令和８年１１月１６日
報　道　発　表　資　料
川崎市人事委員会事務局

令和８年度川崎市職員(技能・業務)採用選考【冬試験】を実施します

「令和８年度川崎市職員（技能・業務）採用選考【冬試験】」を、下記のとおり実施しますのでお知らせします。

☆☆☆本試験の特徴☆☆☆

① 筆記試験はSPI3（テストセンター方式）のみとします。
② 就職されている方でも受験しやすいよう、第２次試験は土日に実施します。
③ 採用時期は令和９年４月１日です。
④ 本年度に実施した他の採用試験と併願可とします。

１　選考区分等

選考区分	主な受験資格		採用予定人員
	年　齢 （令和9年4月1日時点）	免許	
A区分	３９歳まで （昭和62年4月2日以降に生まれた人）	申込時に大型・中型・準中型（「５ｔ限定」を除く）のいずれかの自動車運転免許を所持している人又は令和９年３月までに取得見込の人 ※ただし、いずれの免許も「AT車限定」等一部の限定免許を除く。 （詳細は別添選考案内を参照）	**25名程度**

２　試験日程（予定）

内　容	日　時
受験案内配布 （市ホームページからダウンロード可）	令和８年１１月１６日(月)配布開始
申込受付期間（電子申請）	令和８年１１月１８日(水)午前９時～ １２月１８日(金)午後５時
第１次試験日（筆記試験（SPI)）	令和９年１月５日(火)～１月１７日(日)
第２次試験日（体力検査・面接試験）	令和９年１月３０日(土)、３１日(日) のうち指定する１日
最終合格発表日	令和９年２月４日(木)午前１０時頃
採用予定日	令和９年４月１日(木)

※受験案内は、市HPに掲載しているほか、区役所、支所、出張所、行政サービスコーナー、かわさき情報プラザ（川崎市役所本庁舎復元棟２階)、川崎市役所南庁舎１階案内所などでも配布しています。

【問合せ先】川崎市人事委員会事務局任用課　石川
電話044-200-3346　内線56621

Colors, Future!
いろいろって、未来。
川崎市

令和８年度
川崎市職員(技能・業務)採用選考
【冬試験】受験案内

川崎市人事委員会

★本選考の特徴★

①第１次選考はSPI3（テストセンター方式）のみ

民間企業を中心に就職活動をされている方や、転職を考えている方も受験しやすく、特別な公務員試験用の対策は不要です。自宅等のパソコンや全国のテストセンターで受けることができるため、遠隔にお住まいの方や、日中に時間を確保することが難しい方も受験しやすい試験となっています。

②採用時期は、令和９年４月１日

試験に合格した方は、原則として令和９年４月１日に採用されますので、新年度から川崎市の未来を担う公務員としてのスタートを切ることができます。

③来庁日数を「１日」に縮減

第２次選考の「体力検査」の種目を３種目に厳選し、「個別面接試験」と同日に実施することで、来庁日数を「1日」に縮減します。

《主な日程》※日程は予定のため、変更する可能性があります。

申込受付期間	11月18日(水)午前9時 ～ 12月18日(金) 午後5時(受信有効)
申込方法	電子申請のみ
受験票発行	12月27日(日)
第１次選考日	**令和９年１月５日(火) ～令和９年１月17日(日)** 【SPI3 テストセンター方式】
第１次合格発表日	令和９年１月22日(金)午前10時頃
第２次選考日	令和９年１月30日(土)、31日(日)のうち指定する１日 【体力検査・面接試験】
最終合格発表日	令和９年２月４日(木) 午前10時頃
採用予定日	令和９年４月１日

「川崎市職員採用案内」ホームページアドレス

https://www.city.kawasaki.jp/shisei/category/61-1-0-0-0-0-0-0-0-0.html

川崎市人事委員会Ｘ

＜@kawasaki_saiyou＞https://x.com/kawasaki_saiyou

※災害等により選考日程等を変更する場合は、川崎市人事委員会Ｘでお知らせします。

※川崎市職員採用選考は、皆さまの申込によって選考の準備が進められ、経費は、市民の方に納めていただいた税金が使われます。貴重な税金を有効に活用するためにも、選考の申込をした人は、必ず受験するようお願いします。

1 選考区分・職務概要・採用予定人員

選考区分	主な職務概要	採用予定人員
A 区 分	(例)・生活環境事業所における廃棄物収集車の運転及び廃棄物の収集等 ・道路公園センターにおける道路維持作業車の運転及び道路補修作業等 ・配水工事事務所における配管作業及び作業車の運転等 ・廃棄物の処理センター等における作業車の運転及び廃棄物処理作業等 (焼却灰、廃棄物、汚水の運搬等を含む。) ※市営バスの運転手については交通局にお問い合わせください。	25 名程度

(注)
1 採用予定人員は、今後の事業計画等により変更になる場合があります。
2 交替制勤務を要する職場(休日・祝祭日の勤務や夜勤がある職場)に配属されることもあります。
3 上記配属先は例示です。配属後の部署異動もあり得ます。
4 申込みできる区分は1つに限ります。申込み後の選考区分の変更は認めません。

2 受験資格

選考区分	年 齢	免 許
A 区 分	昭和 62 年 4 月 2 日 以降に生まれた人	申込時に大型・中型・準中型(「5t限定」を除く)の**いずれかの自動車運転免許を所持している人又は令和 9 年 3 月までに取得見込の人** ただし、いずれの免許も「AT 車限定」等一部の限定免許を除く。 ※「中型車(8t)限定」は受験可。「準中型車(5 t)限定」は受験不可。「AT 車限定」はいずれも受験不可。その他、限定条件を付された免許は受験不可となる場合があります。詳しくは人事委員会事務局(044-200-3343)までお問合せください。

※学歴は問いません。
※既に受験資格に係る免許を所持されている方は、受験資格確認のため、免許証のコピーを提出いただきます。
※受験資格にかかわらず、地方公務員法第 16 条の欠格条項に該当する人(民法の一部を改正する法律(平成 11 年法律第 149 号)附則第 3 条第 3 項の規定により、従前の例によることとされる準禁治産者を含む。)は受験できません。

地方公務員法(抜粋)
(欠格条項)
第 16 条 次の各号のいずれかに該当する者は、条例で定める場合を除くほか、職員となり、又は競争試験若しくは選考を受けることができない。
1 拘禁刑以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの者
2 当該地方公共団体において懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から 2 年を経過しない者
3 人事委員会又は公平委員会の委員の職にあつて、第 60 条から第 63 条までに規定する罪を犯し、刑に処せられた者
4 日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した者

3 選考科目・内容・配点

（1） 第 1 次選考

選考科目	内容	配点
SPI3	方法:テストセンター方式 分野:①性格検査＜30 分程度＞ ※基礎能力検査より前に受検をしていただく必要があります。 ※性格検査結果は、個別面接試験の参考として使用します。 ②基礎能力検査（言語＋非言語）＜35 分程度＞	120 点

（2） 第 2 次選考

選考科目	内容	配点
体力検査	技能・業務としての職務遂行に必要な体力についての検査（握力、上体起こし、腕立て伏せ）を行います。	180 点
個別面接試験	方法:3 対 1/30 分 人物的な側面、仕事に対する意欲・適性、コミュニケーション能力などを評価します。	700 点

4 選考日程・会場 ※日程は予定のため、変更する可能性があります。

（指定された選考日時・会場等の変更は受け付けることができませんので、あらかじめ御了承ください。）

（1） 第 1 次選考

日付	会場
SPI3	
1 月 5 日（火）～1 月 17 日（日）のうち各受験者が選択する日	【性格検査】 自宅等 【基礎能力検査】 テストセンター（リアル会場又はオンライン会場）

（2） 第 2 次選考

日付	時間	会場（予定）
体力検査、個別面接試験		
1 月 30 日(土)、1 月 31 日(日)のうち指定する 1 日	集合時間等の詳細はホームページ「川崎市職員採用案内」に掲載します。	川崎市役所南庁舎 （川崎市川崎区東田町 5-4）

（注）

1 選考会場の案内図は、ホームページ「川崎市職員採用案内」に掲載しますので御確認ください。

2 選考会場へのお問合せ、自動車、バイク、自転車等での来場は禁止します。

3 合格発表は、合格発表日にホームページ「川崎市職員採用案内」に合格者の受験番号等を掲載します。また最終合格者には、併せて文書で通知を発送します。

4 最終合格者は、第 1 次選考及び第 2 次選考の結果を総合して決定します。第 1 次選考、第 2 次選考ともに、いずれかの選考科目において一定の基準に達しない場合は、他の選考科目の成績にかかわらず不合格となります。

5 第 1 次選考最終日(1 月 17 日(日)(消印有効))までに、申込整理票、「面接カード」4 部(3 部は原本をカラーコピーしたもの)、及び受験資格に係る免許証のコピーを提出していただきます。※資格取得見込みの人は、別途対応をお知らせします。 土日祝日に提出する際には、ゆうゆう窓口を御利用ください。
「面接カード」の様式は、ホームページ「川崎市職員採用案内」に掲載します。なお、「面接カード」の原本のみカラー写真（縦4cm×横3cm）の貼付が必要となります。

５ 合格から採用まで

⑴ 最終合格者は、川崎市人事委員会が作成する選考合格者名簿に登載され、川崎市の各任命権者(市長等)からの請求に応じて提示されます。なお、名簿の有効期間は、原則として名簿確定の日から１年間です。

⑵ 名簿に登載された方は、本人の意思による辞退や採用するにふさわしくない非違行為等があった場合等を除き、原則として令和９年４月１日に採用されます。

⑶ 受験資格がないことや、「申込内容」、「面接カード」等の提出書類の記載事項に虚偽又は不正があることが判明した場合は、選考合格者名簿から削除します。また、免許の取得見込の人で取得できない場合は、採用されません。

⑷ 日本国籍を有しない人で、就職が制限されている在留資格の人は採用されません。

６ 給与等

⑴ 給与(初任給)

給与については、配属される職場の職務によって異なります。令和８年４月１日現在の初任給は次のとおりです。ただし、条例等の改正により、変更されることがあります。

年齢	初任給(地域手当を含む額)		その他の手当など
	資格又は免許を必要とする職務に従事する場合	左記以外の職務に従事する場合	
25歳	253,576円	245,340円	この他に、期末・勤勉手当(4.65月分)が支給されます。また、支給要件に該当する方には、通勤手当(1箇月当たり最高150,000円)、扶養手当、住居手当(1箇月当たり最高25,200円)等の諸手当が支給されます。
30歳	274,224円	266,800円	
35歳	292,784円	287,216円	
40歳	299,976円	297,424円	

※職員が 60 歳に達した日後の最初の４月１日以降、職員の給料月額は７割水準となります。
（60 歳以上で採用された場合の初任給についても、上記の７割水準となります。）

⑵ 勤務時間

原則として、月曜日から金曜日の午前８時 30 分から午後５時 15 分まで(休憩時間1時間を含む。)
※配属先によって異なる場合があります。

⑶ 休日

土曜日、日曜日、祝日、年末年始(12 月 29 日から１月３日まで)
※配属先によって異なる場合があります。

⑷ 休暇等

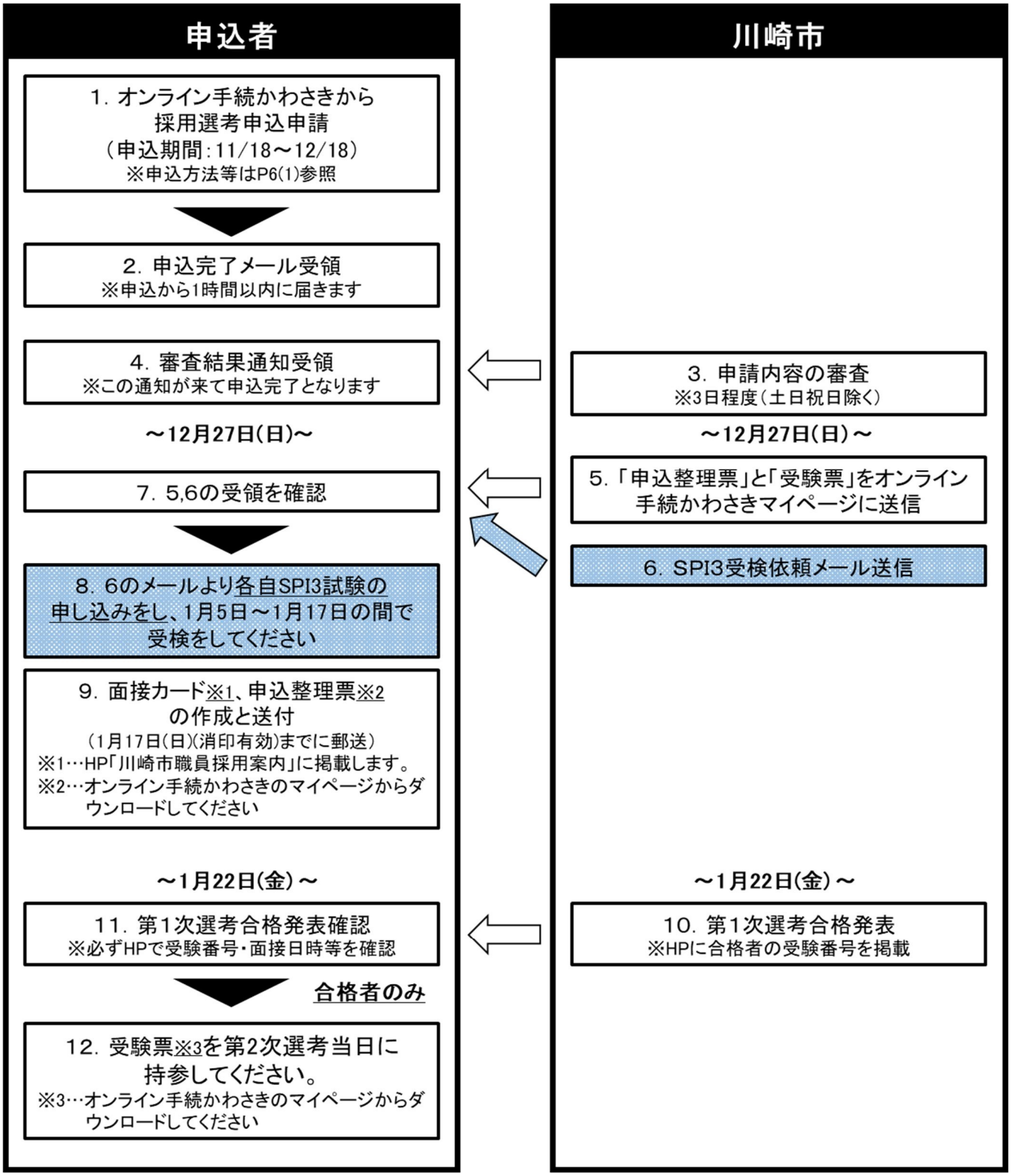
年次有給休暇(年間 20 日間)のほか、夏季(5 日間)・結婚・出産・育児・忌引・子の看護・職員の育児参加・短期介護・不妊治療などの特別休暇があります。また育児休業制度、育児短時間勤務制度、介護休暇などもあります。

⑸ 受動喫煙防止措置

原則として敷地内禁煙としています。

※上記の内容は、令和８年４月１日現在のものであり、変更される場合があります。

7　申込から第2次選考までの流れ



※申込締切日はアクセスが集中し、サイトにつながらない等の現象が起こることがありますので、期限に余裕を持ってお申込ください。

※使用するパソコンや通信回線上の障害等のトラブルについては、一切責任を負いかねます。また、第一次選考について、自宅等で受検される場合はインターネットが使用できるパソコン環境等が必要です。通信料等は自己負担となります。

※適性検査（SPI3）を受検するためには、川崎市の採用選考受験申込と適性検査（SPI3）の受検申込2つの手続きが必要です。

※令和９年１月17日（日）までに適性検査（SPI3）の結果提出がない場合は、未受験として扱います。

※いかなる場合も、締め切りを過ぎての受付はできません。

※受験に際して市が収集する個人情報は、採用選考及び採用手続きにのみ使用します。

※申込整理票等の提出を土日祝にする際には、ゆうゆう窓口を御利用ください。

（1）採用選考申込方法等(電子申請【インターネット】のみ受付)

ホームページ「川崎市職員採用案内」→「試験・選考情報」→「試験・選考案内」→「川崎市職員(技能・業務)採用選考」→「令和8年度申込方法(技能・業務)【冬試験】」と進み、詳しい申込方法を確認してから申込手続きを行ってください。
※受験に際して市が収集する個人情報は、採用選考及び採用手続きにのみ使用します。

申込受付期間	11月18日(水) 午前9時 ～ 12月18日(金) 午後5時 (受信有効) ※申込締切日はアクセスが集中し、サイトにつながらない等の現象が起こることがあります。また、使用するパソコンや通信回線上の障害等のトラブルについては、一切責任を負いかねますので、期限に余裕を持ってお申込ください。
申込手順	(1)「オンライン手続かわさき(電子申請)利用者登録」を行う(登録済みの方は(2)へ) オンライン手続かわさき(電子申請)の利用者登録の手順は、川崎市ホームページ(トップページ→「くらし・総合」→「くらしの手続き」→「インターネットや郵送での手続き」→「オンライン手続かわさき(電子申請)」)に掲載してある「ご利用ガイド」を御確認ください。 【重要①】 利用者登録の際に取得した「利用者ID(メールアドレス)」と「パスワード」は忘れないよう必ず控えておいてください。 【重要②】 登録アドレスに、携帯電話会社が提供するメールアドレスは登録しないでください。適性検査(SPI3)の受検手続きができない可能性があります。 【重要③】 迷惑メール対策の設定を行っている場合は、メールが届かない場合がありますので、「@dx.city.kawasaki.jp」及び「@mypage-info.com」ドメインからのメールが受信できるように設定してください。 (2)電子申請により申込を行う 利用者登録完了後、ホームページ「令和8年度選考案内(技能・業務)【冬試験】」より、採用選考の申込を行ってください。申込の手順は、ホームページ「令和8年度申込方法(技能・業務)【冬試験】」を御確認ください。 ⇒申込が完了すると、利用者登録の際に登録したメールアドレスに、1時間以内に申込を受け付けた旨メールが送信されますので確認してください。なお、申込後、1時間経過してもメールが届かない場合は、一度迷惑メールの設定等を御確認の上、必ず川崎市人事委員会事務局任用課まで電話で御連絡ください。 ⇒一度申込をした後に、修正や取り消しをする際は、川崎市人事委員会事務局任用課まで御連絡ください。 (3)申込内容の審査 川崎市人事委員会が、申込内容を審査します。 ※申込内容確認のため、電話連絡することがあります。連絡が取れない場合、申込を受け付けできない場合がありますので、受験申込の際の連絡先の入力は、誤りのないよう、また、確実に連絡が取れる連絡先を入力してください。 ※申請内容の不備等により差戻した申請について、申込締切後3日間を経過しても申請内容を修正のうえ再申請がなされない場合は、その後の手続きを行えないため原則として受験できません。 (4)審査結果の通知 審査が終了すると、利用者登録の際に登録したメールアドレスに審査済みのメールが送信されます。また、オンライン手続かわさき(e-KAWASAKI)マイページ内の利用者メニューからも御確認いただけます。なお、申込日から3日程度(土曜日・日曜日・祝日は除く。)を過ぎても審査結果通知が届かない場合は、必ず川崎市人事委員会事務局任用課まで電話で御連絡ください。
申込整理票と受験票の印刷	12 月 27 日(日)(予定)に「申込整理票」と「受験票」を、オンライン手続かわさき(e-KAWASAKI)マイページ内利用者メニューに送信します。ダウンロードして、それぞれ片面印刷(A4サイズ)してください。 「申込整理票」には、カラー写真(縦4cm×横3cm、裏面に氏名と選考区分を記入)の貼り付けと署名をしてください。 申込整理票、面接カード及び受験資格に係る免許証のコピーを併せて 1 月 17 日(日)(消印有効)までに提出してください。土日祝に提出する際には、ゆうゆう窓口を御利用ください。

（2）SPI3受検申込～第１次選考受験まで

受検依頼 メールの受信	12月27日(日)に「SPI3受検依頼メール」を送信いたしますので、 案内に従って受検申込の手続きをしてください。 **※必ずメールが受信できるか、あらかじめ設定を確認してください。**
第１次選考	１・SPI3（性格検査）を自宅等で受検 →案内に従い、自宅等のパソコンなどで受検してください。 **※基礎能力検査より前に受検をしていただく必要があります。** ２・SPI3（基礎能力検査）をテストセンター（リアル会場又はオンライン会場）で受検 →受検期限は令和9年1月17日(日)までです。前回結果を送信する場合は1月17日（日）23:59までに 送信を完了するようにしてください。（受信有効）

◎　その他身体等の事情により、受験に際して特に配慮を必要とする人は、事前に相談してください。

８　個人別成績情報の提供

この選考で不合格となった方に対し、本人から申出があった場合に限り、成績情報を提供します。ただし、申出は次の手順に限ります（電話等は不可）。

対象者 （本人に限る）	提供内容	手順
第１次選考 不合格者	第１次選考の総合順位及び総合得点	提供希望者は、最終合格発表日から1箇月以内(受信有効)に、下記手順により申込を行ってください。 ①最終合格発表日にオンライン手続かわさき（e-KAWASAKI）で公開される、「個人別成績情報の開示請求（技能・業務採用選考）【冬試験】」により申込を行ってください。 ※詳細は最終合格発表のホームページにて御案内いたします。 ②対象者には、令和９年３月中旬以降に個人別成績結果票をオンライン手続かわさき（e-KAWASAKI）マイページ内利用者メニューに送信します。 ※総合順位は、欠席者を除いた順位で記載しています。
第２次選考 不合格者	第２次選考の総合順位及び総合得点 （第１次及び第２次選考の合算）	

◎　前年度(令和7年度)実施結果（参考）

選考区分	採用予定 （名程度）	申込者数 （人）	第1次選考 受験者数(人)	第1次選考 合格者数(人)	第2次選考 受験者数（人）	最終 合格者数(人)	競争 倍率(倍)
A区分	15	67	52	39	33	21	2.5

※ハラスメントの相談窓口について

面接やインターンシップ等、求職活動をされる中で、職員からセクシュアルハラスメント等と思われる言動がありましたら、以下の相談窓口へ御相談ください。

（ハラスメント相談窓口）

〇電話　044-200-2149　月曜日～金曜日　8:30～12:00 及び 13:00～17:15

〇メール　17sp-soudan@city.kawasaki.jp

相談者のプライバシーを十分尊重した体制を取っておりますので、安心して御利用ください。また、相談を申し出たこと等による、採用試験・選考における不利益な取り扱いは一切ありません。嫌がらせや不利益な取り扱いを受けたときはいつでも対応いたしますので、上記相談窓口へ御連絡ください。

《問合せ先》　川崎市人事委員会事務局任用課
〒210-0006　川崎市川崎区砂子1丁目8番地9　川崎御幸ビル8階
電話：044-200-3343　　FAX：044-222-6449
月曜日から金曜日の午前 8 時 30 分から午後 5 時まで
（祝休日・12 月 29 日から 1 月 3 日を除く）