

かわさき労働情報をリニューアルしました！

かわさき労働情報は、労働関係法令、労働関係の年間行事、市内の労働情勢などの労働情報を市内企業・労働団体をはじめ勤労者の皆さまに発信することを目的として、昭和 25（1950）年 2 月から毎月 1 回、発行しています。

令和 4 年 5 月号（No.2137）から表紙のデザインを変更するとともに、これまでの労働関係法令や労働情勢に加えて、新たに市内企業や労働団体の方々へのインタビューや取組事例を紹介することにより、多様化する働き方、仕事の進め方に関する身近な情報を発信します。

1 かわさき労働情報の概要

- ・発行：月 1 回（年 12 回）
- ・形状：A 4 サイズ（16 ページ）
- ・内容：今月の記事（専門家の執筆記事など）
川崎市からのお知らせ（川崎市補助金募集、事業紹介など）
労働情報ピックス（労働関係情報、他都市の情報など）
その他（労働団体レポート、労働相談 Q&A、編集後記など）

2 リニューアルのポイント

(1) 表紙及び紙面を変更

より多くの市民の方に興味をもって見てもらえるよう、カラーにするとともに、10 年ぶりに表紙のデザインを変更します。

(2) 専門家の執筆記事を充実

読者から人気の高い社会保険労務士や中小企業診断士など、専門家の執筆記事を隔月から毎月掲載とし、記事を充実します。

(3) インタビューや取組事例を掲載

多様化する働き方、仕事の進め方に関する身近な情報を発信するため、新たに市内企業や労働団体の方々へのインタビューや取組事例を掲載します。



INTERVIEW

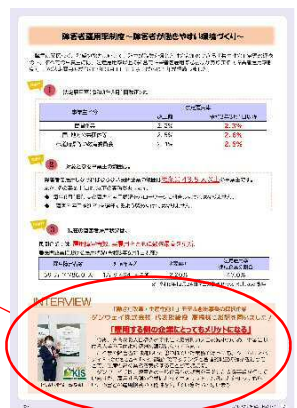


【代表取締役 高橋様】

「働き方改革・生産性向上」モデル創出事業の採択企業
ダンウェイ株式会社 代表取締役 高橋様にお話を伺いました！

「雇用する側の企業にとってもメリットになる」

今後、さらなる人口構造の変化による労働力人口の減少のため、企業における人手不足はより深刻な課題になってきます。
これまで障害者には難しいと思われていた業務であっても、シームレスパディ®（かわさき基準「KIS」認証）でマッチングと合理的配慮の提案を行うことで、生産性高く業務を実施することができます。
ダンウェイでは、障害者の一般企業への就労を目指した支援事業を行っていますが、雇用する側の企業にとってもメリットになることを知ってもらい、障害者の雇用機会の可能性を広げていきたいと思っております！



(4) 電子版の発信

誰でも気軽に見ただけできるよう、事業所等への定期配送、各区役所等への配架、市 HP への掲載に加え、ご希望の方にかわさき労働情報「電子版」をメールで配信します。

3 定期配送について

かわさき労働情報は、現在、川崎市内約2,000の事業所・団体に定期配送しています。

<かわさき労働情報電子版及び定期配送の申込方法>

FAX又はメールにて、次の事項を連絡

- ・事業所名
- ・郵便番号、住所、電話番号
- ・担当者氏名及び部署名

※ 受付上限に達し、ご希望に添えない場合は、担当から連絡させていただきます。

※ 各月の中旬までにお申込みいただいた場合は翌月号から、下旬にお申込みいただいた場合は翌々月からの配送となります。

(問合せ)

川崎市経済労働局労働雇用部 担当 山本

電話：044-200-2298

FAX：044-200-3598

メール：28roudou@city.kawasaki.jp