



Colors, Future!

いろいろって、未来。

川崎市

# 川崎市の魅力

# 川崎市の概要



## ●面積

144.35平方キロメートル

**20指定都市中最もコンパクト**

## ●人口 (R8.3.1現在)

155万7,960人

**指定都市中第6位**

## ●人口密度 (R8.3.1現在)

10,793人 / 平方キロメートル

**指定都市中第2位**

## ●実質市内総生産 (令和4年度)

6兆1,915億円

**国内総生産の約1.1%**

## ●令和8年度当初予算

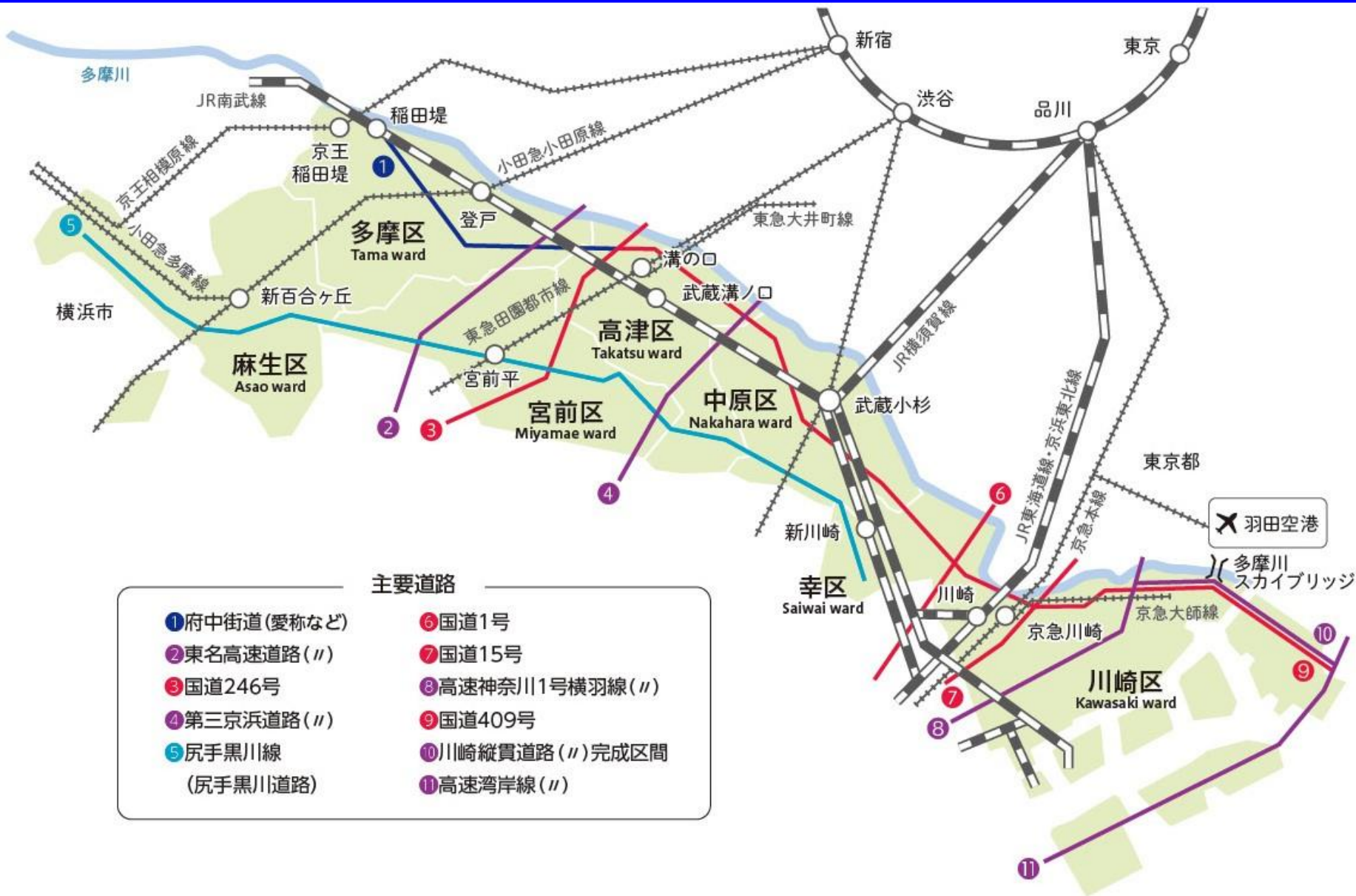
一般会計 約9,377億円

特別会計 約5,436億円

企業会計 約2,466億円

**全会計で約1兆7,280億円超**

# 抜群の交通アクセス



# 大都市と比べたカワサキの特徴①



## 「人口」に関するカワサキの特徴

- ★平均年齢が最も若い
- ★死亡率が最も低い【18年連続】
- ★出生率が2番目に高い
- ★自然増加数が最も高い

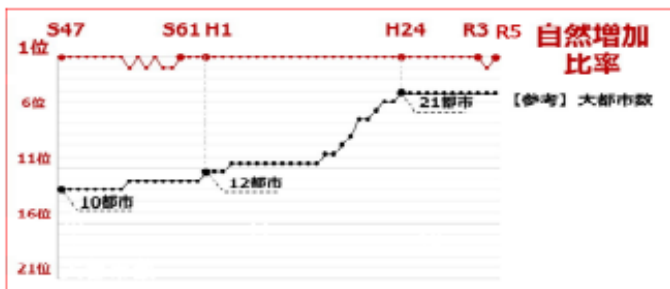
- ★15～64歳（生産年齢人口）の割合が最も高い



若い世代が  
集まり勢いが  
あるまち

※「生産年齢人口」は  
政令指定都市中第1位

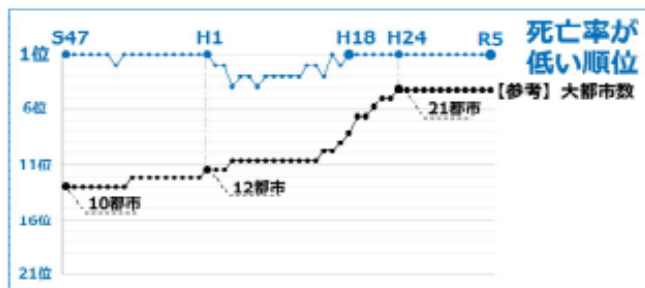
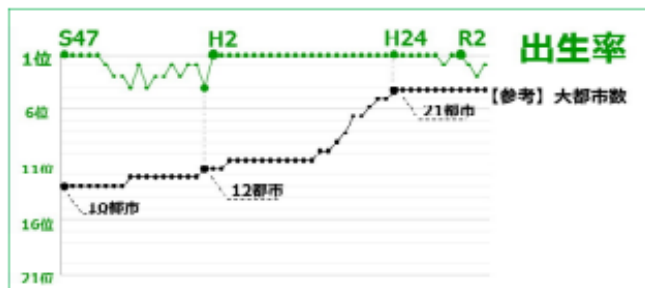
### 〈自然増加比率、出生率、死亡率が低い順位の推移〉



※自然増加比率

$$= (\text{出生数} - \text{死亡数}) \div \text{人口 (各年10月1日現在)}$$

(注) 川崎市が政令指定都市となった昭和47年からも、大都市数の増加が続き、平成24年に21都市となりました。



【出所】令和5年版大都市データランキング カワサキをカイセキ！

# 大都市と比べたカワサキの特徴②



## 「産業」に関するカワサキのNo. 1

### 【事業所】

全従業者に占める従業者割合

- ★「情報通信機械器具製造業」
- ★「石油・石炭製品製造業」
- ★「化学工業」



最先端の  
産業集積が  
進むまち

## 他にも沢山あります！

- ★財政力指数が最も高い【20年連続】
- ★市域面積 1 km<sup>2</sup>当たり都市公園数が最も多い
- ★ごみ収集量が最も少ない
- ★火災による死者数が2番目に少ない

大都市データランキング  
カワサキをカイセキ！



# 豊富な地域資源① ～文化・芸術～



## 魅力的な施設

★名作の作品世界が楽しめる「川崎市 藤子・F・不二雄ミュージアム」

★約1800点の岡本太郎の作品を収蔵「岡本太郎美術館」



川崎市 藤子・F・不二雄ミュージアム



## 音楽のまち・かわさき

★世界水準の優れた音響「ミューザ川崎シンフォニーホール」

★市のフランチャイズ・オーケストラ「東京交響楽団」



ミューザ川崎シンフォニーホール



## 映像のまち・かわさき

★市内4か所にシネマコンプレックスが立地

★日本初の映画専門の大学が立地

★市内各所で映画やテレビ、CMなどのロケが行われる環境



市内各所でのロケ撮影

# 豊富な地域資源② ～スポーツ～

## スポーツのまち・かわさき



川崎市をホームタウンとして活躍するトップチームを「かわさきスポーツパートナー」として認定。試合での活躍のほか、市内小学校でのスポーツ教室や市民招待を通じて、スポーツを楽しめるまちづくりや市のイメージアップに貢献。

★川崎フロンターレ «サッカー/Jリーグ»

★川崎ブレιβサンダース «男子バスケットボール/Bリーグ»

★富士通レッドウェーブ «女子バスケットボール/Wリーグ»

★NECレッドロケッツ川崎 «女子バレーボール/Vリーグ»

★富士通フロンティアーズ «アメリカンフットボール/Xリーグ»

★東芝ブレιβアレウス «社会人野球»

川崎市はかわさきスポーツパートナーを応援しています！

© 2023 Kawasaki Frontale. All Rights Reserved. Photo: T. KAWASAKI

# 豊富な地域資源③ ～観光～

## 観光・ショッピング

工場夜景観光の発祥！！  
臨海部の 川崎工場夜景

毎年多くの参拝客でにぎわう  
川崎大師平間寺

川崎のイタリア！エンターテイン  
メントの街 ラ チッタデッラ



川崎工場夜景  
CCBY4.0 by [木下毅人]



ラ チッタデッラ  
CCBY4.0 by [鈴木恭平]



CCBY4.0 by [カワスイ 川崎水族館]

## 新たな見どころも次々に

国内外からの誘客を期待

川崎浮世絵ギャラリー

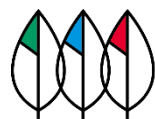
ネイチャーエンターテインメント水族館

カワスイ 川崎水族館

# 豊富な地域資源④ ～自然環境～

## ふるさとの川・多摩川

- ★多くの市民が憩い、遊び、学ぶ、多摩川の魅力を協働により推進
- ★地域等との連携による賑わいの創出と新たな視点による利活用の推進



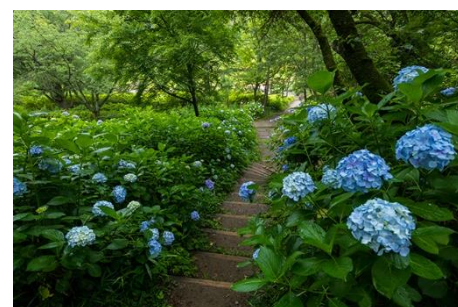
未来を育てるミュージアム  
生田緑地  
ikuta ryokuchi park

## 市内最大の緑の宝庫・生田緑地

- ★樹木の剪定等による発生材を活用した資源循環の取組
- ★市民との協働により貴重な自然資源を保全・活用
- ★博物館や美術館等も立地



市民との協働による雑木林の管理



あじさい山

川崎市の施策・事業

～Challengingな取組～

# SDG s 未来都市かわさき

SDG s (持続可能な開発目標) は  
誰一人取り残さない  
持続可能な社会を実現するため、  
2015年の国連サミットで採択された  
世界共通の目標です。

## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



# KAWASAKI SDGs



川崎市は「SDG s 未来都市」として、持続可能な社会の実現に向け、市民、企業、団体等と連携、協働しながら、様々な課題に取り組んでいます。

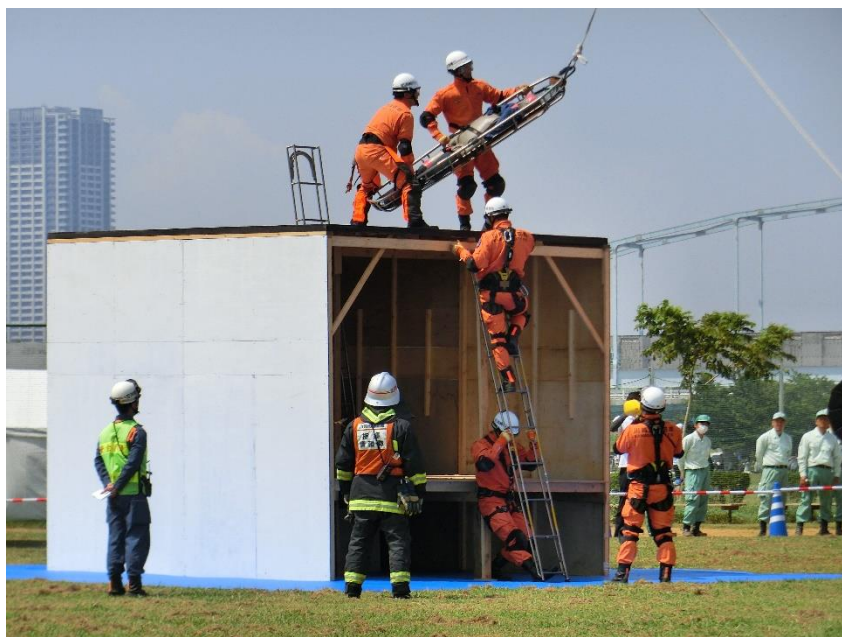
川崎市は持続可能な開発目標 (SDGs) を支援しています。

具体的な取組は次のページから

# 防災対策の推進

## 地域と行政が一体となった防災体制の充実

- ★100年に1度といわれるようなレベルの風水害が毎年各地で起こっていることに加え、首都直下地震や南海トラフ地震はいつ発生してもおかしくないと言われている。
- ★市民の方々が安心・安全に暮らせるためには、正しく備えることが大事
- ★地域の実情に応じた防災訓練やパンフレットによる啓発等を行い、日頃から地域などで顔の見える関係性を構築し、地域と行政が一体となり地域の防災力を高める



令和7年度総合防災訓練



啓発パンフレット



# 地域包括ケアシステムの構築

国では高齢者を対象としていますが、  
川崎市では**全世代**を対象に取組を進めています！

## 川崎市が進める地域包括ケアシステムとは

**子どもから高齢者までの全ての地域住民を対象に**、住み慣れた地域で自分らしい暮らしを人生の最期まで続けることができるよう、「医療・介護・予防・住まい・生活支援」が一体的に提供されるシステム

### 基本理念

基本理念の達成に向け

川崎らしい**都市型**の地域包括ケアシステムの構築による**誰もが**住み慣れた地域や自らが望む場で**安心して暮らし続ける**ことができる地域の実現

### 5つの視点



### 具体的な取組例

#### 健康づくり

健康ウォーキング



市民の自発的な健康づくりの習慣化を促進する

#### つながりづくり

一人暮らし高齢者会食会



身近な地域における見守り・支え合いの取組を進める

地域子育て支援センターの様子



地域全体で子育てを応援する環境づくりを進める

#### 専門多職種の連携

医療介護連携



医療や介護の専門職が連携して地域の生活を支える仕組みをつくる

保健・医療・福祉分野だけでなく、まちづくり、教育、経済分野などあらゆる分野が連携したシステムづくりを進めています。

かわさき教育プランが「めざすもの」  
一人ひとりが輝き、ともに未来をつくる

1人1台の端末と子どもが主語の端末活用を通して

キーワードは

自分たちで考え、解決していく学び



GIGA端末を使用した授業の様子

## GIGA端末を活用した学びの推進

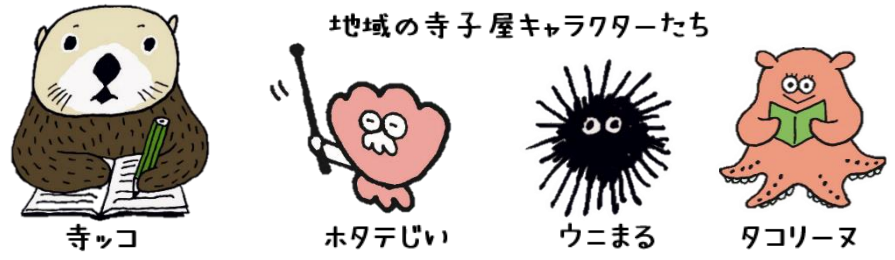
子どもたちが自らの学びを調整していくことができるよう、デジタルを活用できるしくみづくりを進めていきます。

- ・情報活用能力の育成
- ・多様な学びにあわせたしくみの実現
- ・児童生徒によるデータ利活用の推進

など

# 地域の寺子屋事業

地域ぐるみで子どもたちの学習や体験をサポートする仕組みづくりにより、地域の教育力向上を図るためのプロジェクト

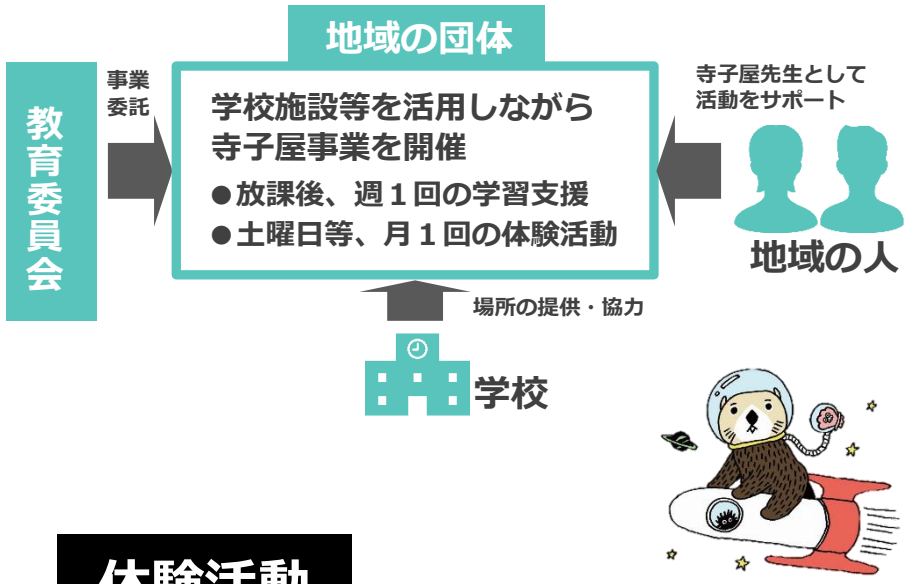


## 学習支援

地域住民、学生、退職した教員等が寺子屋の先生になり、持参した宿題、寺子屋で用意した課題等に取り組む。



学習支援の様子



## 体験活動

企業、大学、地域住民などの人材が寺子屋の先生になり、様々な体験活動や世代間交流のプログラムを実施



体験活動の様子

# 子どもの声を大切にする取組

幅広く子どもの声を聴き、子どもの思いをしっかりと受け止めながら、川崎のまちづくりに活かしていく様々な取組を実施

## 子ども・若者の“声”募集箱

インターネット上で気軽に意見を投稿できるようにし、子どもたちから幅広く意見を募集。

公立小・中学校では、1人1台配置のパソコンなどから簡単にアクセスできる。



市HPから簡単にアクセス

## 川崎市子ども会議 (カワサキ☆U18)

募集箱などで集まった意見から、子どもたちがテーマを選び、大人とも話し合いながら、川崎市をより良くしていくために、検討していく取組



子ども同士の話し合いで出た意見を基に、大人とも話し合いながら検討

## みんなの校庭プロジェクト

子どもたち自らルールづくりを行いながら、校庭で、放課後に自由にのびのび遊べるようにする取組



“ボール遊びできる場所がほしい”との子どもたちの声から全市に広がった取組



自分たちでルールを話し合い、決まったルールを周知するなどしている。

さっそく実現!

学校活動に必要なウェブページは、閲覧制限解除のリクエストを出せるように!



# 脱炭素社会の実現に向けた取組の推進①

## 川崎市の目指すゴール

### 2050年までに市域の温室効果ガス排出量の**実質ゼロ**※

※実質ゼロとは、人為的なCO<sub>2</sub>排出量と森林等のCO<sub>2</sub>吸収量を差し引いてCO<sub>2</sub>排出をゼロとみなすもの

### 2030年度の温室効果ガス削減目標（市域全体）

**▲50%削減**（2013年度比） ▲1,180万t-CO<sub>2</sub>

#### 個別目標

- ・産業系 **▲50%以上**削減
- ・民生系 **▲45%以上**削減
- ・市役所 **▲50%以上**削減



### 2030年度の再生可能エネルギー導入目標

**33万kW以上導入**（2024年度実績約25.2万kW）

## 目標達成に向けた重点事業（5大プロジェクト）

### プロジェクト1（再エネ）の取組例

- ・ **地域でつくったクリーンなエネルギー**を地域エネルギー会社等を通じて**市内に供給する地産地消の取組を推進**。
- ・ 廃棄物処理施設から生まれた再生可能エネルギーを学校・区役所等の市公共施設や市内の民間施設へ供給。新たに家庭や学校等で発電した電気を加え、地域に供給する**新しいエネルギー循環**にも取り組んでいる。

### 再生可能エネルギーの地産地消モデル(川崎産グリーン電力)



# 脱炭素社会の実現に向けた取組の推進②

## プロジェクト2（産業系）の取組例

- ・川崎カーボンニュートラルコンビナート構想に基づく取組推進 等

## プロジェクト3（民生系）の取組例

- ・脱炭素モデル地区※1の展開、脱炭素先行地域※2づくりの取組 等

※1 高津区溝口周辺等をエリアとしたモデル地区  
※2 令和4年4月（第1回）に国から選定



### 特徴

- ・第1回応募：提案数79、選定数26
- ・国庫補助申請額は約50億円

## 先行地域での取組例

- ・脱炭素モデル地区内の民間施設や市公共施設に太陽光パネル設置、再エネ導入 等

## 建築物への太陽光パネル等の設置義務化

- ・令和7年度～戸建て住宅も対象【政令市初】
- ※年間供給面積が一定以上の建築事業者へ義務付け



## プロジェクト4（交通系）の取組例

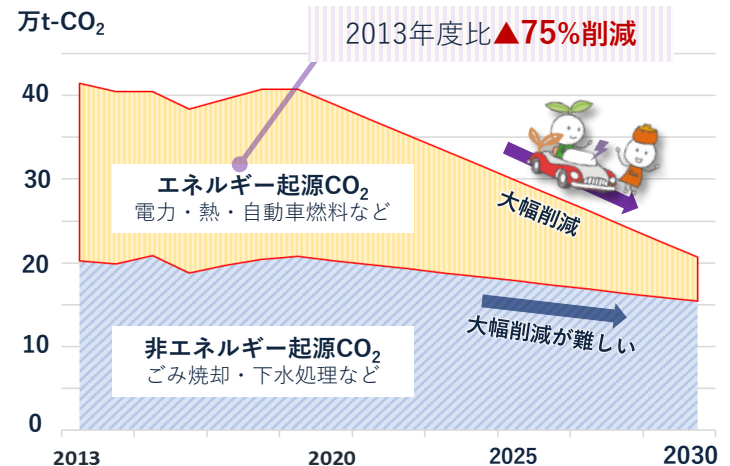
- ・2030年度までに全ての公用乗用自動車へ次世代自動車導入 等

## プロジェクト5（市役所）の取組例

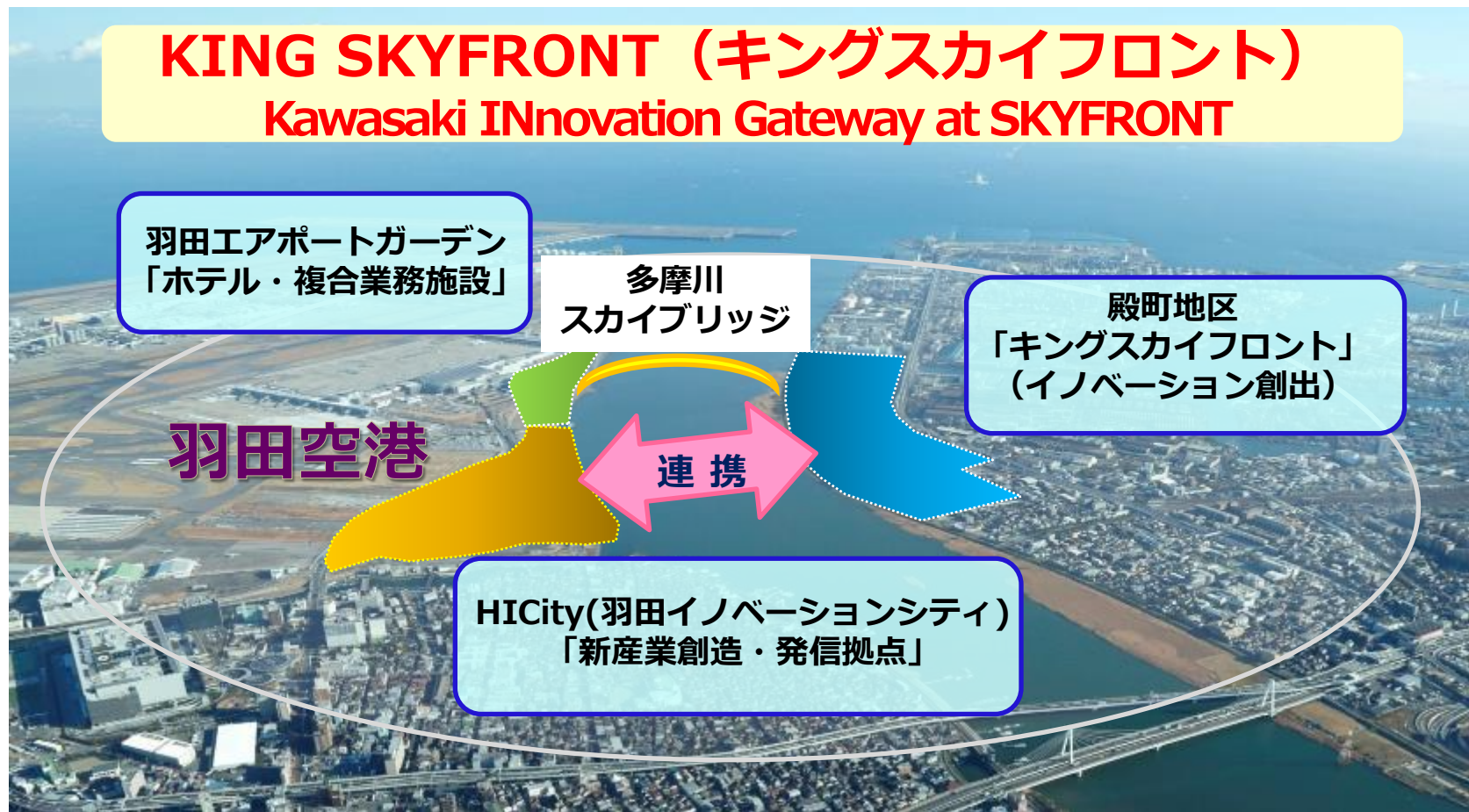
2030年度までに

- ・全ての市公共施設に再エネ100%電力導入
- ・設置可能な市公共施設の約半数に太陽光発電設備設置 等

## 市公共施設の温室効果ガス排出量の削減イメージ



## KING SKYFRONT (キングスカイフロント) Kawasaki INnovation Gateway at SKYFRONT



- ★羽田空港再拡張・国際化の機会を捉えた戦略的な拠点形成  
⇒H23.12 **国際戦略総合特区** (京浜臨海部) H26.5 **国家戦略特区** (川崎含む東京圏)
- ★川崎臨海部の目指す30年後の将来像を示す**「臨海部ビジョン」** (H30.3策定、R5.6改定) に掲げるリーディングプロジェクトの推進

# 臨海部活性化②～ライフイノベーション～



実中研  
実験動物の開発を通じて  
ヒトの病気の研究・解明を促進



国立医薬品食品衛生研究所  
医薬品や医療機器、食品等の  
品質、安全性、有効性を正しく評価



川崎生命科学・環境研究センター  
市の健康安全研究所に加え、  
先端技術を有する研究機関等が入居



ジョンソン・エンド・ジョンソン(株)  
医療従事者向けの、先端的医療機器の  
安全使用に関するトレーニングを提供



ナノ医療イノベーションセンター  
がんやアルツハイマー病などの治療法  
の実現に向けた研究開発を実施



ペプチドリーム(株)  
東大発のバイオベンチャー企業、  
独自の創薬開発プラットフォーム  
システムを保有

★キングスカイフロントにはライフサイエンス分野の企業、研究機関が集積  
⇒産業の活性化を通じて日本経済を牽引し、市民生活に大きく貢献していく

# 臨海部活性化③

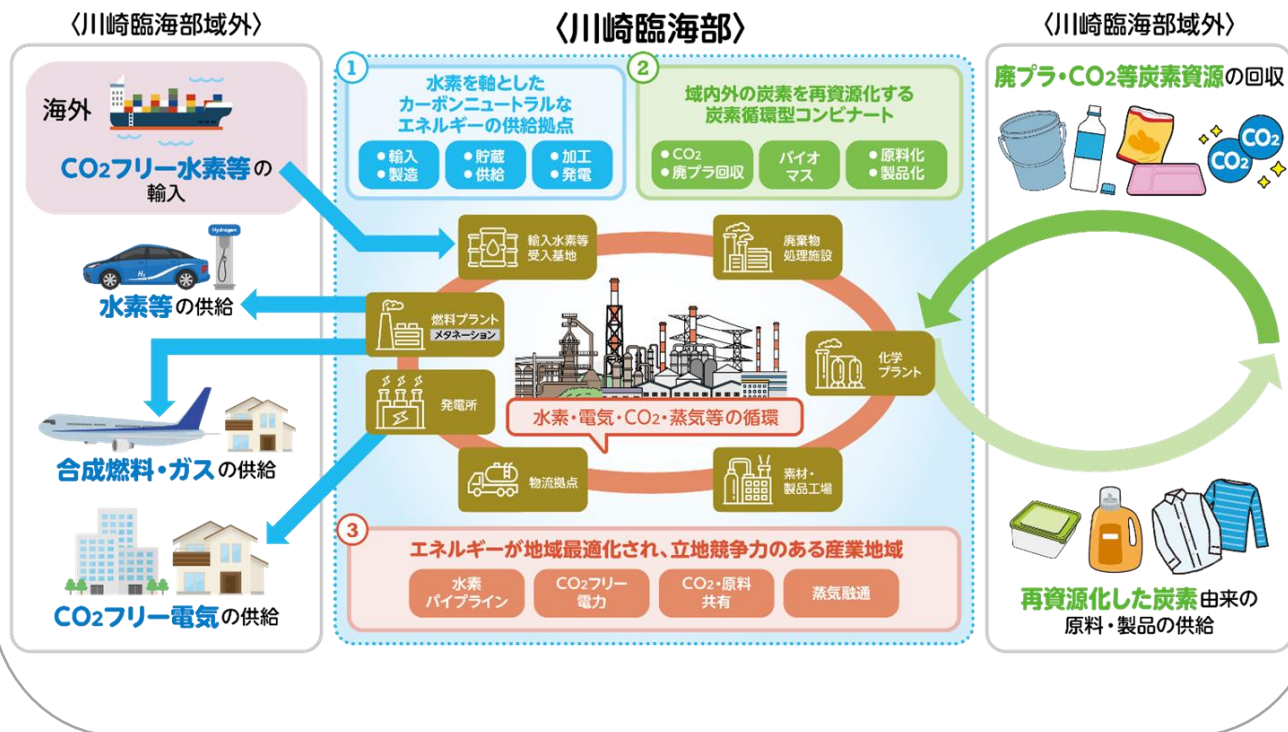
～川崎カーボンニュートラルコンビナート構想～



★2050年カーボンニュートラル化に向け、企業間連携等によるプロジェクト創出の取組を推進中。



## <2050年の川崎臨海部のイメージ図>



川崎カーボンニュートラル  
コンビナート構想

# 臨海部活性化④～大規模土地利用転換～

## JFEスチール高炉等休止に伴う大規模土地利用転換

- 扇島地区や南渡田地区をはじめ、合計約400haという広大な土地について、100年に1度のビッグプロジェクトとなる大規模土地利用転換の取組を推進

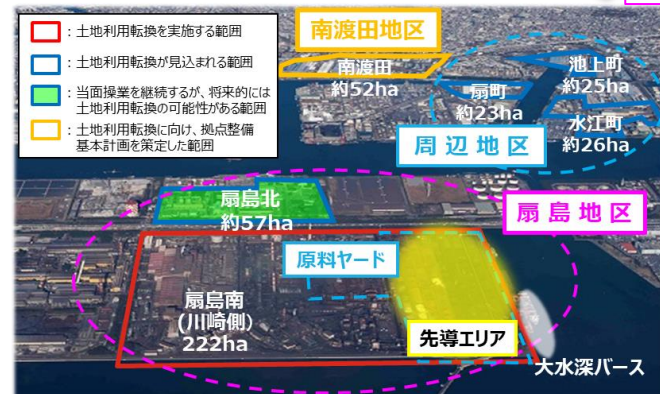


### ➤ 扇島地区 -2028年度の一部土地利用開始を目指す-

- 我が国のコンビナート再編のモデルケースとすべく、カーボンニュートラルと新たな産業創出の同時実現を目指す

### ➤ 南渡田地区 -2027年度のI期地区まちびらきを目指す-

- 我が国の産業競争力強化をけん引する「マテリアルから世界を変える産業拠点」の形成



▲土地利用転換の対象範囲

現在の扇島南地区 (先導エリア南側からの航空写真)



扇島地区土地利用概成時のイメージパース



★国など、多くの関係者と連携しながら、2050年頃の全体概成を目指し、川崎臨海部の持続的な発展につなげ、市民生活を支えるとともに、社会課題の解決に資する取組を目指している

## 魅力にあふれた広域拠点の形成

川崎駅、武蔵小杉駅、新百合ヶ丘駅周辺地区における魅力と活力にあふれる都市拠点づくりの推進



武蔵小杉駅周辺整備

## 個性を活かした地域生活拠点等の整備

登戸・向ヶ丘遊園駅、鷺沼駅周辺等における超高齢社会を見据えた誰もが暮らしやすい地域生活拠点等の整備



登戸・向ヶ丘遊園駅周辺地区  
(道路空間イメージパース)



鷺沼駅周辺地区  
(イメージパース)

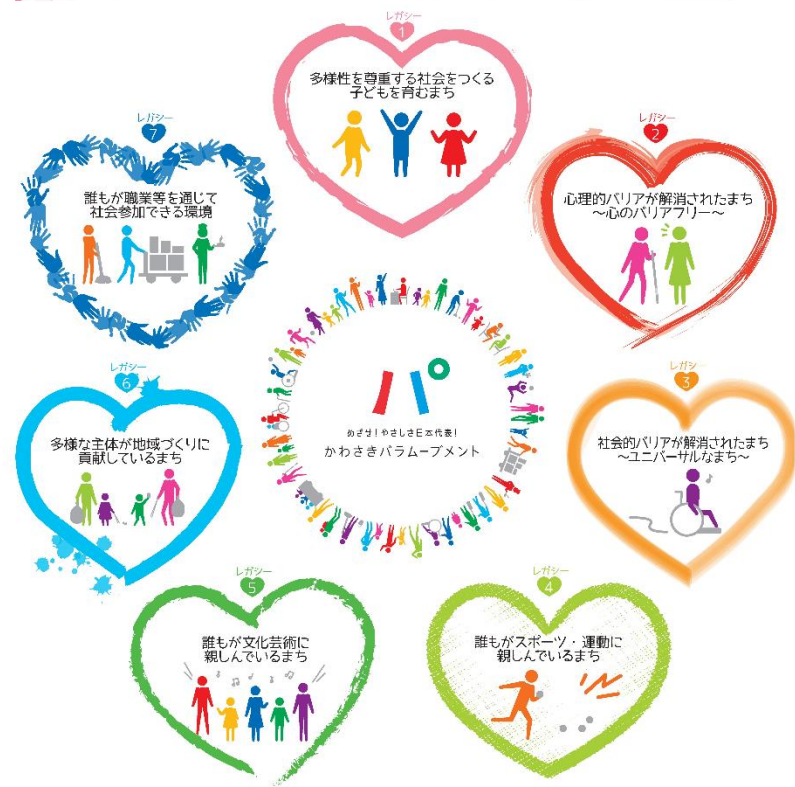
# かわさきパラムーブメント



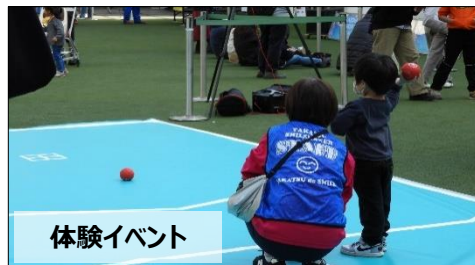
## 共生社会の実現に向けたまちづくり

「誰もが自分らしく暮らし、自己実現を目指せる地域づくり」を目指すものとし、「人々の意識や社会環境のバリアを取り除き、誰もが社会参加できる環境を創り出す」ことを理念とした「かわさきパラムーブメント」を推進

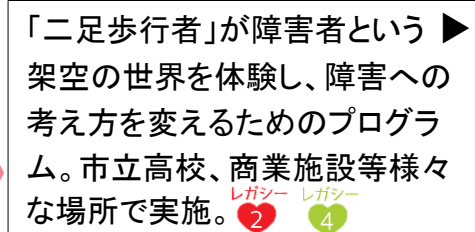
かわさきパラムーブメントが目指す7つのまちの姿



7つのまちの姿を実現させるために



◀ パラスポーツやeスポーツ等、性別や年齢、スポーツ経験の有無に関わらず誰もが気軽に一緒に楽しむことができるイベントを開催。  
レガシー 1 2 4



◀ 公共施設等に優先エレベーターの表示やオストメイト対応トイレの設置及び、オストメイトについての説明表示等を行い、当事者の利便向上や意識啓発に繋がっています。  
レガシー 2 3



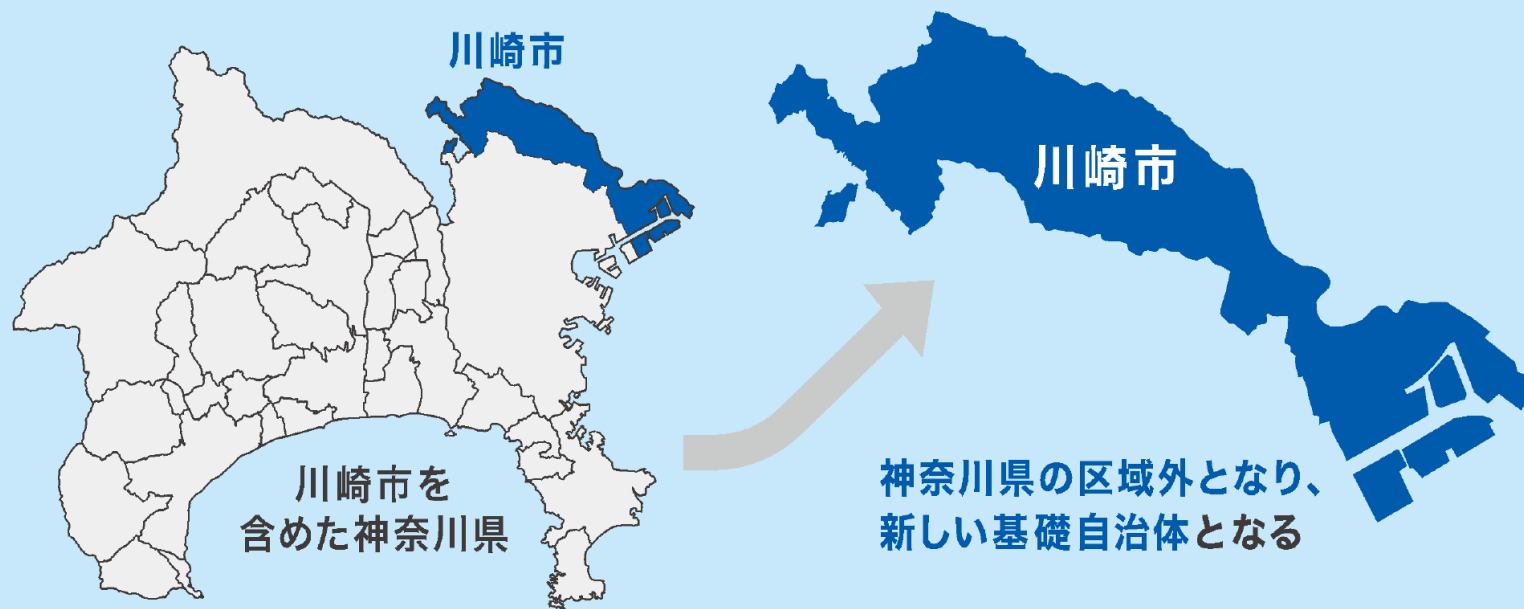
その他にも他部署と連携し、様々な取組等を行っています

# 特別市制度の実現に向けた取組の推進

現在、政令指定都市である“かわさき”は、特別市を目指しています。

県の区域外となり市が県の機能を全て持ち、権限と財源を市に一本化する制度です。

特別市は、指定都市とは異なる新しい自治体の形です。川崎市だけではなく、他の指定都市とともに法制度化をめざしています。

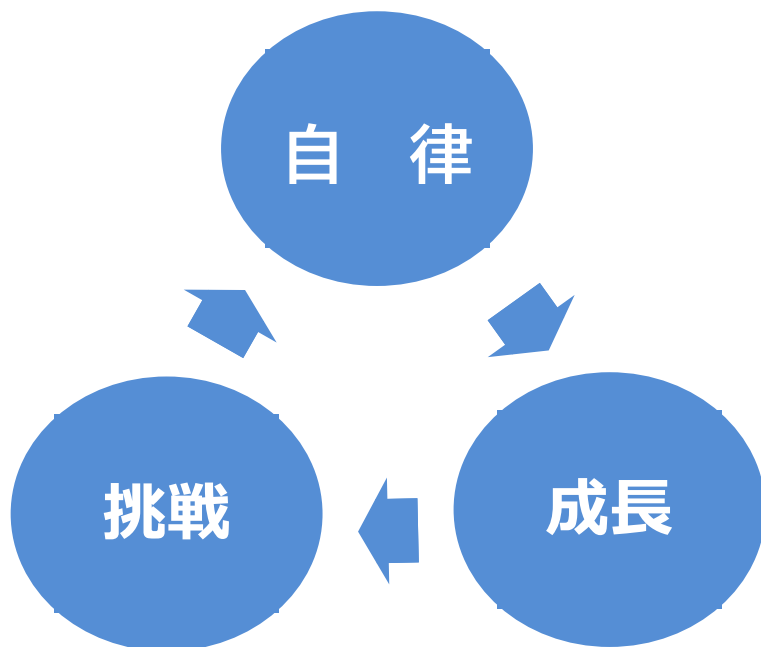


**人材育成・人事制度・  
勤務条件等**

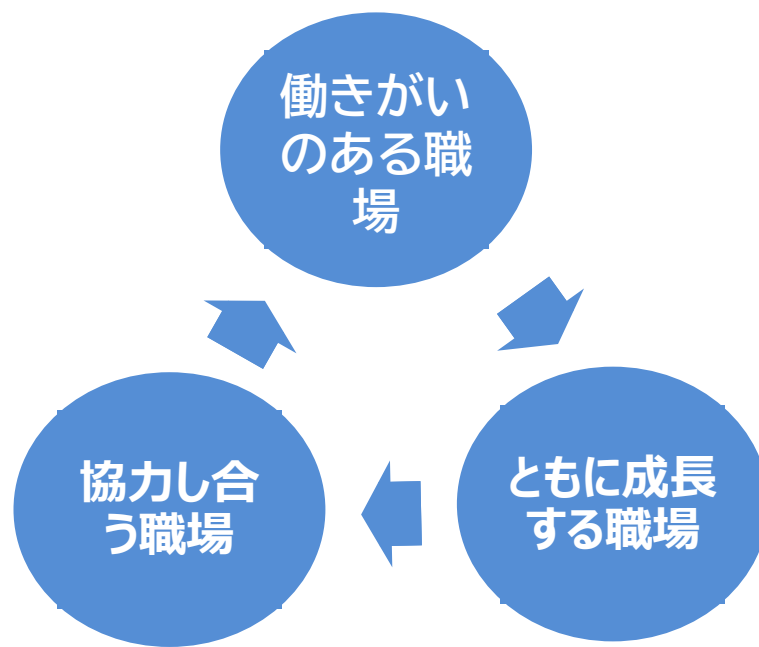
職員をめざすべき姿

市民とともに、かわさきの未来をつくる職員

職員の行動指針



目指すべき職場像



# 人材育成

## 入庁前

- 合格者説明会
- 職員採用前ワークショップ

## 入庁1年目 (重点取組期間)

- 新規採用職員研修（4月）
- フォロー研修（複数回実施）
- 育成担当などによるOJT

## 2～3年目 (重点取組期間)

- 採用2年目研修
- 採用3年目研修

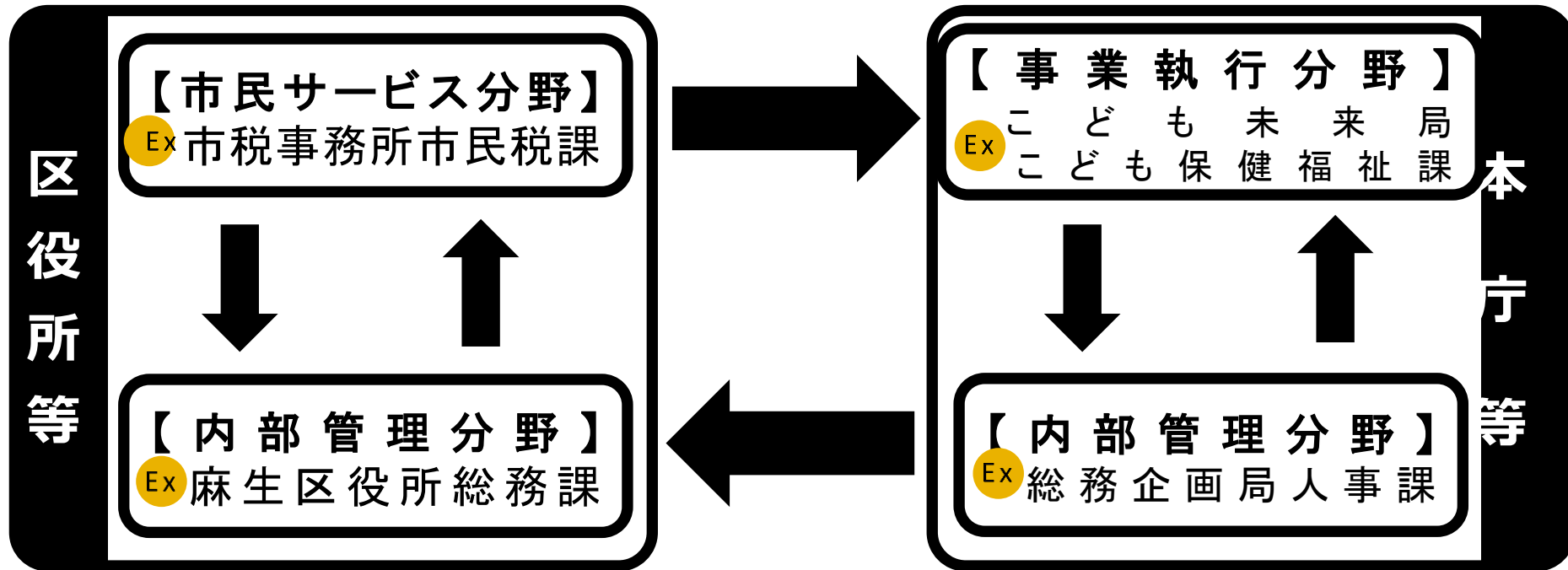
## 4年目～

- 階層別研修（中堅職員、主任、係長など）



↑電話対応の練習中  
「接遇研修」  
接遇の基本や社会人としてのマナーなど、演習も交えながら学びます。

# ジョブローテーション



若手職員は概ね**3年サイクル**で異動し**様々な部署を経験**  
自身の**能力**を磨き**適性**を探し出しキャリアを形成

その他の人事制度等については職員採用特設サイトを参照



# 給与（初任給）

令和8年4月1日時点の給与は次のとおりです。  
ただし、条例等の改正により、変更されることがあります。

試験区分	初任給 ※地域手当を含む	その他の手当など
下記以外の区	4年制大学卒 268,424円 (大学院修士課程修了者は、283,852円)	① 初任給については、採用前に職歴等がある方は、一定の基準に基づいて、左記の金額に加算される場合があります。  ② この他に、期末・勤勉手当(4.65月分)が支給されます。また、支給要件に該当する方には、通勤手当(1箇月当たり最高 150,000円)、住居手当(1箇月当たり最高 25,200円) 扶養手当等の諸手当が支給されます。
消防士	4年制大学卒 283,852円 (大学院修士課程修了者は、299,396円)	
薬剤師 獣医師	283,852円	
保健師	4年制大学卒 280,140円 (大学院修士課程修了者は、295,568円)	

(注) 薬剤師区分の初任給は、6年制大学卒の場合です。4年制大学卒の場合は、268,424円です。

# 出産・子育てに関する制度

## 妊娠～出産

### つわり休務

妊娠中の「つわり」で仕事をするのが困難な場合に取得

### 通勤緩和

通勤に利用する交通機関の混雑が母体や胎児の健康に影響のある場合に取得

### 【男性】育児参加休暇

配偶者の出産時期に、誕生した子や上の子の養育を行う場合に取得

## 子育て奮闘期

### 子育て部分休暇

小学校就学の子を養育する職員が1日2時間まで取得可能

### 育児短時間勤務

子が小学校就学前まで、勤務形態を選択し、希望する日及び時間帯に勤務することが可能

### 子の看護等休暇

小学校6年生までの子を養育する職員がその子の看護等をする場合に取得  
国)子1人：5日 → 川崎市)子1人：7日

出産・育児休業(\*男:72.1%、女:100%)後も、子育てしやすい環境が整っています♪

# 働き方・仕事の進め方改革

# 働き方・仕事の進め方改革①

～すべての職員が活躍できる環境づくり～

## デジタルを活用したワークスタイル変革

- テレワーク
- オンライン会議の推進
- ペーパーレス化 など

## 多様な働き方の推進

- 障害者雇用の推進
- 男性の育児休業取得の取組み
- 時差勤務制度 など

### 5つの取得パターン

※通常の勤務時間は、8:30～17:15

① 7:30～16:15    ② 8:00～16:45    ③ 9:00～17:45    ④ 9:30～18:15    ⑤ 10:00～18:45

### 時差勤務制度を活用している職員Aさん

時差勤務制度を活用することで、保育園の送りを行うことができ、妻とともに仕事と家事育児を両立しています。



### 職員Aさんの家族構成



職員Aさん



妻  
(育児休業中)



長女  
(3歳8か月)



長男  
(0歳11か月)

### 職員Aさんの1日のスケジュール例 時差パターン3 (始業 9:00 終業 17:45)

6:00	起床 朝食の用意、長女の身支度を行う
7:30	家を出る 長女を保育園へ送る
9:00	勤務 (AM)

12:00	昼休憩
13:00	勤務 (PM)
17:45	退勤

# 働き方・仕事の進め方改革②

## 働きやすい職場づくり

- 自席にとらわれない柔軟な働き方を可能とするユニバーサルレイアウトの導入
- 集中して業務を行いたい時に使用できるソロワークスペースの導入 など

**2023年6月完成**

## 職員の満足度

**職員の69.2%が今の働き方に満足！**

- ・仕事の内容が自分に合っている
- ・やりがいを持って仕事をしている
- ・仕事とプライベートのバランスがとれている
- ・職場の人間関係（雰囲気）が良い など

【出所】川崎市特定事業主行動計画の実施状況の公表（令和6年度）

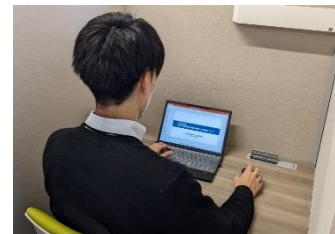
～新本庁舎整備を契機としたオフィス改革～



外観



内観



ソロワークスペース

## 平均年次休暇取得日数

**16.1日/年**（令和6年度）

## 平均時間外

**12.2時間/月**（令和6年度）

# 川崎市採用試験情報

# 行政事務の年齢区分

【変更前】

<b>18歳以上 21歳以下</b>	<b>22歳以上 29歳以下</b>	<b>30歳以上 61歳以下</b>
高校卒程度採用試験	大学卒程度採用試験	経験者採用試験



【変更後】

<b>18歳以上 21歳以下</b>	<b>22歳以上 25歳以下</b>	<b>26歳以上 34歳以下</b>	<b>35歳以上 61歳以下</b>
高校卒程度採用試験	大学卒程度採用試験	ヤングキャリア 採用試験	経験者採用試験



令和9年度から

【拡充・春試験を導入】  
筆記試験は「SPI3」

【新規導入・年3回実施】  
筆記試験は「SPI3」

※年齢は試験年度の翌4月1日時点  
※経験者採用試験の年齢上限は定年年齢による

# 川崎市の採用試験の特徴

【大卒程度・資格免許職】  
※一部職種は除く



## 多様な筆記試験

### ・総合筆記試験

→出題分野の幅広い「教養試験」や「専門試験」でなく「総合筆記試験」を実施

### 【行政事務・学校事務区分】

法律科目の出題を憲法、民法、行政法に限定

### ・専門試験

→資格免許職

### ・教養試験

→消防士

## 面談（1次試験）

- 筆記試験の成績が一定の順位以上の方は全員対象
  - 筆記試験で実力が発揮できなくても面談で挽回が可能！
  - 面接と比べ、①受験者と試験官の距離が近い、②試験官の年齢が比較的若い
- ⇒リラックスした雰囲気の下、受験者の過度な緊張を抑え、良いところを飾らずにアピールしてもらいたい

特別な公務員試験対策を軽減した  
人物重視の採用試験



## 【変更前】

第1次試験	第2次試験
教養試験	経験小論文試験 個別面接試験



## 【変更後】

第1次試験	第2次試験
グループワーク	経験小論文試験 個別面接試験

役割に応じたグループ内でのコミュニケーション能力や実行力を考査するため、第1次試験を、**「教養試験」から「グループワーク」**に変更しています！

# 資格免許職採用選考 ※経験者採用除く

## 【変更前】

第1次試験	第2次試験
総合筆記試験 (教養+専門) 面談試験	個別面接試験

## 【変更後】

第1次試験	第2次試験
専門試験 面談試験	個別面接試験

資格免許職：保育士、栄養士、  
臨床検査技師、  
薬剤師、獣医師、保健師

より専門性に特化した試験とするため、  
筆記試験を、教養試験を含んだ  
**「総合筆記試験」**から、**「専門試験」**に  
変更しています！

※面談試験は薬剤、獣医、保健のみ

# 令和8年度採用試験日程 (大卒程度【夏試験】)

**4/14(火)**

受験案内配布開始

**4/15(水)~5/20(水)**

申込期間

**8/20(木)**

**最終合格発表**

**7月下旬~  
8月中旬**

## 第2次試験

- 個別面接【全区分】
- 小論文試験【事務・消防士】※  
※第1次試験①と同日に実施。

**7月上旬~中旬**

## 第1次試験②

- 面談試験【消防士以外】
- 体力検査【消防士】
- 身体検査【消防士】

**6/21(日)**

## 第1次試験①

- 総合筆記試験【下の対象区分以外】
- 専門試験【社会福祉・心理、資格免許職】
- 教養試験【消防士】

### 対象区分

- 大学卒程度  
(事務系・技術系・消防士)
- 資格免許職  
(薬剤師・獣医師・保健師)

# 令和8年度採用試験日程（高校卒程）

**5/12(火)**

受験案内配布開始

**6/15(月)~7/17(金)**

申込期間

**11/19(木)**

**最終合格発表**

**10月下旬~11月上旬**

## 第2次試験

- 個別面接【全区分】
- 作文試験【事務・消防士】※  
※第1次試験①と同日に実施。

**10月上旬~中旬**

## 第1次試験②

【消防士】

- 体力検査
- 身体検査

**9/27(日)**

## 第1次試験①

- 教養試験【高校卒程度】
- 専門試験【高校卒程度技術系、資格免許職】

## 対象区分

- 高校卒程度  
(事務系・技術系・消防士)
- 資格免許職  
(保育士・栄養士・臨床検査技師)

# 令和8年度採用試験日程 (経験者【秋試験】)

**7/14(火)**

受験案内配布開始

**7/15(水)~8/17(月)**

申込期間

**12/17(木)**

**最終合格発表**

**11月下旬~12月上旬**

**第2次試験**

- 個別面接【全区分】
  - 経験小論文試験【全区分】※2
- ※2 第1次試験①と同日に実施。

**11月上旬~中旬**

**第1次試験②**

- 面談試験  
【行政事務・学校事務】

**10/18(日)**

**第1次試験①**

- 教養試験【下の対象区分以外】
  - グループワーク【社会福祉、心理】※1
- ※1グループワークは**10/17(土)**に実施

**対象区分**

- 大学卒程度  
(事務系・技術系)
- 資格免許職  
(薬剤師・保健師)

# 令和8年度採用試験日程 (ヤングキャリア)

**3/10(火)**

受験案内配布開始

対象区分

●行政事務

	申込期間	第1次試験①	第1次試験②	第2次試験	最終合格発表
第1ターム	3月11日 (水) ～ 5月13日 (水)	6月上旬 ～ 中旬	7月中旬	8月上旬	8月20日 (木)
第2ターム	6月17日 (水) ～ 8月26日 (水)	9月中旬 ～ 下旬	10月下旬	11月中旬	12月3日 (木)
第3ターム	11月4日 (水) ～ 1月13日 (水)	2月上旬 ～ 中旬	3月中旬	4月中旬	4月30日 (金)

# 【参考】令和7年度採用試験結果

試験名	区分	受験者数	面談試験 対象者数	体力検査 対象者数	最終 合格者数	競争倍率
大学卒程度	行政事務	617	506	—	276	2.2
	社会福祉	53	51	—	29	1.8
	心理	71	51	—	17	4.2
	学校事務	30	18	—	10	3.0
	土木	9	8	—	6	1.5
	電気	5	1	—	1	5.0
	機械	2	2	—	1	2.0
	造園	7	5	—	2	3.5
	建築	6	5	—	2	3.0
	化学	15	13	—	4	3.8
	消防士	133	—	87	41	3.2
資格・免許職	薬剤師	17	17	—	4	4.3
	獣医師	6	6	—	3	2.0
	保健師	57	46	—	20	2.9

# 【参考】令和7年度採用試験結果

試験名	区分	受験者数	体力検査 対象者数	最終 合格者数	競争倍率
高校卒程度	行政事務	86	—	39	2.2
	土木	1	—	1	1.0
	電気	2	—	1	2.0
	機械	1	—	1	1.0
	建築	3	—	2	1.5
	消防士	56	49	29	1.9
資格・免許職	保育士	57	—	35	1.6
	栄養士	57	—	18	3.2
	臨床検査技師	15	—	5	3.0

# 【参考】令和7年度採用試験結果

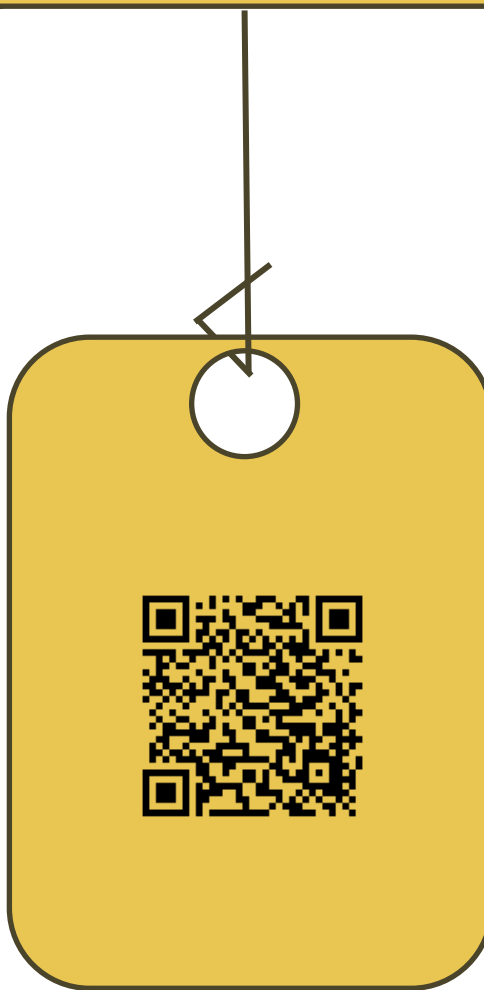
試験名	区分	受験者数	面談試験 対象者数	最終 合格者数	競争倍率
大学卒程度 (経験者)	行政事務	266	78	14	19.0
	社会福祉	21	—	9	2.3
	心理	1	—	1	1.0
	学校事務	34	11	1	34.0
	土木	9	—	5	1.8
	電気	4	—	1	4.0
	機械	6	—	3	2.0
	建築	7	—	1	7.0
資格・免許職 (経験者)	薬剤師	4	—	1	4.0
	保健師	14	—	9	1.6

# もっと川崎市を

特設サイト

採用HP

X(旧:Twitter)



# Colors, Future!

いろいろって、未来。

多様性は、あたたかさ。多様性は、可能性。

川崎は、1色ではありません。

あかるく。あざやかに。重なり合う。

明日は、何色の川崎と出会おう。

次の100年へ向けて。

あたらしい川崎を生み出していこう。



川崎市