

誰もが働きやすい職場環境づくりに向け、 無料で専門アドバイザーを派遣します！

長時間労働の是正や年次休暇の取得促進、女性活躍の促進など働き方改革の機運が高まっているなか、働く人一人ひとりが年齢や性別、雇用形態、勤務体系に関わらず、能力を十分に発揮できる働きやすい職場環境づくりの推進が求められています。

本事業では、有給休暇や育児休業の取得促進、介護と育児の両立支援など、誰もが働きやすい職場環境づくりに向け、市内中小企業等に対して、専門アドバイザーを派遣し、無料でアドバイスなどの支援を行います。

1 支援内容

有給休暇、育児休業、介護休暇等を取得しやすい職場環境づくりについて、経験豊富な専門アドバイザーが、職場を訪問（又は Web 会議システム等を活用）し、課題の抽出から解決方法の提案、具体的な行動計画、効果検証までを伴走支援します。

2 対象者

市内に事業所がある中小企業等
※支店、事業所単位での申込みも可能です。

3 派遣回数

1社につき4回程度
（1回あたり2時間程度）
※オンラインでの相談も可能です。

4 申込方法等

（1）申込

電話、FAX又はメール
電話：044-200-2271
FAX：044-200-3598
メール：28roudou@city.kawasaki.jp

（2）申込期間

令和5年8月22日から令和6年2月末まで
※申込みの順に専門アドバイザー派遣を行い、予算上限に達した場合は募集を終了します。

問合せ先
川崎市経済労働局労働雇用部 齋藤
電話 044-200-2298

誰もが働きやすい職場環境を整備するために！

専門アドバイザー派遣



支援
無料

有給休暇、育児休業、介護休暇等を取得しやすい職場環境づくりに意欲的に取り組む企業に対して、専門アドバイザーを派遣します！

長時間労働の是正や年次休暇の取得促進、女性活躍の促進など働き方改革の機運が高まっているなか、働く人一人ひとりが年齢や性別、雇用形態、勤務体系に関わらず、能力を十分に発揮できる働きやすい環境づくりの推進が求められています。本事業では、有給休暇、育児休業、介護休暇等を取得しやすい職場環境づくりに意欲的に取り組む市内企業の方々に対して、専門アドバイザーを派遣し、**無料**でアドバイスなどの支援を行います。

取り組みの例

より働きやすい環境づくりをすることで離職率の低下や会社のイメージUPに！

有給休暇
取得率の向上

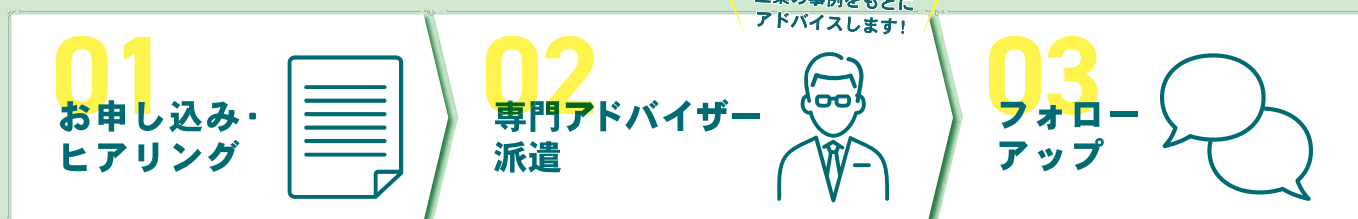
対象者 市内に事業所がある中小企業等
※支店、事業所単位での申し込みも可能です。

男性の育児休業
取得促進

派遣回数 1社につき4回程度
(1回あたり2時間程度)
※オンラインでの相談も可能です。

育児と介護の
両立支援

専門アドバイザー派遣の流れ



※相談内容や日程などを確認の上、専門アドバイザーを派遣します。 ※申込の順に専門アドバイザー派遣を行い、予算上限に達した場合は募集を終了します。

申込み・問合せ

川崎市経済労働局労働雇用部 ☎ 044-200-2271

FAX 044-200-3598 E-mail 28roudou@city.kawasaki.jp

※詳細は川崎市ホームページをご確認ください。

