

平成24年

川崎市職員の人事に関する統計報告

平成24年12月
川崎市人事委員会

人事に関する統計報告について

地方公務員法第8条の規定に基づき、人事行政の適正な運営を行うために必要な人事に関する統計報告として、職員の構成及び異動に関する事項をまとめましたので公表します。

本報告の作成にあたっては、各任命権者の人事担当課並びに総務局人事部人事課及び労務課の協力を得て調査を実施しました。調査結果のうち、給与に関する事項については、「職員の給与に関する報告及び勧告」を御参照ください。

調査事項及び調査対象は、次のとおりです。

1 調査事項

(1) 職員の構成に関する事項

性別、給料表別、所属別、学歴別、職名別、職種別、年齢別及び勤続年数別の職員数

(2) 職員の異動に関する事項

採用、昇任、異動、分限・懲戒、長期病気休暇及び退職の状況

2 調査対象

一般職職員（公営企業に従事する職員を含み、派遣条例に基づく派遣職員等を除く。）

3 調査時期

(1) 職員の構成に関する事項

平成24年4月1日現在

(2) 職員の異動に関する事項

平成23年4月1日から平成24年3月31日までの1年間

目 次

I 職員の構成に関する統計

1	職員総数及び性別職員数	1
2	給料表別職員数	2
3	所属別職員数	3
4	学歴別職員数	4
5	職名別職員数	5
6	職種別職員数	6
7	年齢別職員構成	7
8	勤続年数別職員構成	7
	第1図 職員の年齢別構成	8
	第2図 職員の勤続年数別構成	9

II 職員の異動に関する統計

1	採用の状況	
(1)	学歴別及び性別採用者数	1 1
(2)	職種別採用者数	1 2
2	昇任・昇格及び降任・降格の状況	
(1)	所属別役職別昇任者数及び昇格者数	1 3
(2)	所属別及び給料表別昇格者数	1 4
(3)	降任・降格の状況	1 4
3	異動の状況	
(1)	任命権者を異にする異動者数	1 5
(2)	給料表の適用を異にする異動者数	1 6
4	分限処分及び懲戒処分等の状況	
(1)	分限処分等の状況	1 7
(2)	懲戒処分の状況	1 7
5	長期病気休暇の状況	1 8
6	退職の状況	
(1)	性別退職者数及び退職率	1 9
(2)	勤続年数階層別退職者数	1 9
(3)	職種別退職者数	2 0
(4)	事由別退職者数	2 1

I 職員の構成に関する統計

性別、給料表別、所属別、学歴別、職名別、
職種別、年齢別及び勤続年数別の職員数

1 職員総数及び性別職員数

平成24年4月1日現在における一般職職員(公営企業職員を含む。)の総数は第1表のとおりであり、前年と比べると、347人の減少となっている。

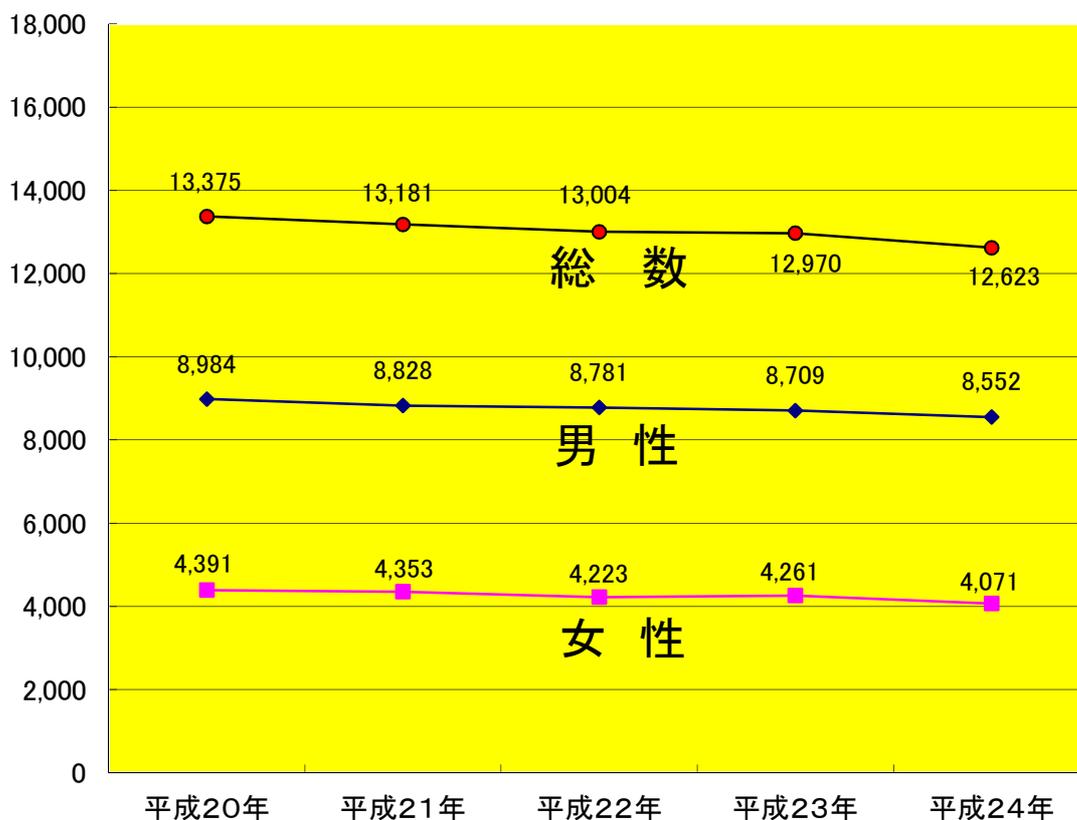
第1表 職員総数

(単位:人)

区分	年次	24年		23年	
		実数	構成比	実数	構成比
総数		12,623	100.0%	12,970	100.0%
男性		8,552	67.7%	8,709	67.1%
女性		4,071	32.3%	4,261	32.9%

(参考)性別職員数の推移

(人)



2 給料表別職員数

給料表別の職員数は第2表のとおりである。

第2表 給料表別職員数

(単位:人)

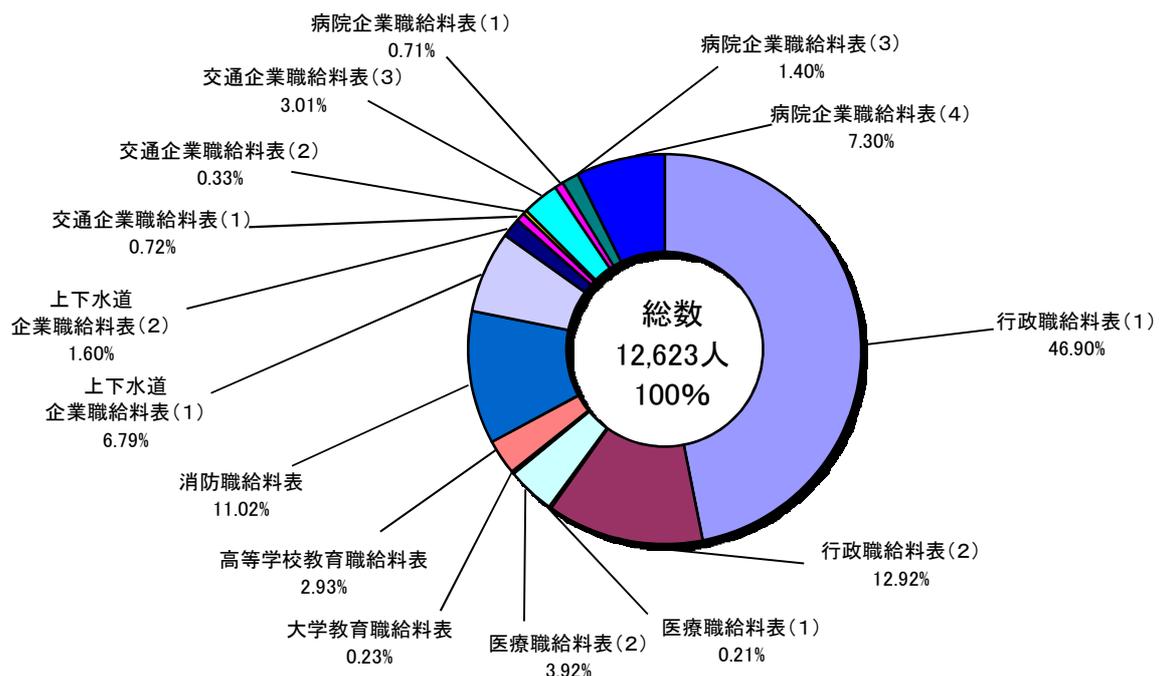
給料表 \ 年次	24年	23年	対前年増減数
総数	12,623	12,970	△ 347
行政職給料表(1)	5,920	6,056	△ 136
行政職給料表(2)	1,631	1,717	△ 86
医療職給料表(1)	27	28	△ 1
医療職給料表(2)	495	531	△ 36
大学教育職給料表	29	28	1
高等学校教育職給料表	370	383	△ 13
消防職給料表	1,391	1,402	△ 11
特定任期付職員給料表	-	-	-
上下水道企業職給料表(1)	857	903	△ 46
上下水道企業職給料表(2)	202	212	△ 10
交通企業職給料表(1)	91	86	5
交通企業職給料表(2)	42	44	△ 2
交通企業職給料表(3)	380	399	△ 19
病院企業職給料表(1)	90	90	0
病院企業職給料表(2)	0	0	0
病院企業職給料表(3)	177	175	2
病院企業職給料表(4)	921	916	5

(参考)

(単位:人)

派遣職員	再任用職員	任期付職員
72	171	119
60	45	108
1	3	
1	4	9
	14	
3	38	
		1
7	57	
	2	
	3	
	2	1
	3	

(参考) 給料表別職員数の構成比



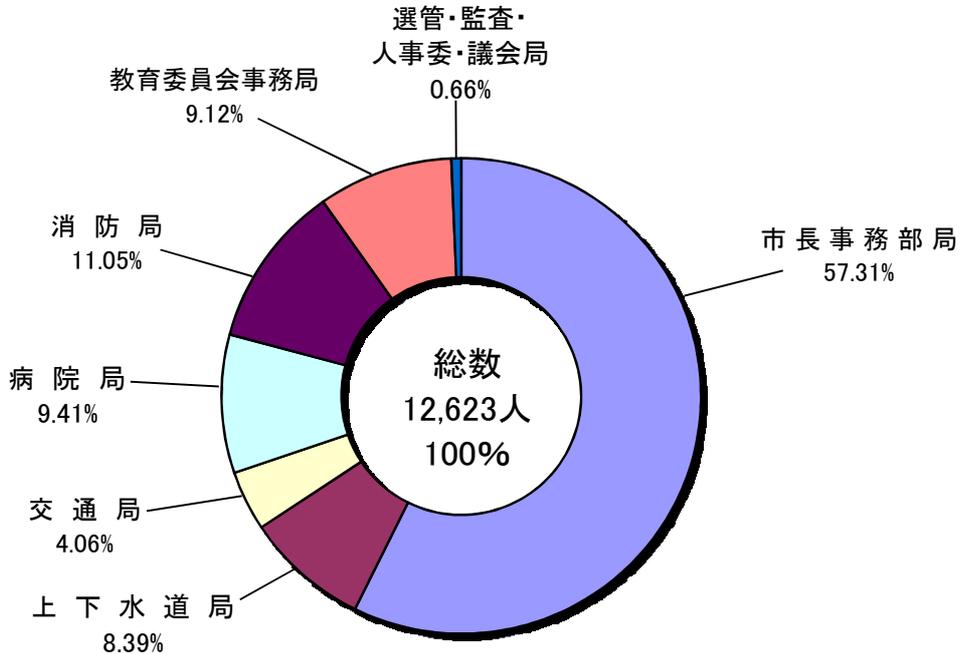
3 所属別職員数

所属別職員数は第3表のとおりであり、病院局以外の所属で減少となっている。

所属	年次	24年	23年	対前年増減数
総数		12,623	12,970	△ 347
市長事務部局		7,234	7,468	△ 234
上下水道局		1,059	1,115	△ 56
交通局		513	529	△ 16
病院局		1,188	1,181	7
消防局		1,395	1,408	△ 13
教育委員会事務局		1,151	1,184	△ 33
選管・監査・人事委・議会局		83	85	△ 2

派遣職員	再任用職員	任期付職員
72	171	119
61	49	116
7	59	
	3	
	5	1
3	38	
1	17	2

(参考)所属別職員数の構成比



4 学歴別職員数

学歴別の職員数は第4表のとおりであり、前年と比べると、高校卒で202人、短大卒で93人など、全ての学歴で減少し、総数では347人の減少となっている。性別にみると、男性では大学卒、短大卒の学歴で増加しているが、女性では全ての学歴で減少となっている。

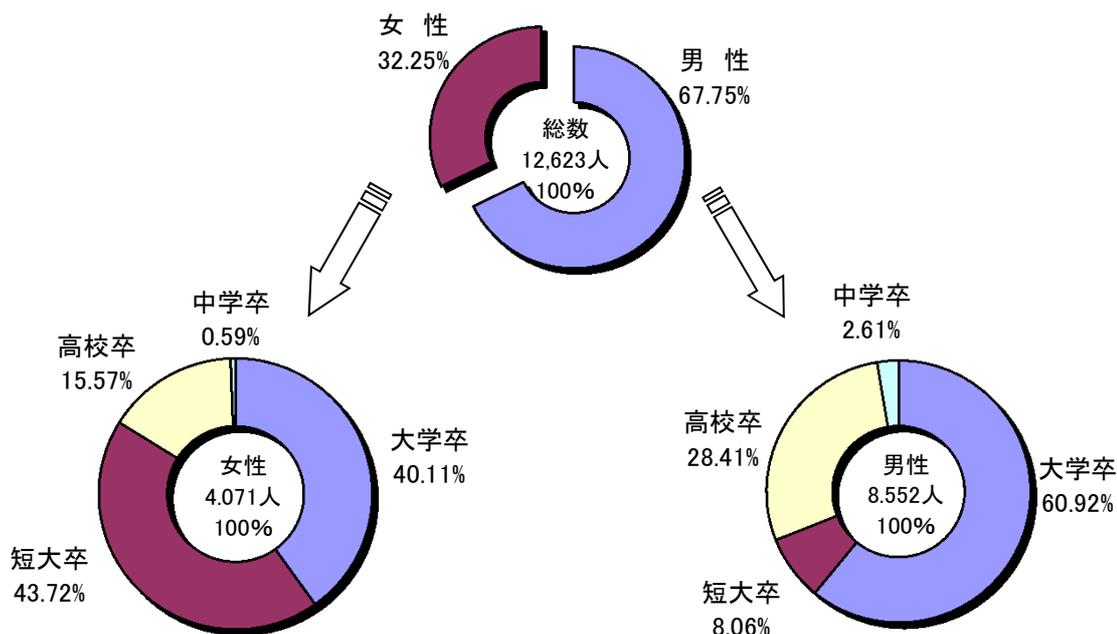
構成比を性別にみると、男性は大学卒(男性職員の60.92%)、高校卒(同28.41%)、短大卒(同8.06%)、中学卒(同2.61%)の順となっており、女性は短大卒(女性職員の43.72%)、大学卒(同40.11%)、高校卒(同15.57%)、中学卒(同0.59%)の順となっている。

第4表 学歴別職員数

(単位:人)

学歴・性別		年次	24年	23年	対前年増減数
総数	男性		8,552	8,709	△ 157
	女性		4,071	4,261	△ 190
	計		12,623	12,970	△ 347
大学卒	男性		5,210	5,186	24
	女性		1,633	1,681	△ 48
	計		6,843	6,867	△ 24
短大卒	男性		689	688	1
	女性		1,780	1,874	△ 94
	計		2,469	2,562	△ 93
高校卒	男性		2,430	2,589	△ 159
	女性		634	677	△ 43
	計		3,064	3,266	△ 202
中学卒	男性		223	246	△ 23
	女性		24	29	△ 5
	計		247	275	△ 28

(参考)学歴別職員数の性別構成比



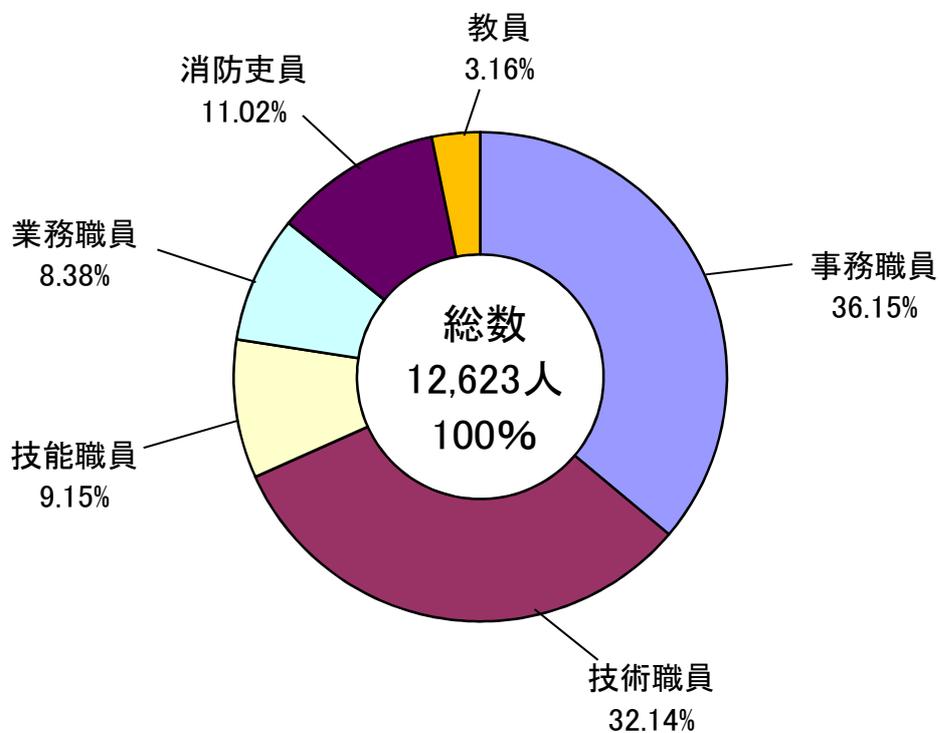
5 職名別職員数

職名別の職員数は第5表のとおりであり、前年と比べると、全ての職で減少となっている。

第5表 職名別職員数 (単位:人)

職名 \ 年次	24年	23年	対前年 増減数
総数	12,623	12,970	△ 347
事務職員	4,563	4,615	△ 52
技術職員	4,057	4,212	△ 155
技能職員	1,155	1,212	△ 57
業務職員	1,058	1,116	△ 58
消防吏員	1,391	1,404	△ 13
教員	399	411	△ 12

(参考)職名別職員数の構成比



6 職種別職員数

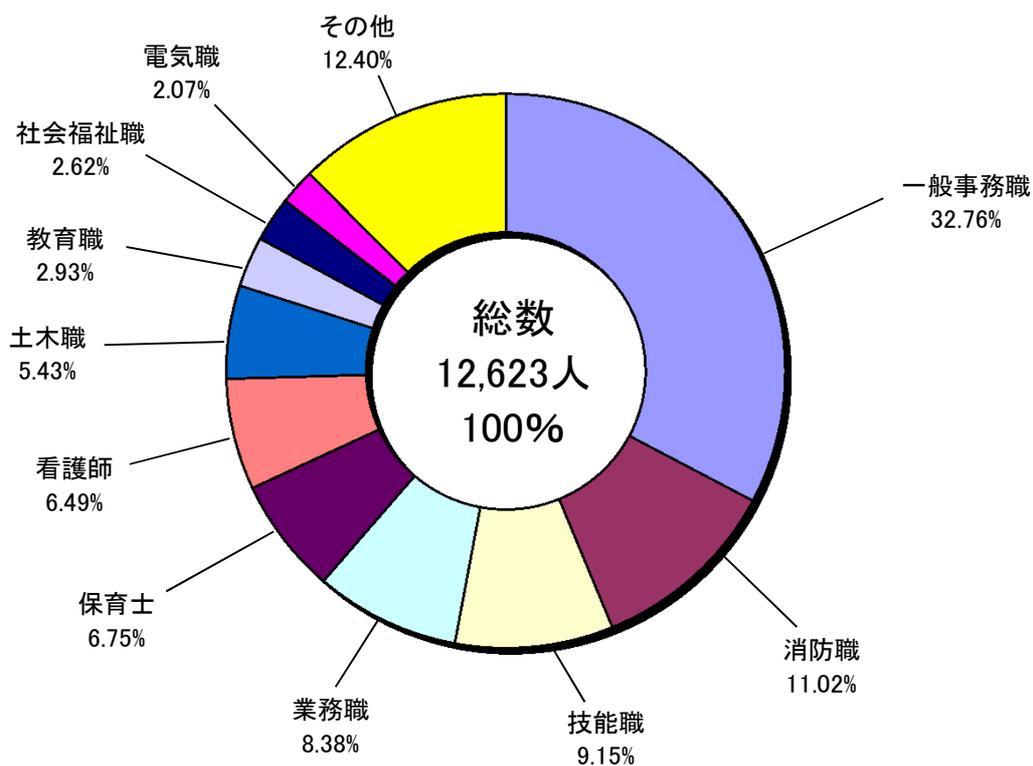
職種別の職員数は第6表のとおりである。前年と比べると、職員数が多い10職種では、看護師で3人、社会福祉職で4人増加しているほかは減少している。

第6表 職種別職員数

(単位:人)

職 種	年次	24年	23年	対前年 増減数
総 数		12,623	12,970	△ 347
一般事務職		4,135	4,196	△ 61
消 防 職		1,391	1,404	△ 13
技 能 職		1,155	1,212	△ 57
業 務 職		1,058	1,116	△ 58
保 育 士		852	901	△ 49
看 護 師		819	816	3
土 木 職		686	698	△ 12
教 育 職		370	383	△ 13
社会福祉職		331	327	4
電 気 職		261	279	△ 18
そ の 他		1,565	1,638	△ 73

(参考)職種別職員数の構成比



7 年齢別職員構成

年齢別の職員分布は第1図(8ページ)のとおりであり、男性では43歳、女性では40歳、41歳が最も多くなっている。

これを年代別の構成比でみると、男性、女性ともに40代(男性31.02%、女性29.28%)が最も高くなっている。

また、職員の平均年齢は、41.5歳となっている。

(参考) 年代別職員構成

(単位:人)

項目	10代	20代	30代	40代	50代	60代	合計
合計	18 0.14%	2,016 15.97%	3,389 26.85%	3,845 30.46%	3,341 26.47%	14 0.11%	12,623 100.00%
男性	12 0.14%	1,284 15.01%	2,278 26.64%	2,653 31.02%	2,314 27.06%	11 0.13%	8,552 100.00%
女性	6 0.15%	732 17.98%	1,111 27.29%	1,192 29.28%	1,027 25.23%	3 0.07%	4,071 100.00%

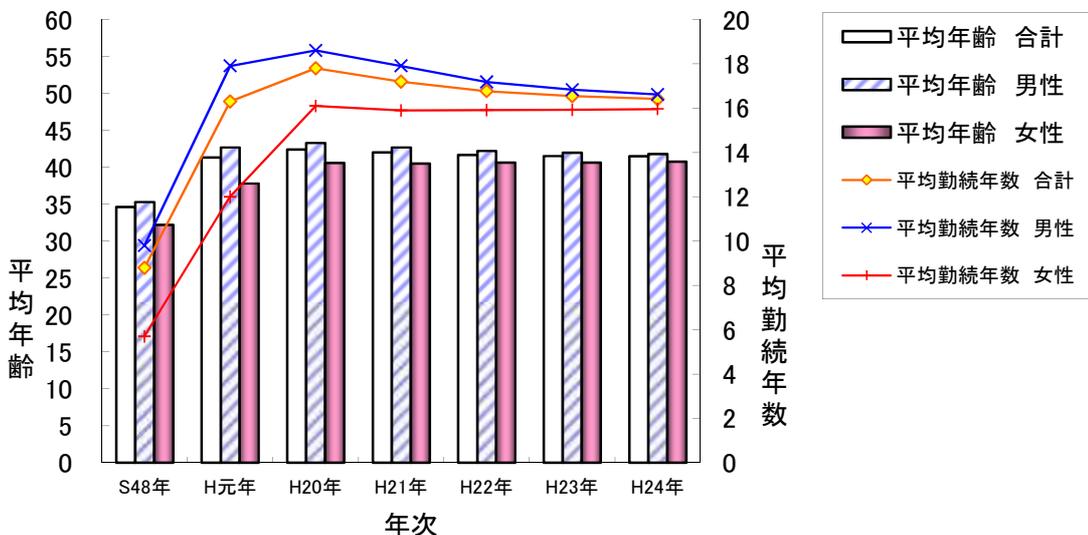
8 勤続年数別職員構成

勤続年数別の職員分布は第2図(9ページ)のとおりであり、男性では勤続2年、女性では勤続0年が最も多くなっている。男性は勤続年数により突出した分布状況が見られるが、女性は男性と比べてなだらかな分布となっている。

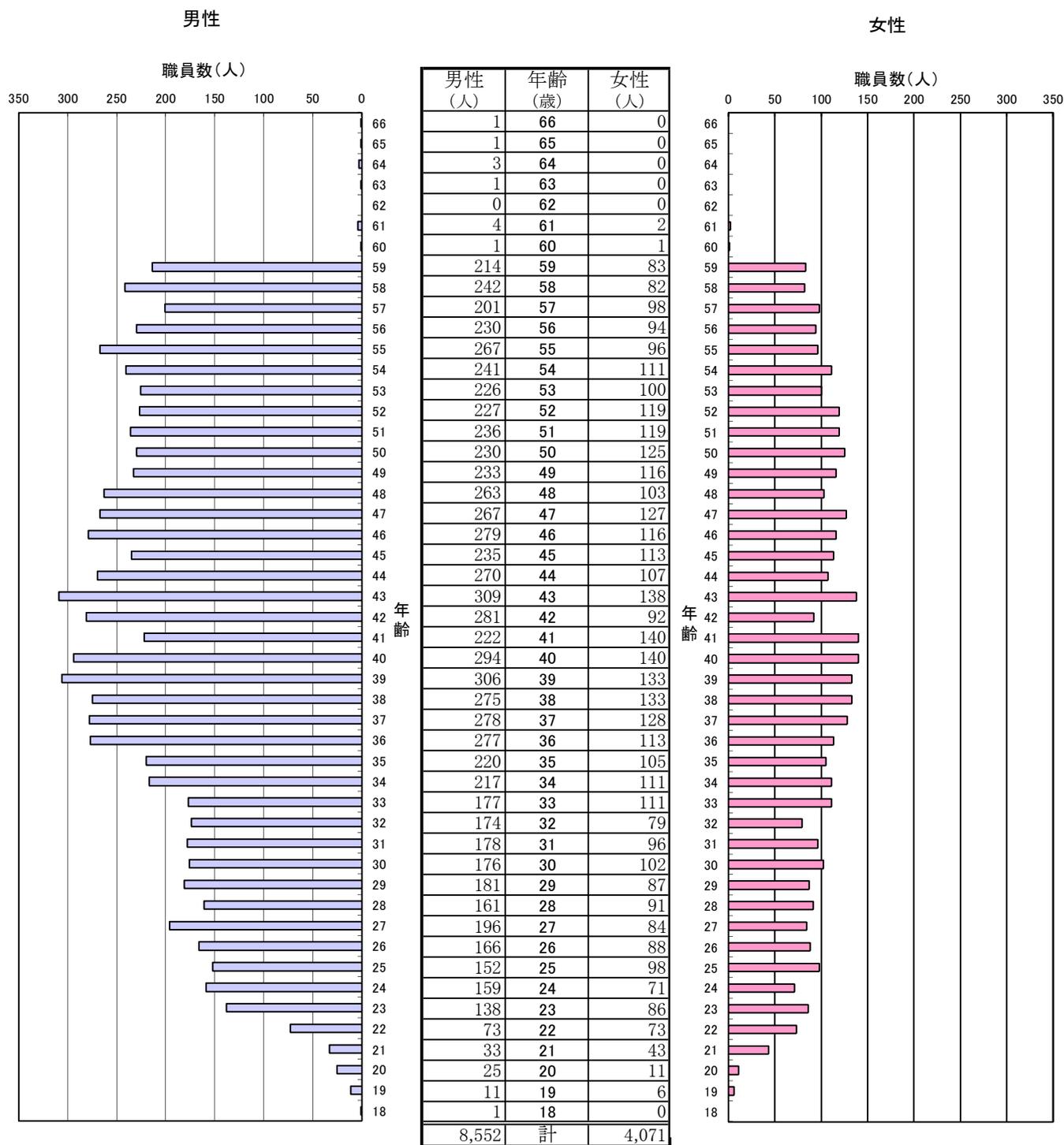
また、職員の平均勤続年数は、16.4年となっている。

(参考) 平均年齢及び平均勤続年数の推移

年次		S48年	H元年	H20年	H21年	H22年	H23年	H24年
平均年齢 (歳)	合計	34.6	41.3	42.4	42.0	41.7	41.5	41.5
	男性	35.3	42.7	43.3	42.7	42.2	42.0	41.8
	女性	32.2	37.8	40.6	40.5	40.6	40.6	40.8
平均勤続年数 (年)	合計	8.8	16.3	17.8	17.2	16.8	16.5	16.4
	男性	9.8	17.9	18.6	17.9	17.2	16.8	16.6
	女性	5.7	12.0	16.1	15.9	15.9	15.9	16.0



第1図 職員の年齢別構成

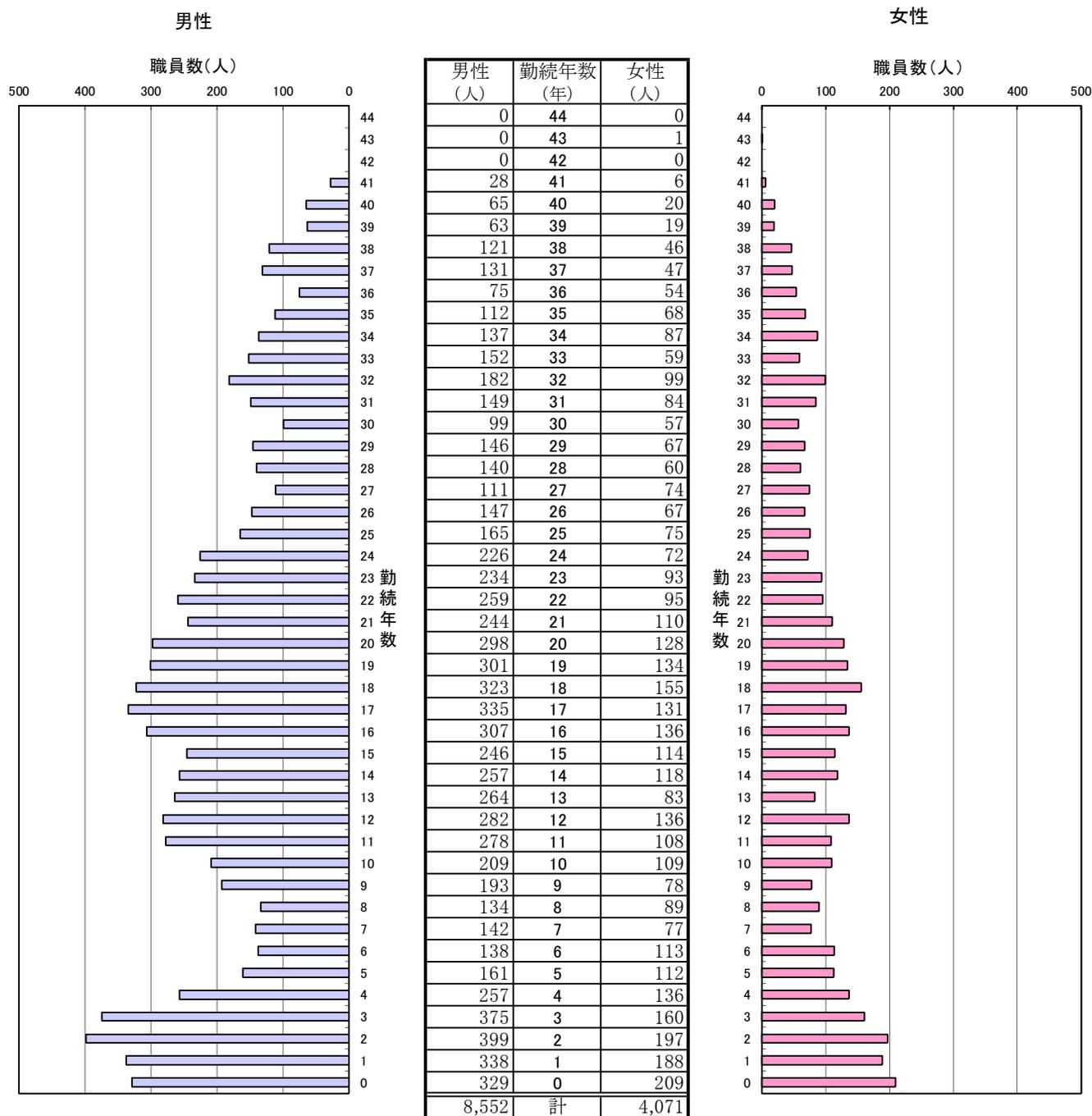


(男性)			
年次	24年	23年	
職員数	8,552人	8,709人	
平均年齢	41.8歳	42.0歳	

(計)			
年次	24年	23年	
職員数	12,623人	12,970人	
平均年齢	41.5歳	41.5歳	

(女性)			
年次	24年	23年	
職員数	4,071人	4,261人	
平均年齢	40.8歳	40.6歳	

第2図 職員の勤続年数別構成



項目 \ 年次	24年	23年
職員数	8,552人	8,709人
平均勤続年数	16.6年	16.8年

項目 \ 年次	24年	23年
職員数	12,623人	12,970人
平均勤続年数	16.4年	16.5年

項目 \ 年次	24年	23年
職員数	4,071人	4,261人
平均勤続年数	16.0年	15.9年