

みんなの工夫で災害ゼロを目指す！

令和 7 年度川崎市労働災害防止啓発事例を募集します！

近年、就業構造や経営環境の変化などにより厳しい労働環境となっているなか、安全衛生の取組がますます重要となっています。こうした状況を踏まえ、今年度も川崎市内に事業所がある企業を対象に、意識啓発やリスクの除去、デジタル技術を活用した対策など市内事業者の工夫した労働災害防止に係る取組事例を募集し、最優秀事例、優秀事例を令和 7 年 12 月 25 日(木)の川崎市労働災害防止研究集会において発表するなど、市内の労災防止活動の普及啓発を図ります。

1 応募期間

令和 7 年 6 月 3 日(火)～7 月 31 日(木)

2 対象者

川崎市内に事業所がある企業

3 対象の取組

労働災害防止に係る取組事例のうち、川崎市内の労働災害防止活動の普及啓発を図ることができるものと認められるもの

4 応募条件

次の条件を全て満たすもの

- ・川崎市内の事業所等の取組事例であること
- ・過去 3 年以内の取組事例であること
- ・**令和 7 年 12 月 25 日(木)の川崎市労働災害防止研究集会**において、事例発表が可能であること

※上記を満たしていれば、同一の事業所から複数の応募も可能

5 応募方法

申請書類をメールにて提出

メールアドレス：28roudou@city.kawasaki.jp

※申請書類は下記川崎市ホームページからダウンロード

<https://www.city.kawasaki.jp/280/page/0000176058.html>



6 審査

川崎市において審査を行い、最優秀事例、優秀事例、優良事例を決定します。

最優秀事例、優秀事例については、令和 7 年 12 月 25 日(木)に予定している川崎市労働災害防止研究集会において、事例を発表いただく他、優良事例と併せて、川崎市労働災害防止に係る啓発事例として表彰させていただく予定です。

問合せ先
川崎市経済労働局労働雇用部 加藤
電話 044-200-2298

令和7年度 労働災害防止啓発事例を 募集します！



近年、就業構造や経営環境の変化などにより厳しい労働環境となっているなか、安全衛生の取組がますます重要となっています。こうした状況を踏まえ、意識啓発やリスクの除去、デジタル技術を活用した対策など市内事業者の工夫した労働災害防止に係る取組事例を募集し、優秀な事例を川崎市労働災害防止研究集会で表彰することで、市内の労災防止活動の普及啓発を図ります。詳細をご確認の上、是非ご応募ください。

応募期間 **令和7年6月3日(火)～7月31日(木)**

1 対象者
川崎市内に事業所がある企業

2 対象の取組
労働災害防止に係る取組事例のうち、川崎市内の労働災害防止活動の普及啓発を図ることができると思われるもの

3 応募条件
次の条件を全て満たすもの
・川崎市内の事業所等の取組事例であること
・過去3年以内の取組事例であること
・**令和7年12月25日(木)の川崎市労働災害防止研究集会**において、事例発表が可能であること
※上記を満たしていれば、同一の事業所から複数の応募も可能

4 審査
川崎市において審査を行い、最優秀事例、優秀事例、優良事例を決定します。
最優秀事例、優秀事例については、川崎市労働災害防止研究集会において、事例を発表いただく他、優良事例と併せて、表彰させていただく予定です。

熱中症対策に
取り組んでいるぞ！

応募方法などの詳細は川崎市ホームページをご確認ください。
<https://www.city.kawasaki.jp/280/page/0000176058.html>



安全ミーティングで
事故0よ！

【問合せ】川崎市経済労働局労働雇用部
電話 044-200-2271
メール 28roudou@city.kawasaki.jp

令和6年度の労働災害防止啓発事例

株式会社タケエイ川崎リサイクルセンター

「エイジフレンドリーな作業環境の構築」

- ①立ち作業時の疲労軽減と足元の安定性向上確保を目的とし、疲労軽減マットを導入
- ②口コモ度チェックを容易に実施できるよう、場内にスケール及び椅子を設置
- ③階段各所の手摺りに「手すりステッカー」を貼り付け、転倒・転落防止の注意喚起



旭化成株式会社 製造統括本部 川崎製造所

「川崎製造所が目指す安全文化の構築 STOPおじさん【褒める文化の醸成活動】」

色々な視点で作業を観察し、良い作業や取り組みを褒めることを第一に考え、現場を歩き回り、「グットポイント」に挙げて表彰している。

「STOP おじさん」

現場を回り、良い作業を誉めること。これが第一です。
もちろん、危険な作業を見れば、安全に作業を止めていただき、その作業の危険性を考えていただきます。指摘はしません。

皆さんの「グッドポイント」を探しています。



株式会社 富士通ゼネラル

「労働現場の新しい暑熱対策 ウェアラブルエアコン導入事例」

空調設備のない労働現場で働く作業者を対象にウェアラブルエアコンを提供し、頸部冷却しながら作業をする暑熱対策を実施



皆さまの創意工夫を発表してみませんか。
ご応募お待ちしております。