

「川崎市働き方・仕事の進め方改革推進プログラム」の取組に関連する
数値目標に対する進捗状況について

【女性活躍推進特定事業主行動計画に関連する数値目標】

1 職員年間の総時間外勤務数

目標 時間外数の前年度比**5%縮減**

平成27年度 206.6時間

平成28年度 199.9時間（速報値：平成27年度比3.24%減）

2 職員アンケート「働き方に関する満足度」

目標 「満足している」等の回答**80%の確保**

平成28年度 77.4%

3 管理職（課長級）職員に占める女性比率

目標 平成30年度までに**25%以上**

平成28年4月1日 18.2%

平成29年4月1日 19.1%

【第4期川崎市次世代育成支援対策特定事業主行動計画に関連する数値目標】

1 男性職員の育児休業等の取得率

目標 平成31年度までに**12%以上**

平成27年度 10.0%

平成28年度 12.5%

2 職員の配偶者の出産特別休暇の完全取得率

目標 平成31年度までに**70%以上**

平成27年度 53.1%

平成28年度 57.3%（速報値）

3 男性職員の育児参加特別休暇の完全取得率

目標 平成31年度までに**30%以上**

平成27年度 22.3%

平成28年度 23.9%（速報値）

4 年次休暇の取得日数割合

目標 平成31年度までに取得率**80%（日数16日）以上**

平成27年度 13.0日

平成28年度 集計中