

自主防災組織の継続性と その取り組み

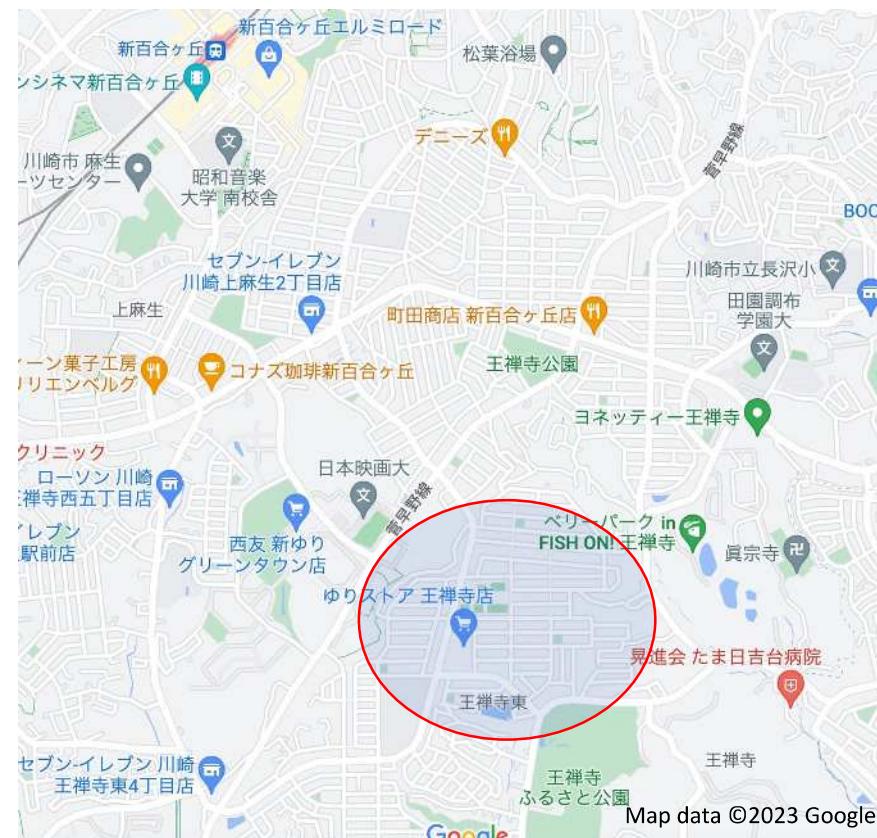
新百合ヶ丘自治会 自主防災組織

本部長 五十嵐文夫

2023年2月17日 麻生区防災のつどい

はじめに…

- 新百合ヶ丘自治会について
 - 王禅寺東2丁目、3丁目、4丁目をカバー
 - 新百合ヶ丘自治会と名乗ってごめんなさい…
 - 現在、およそ940世帯が自治会に加入
 - およそ50年の歴史
 - 当時から居住されている方々と、後から居住された方との融合
- 自主防災組織について
 - 当初は自治会の役員が自主防災組織の主要な職務を兼任（構成員は全会員）
 - 2015年度より自主防災組織の主要メンバー（本部長、防災・避難所キャプテン、情報局長など）を自治会役員から切り離し、複数年単位で活動できる組織へ改革
 - 2021年度に前本部長から私へ世代交代



本日のテーマは…

今日の防災のつどいのテーマは
「共助の強化に繋がる組織の継続性に向けた取組み」
と伺っております



であれば…

「自分が本部長を務める自主防災組織の継続性」
についてお話ししてみたいと思います！
「若い世代への引き継ぎ」という視点でお話しさせていただきますが、
決して先人の方々を否定するものではございません。



私が本部長になり感じること

- 1年間でメンバーが変わる自治会役員
- 自主防災に求められる、若い力
- 若い人は、仕事に追われてるよね～
- 自主防災組織に入った後も、継続的に参加してもらうのにも一苦労
- 行政側も考え方を変えていただきたい！

1年間でメンバーが 変わる自治会役員

- 自治会役員は年次で役員が交代
- 自治会役員としての役割に多くの時間が使われるため、防災対策にまで意識が回らない
- 覚えた頃には、次年度の役員へ引き継ぎ => 知識・経験の継承ができない



自主防災に求められる、 若い力

自主防災 (共助) = 力仕事

- 災害時要援護者支援
- 初期消火活動・延焼回避行動
- 安否確認 = 歩いて全世帯を確認
- 防災資器材の維持管理 = 消防ポンプ、チェーンソー、バール、、、重量級の資機材が多い
- 避難所開設・炊き出し

などなど、自主防災組織の活動としては、力仕事が多い

若い力が必要だと実感



若い人は、仕事に追われてるよね～

折角の貴重な休暇、何に使おう…

- 子ども主体の学校や団体のイベントには参加している
 - 運動会、文化祭、スポーツ団体への参加は積極的！
- アウトドアアクティビティを愛好している人は多い
 - 防災とキャンプなどのアウトドアアクティビティには共通性がある！
- 好奇心を刺激される様な活動なら参加できる！



考え方を変えると、自主防災組織の活動はそれらの延長になり得る

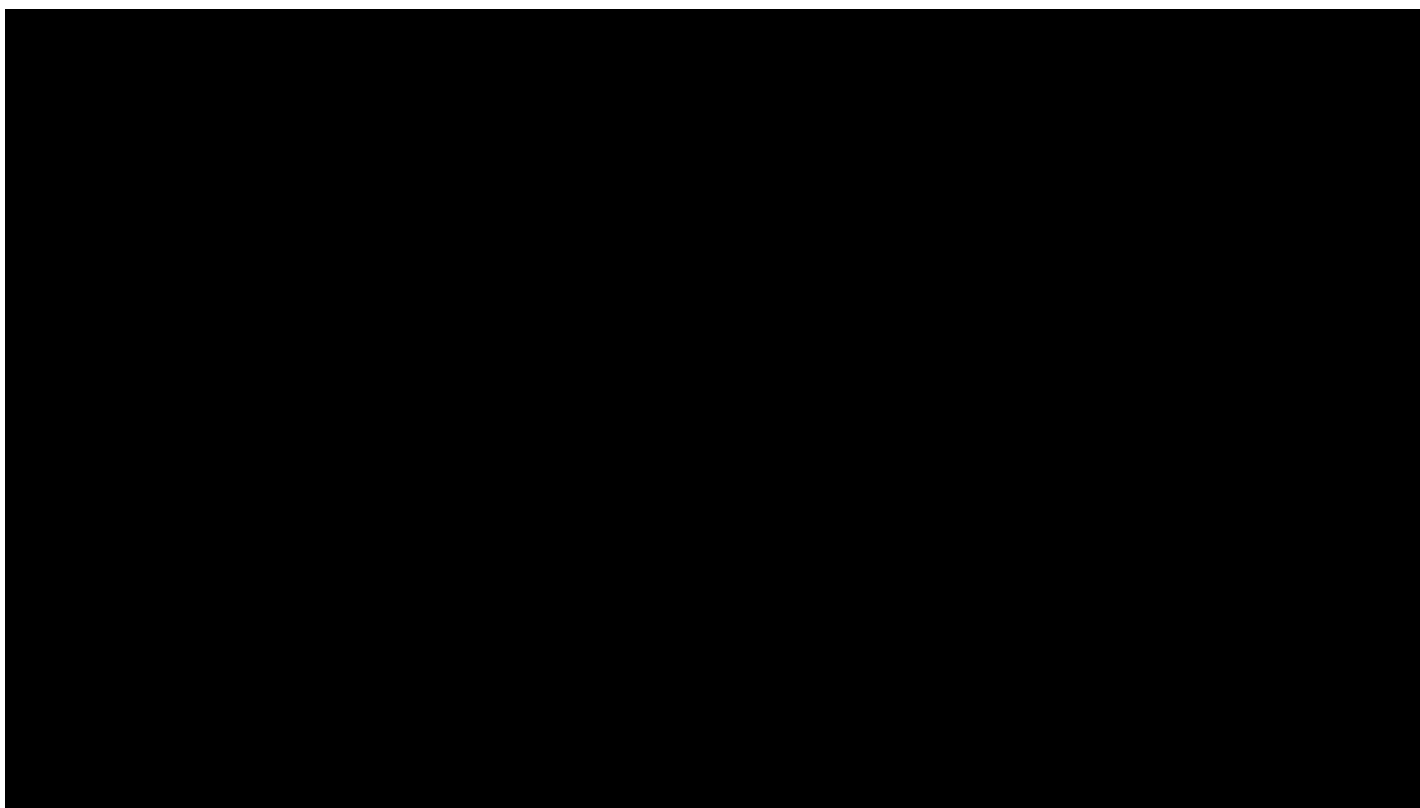


自主防災組織に入った後も、継続的に参加してもらおうのも一苦労

- 折角、防災意識を持って参加したのに、災害が来ないので気持ちが薄れてきた。。。
- 毎年、同じ訓練内容に飽きてきた…
- 一回体験すれば、被災時大丈夫！
- 自分ってこの組織に必要とされてるの？
- なんやかんや言っても、他にやることあるし…

わかります！モチベーションの維持って大変ですよ…

事例：
モチベーシ
ョンが上が
った一つの
出来事



行政側も考え方を改めていただきたい！

- 自主防災組織の役員会などを平日以外で開催できないか
- 2021年度の麻生区総合防災訓練時に実施した、展示訓練の様に実際の災害発生時を模した、リアルな訓練を定期的開催いただきたい
- 行政側も、実際の災害発生時には公助側がすぐには駆けつけられない事実を広めて欲しい
- 総合防災訓練などのイベント実施の広報の仕方を再考して欲しい
- 自主防災組織の必要性・重要性を積極的に紹介して欲しい




我々の探究心・モチベーションを
もっと刺激する様なインセンティブをください！！！！

最後に私事ですが、、、

なぜ、現役世代の私が、長年にわたり自主防災組織連絡協議への参加、会長を務め上げた当自主防災組織、前本部長の樋口さんから引き継いだのか

- 前本部長から熱い思いとともにお願いされたから…
- なんやかんや言っても、地域の活動に貢献したい！
- ボランティア活動も苦でない。むしろ積極的にやりたい！！
- 防災力を高めたい => 防犯や美化と同じく、安心安全に暮らせる街として、その街の価値を高めたい！
- 実際の2011年東日本大震災での経験…

**自主防災組織で若い世代へ引き継ぎたい方
あなたの自治会にもそういう人は必ずいるはず！！**



ご静聴ありがとうございました