川崎市職員（大学卒程度）採用試験－民間企業等職務経験者－　全区分
経験小論文試験課題（過去3年分）

年度	課題
令和6年度	川崎市では、誰もが、安心して暮らせるよう、災害に強く、しなやかなまちづくりや、市民の身近な安全や生活基盤の確保を進めるとともに、地域包括ケアシステムの構築など、地域で顔の見える関係づくりに取り組んでいます。 都市全体の安全性の向上を図り、住み慣れた地域や自らが望む場で、安心して生き生きと暮らせるまちづくりを進めるため、あなたの民間企業等での職務経験（※）で得た知見や培ってきたスキルを活かし、川崎市職員としてどのような取組に携わり、どのような役割を果たすことができるのか具体的に述べてください。 （※）平成29年7月以降の職務経験について、根拠となる具体的な事例を挙げながら回答してください。
令和5年度	川崎市では、職員や組織の創意工夫による自発的な取組を通じ、「改革意識」や「コスト意識」の醸成、「財源」や「時間」の創出を目的として、全庁を挙げた「事業見直し・業務改善」を進めています。 そこで、あなたの民間企業等での職務経験（※）において、どのような「事業見直し」や、「業務改善」を行ってきたか、具体的な事例を挙げたうえで、事実に即して述べるとともに、これまでの職務経験を活かし、あなたがどのように川崎市に貢献できるのか、併せて述べてください。 （※）平成28年7月以降の職務経験について述べてください。
令和4年度	川崎市では、「SDGs未来都市」として、SDGs（持続可能な開発目標）によるまちづくりを進めています。 誰一人取り残さない、持続可能な社会の実現に向けて、活用できるあなたの職務経験（※）を、具体的な事例を挙げたうえで、事実に即して述べるとともに、その職務経験を活かし、あなたがどのように川崎市に貢献できるのか、併せて述べてください。 （※）平成27年7月以降の職務経験について述べてください。