

# 「川崎市職員人財ビジョン」を策定しました！ 新たな人材戦略が始動

- 「川崎市人材育成基本方針」の策定から約10年が経過し、本市を取り巻く状況が大きく変化する中、複雑・多様化する行政課題に対応する上で、人材確保・育成の重要性が高まっています。
- 本市が今後も輝き続けるため、全ては市民のためにという考えのもと、多様で有為な人材を確保するとともに、職員一人ひとりがその能力を最大限に発揮できる環境づくりに向けて、“職員を組織にとって最大の財産”として捉えた「川崎市職員人財ビジョン（令和8(2026)～令和19(2037)年度）」を新たに策定しました。

## 職員の目指すべき姿

### 市民とともに、かわさきの未来をつくる職員

「最幸のまち かわさき」を実現するという決意を込めています。  
市民をはじめ、企業・団体など川崎市に関わる全ての方々とともに  
「オールかわさき」で、未来を創り上げていくという思いを込めています。  
未来を見据えて、困難な課題や新しい取組に挑戦していくという意志を込めています。

#### 職員の行動指針 （職員がとる具体的な行動の指針）

自律

成長

挑戦

#### 目指す職場像 （職員全員が目指す職場の姿）

働きがいのある職場

ともに成長する職場

協力し合う職場

New

#### 主な取組(令和8年度)

「川崎市職員人財ビジョン」に基づく、令和8(2026)年度の主な取組です。

##### 人材確保

##### 役職者採用の導入

- ・民間企業等経験者（行政事務）において、**主任・係長・課長補佐（役職者）採用**を導入



##### 人材育成

##### 主体的に選択できる研修

- ・階層別研修に**選択科目制**や**希望制**を導入



##### 人事評価

##### 多面フィードバック

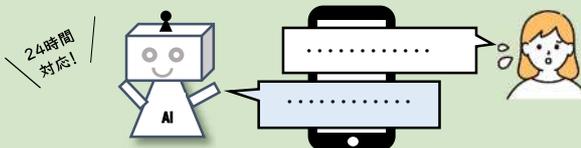
- ・部下から管理職等に対する**フィードバックの制度**を新設



##### 職場環境

##### AIを活用したメンタルヘルス相談窓口

- ・AIを活用して、**時間や場所を問わず、仕事や人間関係など、気兼ねなく相談**できる環境を整備



「川崎市職員人財ビジョン」は市ホームページに掲載しています。  
(<https://www.city.kawasaki.jp/170/page/0000185946.html>)

#### 問合せ先

川崎市総務企画局人事部人材育成課 菅原  
電話 044-200-3661