

平成25年

川崎市職員の人事に関する統計報告

平成25年10月
川崎市人事委員会

人事に関する統計報告について

地方公務員法第8条の規定に基づき、人事行政の適正な運営を行うために必要な人事に関する統計報告として、職員の構成及び異動に関する事項をまとめましたので公表します。

本報告の作成にあたっては、各任命権者的人事担当課並びに総務局人事部人事課及び労務課の協力を得て調査を実施しました。調査結果のうち、給与に関する事項については、「職員の給与に関する報告及び勧告」を御参照ください。

調査事項及び調査対象は、次のとおりです。

1 調査事項

(1) 職員の構成に関する事項

性別、給料表別、所属別、学歴別、職名別、職種別、年齢別及び勤続年数別の職員数

(2) 職員の異動に関する事項

採用、昇任、異動、分限・懲戒、長期病気休暇及び退職の状況

2 調査対象

一般職職員（公営企業に従事する職員を含む。）。

（注）本年の報告から、育児休業の取得等により、給料月額が満額支給されない職員を調査対象から除かないとした。

3 調査時期

(1) 職員の構成に関する事項

平成25年4月1日現在

(2) 職員の異動に関する事項

平成24年4月1日から平成25年3月31日までの1年間

目 次

I 職員の構成に関する統計

1	職員総数及び性別職員数	1
2	給料表別職員数	2
3	所属別職員数	3
4	学歴別職員数	4
5	職名別職員数	5
6	職種別職員数	6
7	年齢別職員構成	7
8	勤続年数別職員構成	7
	第1図 職員の年齢別構成	8
	第2図 職員の勤続年数別構成	9

II 職員の異動に関する統計

1	採用の状況	
(1)	学歴別及び性別採用者数	1 1
(2)	職種別採用者数	1 2
2	昇任・昇格及び降任・降格の状況	
(1)	所属別役職別昇任者数及び昇格者数	1 3
(2)	所属別及び給料表別昇格者数	1 4
(3)	降任・降格の状況	1 4
3	異動の状況	
(1)	任命権者を異にする異動者数	1 5
(2)	給料表の適用を異にする異動者数	1 6
4	分限処分及び懲戒処分等の状況	
(1)	分限処分等の状況	1 7
(2)	懲戒処分の状況	1 7
5	長期病気休暇の状況	1 8
6	退職の状況	
(1)	性別退職者数及び退職率	1 9
(2)	勤続年数階層別退職者数	1 9
(3)	職種別退職者数	2 0
(4)	事由別退職者数	2 1

I 職員の構成に関する統計

性別、給料表別、所属別、学歴別、職名別、
職種別、年齢別及び勤続年数別の職員数

1 職員総数及び性別職員数

平成25年4月1日現在における一般職職員(公営企業職員を含む。)の総数は第1表のとおりであり、前年と比べると、173人の減少となっている。

第1表 職員総数 (単位:人)

区分	年次	25年		24年	
		実数	構成比	実数	構成比
総 数		13,041	100.0%	13,214	100.0%
男 性		8,593	65.9%	8,682	65.7%
女 性		4,448	34.1%	4,532	34.3%

2 給料表別職員数

給料表別の職員数は第2表のとおりである。

第2表 給料表別職員数

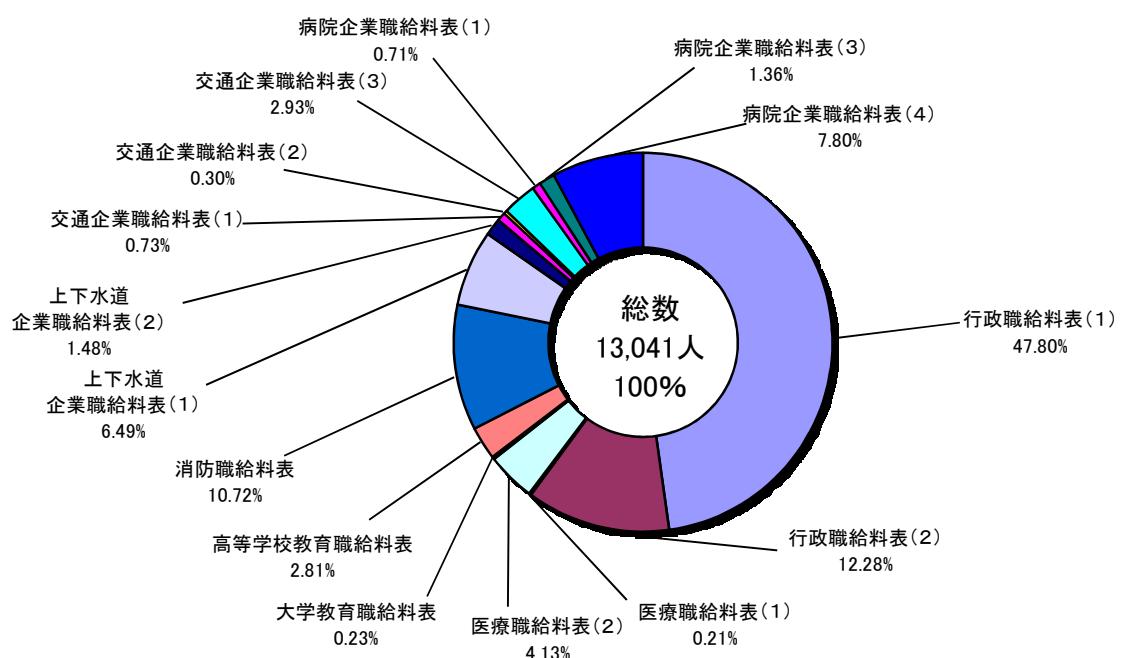
(単位:人)

(参考)

(単位:人)

年次 給料表				(参考)	(単位:人)
	25年	24年	対前年増減数		
総 数	13,041	13,214	△ 173	72	146
行政職給料表(1)	6,234	6,281	△ 47	55	96
行政職給料表(2)	1,602	1,663	△ 61	1	15
医療職給料表(1)	27	28	△ 1		18
医療職給料表(2)	539	547	△ 8	9	30
大学教育職給料表	30	29	1		1
高等学校教育職給料表	367	377	△ 10		1
消防職給料表	1,398	1,411	△ 13		1
特定任期付職員給料表	-	-	-		1
第1号任期付研究員給料表	-	-	-		1
第2号任期付研究員給料表	-	-	-		2
上下水道企業職給料表(1)	847	877	△ 30	7	52
上下水道企業職給料表(2)	193	202	△ 9		2
交通企業職給料表(1)	95	92	3		4
交通企業職給料表(2)	39	42	△ 3		2
交通企業職給料表(3)	382	387	△ 5		1
病院企業職給料表(1)	93	92	1		
病院企業職給料表(2)	0	0	0		
病院企業職給料表(3)	178	178	0		
病院企業職給料表(4)	1,017	1,008	9		1

(参考)給料表別職員数の構成比



3 所属別職員数

所属別の職員数は第3表のとおりであり、病院局、選管・監査・人事委・議会局以外の所属で減少となっている。

第3表 所属別職員数

(単位:人)

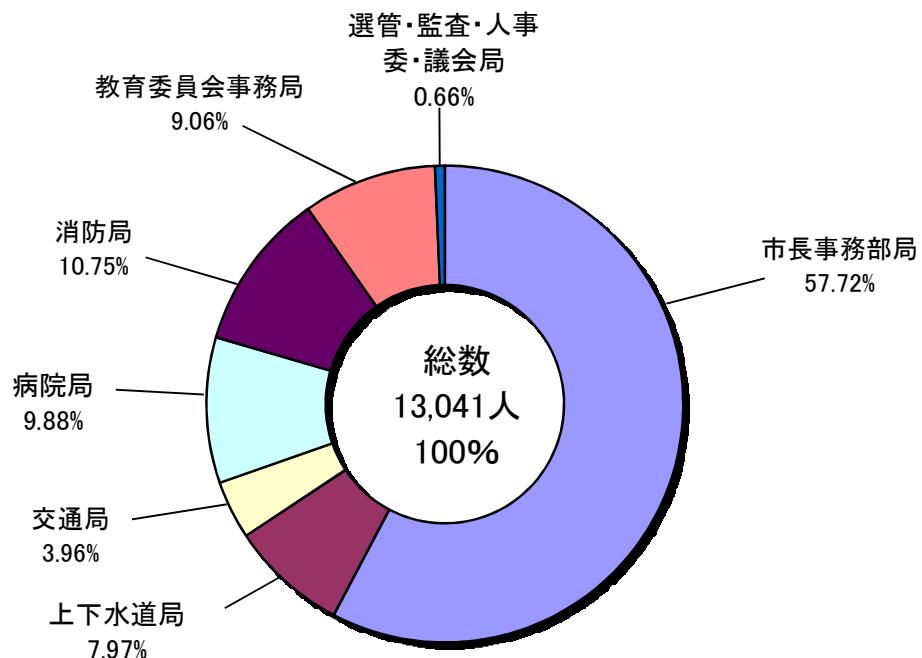
所 属	年 次	25年	24年	対前年増減数
総 数	13,041	13,214	△ 173	
市長事務部局	7,527	7,645	△ 118	
上下水道局	1,040	1,079	△ 39	
交通局	516	521	△ 5	
病院局	1,288	1,278	10	
消防局	1,402	1,415	△ 13	
教育委員会事務局	1,182	1,190	△ 8	
選管・監査・人事委・議会局	86	86	0	

(参考)

(単位:人)

派遣職員	再任用職員	任期付職員
72	146	117
55	36	114
7	54	
	4	
	4	2
9	30	
1	18	1

(参考)所属別職員数の構成比



4 学歴別職員数

学歴別の職員数は第4表のとおりであり、前年と比べると、短大卒で85人、高校卒で129人など、大学卒を除く全ての学歴で減少し、総数では173人の減少となっている。性別にみると、男性、女性ともに大学卒のみ増加となっている。

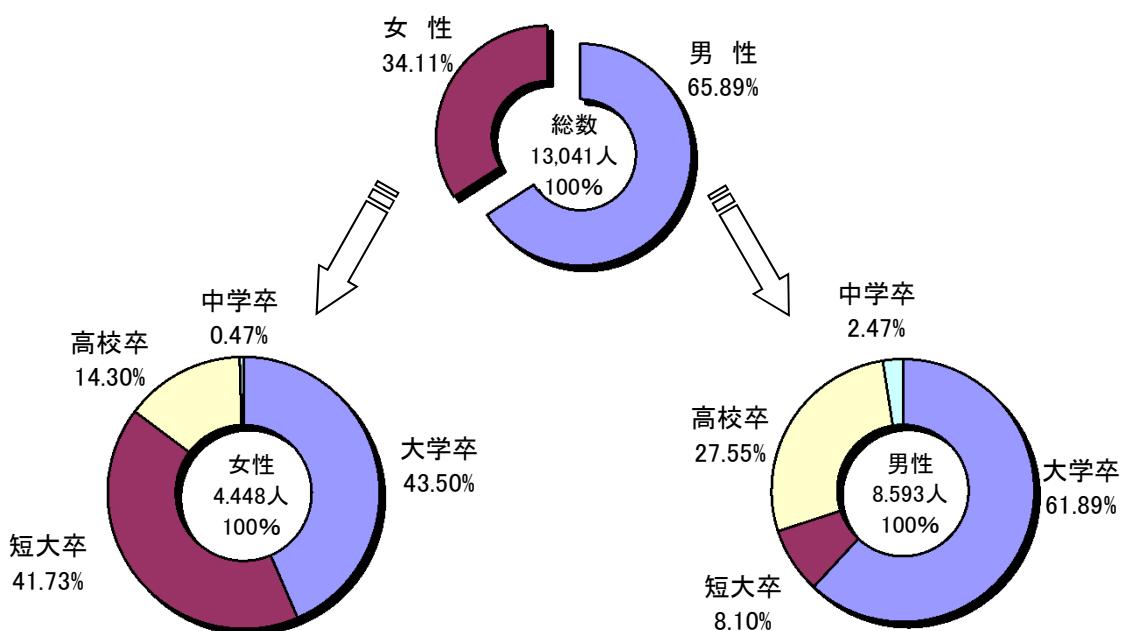
構成比を性別にみると、男性は大学卒(男性職員の61.89%)、高校卒(同27.55%)、短大卒(同8.10%)、中学卒(同2.47%)の順となっており、女性は大学卒(女性職員の43.50%)、短大卒(同41.73%)、高校卒(同14.30%)、中学卒(同0.47%)の順となっている。

第4表 学歴別職員数

(単位:人)

学歴・性別		年 次	25年	24年	対前年増減数
総 数	男 性	8,593	8,682		△ 89
	女 性	4,448	4,532		△ 84
	計	13,041	13,214		△ 173
大 学 卒	男 性	5,318	5,294	24	
	女 性	1,935	1,900	35	
	計	7,253	7,194	59	
短 大 卒	男 性	696	702		△ 6
	女 性	1,856	1,935		△ 79
	計	2,552	2,637		△ 85
高 校 卒	男 性	2,367	2,460		△ 93
	女 性	636	672		△ 36
	計	3,003	3,132		△ 129
中 学 卒	男 性	212	226		△ 14
	女 性	21	25		△ 4
	計	233	251		△ 18

(参考)学歴別職員数の性別構成比



5 職名別職員数

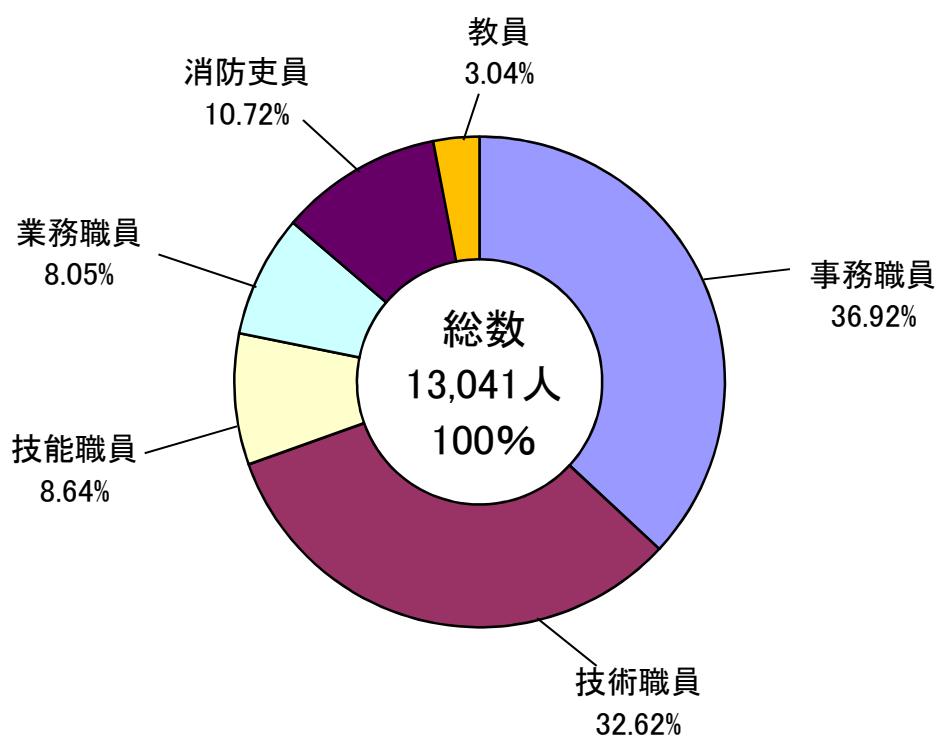
職名別の職員数は第5表のとおりであり、前年と比べると、全ての職で減少となっている。

第5表 職名別職員数

(単位:人)

職名	年次	25年	24年	対前年増減数
総 数		13,041	13,214	△ 173
事務職員		4,815	4,829	△ 14
技術職員		4,254	4,316	△ 62
技能職員		1,127	1,169	△ 42
業務職員		1,050	1,083	△ 33
消防吏員		1,398	1,411	△ 13
教員		397	406	△ 9

(参考)職名別職員数の構成比



6 職種別職員数

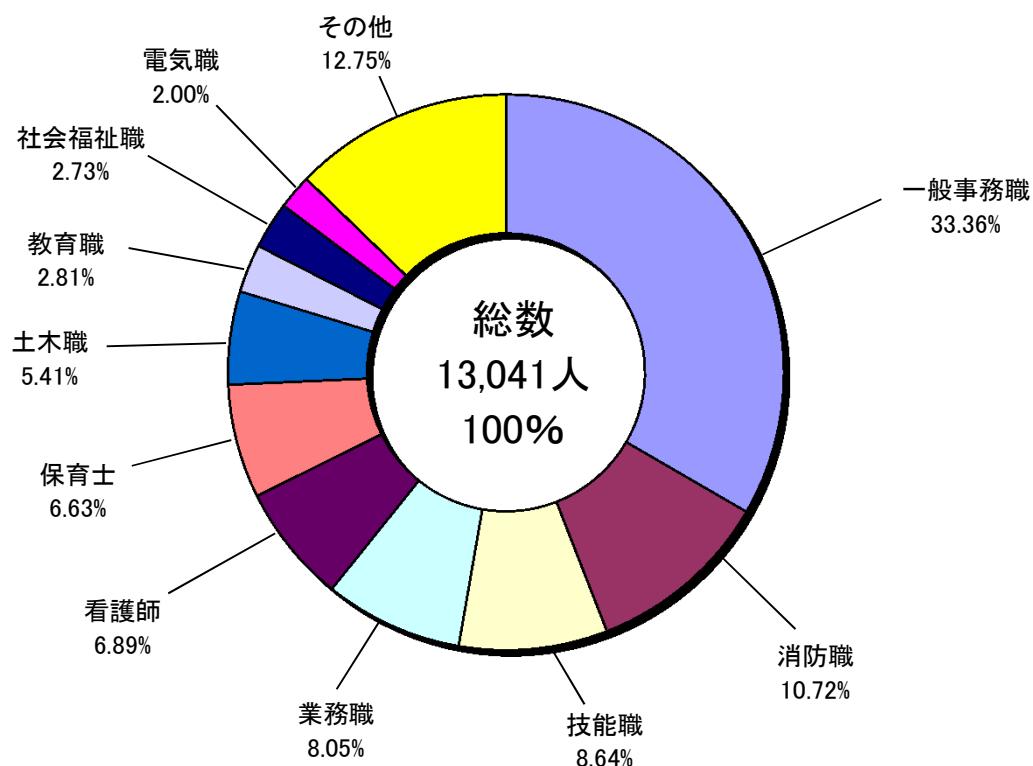
職種別の職員数は第6表のとおりであり、前年と比べると、職員数が多い10職種では、看護師で2人、土木職で1人増加しているほかは減少している。

第6表 職種別職員数

(単位:人)

職種	年次	25年	24年	対前年 増減数
総 数		13,041	13,214	△ 173
一般事務職		4,351	4,367	△ 16
消 防 職		1,398	1,411	△ 13
技 能 職		1,127	1,169	△ 42
業 務 職		1,050	1,083	△ 33
看 護 師		898	896	2
保 育 士		864	917	△ 53
土 木 職		706	705	1
教 育 職		367	377	△ 10
社会福祉職		356	360	△ 4
電 気 職		261	265	△ 4
そ の 他		1,663	1,664	△ 1

(参考)職種別職員数の構成比



7 年齢別職員構成

年齢別の職員分布は第1図(8ページ)のとおりであり、男性では44歳、女性では39歳が最も多くなっている。

これを年代別の構成比でみると、男性では40代(32.14%)、女性では30代(31.14%)が最も高くなっている。

また、職員の平均年齢は、41.9歳となっている。

(参考) 年代別職員構成

(単位:人)

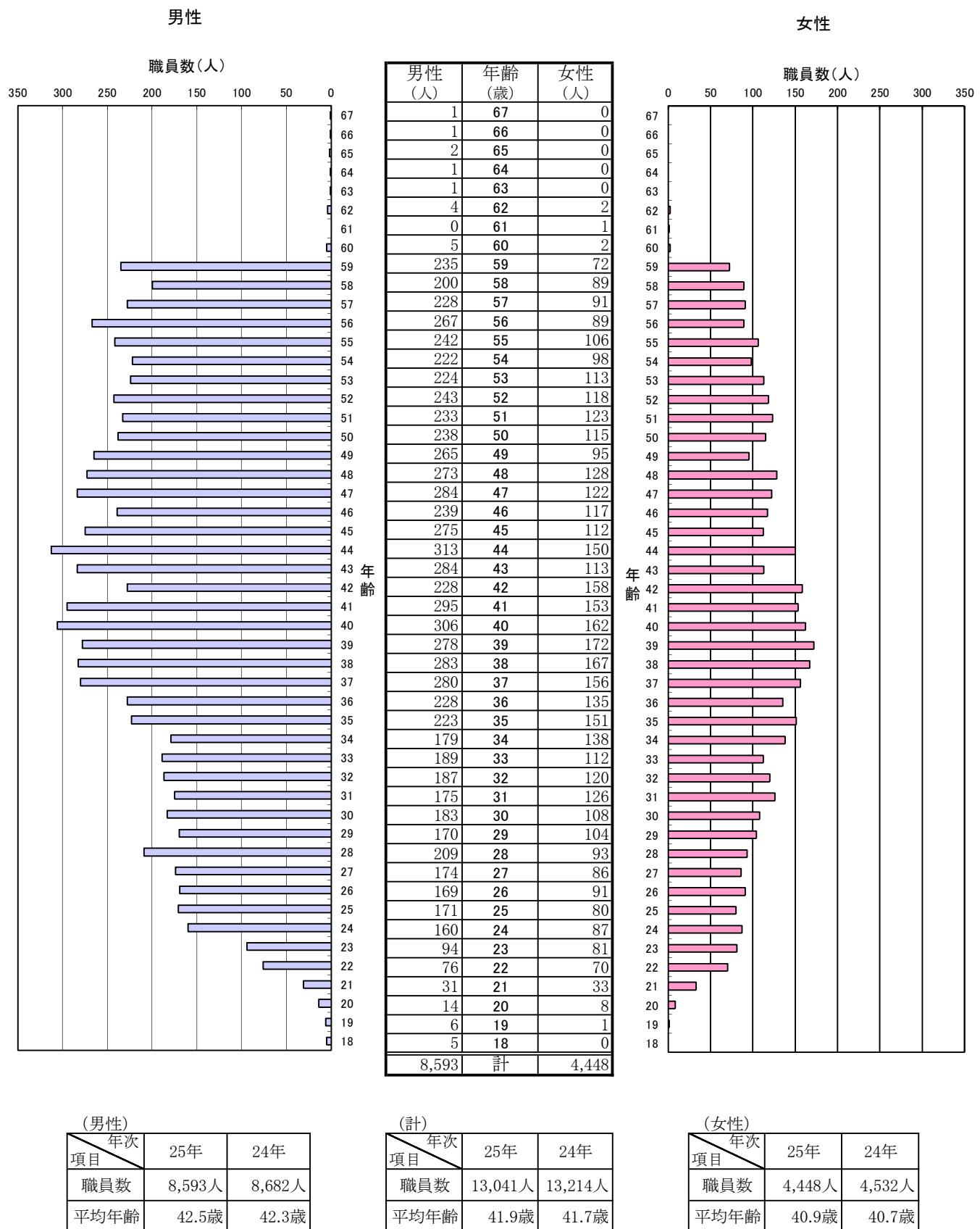
項目	10代	20代	30代	40代	50代	60代	合計
合 計	12 0.09%	2,001 15.34%	3,590 27.53%	4,072 31.22%	3,346 25.66%	20 0.15%	13,041 100.00%
男 性	11 0.13%	1,268 14.76%	2,205 25.66%	2,762 32.14%	2,332 27.14%	15 0.17%	8,593 100.00%
女 性	1 0.02%	733 16.48%	1,385 31.14%	1,310 29.45%	1,014 22.80%	5 0.11%	4,448 100.00%

8 勤続年数別職員構成

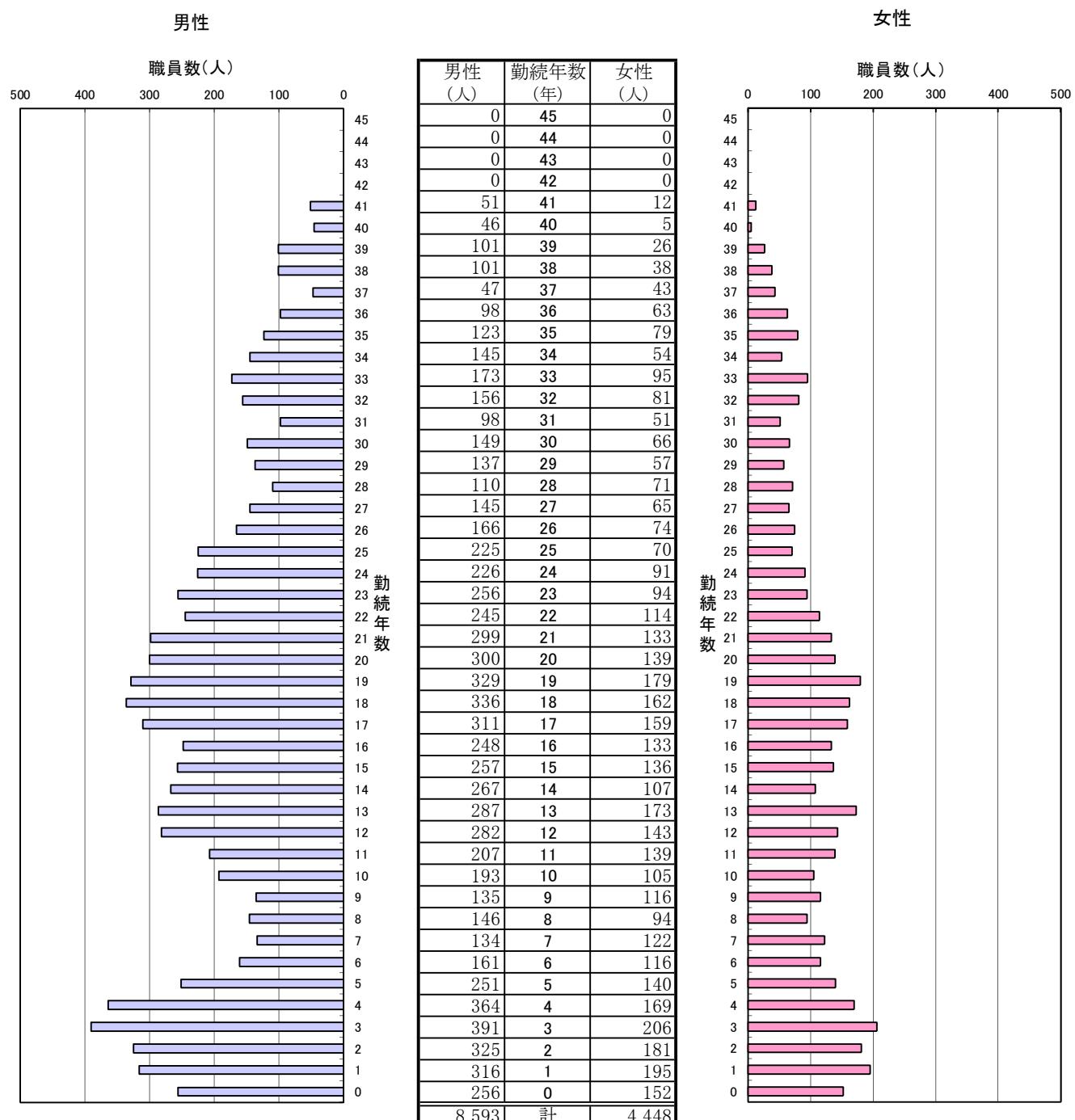
勤続年数別の職員分布は第2図(9ページ)のとおりであり、男性、女性ともに勤続3年が最も多くなっている。分布状況を性別にみると、男性に比べ、女性はなだらかな分布となっている。

また、職員の平均勤続年数は、16.5年となっている。

第1図 職員の年齢別構成



第2図 職員の勤続年数別構成



(男性)		
年次 項目	25年	24年
職員数	8,593人	8,682人
平均勤続年数	16.9年	16.8年

(計)		
年次 項目	25年	24年
職員数	13,041人	13,214人
平均勤続年数	16.5年	16.4年

(女性)		
年次 項目	25年	24年
職員数	4,448人	4,532人
平均勤続年数	15.8年	15.6年