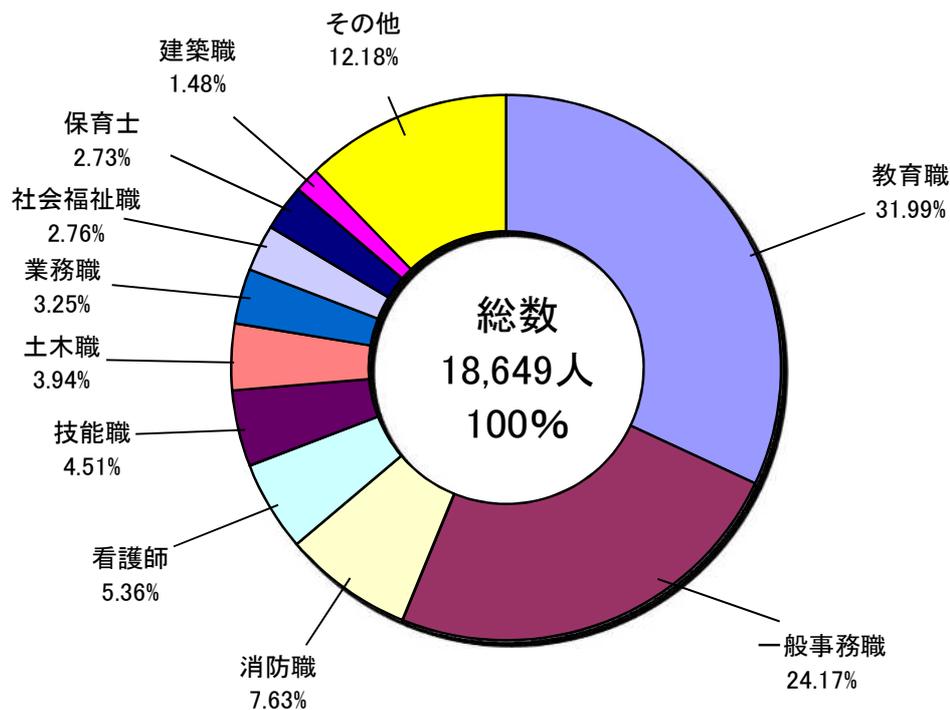
【数値表第6表(42～43ページ)参照】

第6表 職種別職員数

(単位:人)

職 種	年 次	令和5年	令和4年	対前年 増減数
総 数		18,649	18,551	98
教 育 職		5,965	5,872	93
一 般 事 務 職		4,508	4,504	4
消 防 職		1,423	1,432	△ 9
看 護 師		999	994	5
技 能 職		842	853	△ 11
土 木 職		734	736	△ 2
業 務 職		607	657	△ 50
社会福祉職		515	489	26
保 育 士		509	529	△ 20
建 築 職		276	260	16
そ の 他		2,271	2,225	46

(参考)職種別職員数の構成比



7 年齢別職員構成

年齢別の職員分布は第1図(8ページ)のとおりであり、男性では50歳、女性では22歳が最も多くなっている。これを年代別の構成比でみると、男性は50代(28.73%)、女性は30代(25.93%)が最も高くなっている。

また、職員の平均年齢は、41.2歳となっている。

(参考) 年代別職員構成

(単位:人)

項目	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	合計
合計	20 0.11%	3,662 19.64%	5,026 26.95%	5,047 27.06%	4,862 26.07%	31 0.17%	1 0.01%	18,649 100.00%
男性	11 0.10%	1,579 15.01%	2,918 27.74%	2,964 28.18%	3,022 28.73%	24 0.23%	1 0.01%	10,519 100.00%
女性	9 0.11%	2,083 25.62%	2,108 25.93%	2,083 25.62%	1,840 22.63%	7 0.09%	0 0.00%	8,130 100.00%

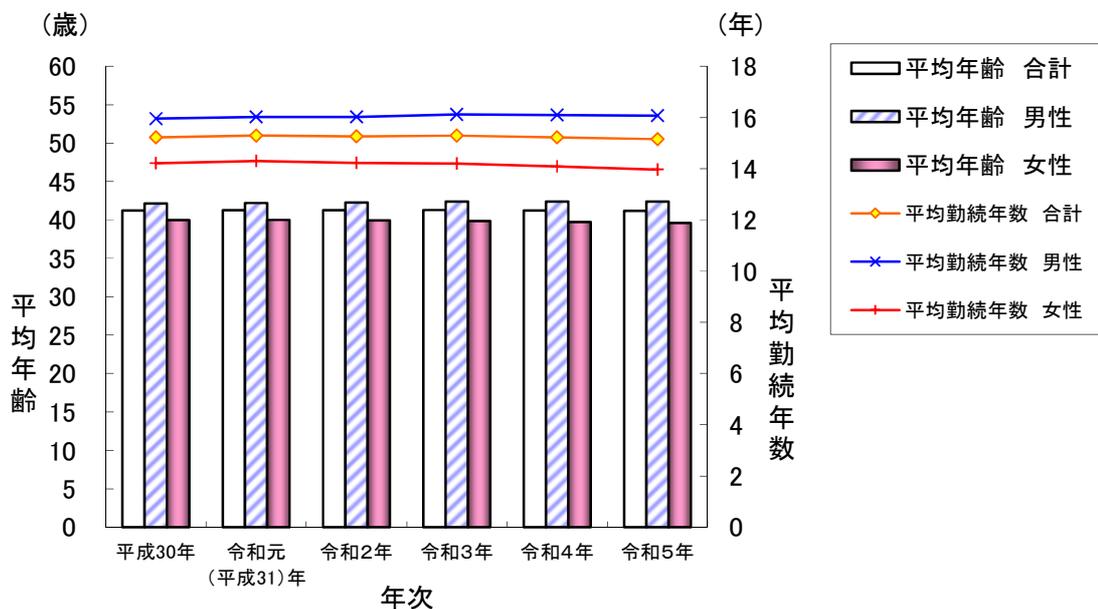
8 勤続年数別職員構成

勤続年数別の職員分布は第2図(9ページ)のとおりであり、男性、女性ともに勤続0年が最も多くなっている。

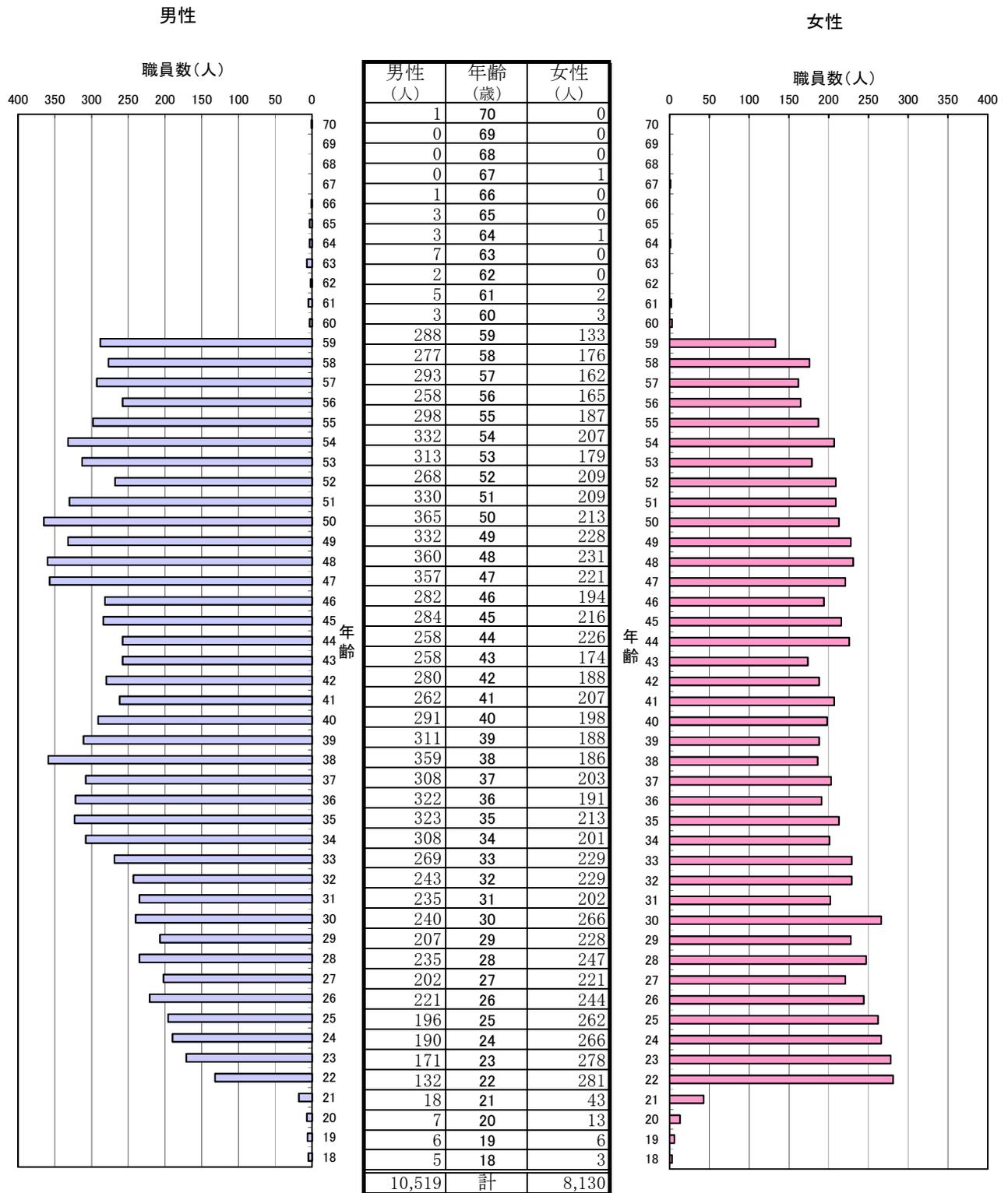
また、職員の平均勤続年数は15.2年となっている。

(参考) 平均年齢及び平均勤続年数の推移

項目	年次	平成30年	令和元 (平成31)年	令和2年	令和3年	令和4年	令和5年
	平均年齢(歳)	合計	41.2	41.3	41.3	41.3	41.2
	男性	42.1	42.2	42.3	42.4	42.4	42.4
	女性	40.0	40.0	39.9	39.8	39.7	39.6
平均勤続年数(年)	合計	15.2	15.3	15.3	15.3	15.2	15.2
	男性	16.0	16.0	16.0	16.1	16.1	16.1
	女性	14.2	14.3	14.2	14.2	14.1	14.0



第1図 職員の年齢別構成

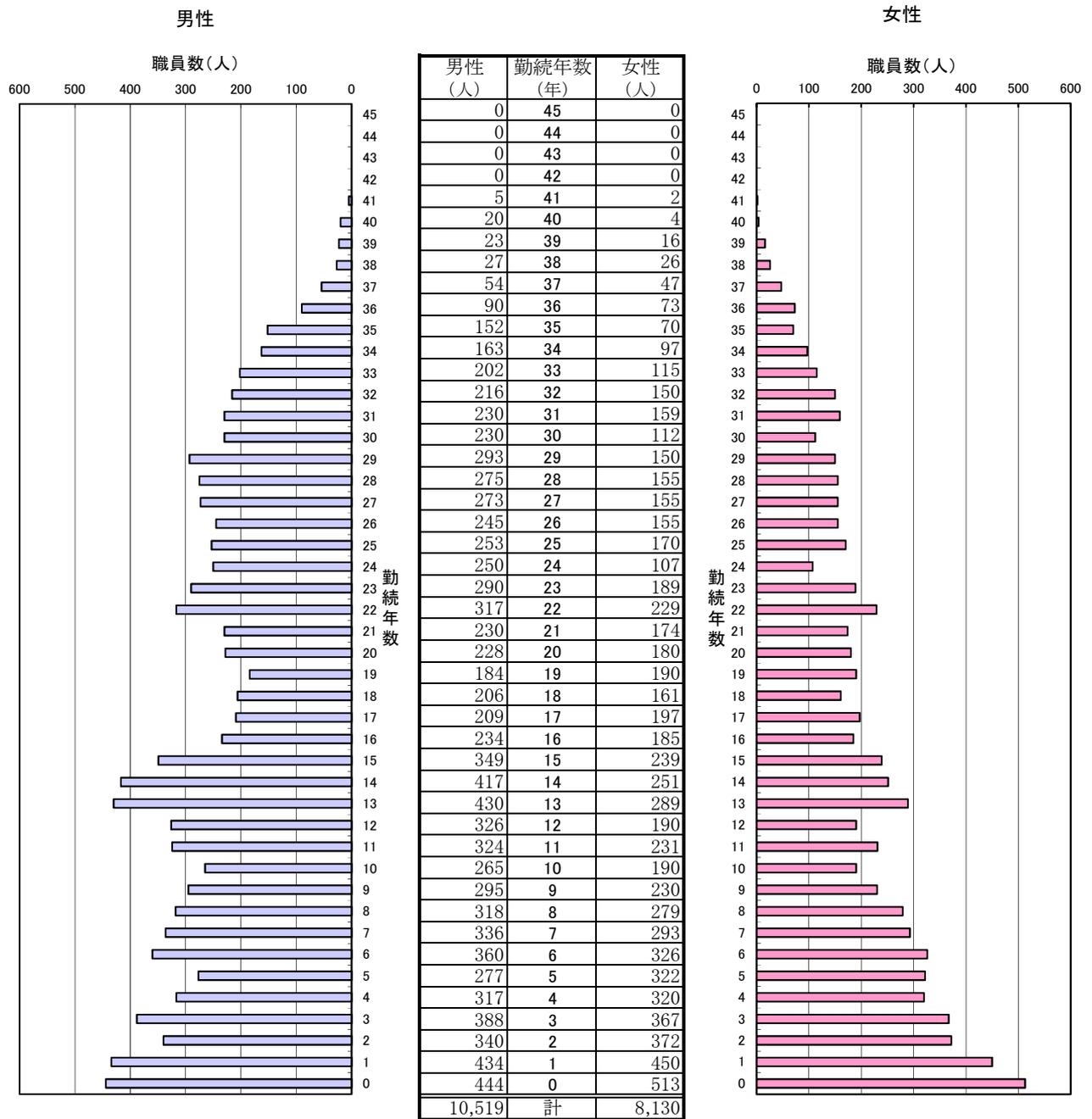


項目 \ 年次	令和5年	令和4年
職員数	10,519人	10,513人
平均年齢	42.4歳	42.4歳

項目 \ 年次	令和5年	令和4年
職員数	18,649人	18,551人
平均年齢	41.2歳	41.2歳

項目 \ 年次	令和5年	令和4年
職員数	8,130人	8,038人
平均年齢	39.6歳	39.7歳

第2図 職員の勤続年数別構成



項目 \ 年次	令和5年	令和4年
職員数	10,519人	10,513人
平均勤続年数	16.1年	16.1年

項目 \ 年次	令和5年	令和4年
職員数	18,649人	18,551人
平均勤続年数	15.2年	15.2年

項目 \ 年次	令和5年	令和4年
職員数	8,130人	8,038人
平均勤続年数	14.0年	14.1年