

平成26年

川崎市職員の人事に関する統計報告

平成26年11月
川崎市人事委員会

人事に関する統計報告について

地方公務員法第8条の規定に基づき、人事行政の適正な運営を行うために必要な人事に関する統計報告として、職員の構成及び異動に関する事項をまとめましたので公表します。

本報告の作成にあたっては、各任命権者の人事担当課並びに総務局人事部人事課及び労務課の協力を得て調査を実施しました。調査結果のうち、給与に関する事項については、「職員の給与に関する報告及び勧告」を御参照ください。

調査事項及び調査対象は、次のとおりです。

1 調査事項

(1) 職員の構成に関する事項

性別、給料表別、所属別、学歴別、職名別、職種別、年齢別及び勤続年数別の職員数

(2) 職員の異動に関する事項

採用、昇任、異動、分限・懲戒、長期病気休暇及び退職の状況

2 調査対象

一般職職員（公営企業に従事する職員を含む。）。

3 調査時期

(1) 職員の構成に関する事項

平成26年4月1日現在

(2) 職員の異動に関する事項

平成25年4月1日から平成26年3月31日までの1年間

目 次

I 職員の構成に関する統計

1	職員総数及び性別職員数	1
2	給料表別職員数	2
3	所属別職員数	3
4	学歴別職員数	4
5	職名別職員数	5
6	職種別職員数	6
7	年齢別職員構成	7
8	勤続年数別職員構成	7
	第1図 職員の年齢別構成	8
	第2図 職員の勤続年数別構成	9

II 職員の異動に関する統計

1	採用の状況	
(1)	学歴別及び性別採用者数	1 1
(2)	職種別採用者数	1 2
2	昇任・昇格及び降任・降格の状況	
(1)	所属別役職別昇任者数及び昇格者数	1 3
(2)	所属別及び給料表別昇格者数	1 4
(3)	降任・降格の状況	1 4
3	異動の状況	
(1)	任命権者を異にする異動者数	1 5
(2)	給料表の適用を異にする異動者数	1 6
4	分限処分及び懲戒処分等の状況	
(1)	分限処分等の状況	1 7
(2)	懲戒処分の状況	1 7
5	長期病気休暇の状況	1 8
6	退職の状況	
(1)	性別退職者数及び退職率	1 9
(2)	勤続年数階層別退職者数	1 9
(3)	職種別退職者数	2 0
(4)	事由別退職者数	2 1

I 職員の構成に関する統計

性別、給料表別、所属別、学歴別、職名別、
職種別、年齢別及び勤続年数別の職員数

1 職員総数及び性別職員数

平成26年4月1日現在における一般職職員(公営企業職員を含む。)の総数は第1表のとおりであり、前年と比べると、131人の減少となっている。

第1表 職員総数

(単位:人)

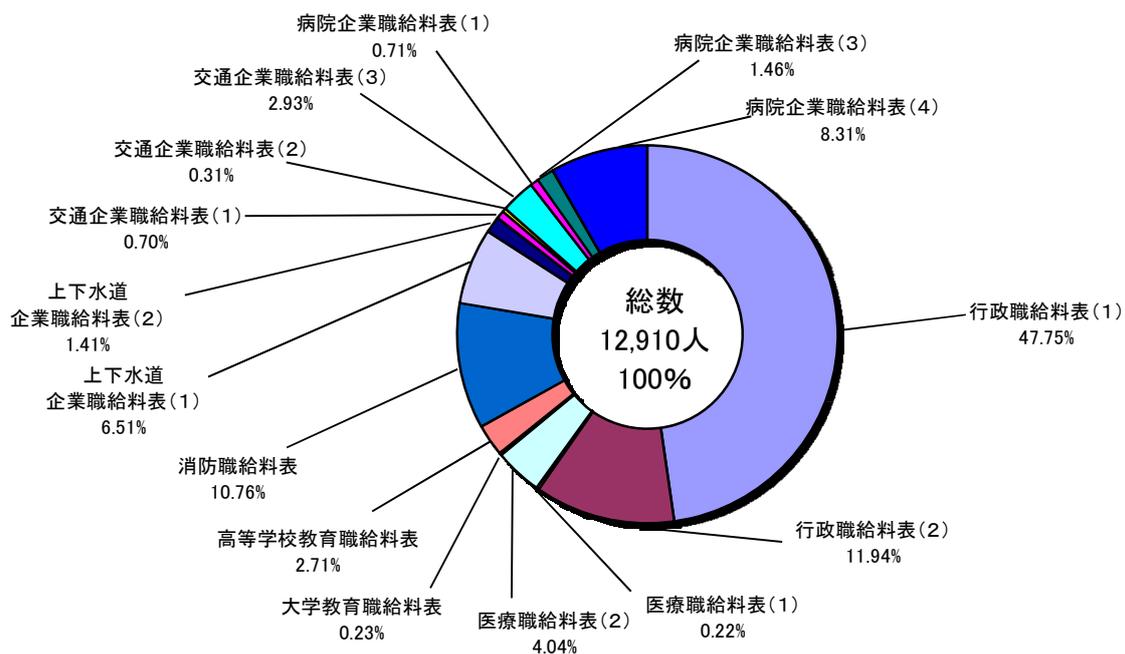
区分	年次	26年		25年	
		実数	構成比	実数	構成比
総数		12,910	100.0%	13,041	100.0%
男性		8,495	65.8%	8,593	65.9%
女性		4,415	34.2%	4,448	34.1%

2 給料表別職員数

給料表別の職員数は第2表のとおりである。

第2表 給料表別職員数 (単位:人)				(参考) (単位:人)			
給料表	年次	26年	25年	対前年増減数	派遣職員	再任用職員	任期付職員
総数		12,910	13,041	△ 131	64	184	118
行政職給料表(1)		6,164	6,234	△ 70	50	38	97
行政職給料表(2)		1,542	1,602	△ 60			
医療職給料表(1)		28	27	1			
医療職給料表(2)		522	539	△ 17		4	14
大学教育職給料表		30	30	0			
高等学校教育職給料表		350	367	△ 17		25	
消防職給料表		1,389	1,398	△ 9	7	44	
特定任期付職員給料表		-	-	-			1
第1号任期付研究員給料表		-	-	-			1
第2号任期付研究員給料表		-	-	-			2
上下水道企業職給料表(1)		841	847	△ 6	7	60	1
上下水道企業職給料表(2)		182	193	△ 11		3	
交通企業職給料表(1)		90	95	△ 5			
交通企業職給料表(2)		40	39	1			
交通企業職給料表(3)		378	382	△ 4		7	
病院企業職給料表(1)		92	93	△ 1		2	1
病院企業職給料表(2)		0	0	0			
病院企業職給料表(3)		189	178	11			
病院企業職給料表(4)		1,073	1,017	56		1	1

(参考) 給料表別職員数の構成比

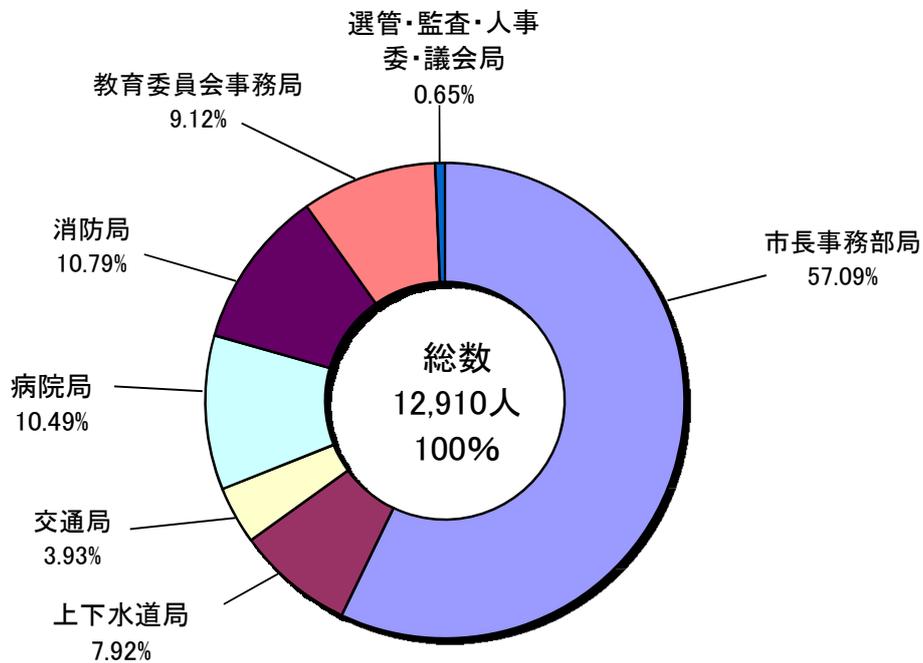


3 所属別職員数

所属別の職員数は第3表のとおりであり、病院局以外の所属で減少となっている。

所属	年次			対前年増減数	(参考) (単位:人)		
	26年	25年			派遣職員	再任用職員	任期付職員
総数	12,910	13,041	△ 131	64	184	118	
市長事務部局	7,370	7,527	△ 157	49	42	109	
上下水道局	1,023	1,040	△ 17	7	63	1	
交通局	508	516	△ 8		7		
病院局	1,354	1,288	66		3	2	
消防局	1,393	1,402	△ 9	7	44		
教育委員会事務局	1,178	1,182	△ 4	1	25	6	
選管・監査・人事委・議会局	84	86	△ 2				

(参考)所属別職員数の構成比



4 学歴別職員数

学歴別の職員数は第4表のとおりであり、前年と比べると、短大卒で34人、高校卒で154人など、大学卒を除く全ての学歴で減少し、総数では131人の減少となっている。性別にみると、男性では大学卒と短大卒で、女性では大学卒で増加となっている。

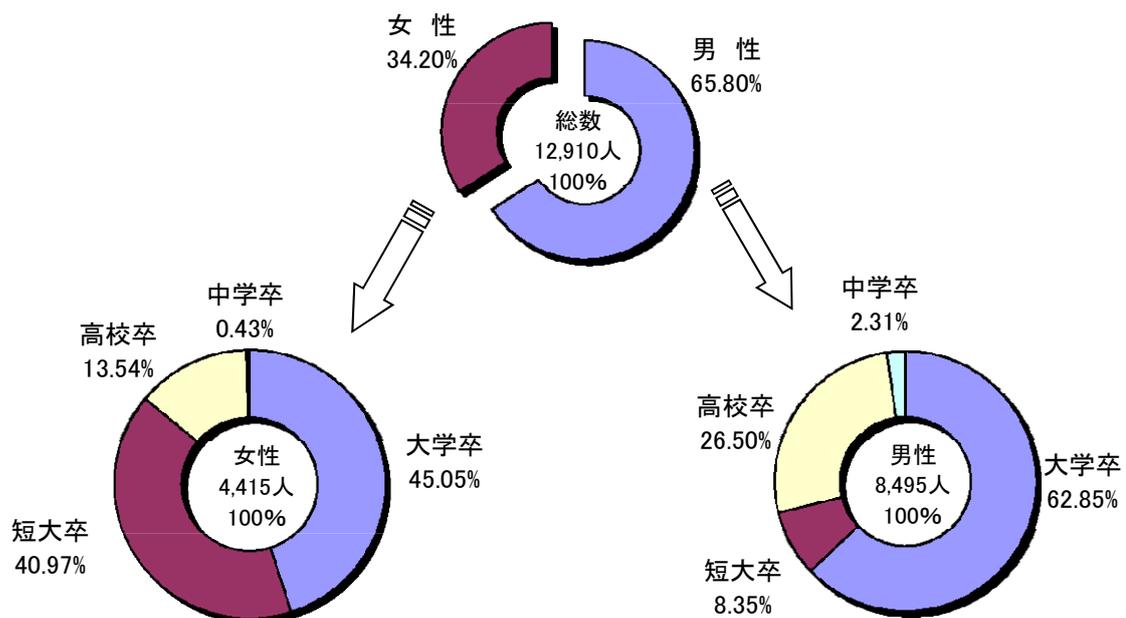
構成比を性別にみると、男性は大学卒(男性職員の62.85%)、高校卒(同26.50%)、短大卒(同8.35%)、中学卒(同2.31%)の順となっており、女性は大学卒(女性職員の45.05%)、短大卒(同40.97%)、高校卒(同13.54%)、中学卒(同0.43%)の順となっている。

第4表 学歴別職員数

(単位:人)

学歴・性別		年次	26年	25年	対前年増減数
総数	男性		8,495	8,593	△ 98
	女性		4,415	4,448	△ 33
	計		12,910	13,041	△ 131
大学卒	男性		5,339	5,318	21
	女性		1,989	1,935	54
	計		7,328	7,253	75
短大卒	男性		709	696	13
	女性		1,809	1,856	△ 47
	計		2,518	2,552	△ 34
高校卒	男性		2,251	2,367	△ 116
	女性		598	636	△ 38
	計		2,849	3,003	△ 154
中学卒	男性		196	212	△ 16
	女性		19	21	△ 2
	計		215	233	△ 18

(参考)学歴別職員数の性別構成比



5 職名別職員数

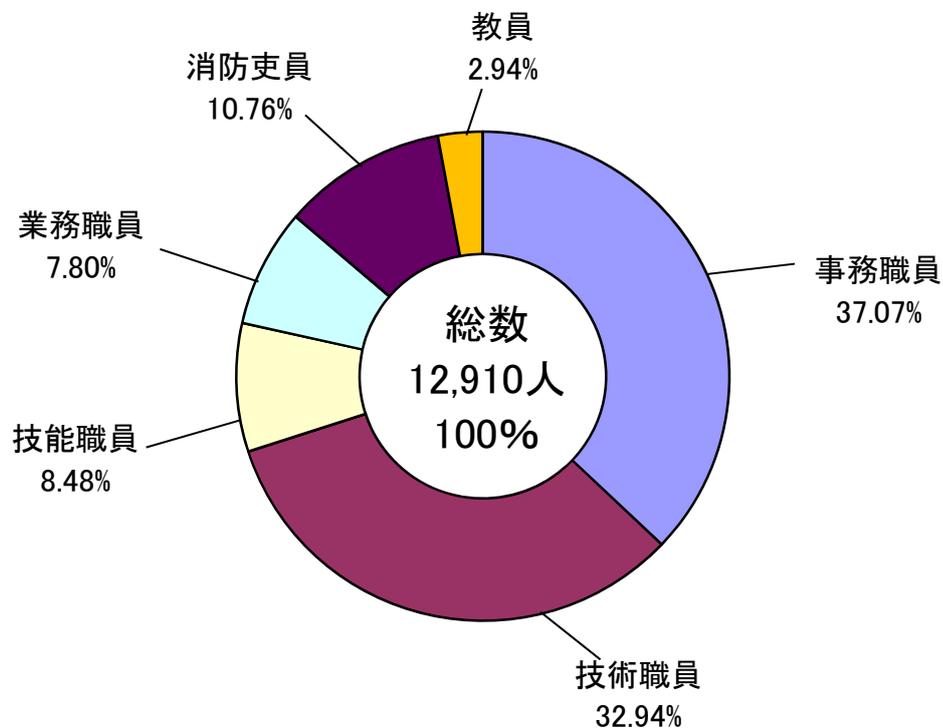
職名別の職員数は第5表のとおりであり、前年と比べると、全ての職で減少となっている。

第5表 職名別職員数

(単位:人)

職名	年次	26年	25年	対前年 増減数
総数		12,910	13,041	△ 131
事務職員		4,786	4,815	△ 29
技術職員		4,253	4,254	△ 1
技能職員		1,095	1,127	△ 32
業務職員		1,007	1,050	△ 43
消防吏員		1,389	1,398	△ 9
教員		380	397	△ 17

(参考)職名別職員数の構成比



6 職種別職員数

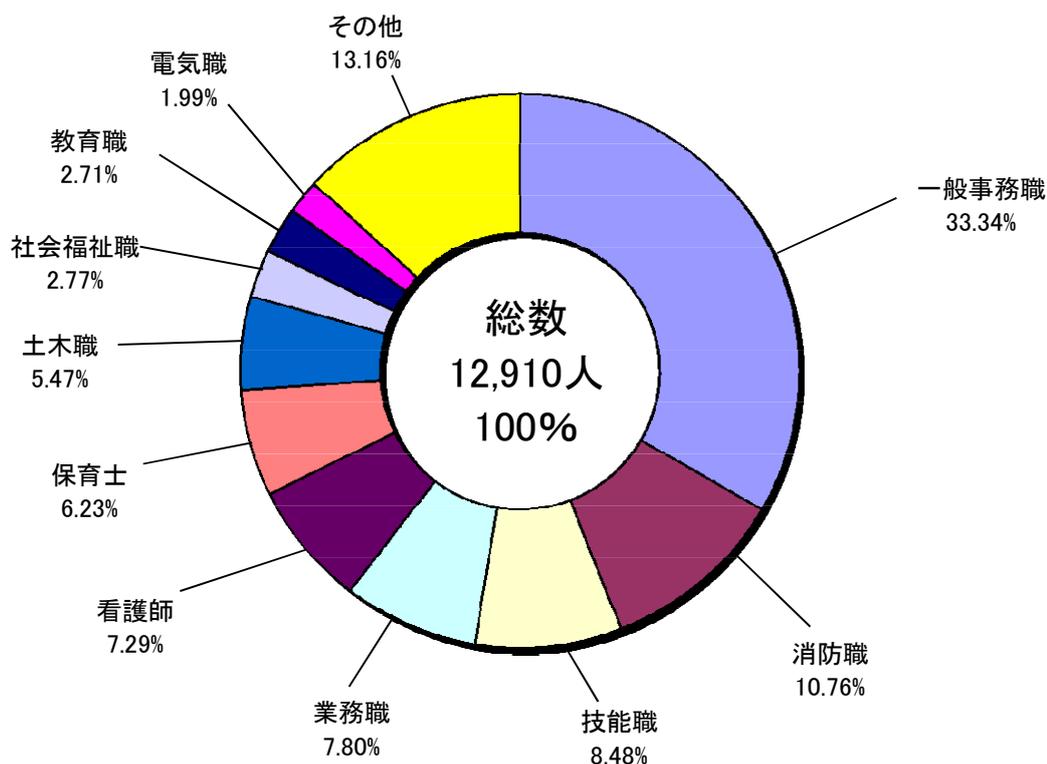
職種別の職員数は第6表のとおりであり、前年と比べると、職員数が多い10職種では、看護師で43人、社会福祉職で2人増加しており、土木職で横ばい、他の7職種で減少している。

第6表 職種別職員数

(単位:人)

年次 職 種	26年	25年	対前年 増減数
総 数	12,910	13,041	△ 131
一般事務職	4,304	4,351	△ 47
消 防 職	1,389	1,398	△ 9
技 能 職	1,095	1,127	△ 32
業 務 職	1,007	1,050	△ 43
看 護 師	941	898	43
保 育 士	804	864	△ 60
土 木 職	706	706	0
社会福祉職	358	356	2
教 育 職	350	367	△ 17
電 気 職	257	261	△ 4
そ の 他	1,699	1,663	36

(参考)職種別職員数の構成比



7 年齢別職員構成

年齢別の職員分布は第1図(8ページ)のとおりであり、男性では45歳、女性では40歳が最も多くなっている。

これを年代別の構成比で見ると、男性、女性ともに40代(男性32.75%、女性31.28%)が最も高くなっている。

また、職員の平均年齢は、42.0歳となっている。

(参考) 年代別職員構成

(単位:人)

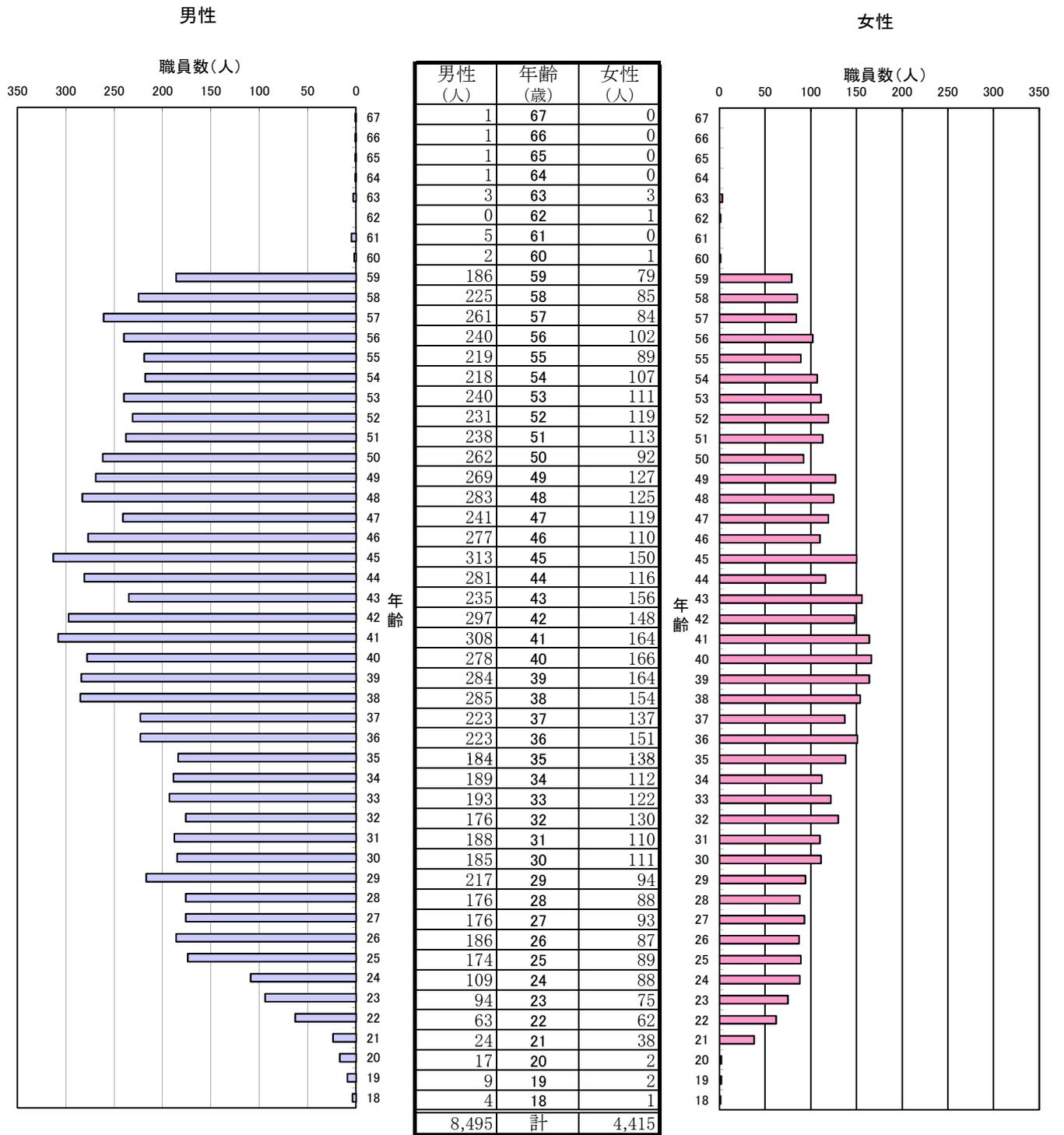
項目	10代	20代	30代	40代	50代	60代	合計
合計	16 0.12%	1,952 15.12%	3,459 26.79%	4,163 32.25%	3,301 25.57%	19 0.15%	12,910 100.00%
男性	13 0.15%	1,236 14.55%	2,130 25.07%	2,782 32.75%	2,320 27.31%	14 0.16%	8,495 100.00%
女性	3 0.07%	716 16.22%	1,329 30.10%	1,381 31.28%	981 22.22%	5 0.11%	4,415 100.00%

8 勤続年数別職員構成

勤続年数別の職員分布は第2図(9ページ)のとおりであり、男性では勤続4年、女性では勤続0年が最も多くなっている。分布状況を性別にみると、男性に比べ、女性はなだらかな分布となっている。

また、職員の平均勤続年数は、16.5年となっている。

第1図 職員の年齢別構成

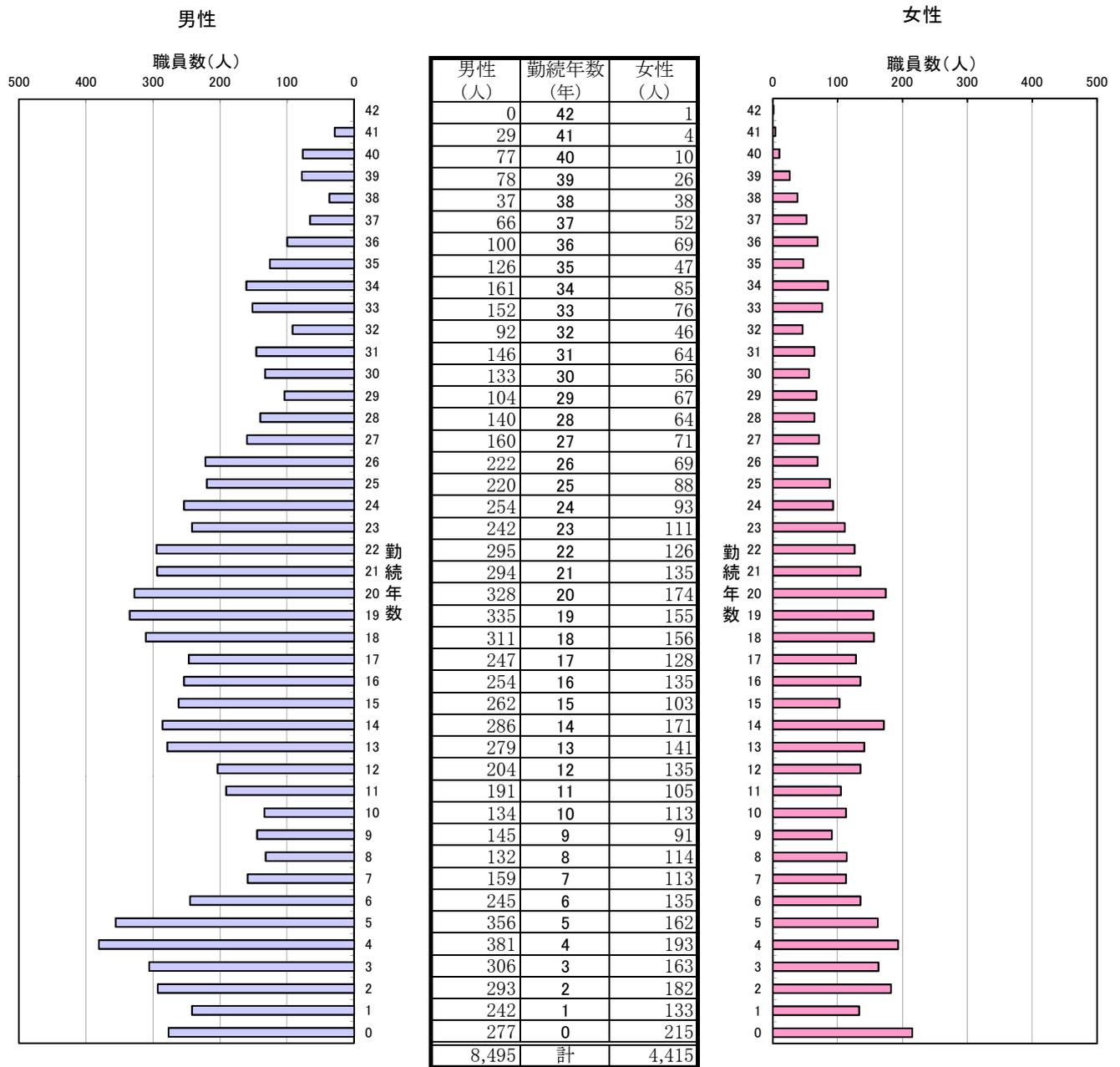


項目 \ 年次	26年	25年
職員数	8,495人	8,593人
平均年齢	42.5歳	42.5歳

項目 \ 年次	26年	25年
職員数	12,910人	13,041人
平均年齢	42.0歳	41.9歳

項目 \ 年次	26年	25年
職員数	4,415人	4,448人
平均年齢	41.0歳	40.9歳

第2図 職員の勤続年数別構成



(男性)

項目 \ 年次	26年	25年
職員数	8,495人	8,593人
平均勤続年数	16.9年	16.9年

(計)

項目 \ 年次	26年	25年
職員数	12,910人	13,041人
平均勤続年数	16.5年	16.5年

(女性)

項目 \ 年次	26年	25年
職員数	4,415人	4,448人
平均勤続年数	15.7年	15.8年