



Colors, Future!

いろいろって、未来。

川崎市

# 川崎市の魅力

# 川崎市の概要



## ●面積

144.35平方キロメートル

**20指定都市中最もコンパクト**

## ●人口 (R7.3.1現在)

155万0,182人

**指定都市中第6位**

## ●人口密度 (R7.3.1現在)

10,739人 / 平方キロメートル

**指定都市中第2位**

## ●実質市内総生産 (令和3年度)

6兆523億円

**国内総生産の約1.1%**

## ●令和7年度当初予算

一般会計 8,927億4,988万円

特別会計 5,064億7,620万円

企業会計 2,355億0,196万円

**全会計で約1兆6,347億円超**

# 抜群の交通アクセス



「多摩川スカイブリッジ」  
(令和4年3月12日開通)

★首都圏の中央部に位置  
★羽田空港に隣接  
→多摩川スカイブリッジの開通により益々便利に！

# 大都市と比べたカワサキの特徴①



## 「人口」に関するカワサキの特徴

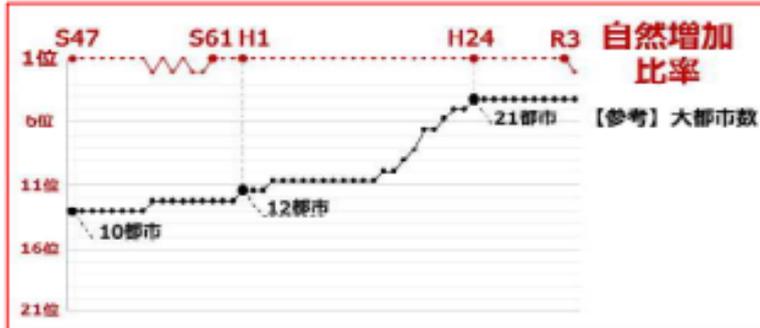
- ★平均年齢が最も若い
  - ★死亡率が最も低い【17年連続】
  - ★出生率が3番目に高い
  - ★自然増加数が2番目に高い
- ★15～64歳（生産年齢人口）の割合が最も高い



若い世代が  
集まり勢いが  
あるまち

※「生産年齢人口」は  
政令指定都市中第1位

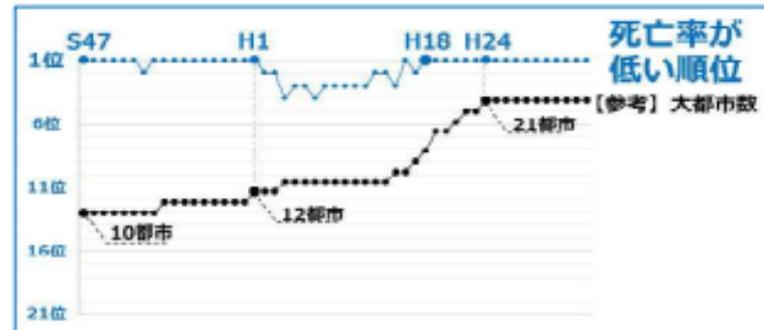
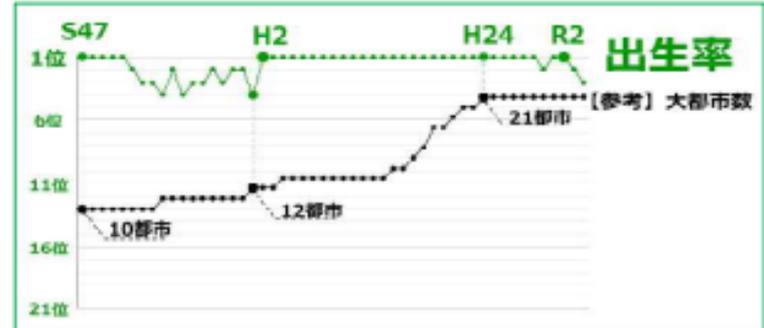
### 〈自然増加比率、出生率、死亡率が低い順位の推移〉



※自然増加比率

= (出生数 - 死亡数) ÷ 人口総数 (各年10月1日現在)

(注) 川崎市が政令指定都市となった昭和47年から、大都市数の増加が続き、平成24年に21都市となりました。



【出所】令和4年版大都市データランキング カワサキをカイセキ！

# 大都市と比べたカワサキの特徴②



## 「産業」に関するカワサキのNo. 1

### 【事業所】

全従業者に占める従業者割合

- ★「情報通信機械器具製造業」
- ★「石油・石炭製品製造業」
- ★「化学工業」



最先端の  
産業集積が  
進むまち

## 他にも沢山あります！

- ★財政力指数が最も高い【19年連続】
- ★市域面積 1 km<sup>2</sup>当たり保育所数が最も多い
- ★少年犯罪検挙人員が最も少ない
- ★ごみ収集量が2番目に少ない

大都市データランキング  
カワサキをカイセキ！



# 豊富な地域資源① ～文化・芸術～



## 魅力的な施設

★名作の作品世界が楽しめる「川崎市 藤子・F・不二雄ミュージアム」

★約1800点の岡本太郎の作品を収蔵「岡本太郎美術館」



川崎市 藤子・F・不二雄ミュージアム



## 音楽のまち・かわさき

★世界最高峰の音響を誇る「ミューザ川崎シンフォニーホール」

★市のフランチャイズ・オーケストラ「東京交響楽団」



ミューザ川崎シンフォニーホール



## 映像のまち・かわさき

★市内4か所にシネマコンプレックスが立地

★日本初の映画専門の大学が立地

★市内各所で映画やテレビ、CMなどのロケが行われる環境



市内各所でのロケ撮影

# 豊富な地域資源② ～スポーツ～

## スポーツのまち・かわさき



## かわさきスポーツパートナー

川崎をホームタウンとするトップチームが、試合への市民招待やスポーツ教室などを通じて、スポーツを楽しめるまちづくりや川崎市のイメージアップに貢献

★2017年J1リーグ初優勝を達成後、8年で7つのタイトルを獲得「川崎フロンターレ」

★国内トップリーグ4回、天皇杯5回の優勝を誇る「川崎ブレイブサンダース」など

# 豊富な地域資源③ ～観光～

## 観光・ショッピング

工場夜景観光の発祥！！  
臨海部の 川崎工場夜景

毎年多くの参拝客でにぎわう  
川崎大師平間寺

川崎のイタリア！エンターテイン  
メントの街 ラ チッタデッラ



川崎工場夜景  
CCBY4.0 by [木下毅人]



ラ チッタデッラ  
CCBY4.0 by [鈴木恭平]



CCBY4.0 by [カワスイ 川崎水族館]

## 新たな見どころも次々に

国内外からの誘客を期待

川崎浮世絵ギャラリー

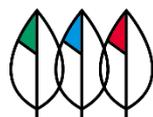
ネイチャーエンターテインメント水族館

カワスイ 川崎水族館

# 豊富な地域資源④ ～自然環境～

## ふるさとの川・多摩川

- ★多くの市民が憩い、遊び、学ぶ、多摩川の魅力を協働により推進
- ★地域等との連携による賑わいの創出と新たな視点による利活用の推進



未来を育てるミュージアム  
生田緑地  
ikuta ryokuchi park

## 市内最大の緑の宝庫・生田緑地

- ★樹木の剪定等による発生材を活用した資源循環の取組
- ★市民との協働により貴重な自然資源を保全・活用
- ★多数の博物館や美術館等も立地



市民との協働による雑木林の管理



あじさい山

川崎市の施策・事業

～Challengingな取組～

# SDGs 未来都市かわさき

SDGs（持続可能な開発目標）は  
誰一人取り残さない  
持続可能な社会を実現するため、  
2015年の国連サミットで採択された  
世界共通の目標です。

## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



# KAWASAKI SDGs



川崎市は「SDGs 未来都市」として、  
持続可能な社会の実現に向け、市民、  
企業、団体等と連携、協働しながら、  
様々な課題に取り組んでいます。

川崎市は持続可能な開発目標（SDGs）を支援しています。

具体的な取組は次のページから

## 地域と行政が一体となった防災体制の充実

- ★100年に1度といわれるようなレベルの風水害が毎年各地で起こっていることに加え、首都直下地震や南海トラフ地震はいつ発生してもおかしくないと言われている。
- ★市民の方々が安心・安全に暮らせるためには、正しく備えることが大事
- ★地域の実情に応じた防災訓練やパンフレットによる啓発等を行い、日頃から地域などで顔の見える関係性を構築し、地域と行政が一体となり地域の防災力を高める



令和5年度総合防災訓練



啓発パンフレット



# 地域包括ケアシステムの構築

高齢者、障害者、子ども、子育て中の親など**全ての地域住民が対象**

## 基本理念

誰もが住み慣れた地域や自らが望む場で安心して暮らし続けることができる地域の実現

### 意識づくり

- 一人ひとりが日頃から取り組めることや、困ったときの相談先などの普及啓発
- 民間企業等123団体が参画する地域包括ケアシステム連絡協議会における、多様な主体の連携のきっかけづくり

### 地域づくり

- 地域の特徴や地域活動情報等をまとめた**地区カルテ**を活用し、住民をはじめとした多様な主体の地域活動の創出・継続に向けた支援を実施

### 仕組みづくり

- **全世代・全対象型**の地域リハビリテーション体制の構築
- 市立看護大学における、地域包括ケアシステムに資する人材の養成



マンガで伝える地域包括ケア



地区カルテ（共通フェイスシート）



複合福祉センターふくふく

# かわさきGIGAスクール構想

## かわさき教育プラン基本理念

夢や希望を抱いて生きがいのある人生を送るための礎を築く

キーワードは  
「つながる」

**1人1台の端末**を通して様々な人・もの・こととつながる

### ステップ1

インターネットにつながる

### ステップ2

既習や他者とつながる

### ステップ3

他教科や生活につながる

こんなことができるように！

#### 協働学習の場では

友達と一緒に文章を作成し、考えを共有しながら学び合うことができる。

#### 一斉学習の場では

教員のPC上で一人一人の考えを把握することで、双方向の授業が可能になる。

#### 個別学習の場では

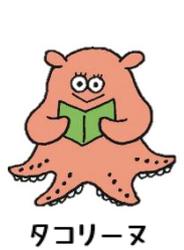
個々の学習状況に応じた個別学習ができる。



GIGA端末を使用した授業の様子

# 地域の寺子屋事業

地域ぐるみで子どもたちの学習や体験をサポートする仕組みづくりにより、地域の教育力向上を図るためのプロジェクト



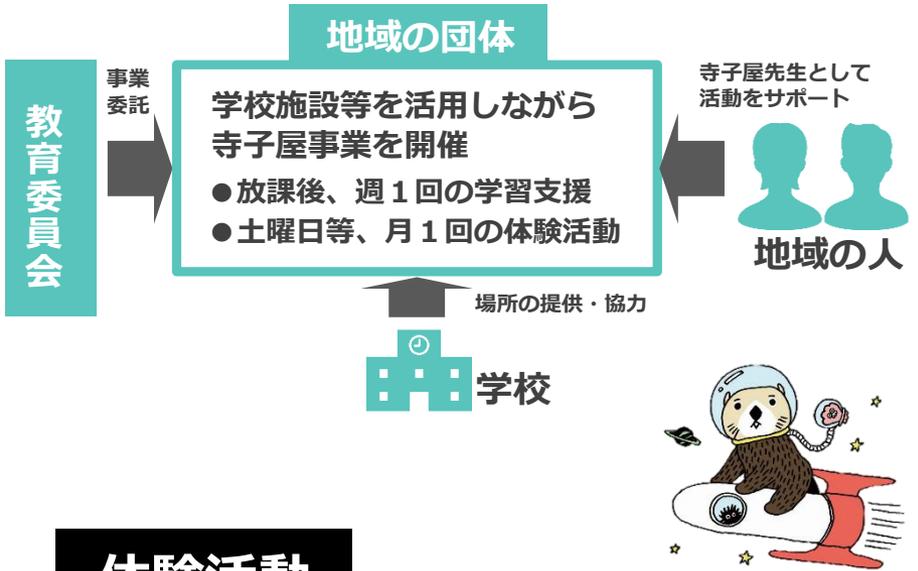
地域の寺子屋キャラクターたち

## 学習支援

地域住民、学生、退職した教員等が寺子屋の先生になり、持参した宿題、寺子屋で用意した課題等に取り組む。



学習支援の様子



## 体験活動

企業、大学、地域住民などの人材が寺子屋の先生になり、様々な体験活動や世代間交流のプログラムを実施



体験活動の様子

# 子どもの声を大切にする取組

幅広く子どもの声を聴き、子どもの思いをしっかりと受け止めながら、川崎のまちづくりに活かしていく様々な取組を実施

## 子ども・若者の“声”募集箱

インターネット上で気軽に意見を投稿できるようにし、子どもたちから幅広く意見を募集。

公立小・中学校では、1人1台配置のパソコンなどから簡単にアクセスできる。



市HPから簡単にアクセス

## 子ども会議 (カワサキ☆U18)

募集箱などで集まった意見から、子どもたちがテーマを選び、大人とも話し合いながら、川崎市をより良くしていくために、検討していく取組



子ども同士の話し合いで出た意見を基に、大人とも話し合いながら検討

## みんなの校庭プロジェクト

子どもたち自らルールづくりを行いながら、校庭で、放課後に自由にのびのび遊べるようにする取組



“ボール遊びできる場所がほしい”との子どもたちの声から全市に広がった取組



自分たちでルールを話し合い、決まったルールを周知するなどしている。

さっそく実現!

学校活動に必要なウェブページは、閲覧制限解除のリクエストを出せるように!



# 脱炭素社会の実現に向けた取組の推進①

## 川崎市の目指すゴール

### 2050年までに市域の温室効果ガス排出量の**実質ゼロ**※

※実質ゼロとは、人為的なCO<sub>2</sub>排出量と森林等のCO<sub>2</sub>吸収量を差し引いてCO<sub>2</sub>排出をゼロとみなすもの

### 2030年度の温室効果ガス削減目標（市域全体）

**▲50%削減**（2013年度比） ▲1,180万t-CO<sub>2</sub>

#### 個別目標

- ・産業系 ▲50%以上削減
- ・民生系 ▲45%以上削減
- ・市役所 ▲50%以上削減

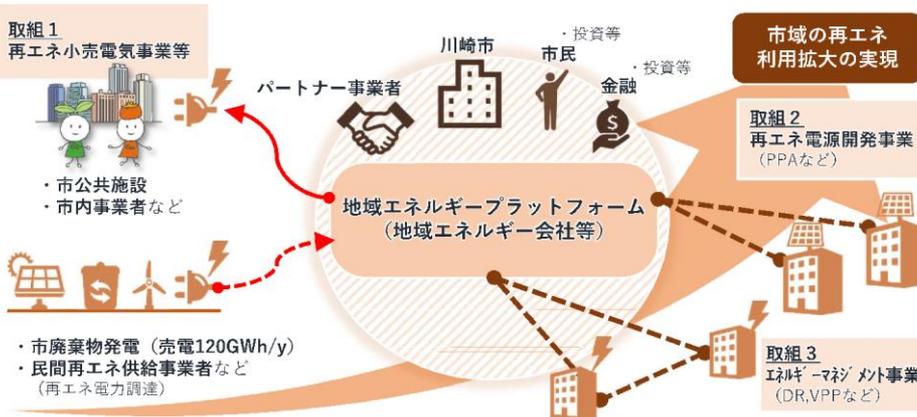


### 2030年度の再生可能エネルギー導入目標

**33万kW以上導入**（2021年度実績約21万kW）

## 目標達成に向けた重点事業（5大プロジェクト）

### プロジェクト1（再エネ）の取組例



- ・ 令和5年10月に地域エネルギー会社「**川崎未来エナジー株式会社**」を設立、令和6年4月から事業開始
- ・ 地域エネルギー会社の活用による**市域の再生可能エネルギー普及拡大**

# 脱炭素社会の実現に向けた取組の推進②

## プロジェクト2（産業系）の取組例

- ・川崎カーボンニュートラルコンビナート構想に基づく取組推進 等

## プロジェクト3（民生系）の取組例

- ・脱炭素モデル地区※1の展開、脱炭素先行地域※2づくりの取組 等

※1 高津区溝口周辺等をエリアとしたモデル地区  
※2 令和4年4月（第1回）に国から選定



脱炭素先行地域イメージ図

### 特徴

- ・第1回応募：提案数79、選定数26
- ・国庫補助申請額は約50億円

## 先行地域での取組例

- ・脱炭素モデル地区内の民間施設や市公共施設に太陽光パネル設置、再エネ導入 等

## 建築物への太陽光パネル等の設置義務化

- ・令和7年度～戸建て住宅も対象【政令市初】  
※年間供給面積が一定以上の建築事業者へ義務付け



## プロジェクト4（交通系）の取組例

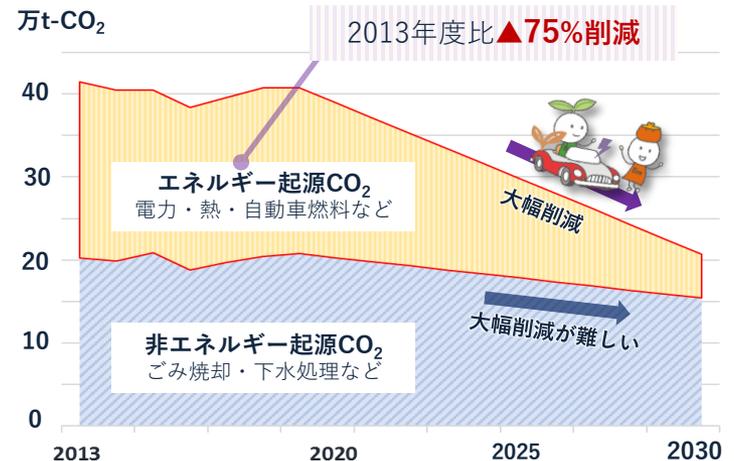
- ・2030年度までに全ての公用乗用自動車へ次世代自動車導入 等

## プロジェクト5（市役所）の取組例

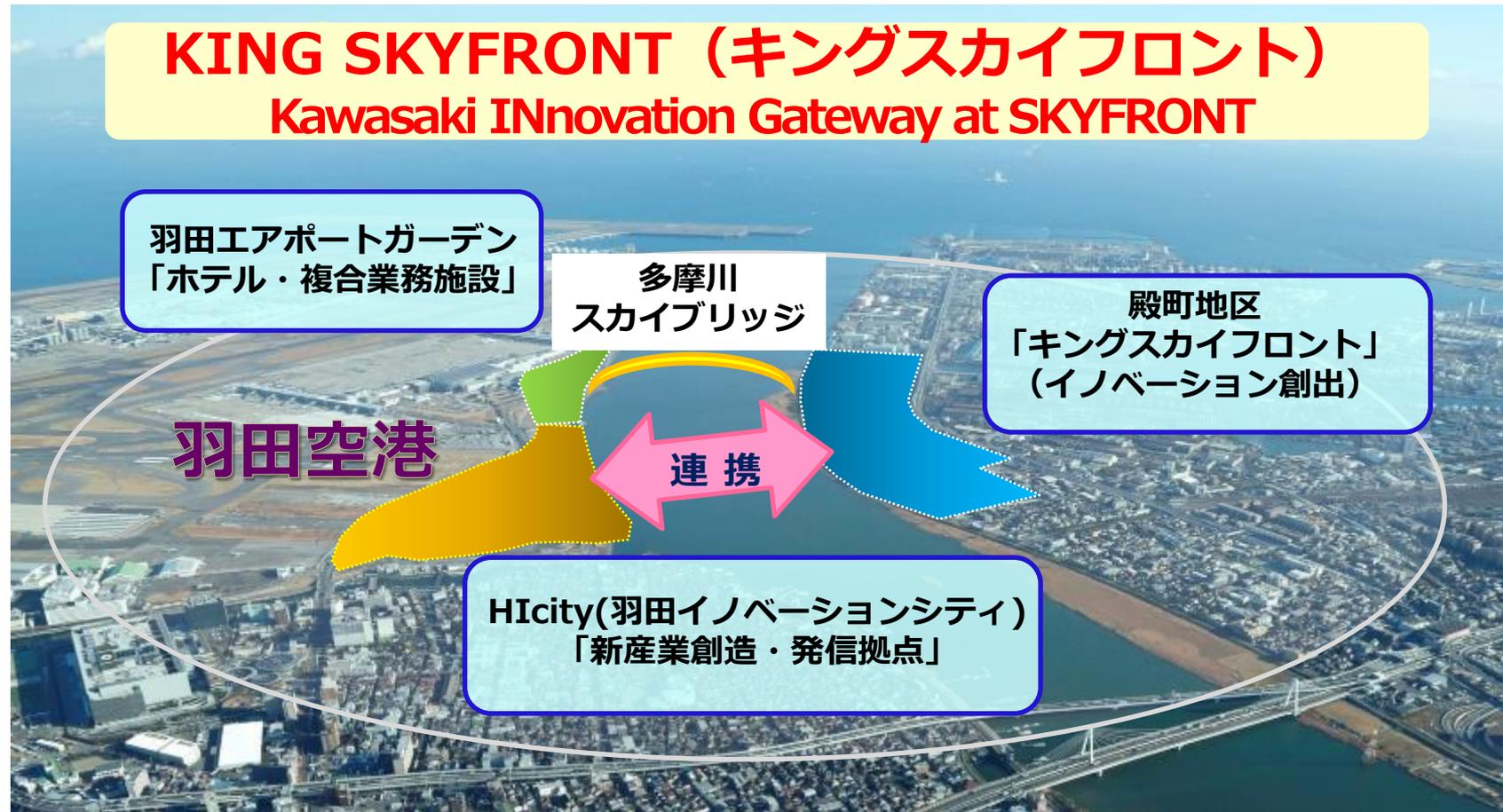
2030年度までに

- ・全ての市公共施設に再エネ100%電力導入
- ・設置可能な市公共施設の約半数に太陽光発電設備設置 等

## 市公共施設の温室効果ガス排出量の削減イメージ



## KING SKYFRONT (キングスカイフロント) Kawasaki INnovation Gateway at SKYFRONT



- ★羽田空港再拡張・国際化の機会を捉えた戦略的な拠点形成  
⇒H23.12 **国際戦略総合特区** (京浜臨海部) H26.5 **国家戦略特区** (川崎含む東京圏)
- ★川崎臨海部の目指す30年後の将来像を示す「**臨海部ビジョン**」(H30.3策定、R5.6改定) に掲げるリーディングプロジェクトの推進

# 臨海部活性化②～ライフイノベーション～



実中研  
実験動物の開発を通じて  
ヒトの病気の研究・解明を促進



国立医薬品食品衛生研究所  
医薬品や医療機器、食品等の  
品質、安全性、有効性を正しく評価



川崎生命科学・環境研究センター  
市の健康安全研究所に加え、  
先端技術を有する研究機関等が入居



ジョンソン・エンド・ジョンソン(株)  
医療従事者向けの、先端的医療機器の  
安全使用に関するトレーニングを提供



ナノ医療イノベーションセンター  
がんやアルツハイマー病などの治療法  
の実現に向けた研究開発を実施



ペプチドリーム(株)  
東大発のバイオベンチャー企業、  
独自の創薬開発プラットフォーム  
システムを保有

★キングスカイフロントにはライフサイエンス分野の企業、研究機関が集積  
⇒産業の活性化を通じて日本経済を牽引し、市民生活に大きく貢献していく

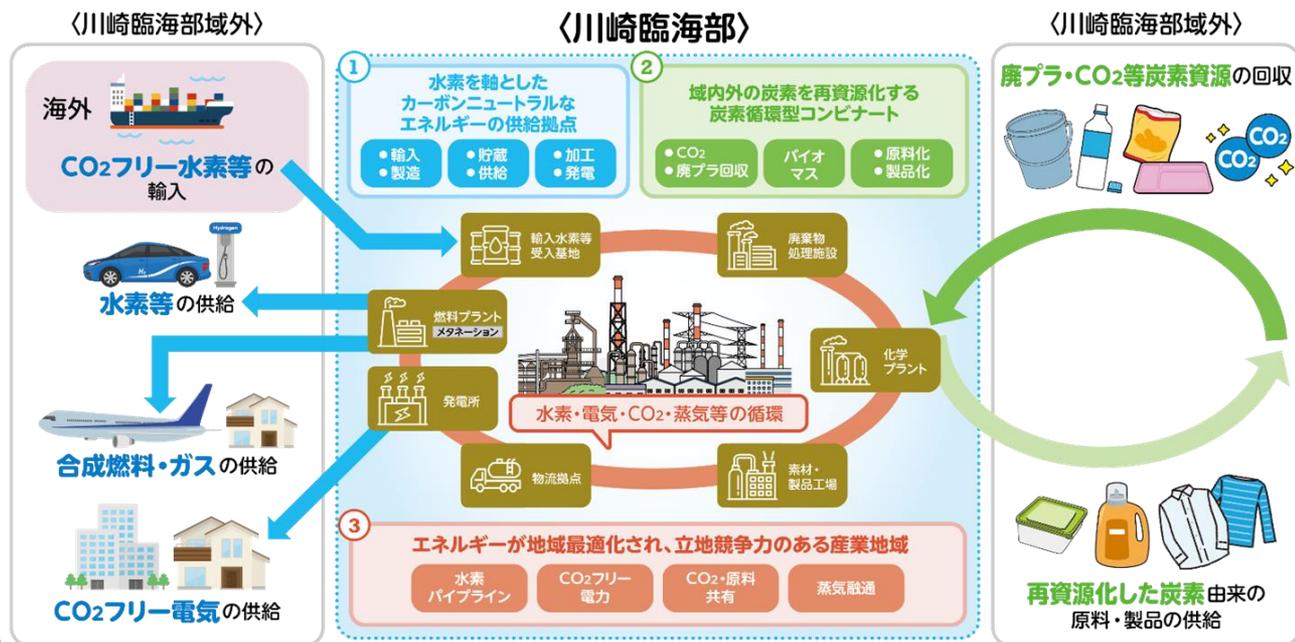
# 臨海部活性化③ ~川崎カーボンニュートラルコンビナート構想~

★2050年カーボンニュートラル化に向け、企業間連携等によるプロジェクト創出の取組を推進中。



川崎カーボンニュートラル  
コンビナート構想

## <2050年の川崎臨海部のイメージ図>



# 臨海部活性化④～大規模土地利用転換～

## JFEスチール高炉等休止に伴う大規模土地利用転換

扇島地区や南渡田地区をはじめ、合計約400haという大規模な土地において、川崎臨海部の持続的な発展につなげ市民生活を支えるとともに、社会課題の解決に資する土地利用転換の取組を推進

### ➤ 扇島地区等

- 我が国のコンビナート再編のモデルケースとすべく、カーボンニュートラルと新たな産業創出の同時実現  
2028年度からの一部土地利用開始を目指す

### ➤ 南渡田地区

- 我が国の産業競争力強化をけん引する「マテリアルから世界を変える産業拠点」の形成  
2027年度のまちびらきを目指す



# 広域拠点・地域生活拠点の整備

## 魅力にあふれた広域拠点の形成

川崎駅、武蔵小杉駅、新百合ヶ丘駅周辺地区における魅力と活力にあふれる都市拠点づくりの推進



武蔵小杉駅周辺整備

## 個性を活かした地域生活拠点等の整備

登戸・向ヶ丘遊園駅、鷺沼駅周辺等における超高齢社会を見据えた誰もが暮らしやすい地域生活拠点等の整備



登戸・向ヶ丘遊園駅周辺地区  
(道路空間イメージパース)



鷺沼駅周辺地区  
(イメージパース)

# かわさきパラムーブメント



## 共生社会の実現に向けたまちづくり

「誰もが自分らしく暮らし、自己実現を目指せる地域づくり」を目指すものとし、「人々の意識や社会環境のバリアを取り除き、誰もが社会参加できる環境を創り出す」ことを理念とした「かわさきパラムーブメント」を推進

かわさきパラムーブメントが目指す7つのまちの姿



7つのまちの姿を実現させるために



◀ パラスポーツやeスポーツ等、性別や年齢、スポーツ経験の有無に関わらず誰もが気軽に一緒に楽しむことができるイベントを開催。  
 レガシー 1 2 4

「二足歩行者」が障害者という ▶ 架空の世界を体験し、障害への考え方を変えるためのプログラム。市立高校、商業施設等様々な場所で実施。  
 レガシー 2 4



◀ 公共施設等に優先エレベーターの表示やオストメイト対応トイレの設置及び、オストメイトについての説明表示等を行い、当事者の利便向上や意識啓発に繋げています。  
 レガシー 2 3



その他にも他部署と連携し、様々な取組等を行っています

# 特別市制度の実現に向けた取組の推進

現在、政令指定都市である“かわさき”は、特別市を目指しています。

県の区域外となり市が県の機能を全て持ち、権限と財源を市に一本化する制度です。

特別市は、指定都市とは異なる新しい自治体の形です。川崎市だけではなく、他の指定都市とともに法制度化をめざしています。



# 川崎市が求める人物像

# 人材ビジョン（市職員のあるべき姿）



市民目線でカイゼンにチャレンジ

職員一人ひとりが  
能力を最大限に発揮し  
市民に信頼される  
行政サービスを  
提供していくことが必要



# 求められる「力」と「意識」

## 全職員に求められる「5つの基礎力」

対話する  
力

考え抜く  
力

前に  
踏み出す  
力

伝える  
力

やり抜く  
力

## 力を発揮するための「4つの意識」

市民  
志向

チャレンジ  
意識

コスト  
意識

倫理観

**人材育成・人事制度・  
勤務条件等**

# 人材育成制度

STEP  
1

## 入庁前

- 合格者説明会
- 職員採用前ワークショップ

STEP  
2

## 入庁～3年目 (重点取組期間)

- 新規採用職員研修(4月)
- フォロー研修(複数回実施)
- 採用2年目研修
- 採用3年目研修

○**随時、職種別や局別の研修**

STEP  
3

## 4年目～

- 階層別研修  
(中堅職員、主任、係長など)



「**接遇研修**」  
接遇の基本や社会人としてのマナーなど、演習も交えながら学びます。

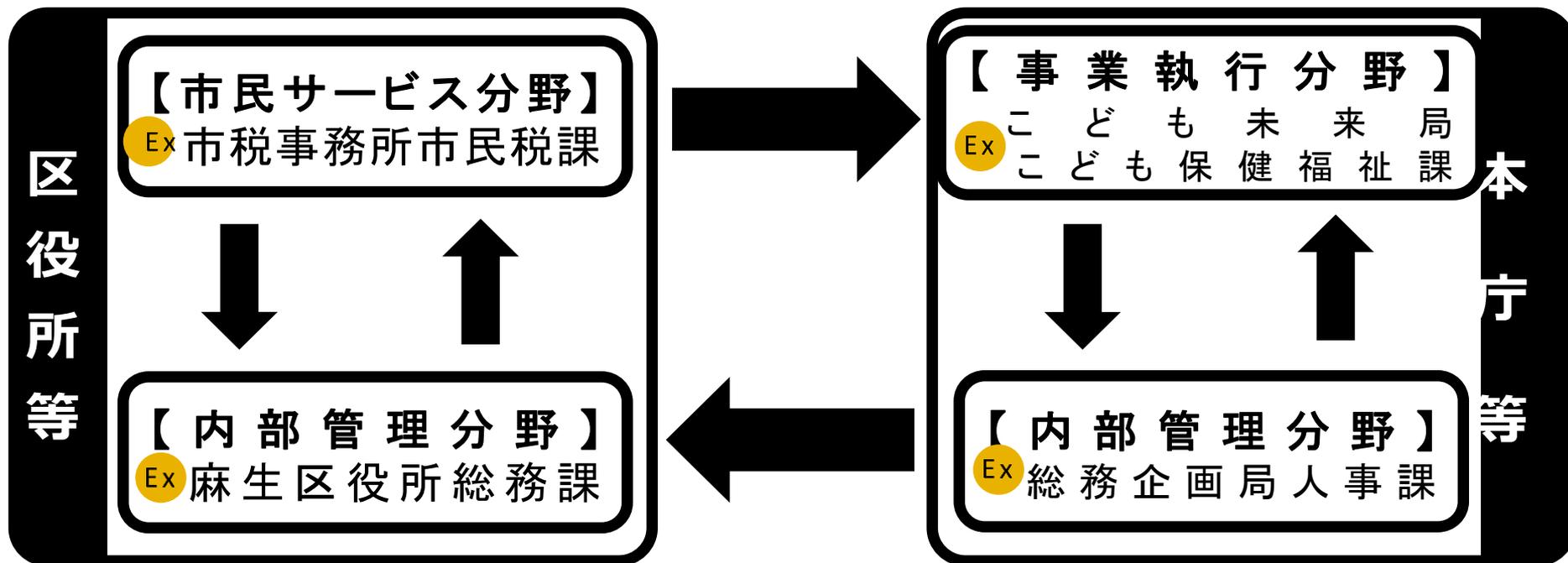
←電話対応の練習中

## 入庁後のサポート (OJT)

入庁後1年間はOJTノートを使用し、育成担当者をはじめ先輩職員みんなで新人をサポート！



# ジョブローテーション



若手職員は概ね**3年サイクル**で異動し**様々な部署を経験**  
自身の**能力**を磨き**適性**を探し出しキャリアを形成

その他の人事制度等については職員採用特設サイトを参照



# 給与（初任給）

令和7年4月1日現在の給与は次のとおりです。  
ただし、条例等の改正により、変更されることがあります。

試験区分	初任給 ※地域手当を含む	その他の手当など
下記以外の区分	4年制大学卒 254,504円 (大学院修士課程修了者は、269,932円)	① 初任給については、大学卒業後若しくは大学院修士課程修了後(大学卒程度各区分)又は免許取得後(薬剤師・獣医師・保健師)の職歴等がある方は、一定の基準に基づいて、左記の金額に加算されます。 ② この他に、期末・勤勉手当(4.6月分)が支給されます。また、支給要件に該当する方には、通勤手当(1箇月当たり最高 55,000円)、住居手当(1箇月当たり最高 25,200円)扶養手当等の諸手当が支給されます。
消防士	4年制大学卒 269,932円 (大学院修士課程修了者は、285,476円)	
薬剤師 獣医師	269,932円	
保健師	4年制大学卒 266,220円 (大学院修士課程修了者は、281,648円)	

(注) 薬剤師区分の初任給は、6年制大学卒の場合です。4年制大学卒の場合は、254,504円です。

# 出産・子育てに関する制度

## 妊娠～出産

### つわり休務

妊娠中の「つわり」で仕事をするのが困難な場合に取得

### 通勤緩和

通勤に利用する交通機関の混雑が母体や胎児の健康に影響のある場合に取得

### 【男性】育児参加休暇

配偶者の出産時期に、誕生した子や上の子の養育を行う場合に取得

## 子育て奮闘期

### 子育て部分休暇

小学校就学の子を養育する職員が勤務の初め又は終わりに2時間まで取得可能

### 育児短時間勤務

子が小学校就学前まで、勤務形態を選択し、希望する日及び時間帯に勤務することが可能

### 子の看護等休暇

小学校6年生までの子を養育する職員がその子の看護等をする場合に取得  
国)子1人：5日 → 川崎市)子1人：7日

出産・育児休業(\*男:57.8%、女:100%)後も、子育てしやすい環境が整っています♪

# 働き方・仕事の進め方改革

# 働き方・仕事の進め方改革①

～すべての職員が活躍できる環境づくり～

## デジタルを活用したワークスタイル変革

- テレワーク
- オンライン会議の推進
- ペーパーレス化 など

## 多様な働き方の推進

- 障害者雇用の推進
- 男性の育児休業取得の取組み
- 時差勤務制度 など

### 5つの取得パターン

※通常の勤務時間は、8:30～17:15

- ① 7:30～16:15   ② 8:00～16:45   ③ 9:00～17:45   ④ 9:30～18:15   ⑤ 10:00～18:45

### 時差勤務制度を活用している職員Aさん

時差勤務制度を活用することで、保育園の送りを行うことができ、妻とともに仕事と家事育児を両立しています。



### 職員Aさんの家族構成



職員Aさん



妻

(育児休業中)



長女

(3歳8か月)



長男

(0歳11か月)

### 職員Aさんの1日のスケジュール例 時差パターン3 (始業 9:00 終業 17:45)

6:00	起床 朝食の用意、長女の身支度を行う
7:30	家を出る 長女を保育園へ送る
9:00	勤務 (AM)

12:00	昼休憩
13:00	勤務 (PM)
17:45	退勤

# 働き方・仕事の進め方改革②

## 働きやすい職場づくり

- 自席にとらわれない柔軟な働き方を可能とするユニバーサルレイアウトの導入
- 集中して業務を行いたい時に使用できるソロワークスペースの導入 など

**2023年6月完成**

～新本庁舎整備を契機としたオフィス改革～



外観



内観



ソロワークスペース

## 職員の満足度

**職員の73.3%が今の働き方に満足！**

- ・やりがいを持って仕事をしている
- ・仕事とプライベートのバランスがとれている
- ・自分の能力や特性を発揮できている
- ・市民等の役に立っていると実感できている など

【出所】川崎市特定事業主行動計画の実施状況の公表（令和5年度）

## 平均年次休暇取得日数

**16.6日/年**（令和5年度）

## 平均時間外

**11.9時間/月**（令和5年度）

# 川崎市採用試験情報

# 川崎市の採用試験の特徴

【大卒程度・資格免許職】  
※一部職種は除く



## 総合筆記試験

多くの公務員試験で実施されている出題分野の幅広い「教養試験」や「専門試験」でなく「総合筆記試験」を実施

【行政事務・学校事務区分】

法律科目の出題を憲法、民法、行政法に限定

【技術系・資格免許区分】

法律や経済など社会科学系の出題なし

【社会福祉・心理】

専門試験のみ

## 面談（1次試験）

- 総合筆記試験の成績が一定の順位以上の方は全員対象
  - 筆記試験で実力が発揮できなくても面談で挽回が可能！
  - 面接と比べ、①受験者と試験官の距離が近い、②試験官の年齢が比較的若い
- ⇒リラックスした雰囲気の下、受験者の過度な緊張を抑え、良いところを飾らずにアピールしてもらうことがねらい

特別な公務員試験対策を軽減した  
人物重視の採用試験



# 令和7年度採用試験日程 (大卒程度【夏試験】)

**4/8(火)**

受験案内配布開始

**4/9(水)~5/14(水)**

申込期間

**8/14(木)**

**最終合格発表**

**7月下旬~  
8月中旬**

## 第2次試験

- 個別面接【全区分】
- 小論文試験【事務・消防士】※  
※事務は第1次試験①と同日に実施。
- 身体検査【消防士】

**7月上旬~中旬**

## 第1次試験②

- 面談試験【消防士以外】
- 体力検査【消防士】

**6/15(日)**

## 第1次試験①

- 総合筆記試験【下記以外】
- 専門試験【社会福祉・心理】
- 教養試験【消防士】

### 対象

- 大学卒程度  
(事務系・技術系・消防士)
- 資格免許職  
(薬剤師・獣医師・保健師)

# 令和7年度採用試験日程（高校卒程）

**5/13(火)**

受験案内配布開始

**6/16(月)~7/18(金)**

申込期間

**11/20(木)**

**最終合格発表**

**10月下旬~11月上旬**

**第2次試験**

- 個別面接【全区分】
- 作文試験【事務・消防士】
- 身体検査【消防士】

**10月上旬~中旬**

**第1次試験②**

- 体力検査【消防士】

**9/28(日)**

**第1次試験①**

- 総合筆記試験【資格免許職】
- 教養試験【高校卒程度】
- 専門試験【高校卒程度技術職】

**対象**

- 高校卒程度  
(事務系・技術系・消防士)
- 資格免許職  
(保育士・栄養士・  
臨床検査技師・学校栄養職)

# 令和7年度採用試験日程（経験者【秋試験】）

**7/15(火)**

受験案内配布開始

**7/16(水)~8/18(月)**

申込期間

**12/18(木)**

**最終合格発表**

**11月下旬~12月上旬**

**第2次試験**

- 個別面接【全区分】
- 経験小論文試験【全区分】※  
※第1次試験①と同日に実施。

**11月上旬~中旬**

**第1次試験②**

- 面談試験【行政事務】

**10/19(日)**

**第1次試験①**

- 教養試験【全区分】

対象

- 大学卒程度  
(事務系・技術系)
- 資格免許職  
(薬剤師・保健師)

# 新しい試験制度のお知らせ①

## 春試験及び秋試験を追加

令和6年度から川崎市の技術系専門職種（土木・電気・機械・建築）の大学卒程度採用試験に【春試験】及び【秋試験】が加わりました！

### 01 POINT

#### 春試験は

- 1次試験は  
S P I 3のみ
- 6月中旬までに  
最終合格発表

### 02 POINT

#### 秋試験は

- 1次試験は専門と  
小論文試験のみ
- 試験は全て  
土日を実施

# 【参考】令和6年度採用試験結果

試験名	区分	受験者数	面談試験 対象者数	体力検査 対象者数	最終 合格者数	競争倍率
大学卒程度	行政事務	654	595	—	286	2.3
	社会福祉	42	36	—	23	1.8
	心理	38	38	—	17	2.2
	学校事務	32	27	—	12	2.7
	土木	17	14	—	7	2.4
	電気	3	2	—	1	3.0
	機械	11	9	—	3	3.7
	造園	6	6	—	4	1.5
	建築	10	7	—	6	1.7
	化学	20	14	—	8	2.5
	消防士	162	—	105	39	4.2
資格・免許職	薬剤師	12	10	—	5	2.4
	獣医師	8	8	—	4	2.0
	保健師	36	35	—	21	1.7

# 【参考】令和6年度採用試験結果

試験名	区分	受験者数	体力検査 対象者数	最終 合格者数	競争倍率
高校卒程度	行政事務	85	—	39	2.2
	土木	1	—	0	—
	電気	3	—	1	3.0
	機械	2	—	0	—
	建築	2	—	1	2.0
	消防士	83	62	15	5.5
資格・免許職	保育士	61	—	36	1.7
	栄養士	31	—	3	10.3
	臨床検査技師	11	—	3	3.7
	学校栄養職	41	—	7	5.9

# 【参考】令和6年度採用試験結果

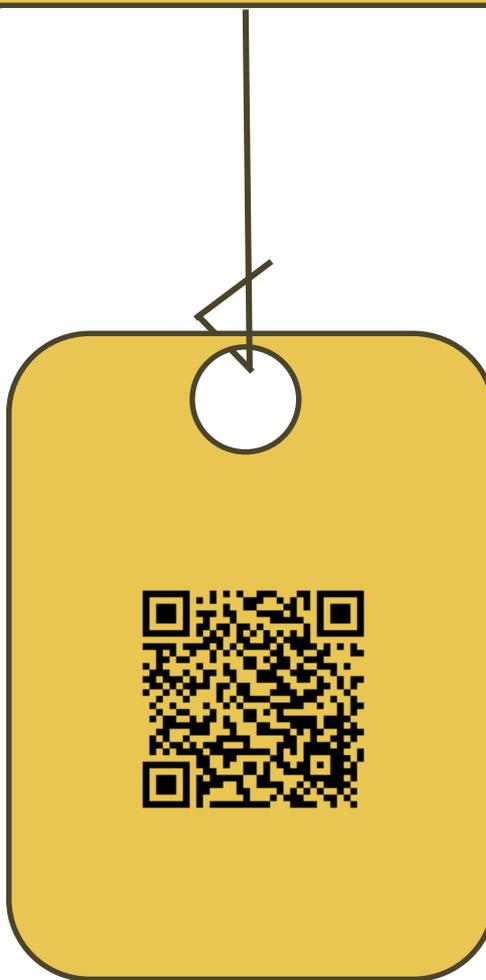
試験名	区分	受験者数	面談試験 対象者数	最終 合格者数	競争倍率
大学卒程度 (経験者)	行政事務	280	85	15	18.7
	社会福祉	33	—	15	2.2
	心理	4	—	2	2.0
	土木	5	—	3	1.7
	電気	9	—	5	1.8
	機械	9	—	3	3.0
	建築	6	—	2	3.0
資格・免許職 (経験者)	薬剤師	6	—	1	6.0
	保健師	17	—	3	5.7

# もっと川崎市を

特設サイト

採用HP

X(旧:Twitter)



# Colors, Future!

いろいろって、未来。

多様性は、あたたかさ。多様性は、可能性。

川崎は、1色ではありません。

あかるく。あざやかに。重なり合う。

明日は、何色の川崎と出会おう。

次の100年へ向けて。

あたらしい川崎を生み出していこう。



川崎市