

第 2 次教職員の働き方・仕事の進め方改革の方針

～子どもたちの輝く笑顔と豊かな学びのために～

(案)

令和 4（2022）年 2 月

川崎市教育委員会

目次

はじめに	1
1 これまでの取組状況及び達成状況	2
(1) 主な取組状況	2
(2) これまでの目標と達成状況	3
(3) 第1次取組期間の総括	4
2 教職員の勤務実態と学校を取り巻く環境等	6
(1) 本市教職員の勤務状況や負担感	6
(2) 学校を取り巻く環境と在職年数別教員数	10
(3) 条例改正・規則制定	11
3 現状の課題	12
4 働き方・仕事の進め方改革の基本的な考え方	13
(1) 基本的な考え方	13
(2) 方針の位置付け	13
5 目標設定と取組内容	14
(1) 目標設定の方向性	14
(2) 国の指針に基づき規則上定めた時間外在校等時間の上限	14
(3) 取組期間の目標（令和4（2022）年度～令和7（2025）年度）	15
(4) 取組の視点	17
6 具体的な取組	19
視点1 学校における業務改善・支援体制の整備	19
視点2 チーム体制の構築と学校を支える人員体制の確保	30
視点3 働き方・仕事の進め方に関する意識改革の推進	36
7 着実な推進に向けた取組	43
(1) 教育委員会・校長・教職員の役割	43
(2) 保護者・地域社会の理解促進	43
(3) 国への働きかけ	43
(4) 進捗管理の考え方	43
【資料1】 これまでの取組状況	44
【資料2】 業務改善取組事例	46