

平成25年

川崎市職員の人事に関する統計報告

平成25年10月
川崎市人事委員会

人事に関する統計報告について

地方公務員法第8条の規定に基づき、人事行政の適正な運営を行うために必要な人事に関する統計報告として、職員の構成及び異動に関する事項をまとめましたので公表します。

本報告の作成にあたっては、各任命権者の人事担当課並びに総務局人事部人事課及び労務課の協力を得て調査を実施しました。調査結果のうち、給与に関する事項については、「職員の給与に関する報告及び勧告」を御参照ください。

調査事項及び調査対象は、次のとおりです。

1 調査事項

(1) 職員の構成に関する事項

性別、給料表別、所属別、学歴別、職名別、職種別、年齢別及び勤続年数別の職員数

(2) 職員の異動に関する事項

採用、昇任、異動、分限・懲戒、長期病気休暇及び退職の状況

2 調査対象

一般職職員（公営企業に従事する職員を含む。）。

(注) 本年の報告から、育児休業の取得等により、給料月額が満額支給されない職員を調査対象から除かないこととした。

3 調査時期

(1) 職員の構成に関する事項

平成25年4月1日現在

(2) 職員の異動に関する事項

平成24年4月1日から平成25年3月31日までの1年間

目 次

I 職員の構成に関する統計

| | | |
|---|----------------|---|
| 1 | 職員総数及び性別職員数 | 1 |
| 2 | 給料表別職員数 | 2 |
| 3 | 所属別職員数 | 3 |
| 4 | 学歴別職員数 | 4 |
| 5 | 職名別職員数 | 5 |
| 6 | 職種別職員数 | 6 |
| 7 | 年齢別職員構成 | 7 |
| 8 | 勤続年数別職員構成 | 7 |
| | 第1図 職員の年齢別構成 | 8 |
| | 第2図 職員の勤続年数別構成 | 9 |

II 職員の異動に関する統計

| | | |
|-----|------------------|-----|
| 1 | 採用の状況 | |
| (1) | 学歴別及び性別採用者数 | 1 1 |
| (2) | 職種別採用者数 | 1 2 |
| 2 | 昇任・昇格及び降任・降格の状況 | |
| (1) | 所属別役職別昇任者数及び昇格者数 | 1 3 |
| (2) | 所属別及び給料表別昇格者数 | 1 4 |
| (3) | 降任・降格の状況 | 1 4 |
| 3 | 異動の状況 | |
| (1) | 任命権者を異にする異動者数 | 1 5 |
| (2) | 給料表の適用を異にする異動者数 | 1 6 |
| 4 | 分限処分及び懲戒処分等の状況 | |
| (1) | 分限処分等の状況 | 1 7 |
| (2) | 懲戒処分の状況 | 1 7 |
| 5 | 長期病気休暇の状況 | 1 8 |
| 6 | 退職の状況 | |
| (1) | 性別退職者数及び退職率 | 1 9 |
| (2) | 勤続年数階層別退職者数 | 1 9 |
| (3) | 職種別退職者数 | 2 0 |
| (4) | 事由別退職者数 | 2 1 |

I 職員の構成に関する統計

性別、給料表別、所属別、学歴別、職名別、
職種別、年齢別及び勤続年数別の職員数

1 職員総数及び性別職員数

平成25年4月1日現在における一般職職員(公営企業職員を含む。)の総数は第1表のとおりであり、前年と比べると、173人の減少となっている。

第1表 職員総数

(単位:人)

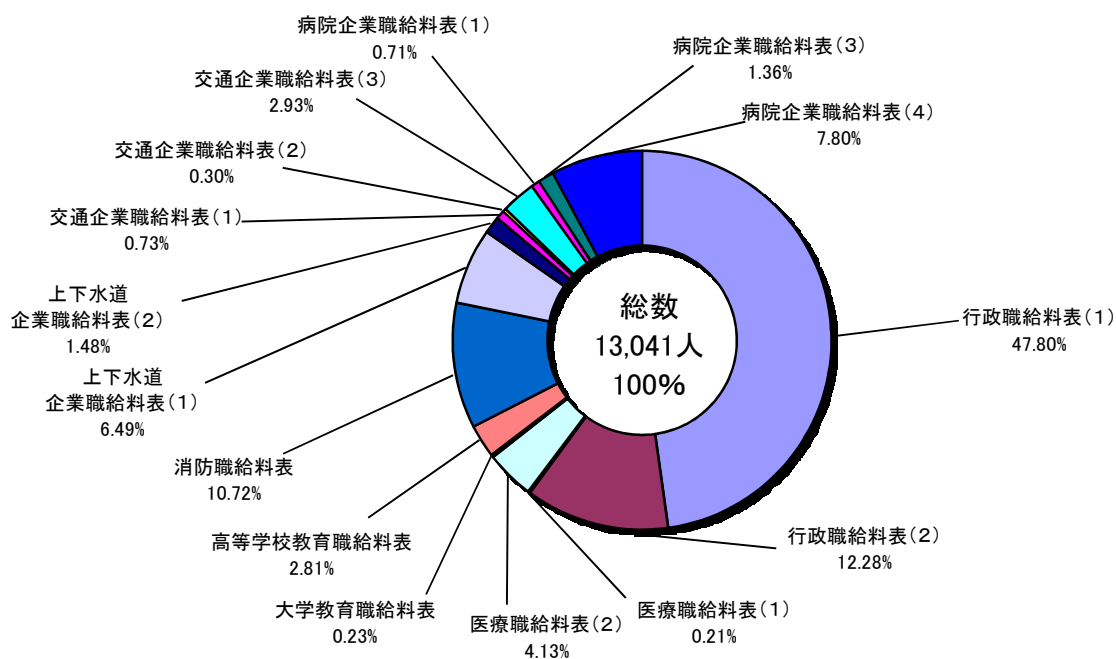
| 区分 | 年次 | 25年 | | 24年 | |
|----|----|--------|--------|--------|--------|
| | | 実数 | 構成比 | 実数 | 構成比 |
| 総数 | | 13,041 | 100.0% | 13,214 | 100.0% |
| 男性 | | 8,593 | 65.9% | 8,682 | 65.7% |
| 女性 | | 4,448 | 34.1% | 4,532 | 34.3% |

2 給料表別職員数

給料表別の職員数は第2表のとおりである。

| 第2表 給料表別職員数 (単位:人) | | | | (参考) (単位:人) | | | |
|--------------------|----|--------|--------|-------------|------|-------|-------|
| 給料表 | 年次 | 25年 | 24年 | 対前年増減数 | 派遣職員 | 再任用職員 | 任期付職員 |
| 総数 | | 13,041 | 13,214 | △ 173 | 72 | 146 | 117 |
| 行政職給料表(1) | | 6,234 | 6,281 | △ 47 | 55 | 33 | 96 |
| 行政職給料表(2) | | 1,602 | 1,663 | △ 61 | | | |
| 医療職給料表(1) | | 27 | 28 | △ 1 | 1 | | |
| 医療職給料表(2) | | 539 | 547 | △ 8 | | 3 | 15 |
| 大学教育職給料表 | | 30 | 29 | 1 | | | |
| 高等学校教育職給料表 | | 367 | 377 | △ 10 | | 18 | |
| 消防職給料表 | | 1,398 | 1,411 | △ 13 | 9 | 30 | |
| 特定任期付職員給料表 | | - | - | - | | | 1 |
| 第1号任期付研究員給料表 | | - | - | - | | | 1 |
| 第2号任期付研究員給料表 | | - | - | - | | | 2 |
| 上下水道企業職給料表(1) | | 847 | 877 | △ 30 | 7 | 52 | |
| 上下水道企業職給料表(2) | | 193 | 202 | △ 9 | | 2 | |
| 交通企業職給料表(1) | | 95 | 92 | 3 | | | |
| 交通企業職給料表(2) | | 39 | 42 | △ 3 | | | |
| 交通企業職給料表(3) | | 382 | 387 | △ 5 | | 4 | |
| 病院企業職給料表(1) | | 93 | 92 | 1 | | 2 | 1 |
| 病院企業職給料表(2) | | 0 | 0 | 0 | | | |
| 病院企業職給料表(3) | | 178 | 178 | 0 | | | |
| 病院企業職給料表(4) | | 1,017 | 1,008 | 9 | | 2 | 1 |

(参考) 給料表別職員数の構成比



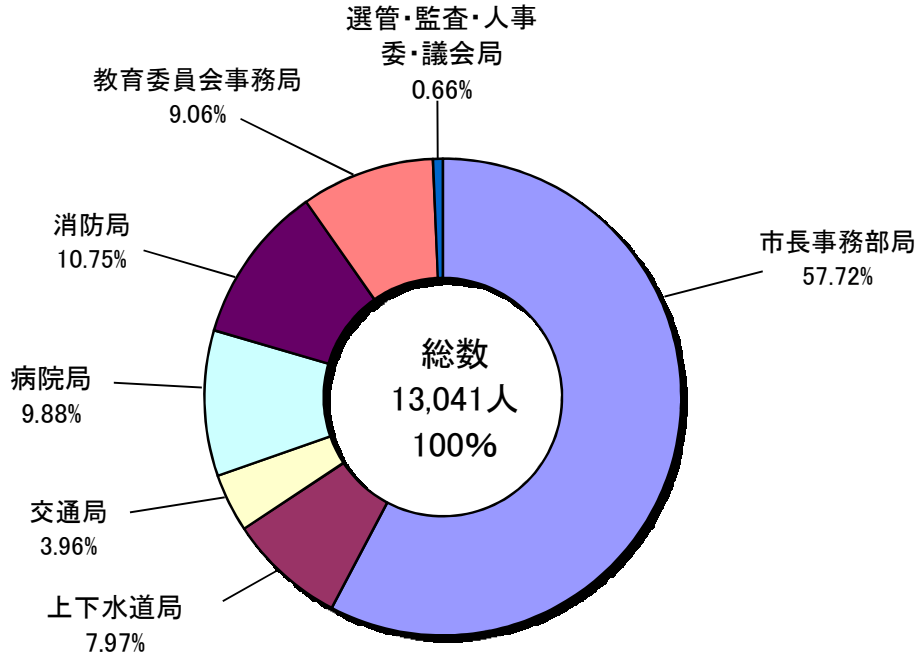
3 所属別職員数

所属別の職員数は第3表のとおりであり、病院局、選管・監査・人事委・議会局以外の所属で減少となっている。

| 所属 | 年次 | 25年 | 24年 | 対前年増減数 |
|---------------|----|--------|--------|--------|
| 総数 | | 13,041 | 13,214 | △ 173 |
| 市長事務部局 | | 7,527 | 7,645 | △ 118 |
| 上下水道局 | | 1,040 | 1,079 | △ 39 |
| 交通局 | | 516 | 521 | △ 5 |
| 病院局 | | 1,288 | 1,278 | 10 |
| 消防局 | | 1,402 | 1,415 | △ 13 |
| 教育委員会事務局 | | 1,182 | 1,190 | △ 8 |
| 選管・監査・人事委・議会局 | | 86 | 86 | 0 |

| 派遣職員 | 再任用職員 | 任期付職員 |
|------|-------|-------|
| 72 | 146 | 117 |
| 55 | 36 | 114 |
| 7 | 54 | |
| | 4 | |
| | 4 | 2 |
| 9 | 30 | |
| 1 | 18 | 1 |
| | | |

(参考)所属別職員数の構成比



4 学歴別職員数

学歴別の職員数は第4表のとおりであり、前年と比べると、短大卒で85人、高校卒で129人など、大学卒を除く全ての学歴で減少し、総数では173人の減少となっている。性別にみると、男性、女性ともに大学卒のみ増加となっている。

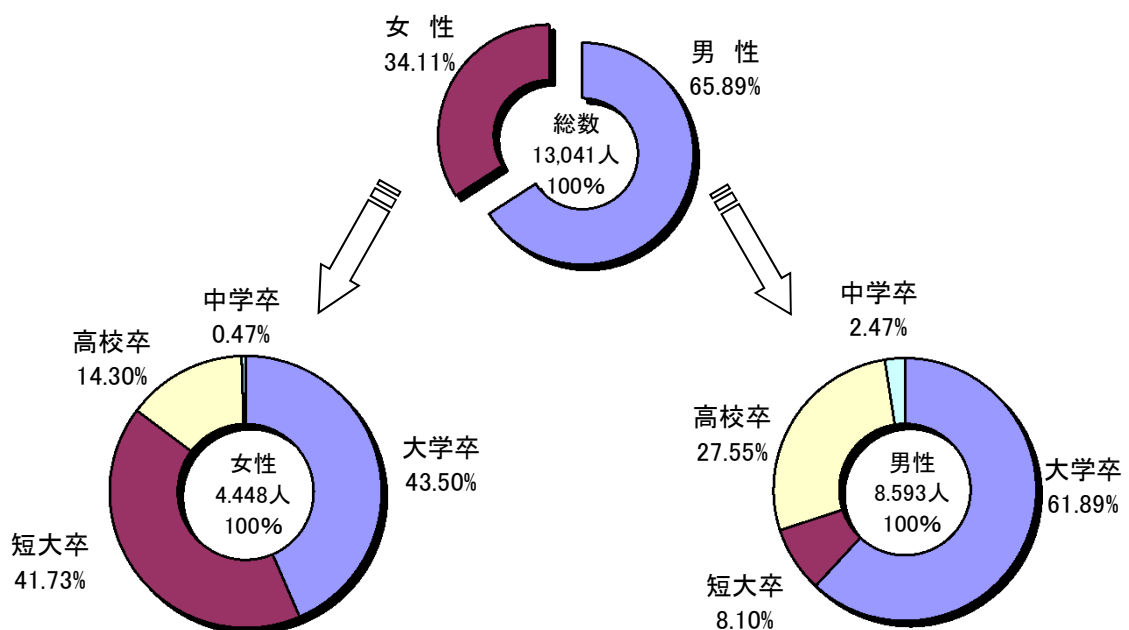
構成比を性別にみると、男性は大学卒(男性職員の61.89%)、高校卒(同27.55%)、短大卒(同8.10%)、中学卒(同2.47%)の順となっており、女性は大学卒(女性職員の43.50%)、短大卒(同41.73%)、高校卒(同14.30%)、中学卒(同0.47%)の順となっている。

第4表 学歴別職員数

(単位:人)

| 学歴・性別 | | 年次 | 25年 | 24年 | 対前年増減数 |
|-------|----|----|--------|--------|--------|
| 総数 | 男性 | | 8,593 | 8,682 | △ 89 |
| | 女性 | | 4,448 | 4,532 | △ 84 |
| | 計 | | 13,041 | 13,214 | △ 173 |
| 大学卒 | 男性 | | 5,318 | 5,294 | 24 |
| | 女性 | | 1,935 | 1,900 | 35 |
| | 計 | | 7,253 | 7,194 | 59 |
| 短大卒 | 男性 | | 696 | 702 | △ 6 |
| | 女性 | | 1,856 | 1,935 | △ 79 |
| | 計 | | 2,552 | 2,637 | △ 85 |
| 高校卒 | 男性 | | 2,367 | 2,460 | △ 93 |
| | 女性 | | 636 | 672 | △ 36 |
| | 計 | | 3,003 | 3,132 | △ 129 |
| 中学卒 | 男性 | | 212 | 226 | △ 14 |
| | 女性 | | 21 | 25 | △ 4 |
| | 計 | | 233 | 251 | △ 18 |

(参考)学歴別職員数の性別構成比



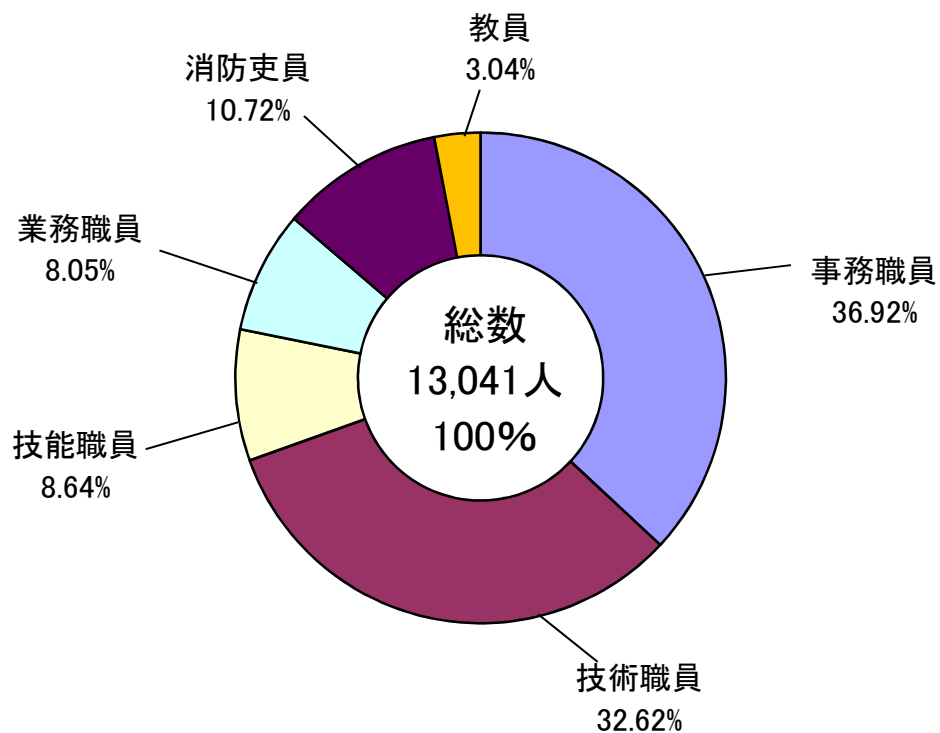
5 職名別職員数

職名別の職員数は第5表のとおりであり、前年と比べると、全ての職で減少となっている。

第5表 職名別職員数 (単位:人)

| 職名 | 年次 | 25年 | 24年 | 対前年 増減数 |
|------|----|--------|--------|------------|
| 総数 | | 13,041 | 13,214 | △ 173 |
| 事務職員 | | 4,815 | 4,829 | △ 14 |
| 技術職員 | | 4,254 | 4,316 | △ 62 |
| 技能職員 | | 1,127 | 1,169 | △ 42 |
| 業務職員 | | 1,050 | 1,083 | △ 33 |
| 消防吏員 | | 1,398 | 1,411 | △ 13 |
| 教員 | | 397 | 406 | △ 9 |

(参考)職名別職員数の構成比



6 職種別職員数

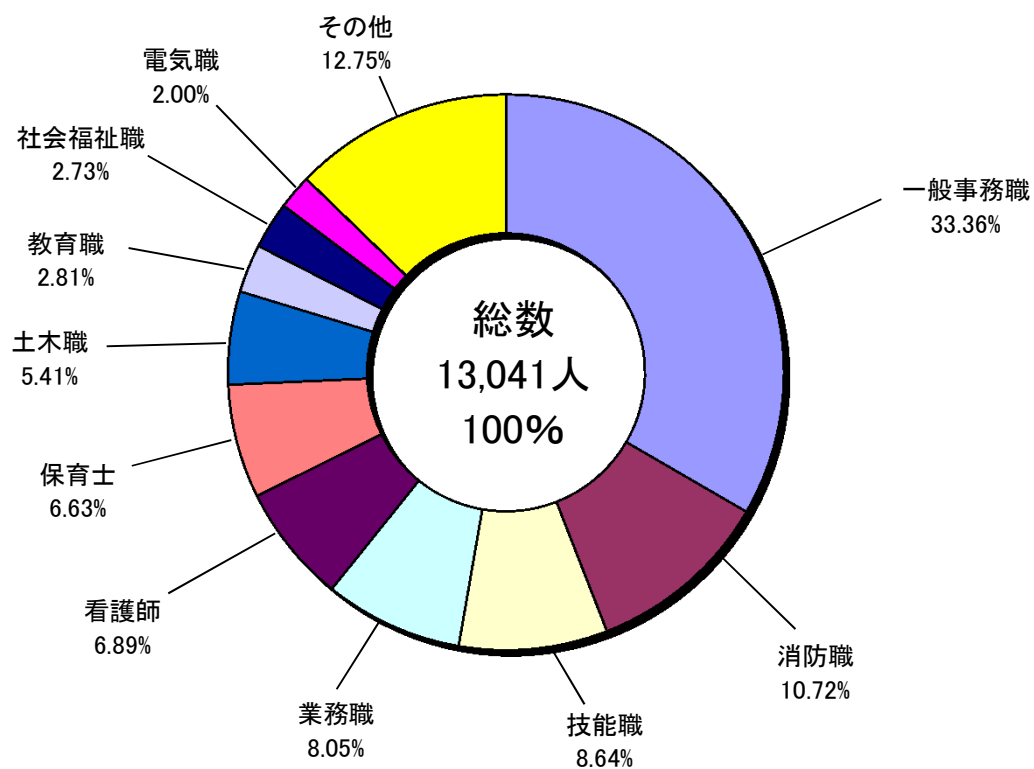
職種別の職員数は第6表のとおりであり、前年と比べると、職員数が多い10職種では、看護師で2人、土木職で1人増加しているほかは減少している。

第6表 職種別職員数

(単位:人)

| 職種 | 年次 | 25年 | 24年 | 対前年増減数 |
|-------|----|--------|--------|--------|
| 総数 | | 13,041 | 13,214 | △ 173 |
| 一般事務職 | | 4,351 | 4,367 | △ 16 |
| 消防職 | | 1,398 | 1,411 | △ 13 |
| 技能職 | | 1,127 | 1,169 | △ 42 |
| 業務職 | | 1,050 | 1,083 | △ 33 |
| 看護師 | | 898 | 896 | 2 |
| 保育士 | | 864 | 917 | △ 53 |
| 土木職 | | 706 | 705 | 1 |
| 教育職 | | 367 | 377 | △ 10 |
| 社会福祉職 | | 356 | 360 | △ 4 |
| 電気職 | | 261 | 265 | △ 4 |
| その他 | | 1,663 | 1,664 | △ 1 |

(参考)職種別職員数の構成比



7 年齢別職員構成

年齢別の職員分布は第1図(8ページ)のとおりであり、男性では44歳、女性では39歳が最も多くなっている。

これを年代別の構成比で見ると、男性では40代(32.14%)、女性では30代(31.14%)が最も高くなっている。

また、職員の平均年齢は、41.9歳となっている。

(参考) 年代別職員構成

(単位:人)

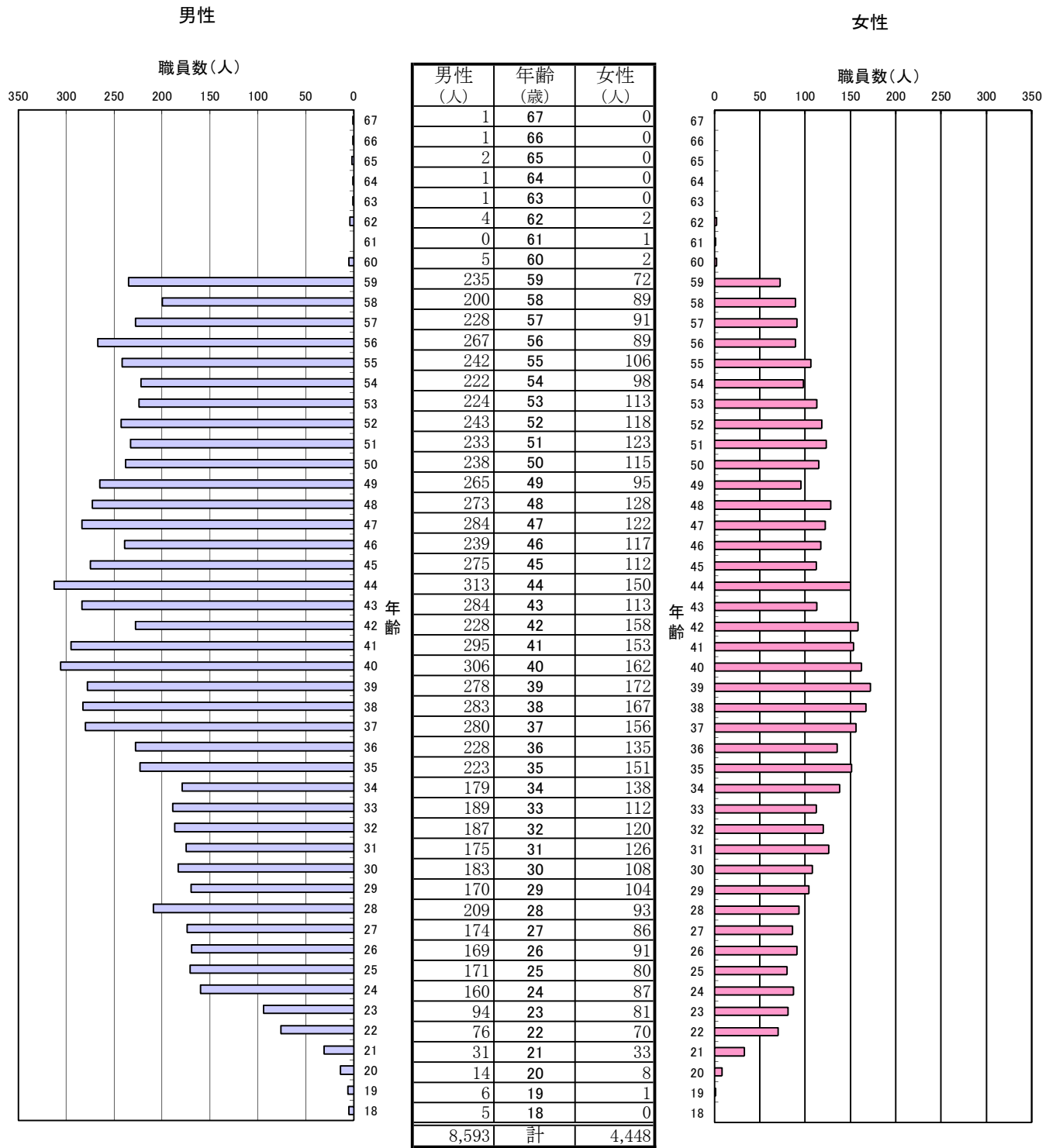
| 項目 | 10代 | 20代 | 30代 | 40代 | 50代 | 60代 | 合計 |
|----|-------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------|-------------------|
| 合計 | 12 0.09% | 2,001 15.34% | 3,590 27.53% | 4,072 31.22% | 3,346 25.66% | 20 0.15% | 13,041 100.00% |
| 男性 | 11 0.13% | 1,268 14.76% | 2,205 25.66% | 2,762 32.14% | 2,332 27.14% | 15 0.17% | 8,593 100.00% |
| 女性 | 1 0.02% | 733 16.48% | 1,385 31.14% | 1,310 29.45% | 1,014 22.80% | 5 0.11% | 4,448 100.00% |

8 勤続年数別職員構成

勤続年数別の職員分布は第2図(9ページ)のとおりであり、男性、女性ともに勤続3年が最も多くなっている。分布状況を性別にみると、男性に比べ、女性はなだらかな分布となっている。

また、職員の平均勤続年数は、16.5年となっている。

第1図 職員の年齢別構成



(男性)

| 項目 \ 年次 | 25年 | 24年 |
|---------|--------|--------|
| 職員数 | 8,593人 | 8,682人 |
| 平均年齢 | 42.5歳 | 42.3歳 |

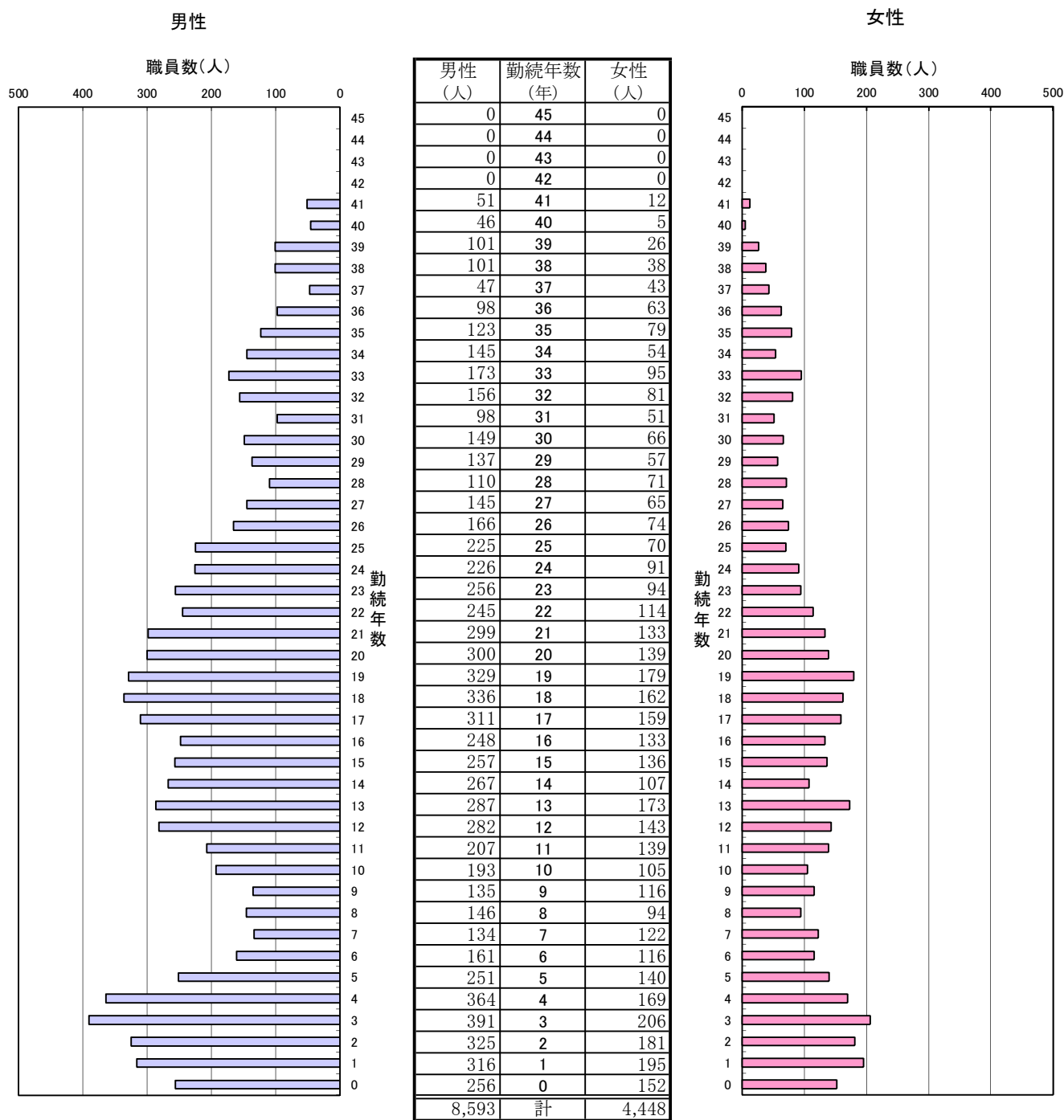
(計)

| 項目 \ 年次 | 25年 | 24年 |
|---------|---------|---------|
| 職員数 | 13,041人 | 13,214人 |
| 平均年齢 | 41.9歳 | 41.7歳 |

(女性)

| 項目 \ 年次 | 25年 | 24年 |
|---------|--------|--------|
| 職員数 | 4,448人 | 4,532人 |
| 平均年齢 | 40.9歳 | 40.7歳 |

第2図 職員の勤続年数別構成



| 項目 \ 年次 | 25年 | 24年 |
|---------|--------|--------|
| 職員数 | 8,593人 | 8,682人 |
| 平均勤続年数 | 16.9年 | 16.8年 |

| 項目 \ 年次 | 25年 | 24年 |
|---------|---------|---------|
| 職員数 | 13,041人 | 13,214人 |
| 平均勤続年数 | 16.5年 | 16.4年 |

| 項目 \ 年次 | 25年 | 24年 |
|---------|--------|--------|
| 職員数 | 4,448人 | 4,532人 |
| 平均勤続年数 | 15.8年 | 15.6年 |