

## 川崎市特定事業主行動計画の実施状況を公表します

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律及び次世代育成支援対策推進法の規定に基づき、次のとおり川崎市特定事業主行動計画（以下「行動計画」といいます。）の実施状況について公表いたします。

### 1 概要

川崎市では、全ての職員が生活と仕事とを両立し活躍するために必要な職場環境・職場風土づくりを推進するため、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 2 7 年法律第 6 4 号。以下「女性活躍推進法」といいます。）及び次世代育成支援対策推進法（平成 1 5 年法律第 1 2 0 号。以下「次世代育成支援法」といいます。）に基づき、「川崎市特定事業主行動計画」を策定し、取組を進めています。

今般、女性活躍推進法第 1 9 条第 6 項及び次世代育成支援法第 1 9 条第 5 項に基づき、令和 6 年度の行動計画の実施状況を取りまとめましたので公表いたします。

併せて、女性活躍推進法第 2 1 条の規定に基づき、川崎市における女性の活躍状況についても公表いたします。

### 2 公表日

6 月 3 0 日（月）午前 1 0 時

### 3 その他

行動計画等については、次の URL から閲覧できます。

<https://www.city.kawasaki.jp/170/page/0000078413.html>

#### 【問合せ先】

（公表資料 1～6、8 及び 9 に関すること）

川崎市総務企画局人事部人事課 井坂

電話 0 4 4—2 0 0—2 1 2 8

（公表資料 7 及び 1 0 に関すること）

川崎市総務企画局人事部労務厚生課 伊藤

電話 0 4 4—2 0 0—2 1 3 8

## 川崎市特定事業主行動計画の実施状況の公表について

川崎市では、全ての職員が生活と仕事を両立し活躍するために必要な職場環境・職場風土づくりを推進するため、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。）及び次世代育成支援対策推進法（平成15年法律第120号。以下「次世代育成支援法」という。）に基づき、「川崎市特定事業主行動計画」を策定し、取組を進めています。

今般、女性活躍推進法第19条第6項及び次世代育成支援法第19条第5項に基づき、令和6年度の行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたのでお知らせします。

併せて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、川崎市における女性の活躍状況についてもお知らせします。

※本資料内の「市長事務部局等」は、市長事務部局のほか、選挙管理委員会事務局、監査事務局、人事委員会事務局及び議会局を含みます。

## 1 女性職員の採用割合(令和6(2024)年度採用者)

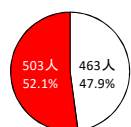
## (1) 職員区分毎の女性職員の採用状況(全任命権者合計)

|      | 一般職員  | 任期付職員 | 臨時的任用職員 | 会計年度任用職員 | 代替教員・非常勤講師 | 全体      |
|------|-------|-------|---------|----------|------------|---------|
| 全 体  | 966人  | 348人  | 114人    | 5,892人   | 2,731人     | 10,051人 |
| 男 性  | 463人  | 147人  | 36人     | 1,333人   | 810人       | 2,789人  |
| 女 性  | 503人  | 201人  | 78人     | 4,559人   | 1,921人     | 7,262人  |
| 女性割合 | 52.1% | 57.8% | 68.4%   | 77.4%    | 70.3%      | 72.3%   |

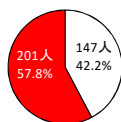
職員区分毎の採用状況の男女比

□ 男性 ■ 女性

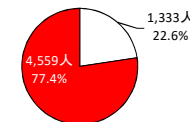
一般職員



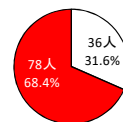
任期付職員



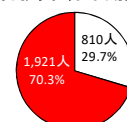
会計年度任用職員



臨時的任用職員



代替教員・非常勤講師



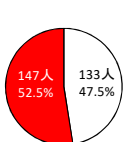
## (2) 一般職員における女性職員の採用状況(任命権者別)

|      | 市長事務部局等 | 上下水道局 | 交通局  | 病院局   | 消防局   | 教育委員会事務局 | 全体    |
|------|---------|-------|------|-------|-------|----------|-------|
| 全 体  | 280人    | 35人   | 44人  | 176人  | 35人   | 396人     | 966人  |
| 男 性  | 133人    | 32人   | 43人  | 48人   | 30人   | 177人     | 463人  |
| 女 性  | 147人    | 3人    | 1人   | 128人  | 5人    | 219人     | 503人  |
| 女性割合 | 52.5%   | 8.6%  | 2.3% | 72.7% | 14.3% | 55.3%    | 52.1% |

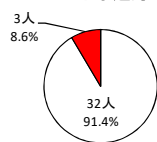
一般職員における採用状況の男女比

□ 男性 ■ 女性

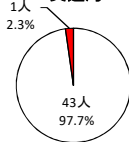
市長事務部局等



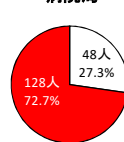
上下水道局



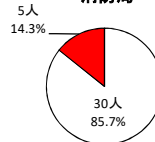
交通局



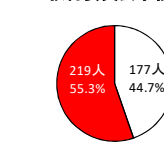
病院局



消防局



教育委員会事務局



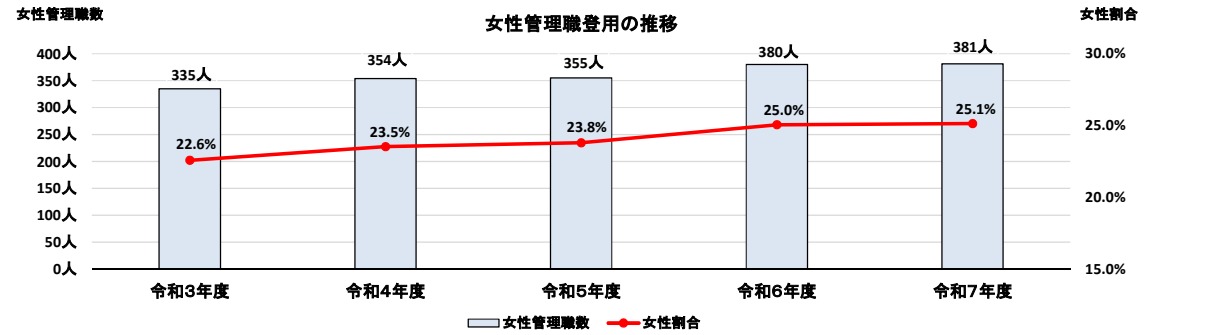
## (3) 一般職員における各職種の採用状況

|      | 一般事務職 | 社会福祉職 | 土木職   | 電気職  | 機械職  | 建築職   | 医師    | 薬剤師   | 保健師   | 看護師   | 技能職  | 消防職   | 教育職   | その他   | 全体    |
|------|-------|-------|-------|------|------|-------|-------|-------|-------|-------|------|-------|-------|-------|-------|
| 全体   | 162人  | 32人   | 25人   | 7人   | 3人   | 8人    | 45人   | 8人    | 13人   | 96人   | 70人  | 35人   | 364人  | 98人   | 966人  |
| 男性   | 92人   | 10人   | 22人   | 7人   | 3人   | 4人    | 29人   | 6人    | 1人    | 4人    | 68人  | 30人   | 160人  | 27人   | 463人  |
| 女性   | 70人   | 22人   | 3人    | 0人   | 0人   | 4人    | 16人   | 2人    | 12人   | 92人   | 2人   | 5人    | 204人  | 71人   | 503人  |
| 女性割合 | 43.2% | 68.8% | 12.0% | 0.0% | 0.0% | 50.0% | 35.6% | 25.0% | 92.3% | 95.8% | 2.9% | 14.3% | 56.0% | 72.4% | 52.1% |

2 管理職における女性職員の割合

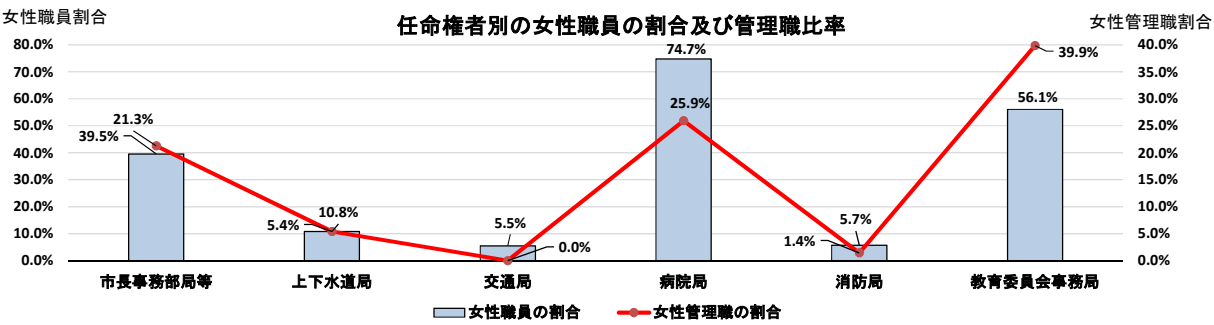
(1) 管理職登用の推移(各年度4月1日現在)

| 年 度   | 全 体    | 男性管理職数 | 女性管理職数 | 女性割合  |
|-------|--------|--------|--------|-------|
| 令和3年度 | 1,484人 | 1,149人 | 335人   | 22.6% |
| 令和4年度 | 1,505人 | 1,151人 | 354人   | 23.5% |
| 令和5年度 | 1,492人 | 1,137人 | 355人   | 23.8% |
| 令和6年度 | 1,517人 | 1,137人 | 380人   | 25.0% |
| 令和7年度 | 1,516人 | 1,135人 | 381人   | 25.1% |



(2) 任命権者別の状況(令和7(2025)年4月1日現在)

|         | 市長事務部局等 | 上下水道局  | 交通局  | 病院局    | 消防局    | 教育委員会事務局 | 全体      |
|---------|---------|--------|------|--------|--------|----------|---------|
| 全 体     | 7,375人  | 1,009人 | 420人 | 1,623人 | 1,451人 | 7,463人   | 19,341人 |
| うち管理職   | 747人    | 74人    | 16人  | 185人   | 70人    | 424人     | 1,516人  |
| 男 性     | 4,460人  | 900人   | 397人 | 410人   | 1,369人 | 3,279人   | 10,815人 |
| うち管理職   | 588人    | 70人    | 16人  | 137人   | 69人    | 255人     | 1,135人  |
| 女 性     | 2,915人  | 109人   | 23人  | 1,213人 | 82人    | 4,184人   | 8,526人  |
| うち管理職   | 159人    | 4人     | 0人   | 48人    | 1人     | 169人     | 381人    |
| 女性割合    | 39.5%   | 10.8%  | 5.5% | 74.7%  | 5.7%   | 56.1%    | 44.1%   |
| 女性管理職割合 | 21.3%   | 5.4%   | 0.0% | 25.9%  | 1.4%   | 39.9%    | 25.1%   |



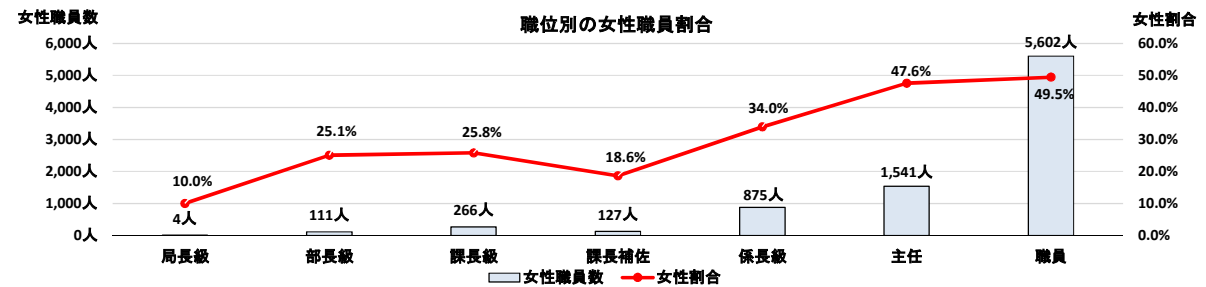
☆川崎市特定事業主行動計画 目標値  
管理職（課長級）職員に占める女性比率を令和8（2026）年4月1日までに30%以上を目指します  
（各年度4月1日現在）

| 年度    | 比率    |
|-------|-------|
| 令和3年度 | 24.0% |
| 令和4年度 | 24.5% |
| 令和5年度 | 25.0% |
| 令和6年度 | 25.9% |
| 令和7年度 | 25.8% |

※令和7年度の課長級の職員数等は「3 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合」を御参照ください。

3 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合(令和7(2025)年4月1日現在)

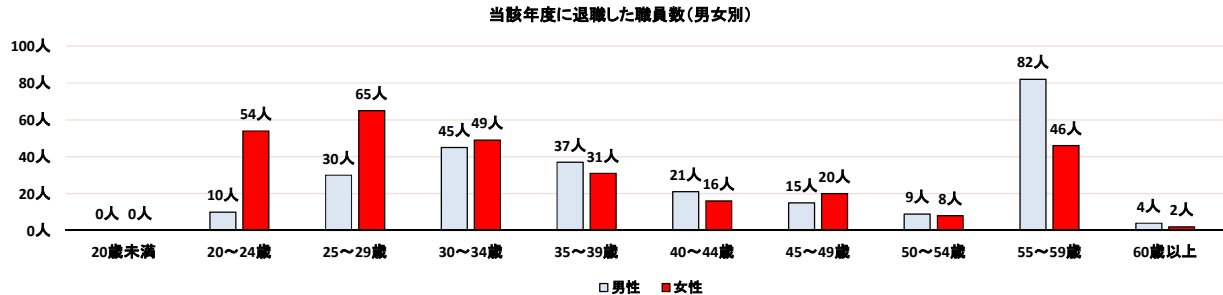
|      | 局長級   | 部長級   | 課長級    | 管理職計   | 課長補佐  | 係長級    | 主任     | 職員      | 全 体     |
|------|-------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|---------|---------|
| 全 体  | 40人   | 443人  | 1,033人 | 1,516人 | 682人  | 2,577人 | 3,239人 | 11,327人 | 19,341人 |
| 男 性  | 36人   | 332人  | 767人   | 1,135人 | 555人  | 1,702人 | 1,698人 | 5,725人  | 10,815人 |
| 女 性  | 4人    | 111人  | 266人   | 381人   | 127人  | 875人   | 1,541人 | 5,602人  | 8,526人  |
| 女性割合 | 10.0% | 25.1% | 25.8%  | 25.1%  | 18.6% | 34.0%  | 47.6%  | 49.5%   | 44.1%   |



4 一般職における年代別退職状況(令和6(2024)年度)※自己都合退職者数

|    | 退職率<br>(人数)   | 退職者の年代別割合  |              |              |              |              |             |             |            |              |            |
|----|---------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------|-------------|------------|--------------|------------|
|    |               | 20歳未満      | 20-24歳       | 25-29歳       | 30-34歳       | 35-39歳       | 40-44歳      | 45-49歳      | 50-54歳     | 55-59歳       | 60歳以上      |
| 男性 | 2.37%<br>253人 | 0.0%<br>0人 | 4.0%<br>10人  | 11.9%<br>30人 | 17.8%<br>45人 | 14.6%<br>37人 | 8.3%<br>21人 | 5.9%<br>15人 | 3.6%<br>9人 | 32.4%<br>82人 | 1.6%<br>4人 |
| 女性 | 3.51%<br>291人 | 0.0%<br>0人 | 18.6%<br>54人 | 22.3%<br>65人 | 16.8%<br>49人 | 10.7%<br>31人 | 5.5%<br>16人 | 6.9%<br>20人 | 2.7%<br>8人 | 15.8%<br>46人 | 0.7%<br>2人 |

※退職者の年齢は、令和6年4月1日時点



5 一般職員における男女別の育児休業取得率及び育児休業の取得期間の分布状況(令和6(2024)年度)

(1) 男性職員の育児休業取得率及び育児休業の取得期間の分布状況

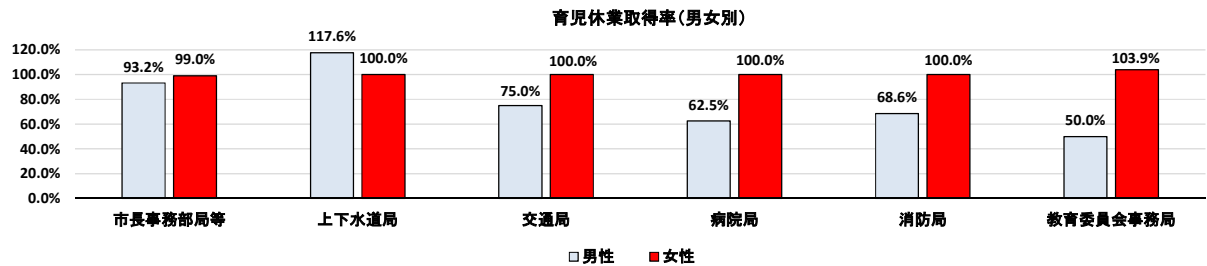
|                  | 育児休業<br>取得率<br>(対象者数) | 育児休業<br>取得率<br>(7日未満を除く) | 7日未満 | 7日以上<br>2週間未満 | 2週間以上<br>一月未満 | 一月以上<br>半年未満 | 半年以上<br>一年未満 | 一年以上<br>1年半未満 | 1年半以上<br>2年未満 | 2年以上 | 全体   |
|------------------|-----------------------|--------------------------|------|---------------|---------------|--------------|--------------|---------------|---------------|------|------|
| 市長事務局等           | 97.5%<br>118人         | 93.2%                    | 5人   | 2人            | 28人           | 64人          | 9人           | 5人            | 0人            | 2人   | 115人 |
| 上下水道局            | 117.6%<br>17人         |                          | 0人   | 2人            | 6人            | 7人           | 4人           | 1人            | 0人            | 0人   | 20人  |
| 交通局              | 75.0%<br>4人           |                          | 0人   | 0人            | 1人            | 1人           | 1人           | 0人            | 0人            | 0人   | 3人   |
| 病院局              | 62.5%<br>24人          |                          | 0人   | 3人            | 3人            | 8人           | 1人           | 0人            | 0人            | 0人   | 15人  |
| 消防局              | 68.6%<br>70人          |                          | 0人   | 2人            | 12人           | 32人          | 2人           | 0人            | 0人            | 0人   | 48人  |
| 教育委員会事務局         | 50.0%<br>150人         |                          | 3人   | 4人            | 13人           | 31人          | 13人          | 9人            | 1人            | 1人   | 75人  |
| 市長事務局等<br>を除いた合計 | 60.8%<br>265人         |                          | 3人   | 11人           | 35人           | 79人          | 21人          | 10人           | 1人            | 1人   | 161人 |
| 全体               | 72.1%<br>383人         |                          | 8人   | 13人           | 63人           | 143人         | 30人          | 15人           | 1人            | 3人   | 276人 |

※育児休業取得率＝「当該年度に新たに育児休業を取得した職員数(子の出生時期は問わない)」÷「当該年度に配偶者が出産して扶養親族届を提出した職員数」  
※川崎市特定事業主行動計画において、市長事務局等については1週間以上育児休業を取得した職員を対象として目標値を設定しているため、取得日数が7日未満を除いた育児休業取得率を算出。目標値については本項目の末尾を参照

(2) 女性職員の育児休業取得率及び育児休業の取得期間の分布状況

|          | 育児休業<br>取得率<br>(対象者数) | 7日未満 | 7日以上<br>2週間未満 | 2週間以上<br>一月未満 | 一月以上<br>半年未満 | 半年以上<br>一年未満 | 1年以上<br>1年半未満 | 1年半以上<br>2年未満 | 2年以上 | 全体   |
|----------|-----------------------|------|---------------|---------------|--------------|--------------|---------------|---------------|------|------|
| 市長事務部局等  | 99.0%<br>97人          | 0人   | 0人            | 0人            | 0人           | 35人          | 30人           | 21人           | 10人  | 96人  |
| 上下水道局    | 100.0%<br>4人          | 0人   | 0人            | 0人            | 0人           | 1人           | 1人            | 1人            | 1人   | 4人   |
| 交通局      | 100.0%<br>1人          | 0人   | 0人            | 0人            | 0人           | 1人           | 0人            | 0人            | 0人   | 1人   |
| 病院局      | 100.0%<br>48人         | 0人   | 0人            | 0人            | 4人           | 18人          | 3人            | 2人            | 21人  | 48人  |
| 消防局      | 100.0%<br>5人          | 0人   | 0人            | 0人            | 0人           | 3人           | 2人            | 0人            | 0人   | 5人   |
| 教育委員会事務局 | 103.9%<br>179人        | 0人   | 0人            | 0人            | 3人           | 30人          | 38人           | 29人           | 86人  | 186人 |
| 全 体      | 101.8%<br>334人        | 0人   | 0人            | 0人            | 7人           | 88人          | 74人           | 53人           | 118人 | 340人 |

※育児休業取得率＝「当該年度に新たに育児休業を取得した職員数(子の出生時期は問わない)」÷「当該年度に出産した職員数」



☆川崎市特定事業主行動計画 目標値

男性職員の育児休業の取得率を令和7(2025)年度までに市長事務部局等については85%以上(1週間以上の取得のみ)、市長事務部局等以外の任命権者については50%以上を目指します

| 年度    | 取得率     |          |
|-------|---------|----------|
|       | 市長事務部局等 | その他の任命権者 |
| 令和2年度 | 17.8%   |          |
| 令和3年度 | 25.8%   |          |
| 令和4年度 | 37.4%   |          |
| 令和5年度 | 77.4%   | 49.0%    |
| 令和6年度 | 93.2%   | 60.8%    |

※令和6年度の男性の育児休業取得状況については5(1)を御参照ください。

6 男性職員の育児に伴う休暇・休業1か月以上取得率

|           | 市長事務部局等 | 上下水道局  | 交通局   | 病院局    | 消防局   | 教育委員会事務局 | 全体    |
|-----------|---------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|
| 対象職員      | 106人    | 27人    | 6人    | 2人     | 86人   | 67人      | 294人  |
| 1か月以上取得者数 | 100人    | 27人    | 5人    | 2人     | 79人   | 65人      | 278人  |
| 1か月以上取得率  | 94.3%   | 100.0% | 83.3% | 100.0% | 91.9% | 97.0%    | 94.6% |

※令和5年度に子の出生があり「休暇・休業取得計画書」において実績を報告した職員のうち、育児に伴う休暇・休業を子の出生から1年以内に1か月以上取得した職員の割合

7 職員一人当たりの一月当たりの時間外勤務時間数及び上限を超えて命じられて勤務した職員数(令和6(2024)年度)

(1) 職員一人当たり一月当たりの平均時間外勤務時間数

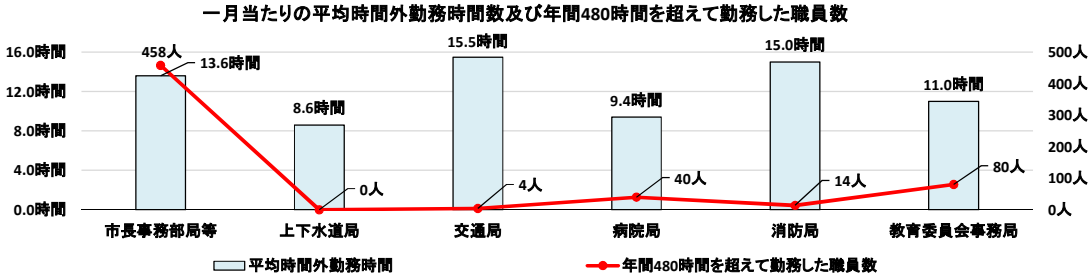
|                | 市長事務部局等 | 上下水道局 | 交通局    | 病院局   | 消防局    | 教育委員会事務局 | 全体     |
|----------------|---------|-------|--------|-------|--------|----------|--------|
| 職員<br>(管理職を除く) | 13.6時間  | 8.6時間 | 15.5時間 | 9.4時間 | 15.0時間 | 11.0時間   | 12.2時間 |

※交通局の自動車運転手、病院局の医師・歯科医師を除く  
※災害時の業務を除く

(2) 上限(年間480時間)を超えて命じられて勤務した職員数

|                | 市長事務部局等 | 上下水道局 | 交通局 | 病院局 | 消防局 | 教育委員会事務局 | 全体   |
|----------------|---------|-------|-----|-----|-----|----------|------|
| 職員<br>(管理職を除く) | 458人    | 0人    | 4人  | 40人 | 14人 | 80人      | 596人 |

※交通局の自動車運転手、病院局の医師・歯科医師を除く  
※災害時の業務を除く



☆川崎市特定事業主行動計画 目標値  
年間480時間を超える時間外勤務者数を令和7(2025)年度までにゼロを目指します

| 年度    | 職員数  |
|-------|------|
| 令和2年度 | 484人 |
| 令和3年度 | 618人 |
| 令和4年度 | 619人 |
| 令和5年度 | 553人 |
| 令和6年度 | 596人 |

※交通局の自動車運転手、病院局の医師・歯科医師を除く  
※災害時等の業務を除く

8 年次休暇の取得状況 (令和6(2024)年度)

|                  | 市長事務部局等 | 上下水道局 | 交通局   | 病院局   | 消防局   | 教育委員会事務局 | 全体    |
|------------------|---------|-------|-------|-------|-------|----------|-------|
| 一人当たりの<br>取得日数割合 | 16.0日   | 17.3日 | 18.6日 | 13.5日 | 15.9日 | 16.6日    | 16.1日 |
| 一人当たりの<br>取得率    | 79.9%   | 86.3% | 92.9% | 67.6% | 79.5% | 83.0%    | 80.7% |

☆川崎市特定事業主行動計画 目標値  
職員の年次休暇取得率を令和7(2025)年度までに16日(80%以上)を目指します

| 年度    | 取得率   |
|-------|-------|
| 令和2年度 | 13.5日 |
| 令和3年度 | 15.9日 |
| 令和4年度 | 16.1日 |
| 令和5年度 | 16.6日 |
| 令和6年度 | 16.1日 |

9 働き方についての満足度

☆川崎市特定事業主行動計画 目標値  
職員アンケート「働き方に関する満足感」を令和7(2025)年度までに「満足している」等の回答80%以上を目指します

| 年度    | 比率    |
|-------|-------|
| 令和2年度 | 79.8% |
| 令和3年度 | 79.2% |
| 令和4年度 | 73.1% |
| 令和5年度 | 73.3% |
| 令和6年度 | 69.2% |

※職員アンケートの詳細は本市公式ウェブサイトの「川崎市特定事業主行動計画」のページ (<https://www.city.kawasaki.jp/170/page/0000078413.html>) に掲載しています。

## 10 職員の給与の男女の差異（令和6（2024）年度）

市長事務局

### 1. 全職員に係る情報

| 職員区分              | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員      | 89.7%                           |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 91.6%                           |
| 全職員               | 81.3%                           |

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

| 役職段階        | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------|---------------------------------|
| 本庁部局長・次長相当職 | 99.5%                           |
| 本庁課長相当職     | 98.9%                           |
| 本庁課長補佐相当職   | 98.5%                           |
| 本庁係長相当職     | 97.0%                           |

#### (2) 勤続年数別

| 勤続年数   | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 36年以上  | 92.4%                           |
| 31～35年 | 93.1%                           |
| 26～30年 | 94.9%                           |
| 21～25年 | 89.7%                           |
| 16～20年 | 88.4%                           |
| 11～15年 | 90.7%                           |
| 6～10年  | 91.4%                           |
| 1～5年   | 96.2%                           |

#### 【説明欄】

男女の給与の差異が生じている要因として、扶養親族のある職員に支給する扶養手当の受給者が男性の方が多いこと、係長以上の役職段階にある職員の割合が男性の方が大きいこと等が考えられます。

差異の算出にあたって用いている職員数は、短時間勤務職員等については常勤職員の所定勤務時間を基に勤務時間に応じて換算しています。また、選挙の投票事務に従事する会計年度任用職員については対象から除外しています。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

## 上下水道局

### 1. 全職員に係る情報

| 職員区分              | 男女の給与の差異            |
|-------------------|---------------------|
|                   | (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
| 任期の定めのない常勤職員      | 88.6%               |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 100.2%              |
| 全職員               | 87.2%               |

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

| 役職段階        | 男女の給与の差異            |
|-------------|---------------------|
|             | (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
| 本庁部局長・次長相当職 | —                   |
| 本庁課長相当職     | 92.2%               |
| 本庁課長補佐相当職   | 100.6%              |
| 本庁係長相当職     | 99.5%               |

#### (2) 勤続年数別

| 勤続年数   | 男女の給与の差異            |
|--------|---------------------|
|        | (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
| 36年以上  | 86.9%               |
| 31～35年 | 91.8%               |
| 26～30年 | 95.0%               |
| 21～25年 | 89.2%               |
| 16～20年 | 94.2%               |
| 11～15年 | 91.9%               |
| 6～10年  | 90.6%               |
| 1～5年   | 90.8%               |

#### 【説明欄】

男女の給与の差異が生じている要因として、扶養親族のある職員に支給する扶養手当の受給者が男性の方が多いこと、係長以上の役職段階にある職員の割合が男性の方が大きいこと等が考えられます。

差異の算出にあたって用いている職員数は、短時間勤務職員等については常勤職員の所定勤務時間を基に勤務時間に応じて換算しています。

なお、2(1)役職段階別の表中本庁部局長・次長相当職の項については、女性の対象者が0名であるため、割合を記載していません。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

## 交通局

### 1. 全職員に係る情報

| 職員区分              | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員      | 87.6%                           |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 84.8%                           |
| 全職員               | 80.5%                           |

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

| 役職段階        | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------|---------------------------------|
| 本庁部局長・次長相当職 | —                               |
| 本庁課長相当職     | —                               |
| 本庁課長補佐相当職   | —                               |
| 本庁係長相当職     | 86.9%                           |

#### (2) 勤続年数別

| 勤続年数   | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 36年以上  | —                               |
| 31～35年 | —                               |
| 26～30年 | 95.6%                           |
| 21～25年 | 91.2%                           |
| 16～20年 | 89.3%                           |
| 11～15年 | —                               |
| 6～10年  | 85.8%                           |
| 1～5年   | 95.7%                           |

### 【説明欄】

男女の給与の差異が生じている主な要因として、休日勤務手当・夜間勤務手当が支給されている現業部門の職員の多くを男性が占めていることと、課長補佐以上の役職段階にある女性職員がいないことが考えられます。

差異の算出にあたって用いている職員数は、短時間勤務職員等については常勤職員の所定勤務時間等を基に勤務時間に応じて換算しています。

上記の表中割合が「—」となっている項については、女性の対象者がいないため、割合を記載していません。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

## 病院局

### 1. 全職員に係る情報

| 職員区分              | 男女の給与の差異            |
|-------------------|---------------------|
|                   | (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
| 任期の定めのない常勤職員      | 64.4%               |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 70.3%               |
| 全職員               | 63.1%               |

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

| 役職段階        | 男女の給与の差異            |
|-------------|---------------------|
|             | (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
| 本庁部局長・次長相当職 | 92.6%               |
| 本庁課長相当職     | 82.9%               |
| 本庁課長補佐相当職   | 100.2%              |
| 本庁係長相当職     | 75.9%               |

#### (2) 勤続年数別

| 勤続年数   | 男女の給与の差異            |
|--------|---------------------|
|        | (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
| 36年以上  | 86.6%               |
| 31～35年 | 90.5%               |
| 26～30年 | 78.5%               |
| 21～25年 | 69.2%               |
| 16～20年 | 62.9%               |
| 11～15年 | 72.8%               |
| 6～10年  | 66.7%               |
| 1～5年   | 53.0%               |

#### 【説明欄】

男女の給与の差異が生じている要因として、給与の支給額の大きい医師の割合が男性の方が大きいこと、扶養親族のある職員に支給する扶養手当の受給者が男性の方が多いこと、係長以上の役職段階にある職員の割合が男性の方が大きいこと等が考えられます。

差異の算出にあたって用いている職員数は、短時間勤務職員等については常勤職員の所定勤務時間を基に勤務時間に応じて換算しています。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

## 消防局

### 1. 全職員に係る情報

| 職員区分              | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員      | 85.9%                           |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 94.1%                           |
| 全職員               | 76.7%                           |

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

| 役職段階        | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------|---------------------------------|
| 本庁部局長・次長相当職 | —                               |
| 本庁課長相当職     | —                               |
| 本庁課長補佐相当職   | 101.5%                          |
| 本庁係長相当職     | 90.4%                           |

#### (2) 勤続年数別

| 勤続年数   | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 36年以上  | 94.0%                           |
| 31～35年 | 84.6%                           |
| 26～30年 | 98.0%                           |
| 21～25年 | 87.6%                           |
| 16～20年 | 89.9%                           |
| 11～15年 | 97.2%                           |
| 6～10年  | 91.7%                           |
| 1～5年   | 91.2%                           |

### 【説明欄】

男女の給与の差異が生じている要因として、扶養親族のある職員に支給する扶養手当の受給者が男性の方が多いこと、休日勤務手当、特殊勤務手当等が発生する隔日勤務者の割合が男性の方が多く、係長以上の役職段階にある職員の割合が男性の方が大きいこと等が考えられます。

差異の算出にあたって用いている職員数は、短時間勤務職員等については常勤職員の所定勤務時間を基に勤務時間に応じて換算しています。

なお、2(1)役職段階別の表中、本庁部局長・次長相当職、本庁課長相当職の項については、女性の対象者が各1名であるため、割合を記載していません。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

## 教育委員会

### 1. 全職員に係る情報

| 職員区分              | 男女の給与の差異            |
|-------------------|---------------------|
|                   | (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
| 任期の定めのない常勤職員      | 94.9%               |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 97.0%               |
| 全職員               | 92.1%               |

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

| 役職段階        | 男女の給与の差異            |
|-------------|---------------------|
|             | (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
| 本庁部局長・次長相当職 | 98.0%               |
| 本庁課長相当職     | 97.3%               |
| 本庁課長補佐相当職   | 94.9%               |
| 本庁係長相当職     | 98.5%               |

#### (2) 勤続年数別

| 勤続年数   | 男女の給与の差異            |
|--------|---------------------|
|        | (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
| 36年以上  | 101.7%              |
| 31～35年 | 96.5%               |
| 26～30年 | 89.9%               |
| 21～25年 | 92.3%               |
| 16～20年 | 95.1%               |
| 11～15年 | 94.0%               |
| 6～10年  | 94.0%               |
| 1～5年   | 94.3%               |

#### 【説明欄】

男女の給与の差異が生じている要因として、扶養親族のある職員に支給する扶養手当の受給者が男性の方が多いこと、係長以上の役職段階にある職員の割合が男性の方が大きいこと等が考えられます。

差異の算出にあたって用いている職員数は、短時間勤務職員等については常勤職員の所定勤務時間を基に勤務時間に応じて換算しています。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。