

市民館・図書館の管理・運営の考え方
(案)

令和 4 (2022) 年 5 月

川崎市教育委員会

目次

| | | |
|---|------------------------------------|----|
| 1 | 「市民館・図書館の管理・運営の考え方」策定の経緯 | 1 |
| 2 | 今後の市民館・図書館の目指す方向性 | 3 |
| | (1) 生涯学習社会の実現に向け社会教育にいま求められているもの | 3 |
| | (2) 「今後の市民館・図書館のあり方」で示す市民館・図書館像 | 5 |
| | (3) 市民館の現状・課題 | 6 |
| | (4) 市民館の課題解決に向けた考え方 | 7 |
| | (5) 図書館の現状・課題 | 7 |
| | (6) 図書館の課題解決に向けた考え方 | 8 |
| | (7) 市民館・図書館の管理・運営の方向性 | 9 |
| 3 | 管理・運営手法の検討 | 11 |
| | (1) 他都市の状況 | 11 |
| | (2) 視察調査 | 15 |
| | (3) 市民館における検討 | 15 |
| | (4) 図書館における検討 | 21 |
| | (5) 直営と民間活用手法（業務委託と指定管理者制度）の比較検討結果 | 25 |
| | (6) 業務委託と指定管理者制度の比較検討結果 | 25 |
| 4 | 指定管理者制度導入の効果 | 27 |
| | (1) 市民館における指定管理者制度を導入した場合の想定効果 | 27 |
| | (2) 図書館における指定管理者制度を導入した場合の想定効果 | 37 |
| 5 | 指定管理者制度導入（市民館）にあたって | 46 |
| | (1) 指定管理者制度導入にあたっての視点 | 46 |
| | (2) 市と指定管理者の役割分担 | 47 |
| | (3) 区における生涯学習支援部門 | 48 |
| | (4) 指定管理者制度の導入形態 | 49 |
| 6 | 指定管理者制度導入（図書館）にあたって | 51 |
| | (1) 指定管理者制度導入にあたっての視点 | 51 |
| | (2) 市と指定管理者の役割分担 | 53 |
| | (3) 指定管理者制度の導入形態 | 54 |
| 7 | 指定管理者制度導入のスケジュール | 57 |
| | 資料編 | 59 |