



Colors, Future!

いろいろって、未来。

川崎市

# 川崎市の魅力

# 川崎市の概要



## ●面積

144.35平方キロメートル

**20指定都市中最もコンパクト**

## ●人口 (R4.2.1現在)

153万7,929人

**指定都市中第6位**

## ●人口密度 (R4.2.1現在)

10,654人 / 平方キロメートル

**指定都市中第2位**

## ●実質市内総生産 (H30年度)

6兆2,818億円

**国内総生産の約1.2%**

## ●令和4年度当初予算案

一般会計 8,785億1,275万円

特別会計 4,560億8,506万円

企業会計 2,144億7,301万円

**全会計で約1兆5,490億円超**

# 抜群の交通アクセス



「多摩川スカイブリッジ」  
(令和4年3月12日開通)

- ★首都圏の中央部に位置
- ★羽田空港に隣接
- 多摩川スカイブリッジの開通により益々便利に！

# 大都市と比べたカワサキの特徴①



## 「人口」に関するカワサキのNo. 1

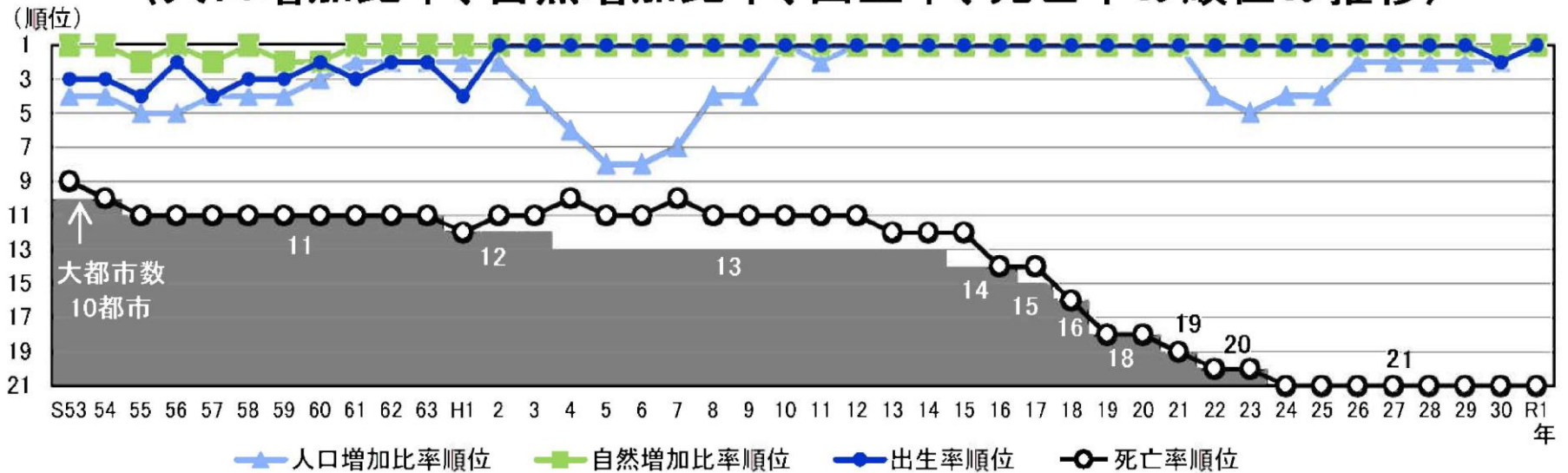
- ★自然増加数 【3年連続】
- ★自然増加比率【34年連続】
- ★出生率が最も高い
- ★平均年齢が最も若い

- ★15～64歳（生産年齢人口）の割合が最も高い



若い世代が集まり勢いがあるまち

### 〈人口増加比率、自然増加比率、出生率、死亡率の順位の変遷〉



【出所】令和元年版大都市データランキング カワサキをカイセキ！  
令和2年国勢調査（平均年齢・生産年齢人口）

※「生産年齢人口」は政令指定都市中第1位

# 大都市と比べたカワサキの特徴②



## 「産業」に関するカワサキのNo. 1

### 【事業所】

全従業者に占める従業者割合

- ★「学術・開発研究機関」
- ★「技術サービス業」
- ★「化学工業」



最先端の  
産業集積が  
進むまち

## 他にも沢山あります！

- ★財政力指数が最も高い【16年連続】
- ★刑法犯認知件数が最も少ない
- ★交通事故発生件数が2番目に少ない
- ★ごみ収集量が最も少ない【3年連続】

大都市データランキング  
カワサキをカイセキ！



# 豊富な地域資源① ～文化・芸術～



## 魅力的な施設

- ★名作の作品世界が楽しめる「藤子・F・不二雄ミュージアム」
- ★約1800点の岡本太郎の作品を展示「岡本太郎美術館」



藤子・F・不二雄ミュージアム  
©Fujiko-Pro



## 音楽のまち・かわさき

- ★世界最高峰の音響「ミューザ川崎シンフォニーホール」
- ★市のフランチャイズ・オーケストラ「東京交響楽団」



ミューザ川崎シンフォニーホール  
(c)青柳聡



## 映像のまち・かわさき

- ★市内4か所にシネマコンプレックスが立地
- ★日本初の映画専門の大学や映像スタジオが立地
- ★市内各所で映画やテレビ、CMなどのロケが行われる環境



市内各所でのロケ撮影

# 豊富な地域資源② ～スポーツ～



## スポーツのまち・かわさき



## かわさきスポーツパートナー

川崎をホームタウンとするトップチームが、試合への市民招待やスポーツ教室などを通じて、スポーツを楽しめるまちづくりや川崎市のイメージアップに貢献

★2021年に4回目のリーグ制覇を達成「川崎フロンターレ」

★国内トップリーグ4回、天皇杯4回の優勝を誇る「川崎ブレイベサンダース」など



# 豊富な地域資源③ ～観光～

## 観光・ショッピング

- ★日本 1 2 大工場夜景の一つ  
「臨海部の工場夜景」
- ★毎年多くの参拝客でにぎわう  
「川崎大師平間寺」
- ★川崎駅直結の大型商業施設  
「ラゾーナ川崎プラザ」



臨海部の工場夜景



川崎大師平間寺

## 新たな見どころが次々に誕生

- ★国内外の誘客を期待  
「川崎浮世絵ギャラリー」
- ★ネイチャーエンターテイメント水族館  
「カワスイ 川崎水族館」



カワスイ 川崎水族館

# 豊富な地域資源④ ～自然環境～

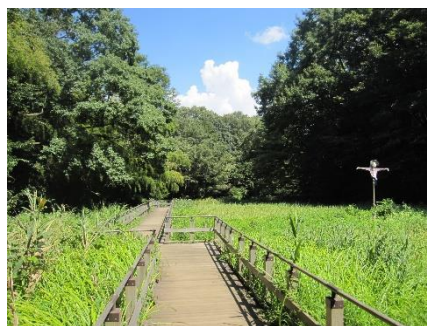
## ふるさとの川・多摩川

- ★多くの市民が憩い、遊び、学ぶ、多摩川の魅力を協働により推進
- ★地域等との連携による賑わいの創出と新たな視点による利活用の推進



## 未来を育てるミュージアム・生田緑地

- ★市内最大の緑の宝庫
- ★市民との協働により貴重な自然資源を保全・活用
- ★多数の博物館や美術館等も立地



ホタルの里



菖蒲園

川崎市の施策・事業

～Challengingな取組～

# SDG s 未来都市かわさき

## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

SDG s (持続可能な開発目標) は  
誰一人取り残さない  
持続可能な社会を実現するため、  
2015年の国連サミットで採択された  
世界共通の目標です。



# KAWASAKI SDGs



川崎市は「SDG s 未来都市」として、持続可能な社会の実現に向け、市民、企業、団体等と連携、協働しながら、様々な課題に取り組んでいます。

川崎市は持続可能な開発目標 (SDGs) を支援しています。

具体的な取組は次のページから

## 地域と行政が一体となった防災体制の充実

- ★近年、地震への備えに加えて、頻発化・激甚化する風水害への対応や感染症にも対応した対策が必要になっている
- ★市民の方々が安心・安全に暮らせるためには、正しく備えることが大事
- ★地域の実情に応じた防災訓練やパンフレットによる啓発等を行い、日頃から地域などで顔の見える関係性を構築し、地域と行政が一体となり地域の防災力を高める



令和3年度総合防災訓練



啓発パンフレット



# 地域包括ケアシステムの構築

高齢者、障害者、子ども、子育て中の親など**全ての地域住民が対象**

## 基本理念

誰もが住み慣れた地域や自らが望む場で安心して暮らし続けることができる地域の実現

### 意識づくり

- 一人ひとりが日頃から取り組めることや、困ったときの相談先などの普及啓発
- 民間企業等108団体が参画する地ケア連絡協議会における、多様な主体の連携のきっかけづくり



マンガで伝える地域包括ケア

### 地域づくり

- 地域の特徴や地域活動情報等をまとめた**地区カルテ**を活用し、住民主体の地域活動の創出・継続に向けた支援を実施



地区カルテ（共通フェイスシート）

### 仕組みづくり

- **全世代・全対象型**の地域リハビリテーション体制の構築
- 市立看護大学(R4.4開学)における、質の高い看護師の養成



複合福祉センターふくふく

# かわさきGIGAスクール構想

## かわさき教育プラン基本理念

夢や希望を抱いて生きがいのある人生を送るための礎を築く

キーワードは  
「つながる」

**1人1台の端末**を通して様々な人・もの・こととつながる

### ステップ1

インターネットにつながる

### ステップ2

既習や他者とつながる

### ステップ3

他教科や生活につながる

こんなことができるように！

#### 協働学習の場では

友達と一緒に文章を作成し、考えを共有しながら学び合うことができる。

#### 一斉学習の場では

教員のPC上で一人一人の考えを把握することで、双方向の授業が可能になる。

#### 個別学習の場では

個々の学習状況に応じた個別学習ができる。



GIGA端末を使用した授業の様子

# 地域の寺子屋事業

## 学習支援

地域住民、学生、退職した教員等が寺子屋の先生を担い、持参した宿題、寺子屋で用意した課題等に取り組む。



学習支援の様子

## 体験学習・世代間交流

企業、大学、地域住民などの人材が寺子屋の先生になり、様々な体験活動や世代間交流のプログラムを実施。



水ロケット作製（JAXA 協力）の様子

## 寺子屋開設状況

2014年度

8か所

事業スタート

2017年度

38か所

2019年度

55か所

2021年度

76か所

2022年2月時点

目標

全小中学校  
165か所



# 脱炭素社会の実現に向けた取組の推進①

## 環境技術・産業の集積と活用

★**公害対策**をはじめとした環境問題に取り組んできた結果、脱炭素・公害対策・資源循環・エネルギー等に係る**多くの環境技術・産業**が集積

★市内企業の環境技術や川崎市の行政ノウハウを活用し、**世界の環境問題解決に貢献**する取組や、**経済と調和した好循環**の取組を展開



国際環境技術展  
(現在はオンライン実施)



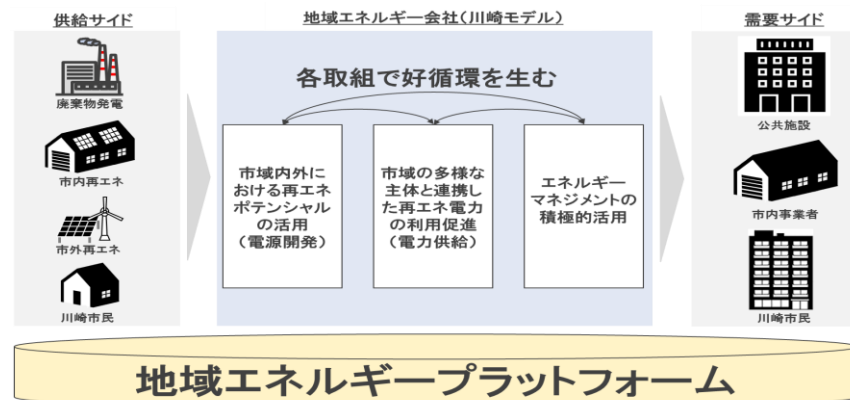
国際エコビジネスフォーラム  
(現在はオンライン実施)

## 持続可能な社会の実現に向けた取組

★**公共施設**への再生可能エネルギー導入と省エネルギー化推進

★**廃棄物処理施設**の建替え・大規模改修(橘・浮島処理センター等)

★**廃棄物発電等**の再生可能エネルギーの地域活用



# 脱炭素社会の実現に向けた取組の推進②

## 川崎市地球温暖化対策推進基本計画の改定

★2020年11月策定の脱炭素戦略を踏まえ、地球温暖化対策推進基本計画を改定（2022年3月）

★改定計画における2030年度の目標

(1)市域全体における温室効果ガス排出量を2013年度比で50%削減

(2)再生可能エネルギーを33万kW以上導入

PJ1再エネ

地域エネルギー会社等の新たなプラットフォーム設立による地域の再エネ普及促進PJ

PJ2産業系

川崎臨海部のカーボンニュートラル化・市内産業のグリーンイノベーション推進PJ

PJ3民生系

市民・事業者の行動変容・再エネ普及等促進PJ

PJ4交通系

交通環境の脱炭素化に向けた次世代自動車等促進PJ

PJ5市役所

市公共施設の再エネ100%電力導入等の公共施設脱炭素化PJ

目標達成に向けて実施する重点事業  
(5大プロジェクト)



「川崎市地球温暖化対策推進基本計画」  
(改定案表紙)

## KING SKYFRONT (キングスカイフロント) Kawasaki INnovation Gateway at SKYFRONT



★羽田空港再拡張・国際化の機会を捉えた臨海部再生戦略

⇒H23.12 **国際戦略総合特区** (京浜臨海部) H26.5 **国家戦略特区** (川崎含む東京圏)

★川崎臨海部の目指す30年後の将来像を示す「**臨海部ビジョン**」(H30.3策定)に掲げるリーディングプロジェクトの推進

# 臨海部活性化②～ライフイノベーション～



実験動物中央研究所  
実験動物の開発を通じて  
ヒトの病気の研究・解明を促進



国立医薬品食品衛生研究所  
医薬品や医療機器、食品等の  
品質、安全性、有効性を正しく評価



川崎生命科学・環境研究センター  
市の健康安全研究所に加え、  
先端技術を有する研究機関等が入居



ジョンソン・エンド・ジョンソン(株)  
医療従事者向けの、先端的医療機器の  
安全使用に関するトレーニングを提供



ナノ医療イノベーションセンター  
がんやアルツハイマー病などの治療法  
の実現に向けた研究開発を実施



ペプチドリーム(株)  
東大発のバイオベンチャー企業、独自の  
創薬開発プラットフォームシステムを保有

★キングスカイフロントにはライフサイエンス分野の企業、研究機関が集積  
⇒産業の活性化を通じて日本経済を牽引し、市民生活に大きく貢献していく

# 臨海部活性化③～川崎水素戦略～

★多様な主体との連携による水素のリーディングプロジェクトを創出・推進

## 1 水素サプライチェーン構築モデル



## 2 水素BCPモデル



## 3 鉄道駅におけるCO<sub>2</sub>フリー水素活用モデル



## 4 地域循環型水素地産地消モデル



## 5 燃料電池フォークリフト導入・クリーン水素活用モデル



TOYOTA Iwatani TOSHIBA



## 6 パッケージ型水素ステーションモデル



## 7 CO<sub>2</sub>フリー水素充填・フォークリフト活用モデル



## 8 燃料電池鉄道車両実用化モデル



※①：NEDO「水素社会構築技術開発事業／大規模水素エネルギー利用技術開発」([http://www.nedo.go.jp/activities/ZZJP\\_100096.html](http://www.nedo.go.jp/activities/ZZJP_100096.html))

※④、⑤：環境省「地域連携・低炭素水素技術実証事業」(<http://www.env.go.jp/press/100858.html>)

# 広域拠点・地域生活拠点の整備

## 魅力にあふれた広域拠点の形成

川崎駅、武蔵小杉駅、新百合ヶ丘駅周辺地区における魅力と活力にあふれる都市拠点づくりの推進



武蔵小杉駅周辺整備

## 個性を活かした地域生活拠点等の整備

登戸・向ヶ丘遊園駅、鷺沼駅周辺等における超高齢社会を見据えた誰もが暮らしやすい地域生活拠点等の整備



登戸・向ヶ丘遊園駅周辺地区  
(道路空間イメージパース)



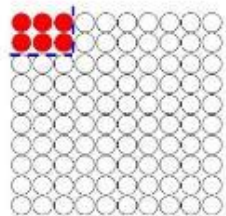
鷺沼駅周辺地区  
(イメージパース)

# かわさきパラムーブメント

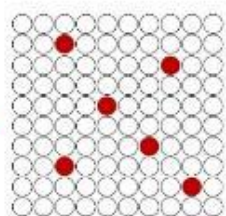


## 共生社会の実現に向けたまちづくり

「誰もが自分らしく暮らし、自己実現を目指せる地域づくり」を目指すものとし、「人々の意識や社会環境のバリアを取り除き、誰もが社会参加できる環境を創り出す」ことを理念とした「かわさきパラムーブメント」を推進



分離された社会



混ざり合った社会

多様性を活かした社会へ



車いすレーサー体験



親子サッカー体験&パブリックビューイング



障害者スポーツ体験（ボッチャ）



英国の公的文化機関との連携事業



かわさきパラムーブメントフォーラム

# 川崎市が求める人物像



# 人材ビジョン（市職員のあるべき姿）



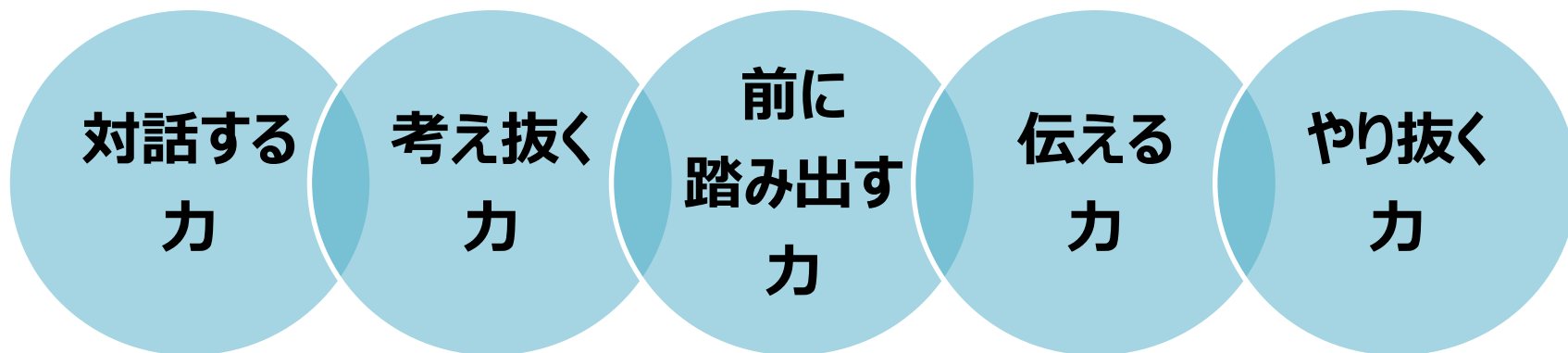
市民目線でカイゼンにチャレンジ

職員一人ひとりが  
能力を最大限に発揮し  
市民に信頼される  
行政サービスを  
提供していくことが必要

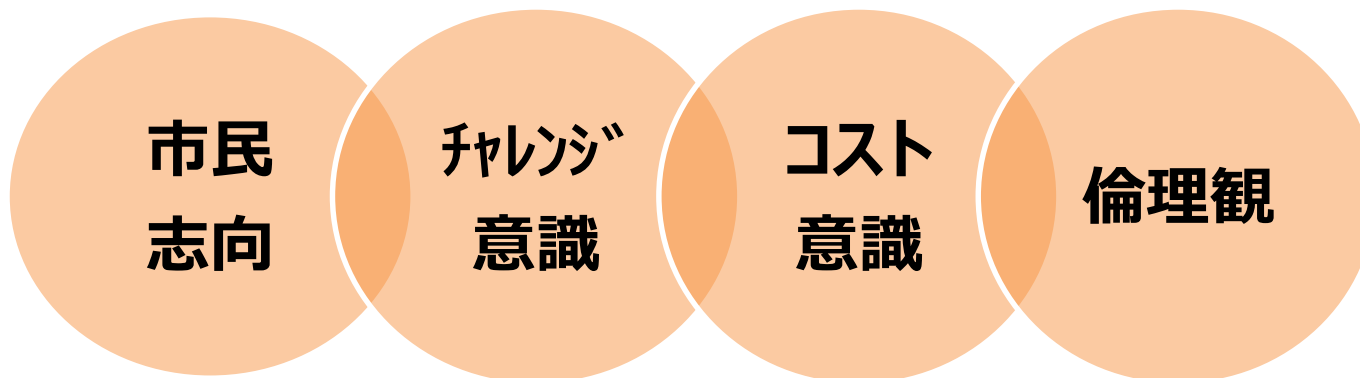


# 求められる「力」と「意識」

## 全職員に求められる「5つの基礎力」



## 力を発揮するための「4つの意識」



**人材育成・人事制度・  
勤務条件等**

# 人材育成制度

STEP  
1

入庁前

- 合格者説明会
- 職員採用前研修

STEP  
2

入庁～3年目  
(重点取組期間)

- 新規採用職員研修(4月)
- フォロー研修(複数回実施)
- 採用2年目研修
- 採用3年目研修

○随時、職種別や局別の研修

STEP  
3

4年目～

- 階層別研修  
(中堅職員、主任、係長など)



「接遇研修」  
接遇の基本や社会人としてのマナーなど、演習も交えながら学びます。

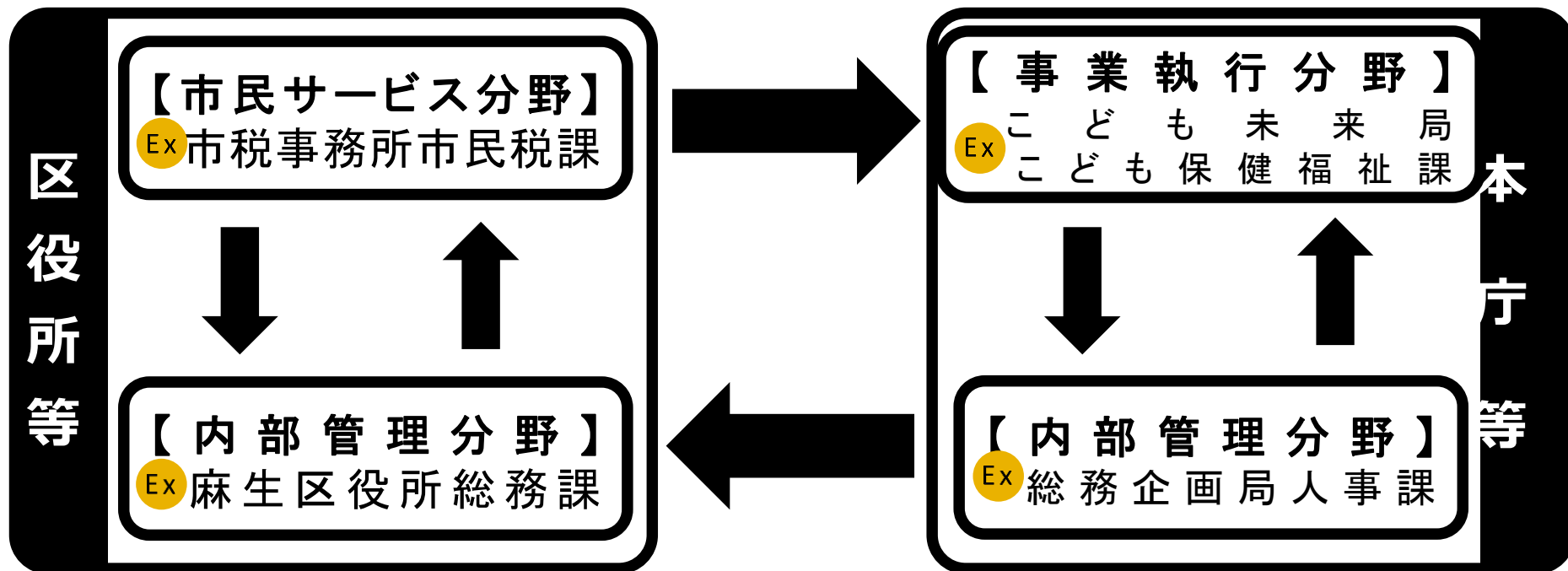
←電話対応の練習中

## 入庁後のサポート (OJT)

入庁後1年間はOJTノートを使用し、育成担当者をはじめ先輩職員みんなで新人をサポート！



# ジョブローテーション



若手職員は概ね**3年サイクル**で異動し**様々な部署を経験**  
自身の**能力**を磨き**適性**を探し出しキャリアを形成

その他の人事制度等についてはパンフレットP18・19参照



# 給与（初任給）

令和4年2月1日現在の給与は次のとおりです。  
ただし、条例等の改正により、変更されることがあります。

試験区分	初任給 ※地域手当を含む	その他の手当など
下記以外の区分	4年制大学卒 207,524円 (大学院修士課程修了者は、224,692円)	① 初任給については、大学卒業後若しくは大学院修士課程修了後(大学卒程度各区分)又は免許取得後(薬剤師・獣医師・保健師)の職歴等がある方は、一定の基準に基づいて、左記の金額に加算されます。  ② この他に、期末・勤勉手当(4.3月分)が支給されます。また、支給要件に該当する方には、通勤手当(1箇月当たり最高 55,000円)、住居手当(1箇月当たり最高 25,200円)扶養手当等の諸手当が支給されます。
消防士	4年制大学卒 224,692円 (大学院修士課程修了者は、241,860円)	
薬剤師 獣医師	224,692円	
保健師	4年制大学卒 220,284円 (大学院修士課程修了者は、237,452円)	

(注) 薬剤師区分の初任給は、6年制大学卒の場合です。4年制大学卒の場合は、207,524円です。

# 出産・子育てに関する制度

## 妊娠～出産

### つわり休務

妊娠中の「つわり」で仕事をすることが困難な場合に取得

### 通勤緩和

通勤に利用する交通機関の混雑が母体や胎児の健康に影響のある場合に取得

### 【男性】育児参加休暇

配偶者の出産時期に、誕生した子や上の子の養育を行う場合に取得

## 子育て奮闘期

### 育児休業

法に基づき取得できる休業  
(法定) 2歳 → (川崎市) 3歳

### 育児短時間勤務

子が小学校就学前まで勤務形態を選択することが可能

### 子の看護休暇

小学校3年生までの子を養育する職員が疾病にかかった小学校3年生までの子の看護をする場合等に取得

上記は一例です。このほか出産・子育てに関する手当・福利厚生等が充実しています♪

# 働き方・仕事の進め方改革



# 働き方・仕事の進め方改革①

～すべての職員が活躍できる環境づくり～

## デジタルを活用したワークスタイル変革

- テレワーク
- オンライン会議の推進
- ペーパーレス化 など

## 多様な働き方の推進

- 障害者雇用の推進
- 男性の育児休業取得の取組み
- 時差勤務制度 など

### 5つの取得パターン

※通常の勤務時間は、8:30～17:15

- ① 7:30～16:15   ② 8:00～16:45   ③ 9:00～17:45   ④ 9:30～18:15   ⑤ 10:00～18:45

### 時差勤務制度を活用している職員Aさん

時差勤務制度を活用することで、保育園の送りを行うことができ、妻とともに仕事と家事育児を両立しています。



### 職員Aさんの家族構成



職員Aさん



妻  
(育児休業中)



長女  
(3歳8か月)



長男  
(0歳11か月)

### 職員Aさんの1日のスケジュール例 時差パターン3 (始業 9:00 終業 17:45)

6:00	起床 朝食の用意、長女の身支度を行う
7:30	家を出る 長女を保育園へ送る
9:00	勤務 (AM)

12:00	昼休憩
13:00	勤務 (PM)
17:45	退勤

# 働き方・仕事の進め方改革②

## 働きやすい職場づくり

- 自席にとらわれない柔軟な働き方を可能とするユニバーサルレイアウトの導入
- 集中して業務を行いたい時に使用できるソロワークスペースの導入 など

**2022年度末完成予定**

～新本庁舎整備を契機としたオフィス改革～



新本庁舎完成イメージ



ユニバーサルレイアウト



ソロワークスペースイメージ

## 職員の満足度

**職員の79.2%が今の働き方に満足！**

- ・やりがいを持って仕事をしている
- ・仕事とプライベートのバランスがとれている
- ・自分の能力や特性を発揮できている
- ・市民等の役に立っていると実感できている など

【出所】川崎市働き方に関するアンケート調査（令和4年2月）

## 平均年次休暇取得日数

**13.5日/年**（令和2年度）

## 平均時間外

**11.8時間/月**（令和2年度）

# 川崎市採用試験情報

# 川崎市の採用試験の特徴

【大卒程度・資格免許職】  
※消防士は除く



## 総合筆記試験

多くの公務員試験で実施されている出題分野の幅広い「教養試験」や「専門試験」でなく「総合筆記試験」を実施

### 【行政事務・学校事務区分】

法律科目の出題を憲法、民法、行政法に限定

### 【技術系・資格免許区分】

法律や経済など社会科学系の出題なし  
(基礎的な事務処理能力や区分に応じた専門知識を問う内容)

## 面談（1次試験）

- 総合筆記試験の成績が一定の順位以上の方は全員対象
  - 筆記試験で実力が発揮できなくても面談で挽回が可能！
  - 面接と比べ、①受験者と試験官の距離が近い、②試験官の年齢が比較的若い
- ⇒リラックスした雰囲気の下、受験者の過度な緊張を抑え、良いところを飾らずにアピールしてもらうことがねらい

特別な公務員試験対策を軽減した  
**人物重視**の採用試験



# 令和4年度採用試験日程（大卒程度等）

**4/12(火)**

受験案内配布開始

**4/13(水)~5/18(水)**

申込期間

**8/18(木)**

**最終合格発表**

**7月下旬~  
8月中旬**

## 第2次試験

- 個別面接・集団討論【全区分】
- 小論文試験【事務・消防士】
- 身体検査【消防士】

**7月上旬~中旬**

## 第1次試験②

- 面談試験【消防士以外】
- 体力検査【消防士】

**6/19(日)**

## 第1次試験①

- 総合筆記試験【消防士以外】
- 教養試験【消防士】

### 対象

- 大学卒程度  
(事務系・技術系・消防士)
- 資格免許職  
(薬剤師・獣医師・保健師)

# 令和4年度採用試験日程（高校卒程等）

**5/17(火)**

受験案内配布開始

**6/20(月)~7/22(金)**

申込期間

**11/17(木)**

**最終合格発表**

**10月下旬**

**第2次試験**

- 個別面接・集団討論【全区分】
- 作文試験【事務・消防士】
- 身体検査【消防士】

**10月中旬**

**第1次試験②**

- 体力検査【消防士】

**9/25(日)**

**第1次試験①**

- 総合筆記試験【資格免許職】
- 教養試験【高校卒程度】
- 専門試験【高校卒程度技術職】

**対象**

- 高校卒程度  
(事務系・技術系・消防士)
- 資格免許職  
(保育士・栄養士・  
臨床検査技師・学校栄養職)

# 【参考】令和3年度採用試験結果

試験名	区分	受験者数	面談試験 対象者数	体力検査 対象者数	最終 合格者数	競争倍率
大学卒程度	行政事務	836	602	—	251	3.3
	社会福祉	57	44	—	32	1.8
	心理	18	15	—	6	3.0
	学校事務	31	15	—	6	5.2
	土木	34	29	—	16	2.1
	電気	18	13	—	8	2.3
	機械	13	10	—	8	1.6
	造園	13	10	—	4	3.3
	建築	22	17	—	11	2.0
	化学	18	10	—	5	3.6
	消防士	215	—	74	34	6.3
資格・免許職	薬剤師	25	24	—	14	1.8
	獣医師	15	11	—	4	3.8
	保健師	34	33	—	25	1.4

# 【参考】令和3年度採用試験結果

試験名	区分	受験者数	体力検査 対象者数	最終 合格者数	競争倍率
高校卒程度	行政事務	89	—	20	4.5
	土木	2	—	1	2.0
	電気	1	—	1	1.0
	機械	0	—	—	—
	建築	3	—	1	3.0
	消防士	119	60	8	14.9
資格・免許職	保育士	55	—	20	2.8
	栄養士	31	—	1	31.0
	臨床検査技師	17	—	2	8.5
	学校栄養職	19	—	3	6.3





川崎市職員採用ホームページアドレス



川崎市人事委員会Twitterアカウント

# Colors, Future!

いろいろって、未来。

多様性は、あたたかさ。多様性は、可能性。

川崎は、1色ではありません。

あかるく。あざやかに。重なり合う。

明日は、何色の川崎と出会おう。

次の100年へ向けて。

あたらしい川崎を生み出していこう。



川崎市